

Informe d'avaluació Pla d'acció 2017

Fundació Barberà Promoció
Juliol 2018

Informe d'Avaluació del Pla d'actuació 2017

1.	Objectiu i procés de valoració	1
2.	Avaluació Qualitativa per Línies d'actuació i Eixos.....	2
2.1.	Síntesi	2
2.2.	Valoració qualitativa.....	3
3.	Avaluació Quantitativa per Actuacions	8

1. Objectiu i procés de valoració

L'**objectiu** del seguiment i avaluació del Pla d'actuació 2017 és avaluar l'execució de les actuacions a nivell quantitatiu i qualitatiu, amb la finalitat de donar suport a la presa de decisions de polítiques públiques locals d'ocupació.

En el procés en primer lloc s'ha realitzat una **valoració quantitativa dels indicadors**, classificant els valors obtinguts en quatre nivells en funció del grau d'acompliment de cadascun.

- **[>133%]** Significativament per sobre del previst a nivell quantitatiu.
- **[66%-133%]** Al voltant del previst a nivell quantitatiu.
- **[33%->66%]** Acompliment però força per sota del previst a nivell quantitatiu
- **[<33%]** No s'ha executat o molt per sota del previst.

El resultat d'aquesta primera fase es presenten a l'apartat 3, amb la relació d'indicadors.

En segon lloc s'ha realitzat una **valoració qualitativa de les actuacions**. Aquesta valoració qualitativa té en compte les valoracions quantitatives dels indicadors vinculats, i va més enllà tenint en compte altres aspectes relatius a l'evolució del servei o programa. Es classifica la valoració en tres nivells:

- **✓** Execució d'acord amb el previst, resultats satisfactoris.
- **⦿** Execució parcial o execució total però amb resultats força per sota del previst.
- **✗** No executat l'actuació o molt per sota del previst.

La valoració qualitativa s'acompanya d'una breu descripció, sobretot en cas de desviació respecte el previst, de més o de menys (2.2.). Prèviament l'anàlisi s'acompanya d'una taula resum amb el recompte de valoracions qualitatives per cadascuna de les línies d'actuació i cadascun dels eixos (2.1.).

2. Avaluació Qualitativa per Línies d'actuació i Eixos

2.1. Síntesi

En 2017 es realitzaren 37 actuacions, classificades en 14 Línies d'actuació, i aquestes alhora classificades en 3 Eixos d'actuació.

- El 65% de les actuacions es van realitzar d'acord amb el previst i amb resultats satisfactoris.
- El 16% de les actuacions s'executaren parcialment o bé totalment però amb resultats força per sota el planificat.
- Finalment, un 19% de les actuacions no s'han executat o bé s'han realitzat molt per sota el previst.

Reduït a una xifra en l'escala 0-10, el grau d'execució global seria del 7,3.

En algun cas actuacions que no s'han realitzat segons el previst s'ha cercat una alternativa, en altres simplement el motiu és que el programa no s'han convocat, i en altres s'ha executat correctament però amb un nivell d'usuariat força per sota el previst. En tot cas a l'apartat següent es detalla actuació a actuació la valoració qualitativa.

Grau de realització d'acord amb el previst.

Valoració qualitativa d'Eixos i Línies d'actuació

	✓	⊗	✗	Total
Eix 1. Millorar l'ocupabilitat, fomentar l'ocupació de qualitat i amb igualtat d'oportunitats	16	4	3	23
Línia 1.1 Millorar la qualificació professional de les persones	2			2
Línia 1.2 Orientar i facilitar l'accés al treball	5	2		7
Línia 1.3.Potenciar la igualtat de gènere per a les dones		1	1	2
Línia 1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats	4		2	6
Línia 1.5 Afavorir la qualificació i la incorporació del jovent al mercat de treball	5	1		6
Eix 2. Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors	1	2	2	5
Línia 2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses		1		1
Línia 2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses		1	1	2
Línia 2.3 Promoure la responsabilitat social de les empreses			1	1
Línia 2.4 Impulsar l'economia social i solidària, cooperativisme i projectes innovadors	1			1
Eix 3. Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, treball en xaxa i una comunicació eficaç i la planificació contínua	6	0	2	8
Línia 3.1 Assegurar la viabilitat econòmica			1	1
Línia 3.2 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa	2			2
Línia 3.3 Desenvolupar la innovació i la millora contínua	1			1
Línia 3.4 Guanyar visibilitat de l'entitat comunicant els serveis i les actuacions corporatives	1			1
Línia 3.5 Anàlisi socioeconòmica i Planificació	2		1	3
Altres de Qualitat	1			1
Total	24	6	7	37

2.2. Valoració qualitativa

EIX 1. MILLORAR L'OCUPABILITAT, FOMENTAR L'OCUPACIÓ DE QUALITAT I AMB IGUALTAT D'OPORTUNITATS

En 2017 l'Eix 1 inclou 23 actuacions, classificades en 5 Línies d'actuació.

- El 70% de les actuacions de l'Eix 1 es van realitzar d'acord amb el previst i amb resultats satisfactoris.
- El 17% de les actuacions s'executaren parcialment o bé totalment però amb resultats força per sota el planificat.
- Finalment un 13% de les actuacions no s'han executat o bé s'han realitzat molt per sota el previst.

Reduït a una xifra en l'escala 0-10, el grau d'execució estimat de l'eix seria del 7,8.

