



AJUNTAMENT DE BARBERÀ DEL VALLÈS

Barberà Promoció
Fundació

2017

Memòria d'activitats

Fundació Barberà Promoció

20/03/2018

Índex

1-Missió , visió i valors.....	3
2-Orientació per a la inserció formativa, laboral i social.....	5
3-Serveis i programes per a Joves.....	12
4-Formació per a l'ocupació i la requalificació.....	17
5-Promoció de l'ocupació	21
6-Creació i consolidació d'empreses.....	28
7-Anàlisi socioeconòmica i planificació.....	31
8-Recursos Humans.....	32

1- Missió, visió i valors



1- Missió , visió i valors

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre. És l'instrument que, dins l'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Objectius

Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.

Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se.

Ajudar les persones que vulguin autoocupar-se a crear la seva pròpia empresa.

Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.

Missió

Afavorir la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori .

Visió

Aconseguir, mitjançant la rèplica i l'augment de l'impacte dels nostres projectes, que les empreses incloguin dins de la seva estratègia empresarial la formació i la inserció laboral de joves en risc d'exclusió social

Valors

- Compromís
- Igualtat d'oportunitats
- innovació
- sostenibilitat
- professionalitat
- Treball en xarxa
- Diversitat
- Transparència
- excel·lència



2- Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



2- Orientació per a la inserció formativa, laboral i social

L'orientació laboral és l'antesala i clau per poder participar en els diferents serveis i programes que despleguem. El coneixement en profunditat de la persona, els seus interessos, competències i perspectives ocupacionals, permeten dissenyar un itinerari adient per assolir l'èxit laboral. Aquest treball no només es realitza de forma personalitzada, sinó que amb el suport de tallers formatius per a l'aprenentatge de recursos i tècniques de recerca de feina, formació i recursos socials que millorin el nivell d'ocupabilitat de les persones participants.

Destaquem com a prioritari el treball d'activació prelaboral que es realitza amb els col·lectius més vulnerables, on es treballa l'enfortiment de l'autoestima, competències, activació, cohesió i integració social i en definitiva, l'objectiu és l'activació en la cerca de feina i/o formació i vetllar per la integració social com element clau per a la millora de la l'ocupabilitat i qualitat de vida de les persones participants:

Serveis

- **Servei de Recepció Inicial a l'entitat:** Accions setmanals diverses per atendre i acollir les persones que han sol·licitat participar en serveis i programes de l'entitat.
- **Servei de Feinateca a la carta:** permet participar en diverses accions de cerca activa de feina (tallers grupals, tutories grupals i individuals,).
- **Servei de Mesures Actives Inserció:** Servei específic per atendre les necessitats que presenten les persones amb emergència econòmica i/o social i/o situacions vulnerables. A desembre de 2017 són un 52,7 %, les persones aturades del municipi registrades al SOC: les que no cobren cap tipus de prestació, ni assistencial ni contributiva. Des d'aquest servei es deriven les persones a programes específics d'Orientació sociolaboral i dinamització sociocomunitària.



884 Persones participants total

322 Acompanyaments
individuals

197 Tallers d'Orientació
Sociolaboral

151 de col·lectius
vulnerables



425 Persones al Servei de
Recepció inicial



297 Persones al Servei de
Feinateca a la carta

64 persones realitzen
programes específics
d'Orientació sociolaboral



40 participen en accions de
Dinamització comunitària

2 reunions Comissió
Sociolaboral

- **Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal -**

Té l'objectiu d'oferir al municipi un servei que promogui l'activació prelaboral a partir de l'enfortiment del paper social, la cohesió i la inclusió social com a factors clau per reforçar l'autoestima, l'empoderament i la qualitat de vida de les persones que es troben en situacions vulnerables i així millorar la seva ocupabilitat i possibilitats de trobar feina.

Es va inaugurar el 21-11-17 en la Jornada de Portes Obertes de la Fundació Barberà Promoció i és el fruit del treball iniciat a partir del 2015 apostant per metodologies actives d'orientació i de dinamització comunitària per l'activació i millora de l'ocupabilitat de les persones. El primer pas va ser començar amb els taller d'horta un cop inaugurat el 22-4-16 l'Hort de la Torres d'En Gorgs.

El projecte s'adreça a persones del municipi, en edat activa, que es troben en situacions vulnerables i necessiten un reforç personal i un servei que els faciliti integrar-se a la comunitat. També a persones del municipi que desitgen col·laborar en la millora del benestar d'altres persones. L'Escola CEP ofereix 4 grans blocs d'activitats:

I - Tallers d'horta CEP, on s'hi realitza: horticultura; tallers de cuina i alimentació saludable i responsable; i avantatges nutricionals, econòmiques i mediambientals del consum d'hortalisses.

II - Arts i Oficis, amb tallers com: taller musical; tastet d'habilitats on les persones fan conèixer el seu ofici i el practiquen amb les altres persones que hi participin; taller de restauració de mobles i superfícies; taller de teatre social; tallers d'artteràpia; etc.

III - Orientació Sociolaboral, amb tallers com els de: 'Interessos professionals'; 'Competències claus per la millora de l'ocupabilitat'; 'Projecte orientació personal per cercar feina'; 'Fes el teu CV'; 'Entrena't per l'entrevista de feina'; 'Cerca de feina on-line: borses de treball, meta buscadors d'ofertes i cerca amb smartphone'; 'Coneixement de l'entorn productiu i recursos socials de Barberà del Vallès'; 'Què és la resiliència?'; 'Joc de la CEP'; 'Moviment Expressiu'; 'Gestió Emocional', etc.

IV - Creixem fent comunitat, amb activitats com: Anem al teatre; Activa't amb l'esport: caminades per activar-se, passar-se ofertes i conèixer llocs històrics del territori; taller de reciclatge de roba; i altres tallers que aniran sorgint per les propostes de les persones participants.

- **Centre d'informació i orientació de l'Institut Català de Qualificacions Professionals**



45 persones
informades
per acreditar
experiència
professional

Som punt d'informació i orientació de l'ICQP des de maig 2013 i centre de referència de municipis propers.

S'informa, a nivell telefònic i telemàtic, de les convocatòries de l'Acredita't, per obtenir titulació de Certificat de Professionalitat i del SARE – Servei d'Assessorament i Reconeixement Acadèmic i si són persones de Barberà i es valora necessari es fa atenció personalitzada.

Programes

Atorgats i impartits al llarg del 2017:

Programa Orienta + 30 – Programa integral per a persones majors de 30 anys desocupades de llarga durada [maig.17–març.18]

L'Orienta + 30 és un programa subvencionat pel Servei d'Ocupació de Catalunya que té per objectiu amb l'objectiu que millori les competències personals i professionals i el seu nivell d'ocupabilitat així com la inserció laboral de les persones participants amb el suport d'una persona orientadora/tutora i l'acompanyament d'una persona tècnica per l'acompanyament a la inserció.

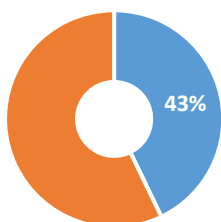
És un programa on destaca l'atenció personalitzada per identificar els interessos i competències de cada persona, el disseny de l'itinerari a fer en la cerca de feina i l'acompanyament a la inserció laboral.

Està destinat a persones a partir de 30 anys i prioritàriament entre 30 i 54 anys.

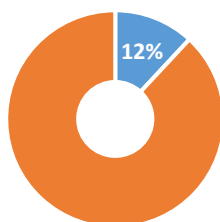
També promou el paper social de cada persona en la seva comunitat, vetllant pel seu empoderament i integració social.

És un programa que la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès realitza de forma agrupada amb el Serveis Municipals d'Ocupació de l'Ajuntament de Badia del Vallès i de l'Ajuntament de Sabadell (Vapor Llonch), la Fundació ECOM de Sabadell que treballa per l'atenció de persones amb discapacitat física i ACCEDER Fundació Secretariat Gitano de Sabadell.