LÍNIA 1.1 Millorar la qualificació professional de les persones

- 1.1.1 ✓ **Realitzar accions formatives en sector emergents i prioritari segons necessitats detectades:** realització de cursos propis i a mida d'acord amb el previst. En el cas de Punt Omnia acompliment per sota el previst, acabant d'executar les actuacions en 2018, per disponibilitat de recursos humans.
- 1.1.2 ✓ **Realitzar accions formatives adreçada prioritàriament a persones aturades:** realització formació FOAP d'acord amb el previst.

LÍNIA 1.2 Orientar i facilitar l'accés al treball

- 1.2.1 ☹ **Orientació per a la inserció formativa, laboral i social: Servei de Feinateca a la carta i coordinació recepció inicial a l'entitat:** realització de l'atenció inicial i els tallers grupals d'acord amb el previst. Menor atenció individualitzada que l'esperat. Aquesta menor atenció és deguda a que no hi ha hagut recursos humans per fer-la i hi ha hagut canvis en la metodologia que ha afectat el registre d'actuacions. En relació a això:
 - A partir de març de 2017 s'inicia un nou procés de Recepció inicial amb el que les Entrevistes d'Orientació de Seguiment no es comptabilitzen com tal, i per això baixen significativament.
 - S'incorporen ítems que mesuren l'atenció per a persones en situacions vulnerables, ja que es prioritza l'atenció d'aquestes persones amb el Servei Mesures Actives.
 - El SFC- Servei de Feinateca a la Carta també canvia de metodologia i només es fan sessions d'iniciació a les persones que quan se'ls hi explica el servei estan interessades. Per això l'indicador baixa però és molt més representativa de les persones que realment acaben fent ús del servei.
 - El nombre de persones dinamitzades a altres serveis locals no és avaluable, és superior però no s'ha recollit sistemàticament per priorització de recursos.

- . S'inicia reunions de la Comissió Sociolaboral, juny 2017, amb l'objectiu fonamental d'atendre en xarxa a nivell local de les persones i derivació efectiva a altres serveis del municipi quan es detecta que ho necessiten.
- 1.2.2 ✓ **Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses:** realització d'acord amb el previst. Cal adequació en 2018 de registre visites presencials per quantificar l'indicador relatiu.
- 1.2.3 ✓ **Gestió Borsa de Treball Actualitza't i Agència de col·locació:** realització d'acord amb el previst. Augment significatiu d'ofertes, tot i que cobertura per sota l'esperat.
- 1.2.4 ✓ **Promoció Ocupació indústria local – Sector Metall:** programa realitzat d'acord amb el previst.
- 1.2.5 ✓ **Promoció Ocupació indústria local – Sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins:** programa realitzat d'acord amb el previst.
- 1.2.6 ✓ **Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades (6+6):** programa realitzat d'acord amb el previst.
- 1.2.7 ⚠ **Promoció Ocupació indústria local – Fent Xarxa:** execució en termes d'accions formatives per sota del previst pel que es realitzà acció complementària en forma de prospecció d'empreses del sector.

LÍNIA 1.3. Potenciar la igualtat de gènere per a les dones

- 1.3.1 ✗ **Programa empoderament per a dones:** el programa no es realitza en 2017. Subvencions rebudes i executades al 2018.
- 1.3.2. ⚠ **Afavorir la incorporació al mercat de treball de les dones:** s'incorpora la perspectiva de gènere en els processos de contractació, garantint la proporció equilibrada de contractació segons gènere, tot i que en termes absoluts no s'assoleix l'objectiu. Es partia d'un volum alt en 2016. El nombre de contractes ve condicionat majoritàriament per subvencions supramunicipals. Respecte el % esperat de dones usuàries del Servei d'Orientació, no era una fita a assolir, sinó una referència, la proporció de dones aturades respecte el total.

LÍNIA 1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats

- 1.4.1 ✗ **Programa Mesures Actives Inserció per a persones destinatàries de la RMI - Programa MARMÍ:** el programa no es pot tornar a sol·licitar. El seu equivalent és l'SLOASI-RGC - **Programa serveis laborals especialitzats d'orientació, acompanyament i suport d'inserció per a persones destinatàries de la Renda Garantida de Ciutadania**, atorgat fins 2019 a Serveis Socials dins la Fitxa 40.1 del Contracte Programa signat pel Dept. de Treball, Afers Socials i Família i l'Ajuntament de Barberà del Vallès per

2016-2019. Serveis Socials en transfereix la gestió a Barberà Promoció pels anys d'experiència en el programa MARMI i les antigues mesures RMI.

- 1.4.2 ✓ **Servei Activació Prelaboral - SAP, per a persones amb situacions vulnerables, inclou: Programa Cultivem Ocupabilitat / Programa Hort de la Torre d'En Gorgs (HTG) -mesura activa inserció-**: Programa HTG realitzat d'acord amb el previst, amb bon nivell d'inserció laboral i formativa agregades. El Programa Cultivem l'Ocupabilitat no es va aprovar, però els tallers TIC i competències transversals estan inclosos dins de l'actuació HTG.

Tot i així es tira endavant el **projecte de l'Escola CEP**, i s'inaugura nov.'17. Ofereix tallers per la millora de l'ocupabilitat en els quatre àmbits: Horta, Arts i oficis, Orientació sociolaboral, i Creixem fent comunitat.

S'aprova el Programa l'UBICAT - **Programa d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social** a finals 2017, s'inicia gen.'18. És el que permetrà aplicar la metodologia i taller que preveu l'Escola CEP. Permetrà realitzar les accions que es preveien amb *Cultivem Ocupabilitat*.