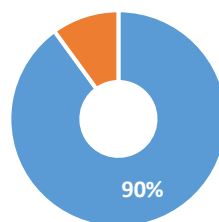
Els resultat ha estat que Barberà Promoció és l'entitat que aconsegueix un nivell d'inserció més elevat de manera significativa



43% Inserció laboral



12% Inserció formativa



90% millora ocupabilitat



42

Persones participants,



18 insercions laborals

5 insercions formatives

Es dissenyen i inicien activitats per enfortir l'autoestima, competències, activació, cohesió i integració social



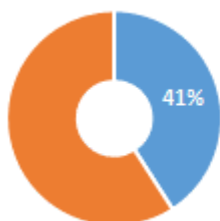
Hort de la Torre d'En Gorgs – mesura activa inserció- [maig.17– juny 18]

S'adreça a persones aturades o persones que treballen en situacions precàries, prioritàriament a persones amb emergència econòmica i social, que per la situació vulnerable que es troben necessiten realitzar una acció d'activació prelaboral per tal d'empoderar-se descobrint les seves capacitats, retornant a una dinàmica d'activitat i hàbits laborals i, en definitiva, enfortint l'autoestima, el seu paper social, l'empoderament i la qualitat de vida i així millorar la seva ocupabilitat i possibilitats de trobar feina.

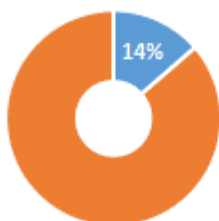
El treball amb les persones es fa a partir de passar per les següents etapes: Motivem-nos - Formem-nos- Practiquem i Treballem-hi - Ensenyem, Gaudim i Empoderem-nos.

Les accions que s'ha realitzat han estat:

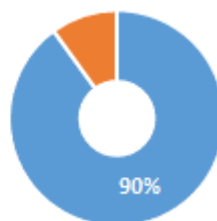
- ⇒ Tutories personalitzades i contínues a llarg de tota l'actuació
- ⇒ Orientació sociolaboral per complementar el taller CEP d'horta: 3
- ⇒ Tallers CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i personal: 5, que són:
 - Taller CEP Horta:
 - CEP 2 Horta, 48h, de 18-7-17 a 29-9-17 h
 - CEP 3 Horta, 82 h , de 24-10-17 a 22-12-17
 - CEP 4 Horta, 81 h , de 23-1-18 a 22-3-18
 - Taller CEP Alimentació responsable i saludable per complementar els tallers CEP d'horta: 2
 - Taller musical - eina d'enfortiment de competències, activació, cohesió i integració social, 13 h de març i abril 2018
 - Taller gestió emocional - eina d'enfortiment de competències personals, activació i integració social, 15 h maig i juny 2018
 - Taller 'Taula rodona trajectòries vitals resilients' – eina per reflexionar en què es la resiliència i com pot enfortir les competències, activació i integració social, 2h del 19-4-18
 - Altres tallers, encara es poden planificar fins a juny i sempre per treballar l'enfortiment de competències, activació i integració social que s'aniran programant segons les demandes a atendre i aspectes a treballar fins a juny de 2018



41% Inserció Laboral



14% Inserció formativa



90% millora ocupabilitat



22

Persones participants,



9 insercions laborals

3 insercions formatives



Serveis	
Recepció inicial 280 Entrevista Apunta't a l'Entitat - EApE 49 Entrevistes d'Orientació Inicial - EOI	Servei de Feinateca a la carta 165 Sessions inicials 13 Entrevistes d'Orientació 25 Acompanyament individuals 133 Tallers grupals
Servei Mesures Actives d'Inserció 78 Entrevistes diagnòstiques 70 Entrevistes d'Orientació de Suport 371 Preselecció programes d'orientació sòciolaboral 81 Derivació a programes d'orientació sòciolaboral	Institut Català de les Qualificacions Professionals 45 Informació on-line 3 Orientació presencial
 Escola CEP - Transversal Tallers Horta Tallers Arts i Oficis Tallers Orientació sòciolaboral Creixem fent comunitat 	
Programes	
Hort de la Torre d'en Gorgs - mesura activa d'inserció 36 Participants 18 Acompanyaments personalitzats 16 Tallers grupals 43% Inserció laboral 12% Inserció formativa 90% Millora de l'ocupabilitat	Orienta + 30 - Programa integral per a persones majors de 30 anys desocupades de llarga durada 56 Participants 119 Acompanyaments personalitzats 48 Tallers grupals (núm. tallers) 41% Inserció laboral 14% Inserció formativa 90% Millora de l'ocupabilitat

3- Serveis i programes per a Joves



3- Serveis i programes pels joves

Serveis

Transició Escola Treball - TET per a joves 15-24 anys

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys que estan fent el pas de la formació al treball. Es realitzen entrevistes i tutories individuals i s'ofereix informació, orientació i acompanyament per facilitar l'accés al món laboral i/o iniciar un itinerari formatiu adaptat a les característiques dels i de les joves. També s'atén a joves fins a 29 anys per inscripció al Sistema Nacional de Garantia Juvenil.

Coneixement d'Ocupacions Barberà (COB)

Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a alumnat de 3er d'ESO dels instituts de Barberà del Vallès. Consisteix en orientar a l'alumnat a descobrir els seus interessos professionals a partir de realitzar 8 tallers teòrico-pràctics de diverses famílies professionals i/o sectors ocupacionals. Els tallers són impartits per professionals relacionats amb la família professional i/o sector ocupacional.



116

Entrevistes d'orientació



38

Tutories d'acompanyament



112

Inscripcions a Garantia Juvenil



144

Joves amb coneixements d'ocupacions

Programes

Programes de Formació i Inserció - PFI joves 16-21 anys

Formació adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de "Auxiliar de vivers i jardins". L'alumnat pot obtenir la següent titulació:

- ✓ Certificat de professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de "Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria".
- ✓ Carnet d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - Nivell bàsic.

Aquesta formació està autoritzada pel Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

Programa Joves per l'Ocupació

Programa innovador de formació en alternança amb experiència pràctica en empreses, per joves 16-24 anys i menors de 30 en cas de persones amb grau de discapacitat de 33% o més, mitjançant la combinació d'actuacions integrades que fomenten la seva inserció laboral en empreses i/o el seu retorn al sistema educatiu.

Programa Fem ocupació

Adhesió, a desembre 2017, a la sol·licitud que presenta el Consell Comarcal del Vallès Occidental.

Programa Integral

Programa adreçat a joves d'entre 16 i 29 anys que necessiten un procés de reflexió i d'orientació per redirigir les seves trajectòries educatives i/o professionals. S'ofereix, d'una banda, serveis d'orientació i tutorització, i de l'altra, formació en l'especialitat "Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria" i adquisició d'experiència professional.



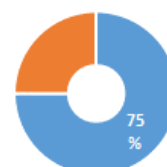
73 Joves han participat en proje
que inclouen accions formative



1.570 Hores de formació en
4 accions formatives



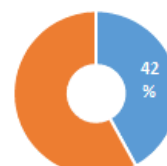
75% Grau d'assoliment



43% d'inserció laboral



42% de continuïtat formati



L'alumnat pot obtenir la següent titulació:

- ✓ Certificat de professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria".
- ✓ Carnet d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - Nivell bàsic.

Curs de preparació per a l'accés a cicles formatius de grau mitjà

Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix:

- ✓ Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà, adreçat a alumnat PFI, alumnat de secundària o d'altres joves interessats.
- ✓ Suport a joves que hagin estat vinculats a alguna programa de Barberà Promoció i que, actualment, estiguin realitzant el Graduat d'Educació Secundària a un centre de Formació d'Adults o a l'IOC.
- ✓ Recursos (ordinadors, material, professorat de suport,...) en un context acollidor i proper.

Dades d'execució dels programes que inclouen accions formatives:

Projectes per a joves que inclouen accions formatives

<i>programa</i>	<i>acció formativa</i>	<i>núm.</i>	<i>hores</i>	<i>alumnes</i>	<i>grau d'assoliment</i>	<i>inserció laboral</i>	<i>continuitat formativa</i>
PFI *	Auxiliar de viviers i jardins	1	1.000	15	82%	14%	59%
Programa Integral	Projecte			19	74%	33%	33%
	Formació: Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria (17 participants)**	1	270	4	65%	50%	0%
Curs preparació accés CFGM	Curs preparació accés CFGM	1		13			
Joves Per l'Ocupació	Disseny mecànic modelat i parametrització de peces	1	300	22	80%	70%	
Totals		4	1.570	73			

* En el cas del PFI el grau d'assoliment i inserció fan referència a curs 2016-2017

** Són 17 alumnes però, per no duplicar, es posen 3 joves derivats per l'agrupació que no estan inclosos en els 19 anteriors. Inserció laboral sobre els 3

4- Formació per a l'ocupació i la requalificació



4- Formació per a l'ocupació i la requalificació

Serveis

Cursos propis

Cursos adreçats a qualsevol persona interessada que tenen l'objectiu de millorar la seva qualificació i, consegüentment, ampliar el seu itinerari formatiu-professional.