- 1.4.3 ✓ **Programa adreçat a persones aturades majors de 30 anys - Orienta +30 -**: s'aplica la metodologia dissenyada per a portar a terme des de l'Escola CEP, amb bon nivell d'inserció laboral i formativa agregades, per sobre de la resta d'entitats, el que mostra que treballar l'activació prelaboral millora l'ocupabilitat en persones aturades de llarga durada. Realització d'acord l'esperat excepte que no es fan cursos perquè és actuació agrupada amb diversos Ajuntaments/entitats i l'entitat que els havia de fer no els va fer.

- 1.4.4 ✗ **Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès de Foment a l'Ocupació**: no es realitzà tal qual planificat en un inici. El projecte finalment és el d'Horts Socials de 2018, amb Projecte Singlars + Programa Enfeinat.

El Pla d'Ocupació de Ajuntament de Barberà del Vallès consistí finalment en 3 persones beneficiàries.

- 1.4.5 ✓ **Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona**: es realitzen accions formatives d'acord amb el previst, dues amb contracte associat i dues sense.
- 1.4.6 ✓ **Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació**: es realitzen dues de quatre accions formatives plantejades a priori, les que foren atorgades.

LÍNIA 1.5 Afavorir la qualificació i la incorporació del jovent al mercat de treball

- 1.5.1 ✓ **Transició Escola Treball - TET per a joves 15-25 anys**: realització d'acord amb el previst.

- 1.5.2 ✓ **Coneixement d'Ocupacions Barberà (COB):** realització d'acord amb el previst. Bon nivell de grau d'utilitat percebut, el que es considera un bon nivell atès l'objectiu del COB.
- 1.5.3 ✓ **Programes de Formació i Inserció - PFI joves 16-21 anys:** realització d'acord amb el previst. Bona inserció formativa. Baixa inserció laboral, d'acord amb l'habitual en el programa, que és objectiu secundari versus la inserció formativa.
- S'afegeix acció **Curs de preparació per a l'accés a cicles formatius de grau mitjà**, no contemplada a priori al Pla 2017.
- 1.5.4 ✓ **Programa Joves per l'Ocupació:** bon nivell de realització i inserció formativa i laboral
- 1.5.5 ⚠ **Programa Fem ocupació:** realització diferent del previst. S'ofereix el programa en funció de la demanda de les empreses i es deriven 2 persones. No es deriven unes 20 com a edicions anteriors perquè no es realitzaren sessions informatives per no crear expectatives, a instància de Consell Comarcal. Sí s'aporta una empresa barberenca al projecte que contracta 14 persones dels municipis participants, dels quals 2 de Barberà del Vallès.
- 1.5.6 ✓ **Programa Integrals per a jovent:** realització d'acord amb el previst. Nombre d'alumnes que finalitzen per sota l'esperat. Bon nivell d'inserció formativa i inserció laboral.

Eix 2. IMPULSAR I ENFORTIR EL TEIXIT EMPRESARIAL FOMENTANT EL COOPERATIVISME I ALTRES PROJECTES INNOVADORS

En 2017 l'Eix 2 inclou 5 actuacions, classificades en 4 Línies d'actuació.

- El 20% de les actuacions de l'Eix 2 es van realitzar d'acord amb el previst i amb resultats satisfactoris.
- El 40% de les actuacions s'executaren parcialment o bé totalment però amb resultats força per sota el planificat.
- Un 40% de les actuacions no s'han executat o bé s'han realitzat molt per sota el previst.

Reduït a una xifra en l'escala 0-10, el grau d'execució estimat de l'eix seria del 4,0.

LÍNIA 2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses

- 2.1.1 ⚠ **Centre Local de Serveis a les Empreses CLSE:** nombre de consultes d'assessoraments de projectes i tallers de sensibilització per sota l'esperat.

LÍNIA 2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses

- 2.2.1  **Formació als nous emprenedors:** realització per sota l'esperat, i sí grau de satisfacció aconseguit.
- 2.2.2  **Subvencions a projectes municipals d'autoocupació:** no s'ha aconseguit amb l'objectiu per manca de lideratge de l'àrea.

LÍNIA 2.3 Promoure la responsabilitat social de les empreses

- 2.3.1  **Trobades Networking:** no s'ha realitzat l'actuació per manca de lideratge de l'àrea.

LÍNIA 2.4 Impulsar l'economia social i solidària , cooperativisme i projectes innovadors

- 2.4.1  **Projecte esstem i seguim treballant:** finalment no es van realitzar jornades sinó formacions itinerants, un taller de sensibilització en el cas de l'entitat.

S'afegeix **Setmana de l'Economia Social i Solidària**, no contemplada a priori al Pla 2017, cinc jornades en les que es van realitzar 7 tallers/conferències.

Eix 3. ACONSERGIR L'EXCEL·LÈNCIA DEL SISTEMA DE GESTIÓ TREBALL EN XARXA I UNA COMUNICACIÓ EFICAÇ I LA PLANIFICACIÓ CONTÍNUA

En 2017 l'Eix 3 inclou 8 actuacions, classificades en 5 Línies d'actuació, més un "altres de Qualitat".

- El 63% de les actuacions de l'Eix 3 es van realitzar d'acord amb el previst i amb resultats satisfactoris.
- El 13% de les actuacions s'executaren parcialment o bé totalment però amb resultats força per sota el planificat.
- Finalment un 25% de les actuacions no s'han executat o bé s'han realitzat molt per sota el previst.

Reduït a una xifra en l'escala 0-10, el grau d'execució estimat de l'eix seria del 6,9.

LÍNIA 3.1 Assegurar la viabilitat econòmica

- 3.1.1  **Finançament propi:** no s'ha aconseguit l'objectiu d'ingressos externs per formació i/o donacions. No s'han fet les accions de comunicació i captació per manca de recursos.

LÍNIA 3.2 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa

- 3.2.1  **Potenciar les competències personals per millorar les habilitats, actituds i valors del personal, en especial en aquells aspectes que composin els valors de l'empresa:** s'ha aconseguit amb l'objectiu de formació interna i s'ha realitzat el 1r anàlisi d'avaluació de satisfacció personal i/o de clima laboral.

- 3.2.2 ✓ **Treball en xarxa:** participació activament en xarxes de treball, i en reunions associades, per sobre l'estimat. També impuls del treball en xarxa des de l'entitat amb la Comissió Sociolaboral en 2017, per formalitzar una tasca que ja es realitza amb Serveis Socials. L'anàlisi de l'indicador per 1r cop permet visualitzar el grau de dedicació i focalitzar els recursos.

LÍNIA 3.3 Desenvolupar la innovació i la millora contínua

- 3.3.1 ✓ **Mantenir i millorar els sistemes de qualitat de l'entitat:** compliment dels indicadors establerts en termes de certificacions, idees de millora i grau de satisfacció.

LÍNIA 3.4 Guanyar visibilitat de l'entitat comunicant els serveis i les actuacions corporatives

- 3.4.1 ✓ **Donar a conèixer els serveis identificant la marca de l'entitat:** s'ha donat visibilitat al servei amb un canvi de marca. S'ha fet un pla de comunicació, que encara s'ha de desenvolupar, i tríptics per difusió a empreses. Força millorable en termes de difusió del servei a xarxes socials.

LÍNIA 3.5 Anàlisi socioeconòmica i Planificació

- 3.5.1 ✓ **Anàlisi socioeconòmica:** realització d'acord amb el previst.
- 3.5.2 ✗ **Intel·ligència de negoci i anàlisi de dades:** realització només molt parcial. No disponibilitat de recursos previstos per donar un salt qualitatiu en termes de Sistema d'Informació – Actualitza't.
- 3.5.3 ✓ **Planificació:** realització del Pla DeCO 2018-2020, tot i que no en el període programat; Seguiment dels Acords de Govern fet només d'un semestre; i seguiments d'indicadors per la Memòria d'Activitat i Qualitat.

Altres:

- ✓ **Manteniment informàtic:** realització d'acord amb el previst, com la mitjana d'actuacions dels darrers anys.

3. Avaluació Quantitativa per Actuacions

Línies d'actuacions			Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2017	Seguiment Gen-Des. 2017	Grau d'acompliment 2017	Àrea resp.	Pressupost
EIX 1. MILLORAR L'OCUPABILITAT, FOMENTAR L'OCUPACIÓ DE QUALITAT I AMB IGUALTAT D'OPORTUNITATS									
LÍNIA 1.1 Millorar la qualificació professional de les persones									410.737,98
1.1.1.	Realitzar accions formatives en sector emergents i prioritaris segons necessitats detectades	L'actuació pretén vetllar per tal que el territori pugui proveir persones capacitades per poder treballar en els diferents àmbits estratègics que estableix el pla, al temps que millorar les possibilitats de les persones a l'atur d'accedir a una feina, en base a una estratègia de cooperació entre tots els agents, públics i privats	núm. de cursos propis i a mida núm. alumnes grau satisfacció [8 / 10] increment facturació núm. convenis de col·laboració núm. tallers TIC PUNT OMNIA núm. alumnes cursos TIC PUNT OMNIA	10 120 8 10% 5 10 120	13 122 9,1 -56% 2 6 44	130% 102% 1,1 p. -66,0 p.p. 40% 60% 37%	FO	144.873,98	
1.1.2	Realitzar accions formatives adreçada prioritàriament a persones aturades	Cursos adreçats prioritàriament a persones aturades amb l'objectiu d'aconseguir la inserció laboral.	núm. cursos FOAP núm. alumnes cursos FOAP % alumnes finalitzen formació % alumnes fan pràctiques empreses vs finalitzen % inserció laboral <i>cursos FOAP</i>	9 135 80% 80% 55%	8 126 73% 84% 46%	89% 93% -6,6 p.p. 4,0 p.p. -9,4 p.p.	FO	265.864,00	
LÍNIA 1.2 Orientar i facilitar l'accés al treball									391.921,84
1.2.1	Orientació per a la inserció formativa, laboral i social: Servei de Feinateca a la carta, Coordinació recepció inicial a l'entitat i <i>Servei Mesures Actives d'Inserció per a persones en situacions vulnerables</i>	L'orientació és l'antesala i clau per poder participar en els diferents programes que despleguem de manera coherent al perfil, demanda que presenta la persona i situació del mercat laboral. El coneixement en profunditat de la persona, les seves dades curriculars, els seus interessos, competències i perspectives ocupacionals, permeten dissenyar un itinerari adient per assolir l'èxit laboral i a l'hora vetllar per la seva integració social i qualitat de vida	núm. persones EAPE - Entrevista Apunta't Entitat núm. persones EOI - Entrevista Orientació Inicial núm. persones EOS - Entrevista Orientació Suport núm. persones Servei de Feinateca a la carta núm. acompanyaments individuals a Feinateca núm. persones participen tallers grupals cerca a Feinateca núm. persones dinamitzades a accions altres serveis locals <i>núm. entrevistes diagnòstiques</i> <i>núm. persones preselec. per programes d'orientació s.</i> <i>núm. persones derivades a progr. d'orientació sociolab.</i> núm. persones infor. acreditació competències (ICQP)	204 72 169 548 130 140 100 --- --- --- 44	275 49 70 297 25 120 17 78 371 64 48	135% 68% 41% 54% 19% 86% 17% --- --- --- 109%	OR	27.998,76	
1.2.2	Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses	La prospecció consistirà en la visita del centre de treball que permeti conèixer el procés productiu i els requeriments professionals en relació als llocs de treball (necessitats formatives, de personal, etc.). També es presentaran els serveis que s'ofereixen des de Fundació Barberà Promoció .	núm. seguiments i prospeccions realitzades núm. empreses seguides o prospectades núm. visites mensuals increments ús serveis ocupació manteniment contactes empreses núm. convenis pràctiques núm. jornades a empresaris/àries	366 292 10 10% 40 125 1	489 385 --- 14% 23 102 1	134% 132% --- 4,1 p.p. 58% 82% 100%	OC	77.974,78	
1.2.3	Gestió Borsa de Treball Actualitzat i Agència de col·locació	La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats	núm. persones ateses núm. ofertes gestionades núm. persones contractades % cobertura d'ofertes	939 229 124 50,0%	661 295 103 40,4%	70% 129% 83% -9,6 p.p.	OC	58.090,00	
1.2.4	Promoció Ocupació indústria local – Sector Metall	Projecte de col·laboració públic -privat. davant la necessitat de contractar perfils més especialitzats com ajustadors, electromecànics o matricers per part de les empreses del territori	núm. persones informades núm. persones participants núm. empreses informades núm. empreses participants taxa cobertura d'ofertes	50 25 125 25 47%	49 49 125 21 41%	98% 196% 100% 84% -6,3 p.p.	OC	12.679,15	
1.2.5	Promoció Ocupació indústria local – Sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins	Es un projecte de col·laboració públic -privat. Amb el propòsit de fomentar l'ocupació en el sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins en el seu territori i per extensió al Vallès,	núm. persones participants núm. persones accions formatives professionaliz núm. persones accions formatives compet. bàsiques núm. persones pràctiques empreses núm. empreses participants % inserció laboral	30 15 10 10 10 57%	42 12 --- 11 16 41%	140% 80% --- 110% 160% -16,3 p.p.	OC	35.179,15	
1.2.6	Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de	Empresa i Societat una línia de subvencions per donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi prioritzant aquells col·lectius que tenen	núm. empreses sol·liciten subvencions núm. empreses amb subvenció atorgada	14 12	15 12	107% 100%	OC	112.500,00	

Línies d'actuacions			Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2017	Seguiment Gen-Des. 2017	Grau d'acompliment 2017	Àrea resp.	Pressupost
	persones aturades (b+b)	mes omicuitats per trobar una ocupacio		núm. persones contractades	18	15	83%		
1.2.7	Promoció Ocupació indústria local – Fent Xarxa	Fent Xarxa és un projecte de col·laboració pública coparticipat per 4 municipis de Vallès Occidental (Terrassa, Rubí, Barberà i Castellbisbal) que te per objecte la dinamització del mercat de treball a partir de la promoció de l'ocupació a la indústria local i mes concretament en el sector químic, farmacèutic, del plàstic i afins, per tractar-se d'un sector amb un fort arrelament en el territori i altament competitiu.		núm. persones beneficiàries	15	10	67%	OC	67.500,00
				núm. accions formatives	3	1	33%		
				prospecció d'empreses sector plàstic	---	64	---		
				% inserció	57%	40%	-17,0 p.p.		
LÍNIA 1.3.Potenciar la igualtat de gènere per a les dones									
1.3.1	Programa empoderament per a dones	Sensibilitzar, informar i formar a les dones sobre ocupacions, professions i sectors on estan subrepresentades		núm. dones participants	30	---	---	Transversal	
				núm. tallers	2	---	---		
1.3.2	Afavorir la incorporació al mercat de treball de les dones.	Incloure la perspectiva de gènere en els processos de contractació de personal de la Fundació Barberà Promoció i plans d'ocupacions		% dones usuàries del Servei d'Orientació	60,1%	51,5%	-8,6 p.p.	OC	
				increment núm. contractes de PO a dones	20%	-32%	-52,0 p.p.	OC	
				increment proporció vs total de contractes PO a dones	45%	50%	4,5 p.p.	OC	
LÍNIA 1.4 Promoure la igualtat d'oportunitats									584.890,76
1.4.1	Programa Mesures Actives Inserció per a persones destinatàries de la RMI - Programa MARMI [No es pot tornar a sol·licitar com a tal. El seu equivalent és l'SLOASI-RGC, iniciat a nov. 2017, per excutar-se el 2018]	El programa consisteix en un conjunt d'actuacions integrades d'informació i orientació, per a l'ocupació i autoocupació, la millora de competències personals, professionals i tècniques per afavorir l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació atenent les seves característiques i necessitats. Només s'adreça a persones destinatàries de la RMI i la derivació de les persones al programa es realitza en coordinació amb Serveis Socials		núm. persones participen derivades de Serveis Socials	30	---	---	OR	58.050,69
				núm. itineraris inserció laboral	30	---	---		
				Formació en noves tecnologies	2	---	---		
				Formació en comp.transversals	2	---	---		
				Tècniques cerca de feina	2	---	---		
				% inserció laboral	35%	---	---		
1.4.2	Servei Activació Prelaboral - SAP, per a persones amb situacions vulnerables, inclou: Programa Cultivem Ocupabilitat Programa Hort de la Torre d'En Gorgs-mesura activa inserció -.	Consisteix en accions per activar prelaboralment, ja que per la conjuntura socioeconòmica actual, hi ha persones aturades que estan molt deteriorades pel temps d'atur que porten. L'objectiu principal és l'empoderament de les persones per a que s'activin i per a fer una cerca de feina efectiva. Les persones que hi participin seran derivades des del servei de Feinteca a la carta i hauran arribat a l'entitat derivades, prioritàriament, de Serveis Socials i Dona		núm. persones derivades de Serveis Socials i Dona	100	70	70%	OR	73.874,07
				núm. tallers grupals per l'empoderament professional i personal	10	11	110%		
				núm. formació en TIC	3	---	---		
				núm. formació en competències transversals	10	---	---		
				% inserció laboral	50%	41%	-9,1 p.p.		
				% inserció formativa	10%	14%	3,6 p.p.		
1.4.3	Programa adreçat a persones aturades majors de 30 anys - Orienta +30 -	Orientar a 60 persones, majors de 30 anys, en situació d'atur de llarga durada, cap a la seva inserció a partir de l'orientació basada en competències, la sistematització d'una metodologia d'assessorament online, l'acompanyament actiu, la formació especialitzadora i el suport a la inserció.		núm. persones participants	60	56	93%	OR	97.000,00
				núm. itineraris realitzats	60	42	70%		
				núm. tallers	20	48	240%		
				núm. cursos	2	0	0%		
				% inserció laboral	47%	43%	-4,1 p.p.		
				% inserció formativa	10%	12%	---		
1.4.4	Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès de Foment a l'Ocupació	Projecte de Plans d'ocupació impulsat amb pressupost de l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació a través de la Fundació Barberà Promoció		núm. persones contract. Formació i aprenentatge	10	---	---	OC	111.068,00
				núm. hores formatives	300 h	---	---		
				núm. itineraris iniciats	10	---	---		
				núm. itineraris finalitzats	8	---	---	OC	
				% inserció laboral	50%	---	---		
				núm. persones beneficiàries	3	3	100%		
				% inserció laboral (pendent, finalitzen 2018)	---	---	---		
1.4.5	Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona	La Diputació de Barcelona determina les assignacions per als municipis de la comarca per a impulsar el "Programa complementari de foment de l'ocupació local". El programa te dues línies: Línia 1 de suport integral al foment de l'ocupació, i Línia 2, de suport a l'ocupació de col·lectius en risc d'exclusió i de reforç dels serveis municipals.		núm. persones beneficiàries amb contracte	20	17	85%	OC	128.092,00
				núm. persones beneficiàries d'accions formatives	---	31	---		
				núm. accions formatives	4	4	100%		
				% inserció laboral	10%	67%	56,7 p.p.		
1.4.6	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació	En aquesta convocatòria de 2016 tenim 16 contractacions: Línia A: Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur no perceptores de prestacions o subsidi per desocupació i preferentment més grans de 45 anys, 11 contractes Línia B: Treball i Formació adreçat a persones en situació d'atur beneficiàries de la renda mínima d'inserció, 5 contractes.		núm. persones beneficiàries	16	16	100%	OC	116.806,00
				núm. itineraris d'inserció laboral	16	16	100%		
				núm. accions formatives atorgades	4	2	50%		
				% inserció laboral	10%	57%	47,1 p.p.		
LÍNIA 1.5 Afavorir la qualificació i la incorporació del jovent al mercat de treball									366.972,76
1.5.1	Transició Escola Treball - TET per a joves 15-25 anys	Servei adreçat a joves d'entre 15 i 25 anys, en el qual s'ofereix informació, orientació i acompanyament totalment adaptat a les seves característiques, per facilitar l'entrada al món laboral i/o iniciar un itinerari formatiu.		núm. joves entrevista inicial	100	116	116%	ET	70.974,78
				núm. inscripcions GJ	106	112	106%		

Línies d'actuacions			Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2017	Seguiment Gen-Des. 2017	Grau d'acompliment 2017	Àrea resp.	Pressupost
1.5.2	Coneixement d'Ocupacions Barberà (COB)	Servei finançat per la Diputació de Barcelona i adreçat a alumnat de 3er d'ESO dels instituts de Barberà del Vallès (Can Planas i La Romànica) on l'alumnat "tasta" 8 ocupacions de diferents famílies professionals en tallers teòrico-pràctics, impartits per professionals relatius a la família professional	núm. alumnes participants	158	144	91%	ET	7.000,00	
			grau d'utilitat [8 / 10]	8	6,7	-1,3 p.			
1.5.3	Programes de Formació i Inserció - PFI joves 16-21 anys	Programa adreçat a joves d'entre 16 i 21 anys que no han assolit l'ESO on s'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de "Auxiliar de vivers i jardins". Aquesta formació està autoritzada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya	núm. persones inicien PFI 2017-2018	17	15	88%	ET	35.000,00	
			núm. joves finalitzen PFI 2016-2017	14	14	100%			
			% inserció formativa 2016-2017	50%	59%	8,8 p.p.			
			% inserció laboral 2016-2017	50%	14%	-35,7 p.p.			
1.5.4	Programa Joves per l'Ocupació	Programa innovador de formació en alternança amb experiència pràctica en empreses, per joves entre 16 i 24 anys i menors de 30 anys, en cas de persones amb un grau de discapacitat de 33% o més, mitjançant la combinació d'actuacions integrades que fomenten la seva inserció laboral en empreses i/o el seu retorn al sistema educatiu.	núm. persones inicien formació	20	22	110%	OC	102.426,96	
			núm. joves finalitzen formació	17	20	118%			
			% inserció formativa	50%	70%	20,0 p.p.			
			% inserció laboral	50%	80%	30,0 p.p.			
1.5.5	Programa Fem ocupació	El programa Fem ocupació per a joves promou la realització de projectes que desenvolupin actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones joves d'entre 18 i 29 anys. El Consell Comarcal del Vallès Occidental és l'entitat executora, on hi participem diferents municipis de la comarca	núm. joves derivats programa	20	2	10%	OC	82.500,00	
			núm. joves fan formació	17	2	12%			
			% inserció laboral	50%	100%	50,0 p.p.			
1.5.6	Programa Integrals per a jovent	Programa adreçat a joves d'entre 16 i 29 anys que necessiten un procés de reflexió i d'orientació per redirigir les seves trajectòries educatives i/o professionals. Aquest programa està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de la Generalitat de Catalunya i el Fons Social Europeu en el marc de la Iniciativa d'Ocupació Juvenil.	núm. persones inicien formació	20	17	85%	ET	69.071,02	
			núm. joves finalitzen formació	20	11	55%			
			% inserció formativa	70%	74%	3,7 p.p.			
			% inserció laboral	30%	33%	3,3 p.p.			

Eix 2. IMPULSAR I ENFORTIR EL TEIXIT EMPRESARIAL FOMENTANT EL COOPERATIVISME I ALTRES PROJECTES INNOVADORS

LÍNIA 2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora , la creació d'empreses								158.757,77
2.1.1	Centre Local de Serveis a les Empreses CLSE	Fundació Barberà Promoció és Centre Local de Serveis a les Empreses (CLSE) que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori.	núm. consultes	400	171	43%	AE	158.757,77
			núm. projectes d'assessorament iniciats	100	91	91%		
			núm. plans d'empresa finalitzat	40	29	73%		
			núm. empreses creades	40	28	70%		
			núm. empreses creades PAE	30	16	53%		
			núm. llocs treballs creats	20	30	150%		
			núm. tallers sensibilit	13	7	54%		
			núm. participants en tallers sensibilització	140	82	59%		
			núm. reemprenedors (Projecte Reempresa)	---	10	---		
LÍNIA 2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses							52.500,00	
2.2.1	Formació als nous emprenedors	Orientació i assessorament, a la vegada que formació, són serveis compartits tant pels nous emprenedors com pels empresaris/àries ja en funcionament. Així mateix, es posa a l'abast de les empreses un centre de negocis NODUS BARBERÀ per allotjar-se, amb oficines, tallers i possibilitat de domiciliar-se i, pròximament, de treballar en la modalitat de coworking	núm. formacions	7	4	57%	AE	7.500,00
			núm. emprenedors formats	85	55	65%		
			grau de satisfacció [8 / 10]	8	8,7	0,7 p.		
2.2.2	Subvencions a projectes municipals d'autoocupació	L'Ajuntament de Barberà del Vallès, amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019 de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, ha establert una subvenció per al foment de l'autoocupació de les persones desocupades del municipi de Barberà del Vallès	núm. emprenedors demanen subvenció	40	0	0%	AE	45.000,00
LÍNIA 2.3 Promoure la responsabilitat social de les empreses							3.500,00	
2.3.1	Trobades Networking	Un altre objectiu és promoure la responsabilitat social de les empreses sensibilitzant-les amb la difusió de bones pràctiques a través de trobades (networkings) i adreçar-les per la contractació de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral. Fer participis a les empreses perquè col·laborin, mitjançant el cofinançament, dels programes realitzats a la Fundació Barberà Promoció	núm. jornades	2	0	0%	AE	3.500,00
			núm. empresaris assistents	60	0	0%		
			donacions realitzades	7.500,00 €	0	0%		
LÍNIA 2.4 Impulsar l'economia social i solidària , cooperativisme i projectes innovadors							3.200,00	
2.4.1	Projecte esstem i seguim treballant	Projecte integral i mancomunat entre els municipis de Cerdanyola, Ripollet, Barberà del Vallès i Montcada i Reixac, tracta d'impulsar una economia social i solidària d'acord amb aquestes actualitats canviants amb l'objectiu general de poder satisfer aquelles necessitats de la població en general i d'aquelles que particularment s'organitzen de manera democràtica i que actuen amb una responsabilitat envers al territori	núm. jornades	2	1	50%	AE	3.200,00
			núm. persones assistents	80	62	78%		
			núm. tallers de sensibilització	1	1	100%		

Línies d'actuacions		Breu Descripció	Indicadors	Resultats esperats 2017	Seguiment Gen-Des. 2017	Grau d'acompliment 2017	Àrea resp.	Pressupost
Eix 3. ACONSEGUIR L'EXCEL·LÈNCIA DEL SISTEMA DE GESTIÓ, TREBALL EN XARXA I UNA COMUNICACIÓ EFICAÇ I LA PLANIFICACIÓ CONTÍNUA								
LÍNIA 3.1 Assegurar la viabilitat econòmica								
3.1.1	Finançament propi	Volem fixar-nos com a objectiu d'aquest pla l'augment de la capitalització de l'empresa per evitar que esdeveniments no previstos i aliens a la voluntat de l'empresa modifiqui l'estructura dels fons propis. Tenim en compte els resultats de l'any anterior.	ingressos formació privada	150%	-56%	-206,0 p.p.	GR	
			ingressos donacions	150%	0%	-150,0 p.p.		
LÍNIA 3.2 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa								41.899,20
3.2.1	Potenciar les competències personals per millorar les habilitats, actituds i valors del personal, en especial en aquells aspectes que composin els valors de l'empresa	Considerem els RRHH de l'entitat com a peça clau pel bon funcionament. La motivació és una de les armes més importants per assolir l'èxit personal per això creiem necessari primer conèixer i avaluar tant el clima laboral com el grau de satisfacció de la feina feta.	núm. cursos formació interna	10	14	140%	GR	41.899,20
			núm. estudis realitzats d'avaluació de satisfacció personal i/o de clima laboral	2	1	50%		
3.2.2	Treball en xarxa	Entenem com treball en xarxa com un treball sistemàtic de col·laboració i complementació entre els recursos locals d'un àmbit territorial. És més que la coordinació (intercanvi d'informació), és una articulació comunitària: col·laborar de forma estable i sistemàtica, per evitar duplicitats, competència entre recursos, descoordinació i potenciar el treball en conjunt	núm. de xarxes en les que treballem activament	14	24	171%	totes	
			núm. reunions de treball en xarxa	60	122	203%	totes	
LÍNIA 3.3 Desenvolupar la innovació i la millora contínua								22.000,00
3.3.1	Maintenir i millorar els sistemes de qualitat de l'entitat	Posada en marxa d'un pla de millora global de la gestió de l'organització que condueixi a una millora dels resultats requereix un compromís de totes les persones que col·laboren amb les activitats de millora, de manera que fer bé les coses des del principi i orientar-se cap a la satisfacció del client/usuari formi part de la feina quotidiana i sigui una norma arrelada en la cultura de l'organització	núm. certificacions	1	1	100%	QR	22.000,00
			núm. idees de millora	20	19	95%		
			núm. idees de millora implantades	50%	53%	2,6 p.p.		
			grau de satisfacció dels usuaris [8 / 10]	8	9,2	1,2 p.		
LÍNIA 3.4 Guanyar visibilitat de l'entitat comunicant els serveis i les actuacions corporatives								22.500,00
3.4.1	Donar a conèixer els serveis identificant la marca de l'entitat	Donar a conèixer els serveis que ofereix Fundació d'una manera més propera e identificativa als valores i missió de l'entitat es una dels objectius que volem aconseguir.	millora imatge: logotip	1	1	100%	GR	22.500,00
			núm. seguidors facebook	500	37	7%		
			núm. Tríptics serveis empreses	100	---	0%		
			núm. de millores de comunicació	2	2	100%		
LÍNIA 3.5 Anàlisi socioeconòmica i Planificació								94.917,89
3.5.1	Anàlisi socioeconòmica	L'Observatori Socioeconòmic és un instrument que facilita el coneixement i el disseny de la intervenció a una escala més àmplia i general; però en els darrers anys i concretament en el pla d'acció de Fundació Barberà Promoció, s'ha fet necessari conèixer de forma específica els diferents col·lectius als que adreçem els nostres programes	núm. informes socioeconòmics	12	15	125%	OB	
			núm. consultes a detall	36	30	83%		
			núm. Informes de conjuntura socioeconòmica	1	1	100%		
			núm. butlletins conjuntura laboral	4	4	100%		
			núm. butlletins Barberà en Xifres	4	3	75%		
3.5.2	Intel·ligència de negoci i anàlisi de dades	Millora de la presa de decisions a l'entitat mitjançant l'increment de la gestió d'informació i coneixement útil, i per aconseguir-ho cal més anàlisi dins de l'empresa, mitjançant el desenvolupament dels diferents sistemes d'informació, l'aplicació dels mètodes i tècniques d'anàlisi de dades.	núm. Seguiments d'indicadors mensuals	12	4	33%	OB-IN	94.917,89
			núm. quadres de comandament per justificació d'actuacions	2	0	0%		
			registre a l'Actualitza't de les actuacions de Nodus Barberà (tallers i formacions, prospeccions, ...)	Sí/No	Sí	100%		
3.5.3	Planificació	L'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès vol elaborar un Pla Director que identifiqui i defineixi els projectes estratègics clau per la promoció i dinamització econòmica dels propers anys. D'altra banda l'àmbit d'actuació està conformat per 3 entitats amb els seus plans d'actuació corresponents, i que treballen amb un marc de cooperació ja existent, i que cerquen alinear encara més les seves actuacions, tant entre sí, com amb les directrius dels Acords de Govern 2015-2019, així com amb els territoris supramunicipals en els que es troben.	execució Pla Director de DeCO	1	finalitzat maig-18	100%	GR-OB	
			seguiment Acords de Govern	2	1	50%		
			seguiments d'indicadors per la Memòria d'Activitat i Qualitat	4	4	100%		
Nota:		Actuacions incloses en indicadors del Sistema de Qualitat (en groc)						
Altres de Qualitat								
	Manteniment informàtic		núm. incidències detectades als equips	---	84	---	IN	
			núm. equips informàtics nous (o de 2a ma)	---	20	---		