Cursos a mida

Cursos dissenyats i executats totalment a mida de les necessitats de les empreses o entitats.

Cursos a mida bonificats o subvencionats

Dissenyats i executats també totalment a mida de les necessitats de les empreses. S'inclou la gestió tècnic-administrativa per tal que l'empresa pugui finançar o subvencionar aquesta formació, per la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

Programes

Formació Ocupacional vinculada a altres projectes

Projecte Promoció de l'Ocupació a la indústria local –Sector Químic (Diputació de Barcelona). Dins del Programa complementari de foment de l'ocupació local del Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019" de la Diputació de Barcelona.

Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018", en el marc del Pla "Xarxa de Govern Locals 2016-2019".

Programa de Formació a mida de les necessitats de les empreses i que comporti el compromís de contractació de mínim el 50% de les persones aturades formades (finançat per la Diputació de Barcelona).



342

Persones han participat en cursos de formació



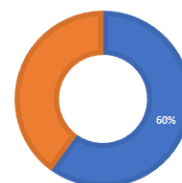
30 Accions formatives

4.260 Hores de formació



520 Hores pràctiques empresa

8,8 Grau satisfacció



45,7% Taxa d'inserció labor

Espai dotat amb equipament informàtic que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d' universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral.



Xarxa òmnia

46 Persones en

6 tallers formatius



54 Persones han acreditat competències digitals (ACTIC)

Dades socials d'execució dels programa:

Cursos propis i a mida

tipus curs	acció formativa	núm.	hores	alumnes	grau satisfacció
propi	Anglès	5	200	71	8,4
"	Formació en manipulació d'aliments	1	8	5	10,0
"	Operador/a certificat de carretons de manutenció	1	16	10	9,3
a mida	Formació en manipulació d'aliments	2	14	19	9,7
"	Aplicacions informàtiques (full de càlcul i bbdd)	2	50	10	9,4
a mida bonificat	Formació en manipulació d'aliments	2	12	7	9,5
Totals		13	300	122	9,1

Formació Ocupacional - FOAP 2017

acció formativa	hores formatives	hores pràctiques	alumnes	grau satisfacció
Activitats auxiliars de magatzem	190	40	16	7,5
Activitats de gestió administrativa	820	80	18	8,3
Anglès A2	170	40	15	7,6
Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials	390	80	14	9,8
Instal·lació i manteniment de jardineria i zones verdes	410	80	16	8,1
Operacions auxiliars d'enregistrament de dades i documents	380	80	14	9,8
Operacions auxiliars de magatzem en indústries i laboratoris químics	240	80	18	8,6
Operacions auxiliars de serveis administratius i generals	410	40	15	8,8
Totals	3.010	520	126	8,6

Formació vinculada a projectes

tipus curs	acció formativa	núm.	hores	alumnes
a mida Diputació	Operari/ària d'assemblatge electrònic	2	320	9
Teixit industrial	Operador/a certificat de carretons de manutenció	2	32	20
Aturades/ts DiBa	Auxiliar de serveis/ Consergeria	1	100	16
"	Especialista en neteja	1	100	15
"	Monitores/s d'activitats de lleure infantil i juvenil	1	366	14
"	especialització Vetllador/a	1	16	10
"	Operador/a certificat de carretons de manutenció	1	16	10
Fent Xarxa DiBa	Operador/a certificat de carretons de manutenció	1	16	10
Totals		9	950	94

5- Promoció de l'ocupació



5- Promoció de l'ocupació

Serveis

Gestió de pràctiques/visites empreses

Per a totes les actuacions que incorporen una part de pràctiques o visites a empreses, es gestiona una difusió i prospecció per atendre el total de la demanda. Com a exemple es gestionen convenis de pràctiques a programes de Formació i Inserció, a Joves per l'Ocupació, i MARMI.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions: 1. Obrir ofertes de treball i contactar amb les empreses per confirmar dades. 2. Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes. Acompanyament individual. 3. Seguiment amb l'empresa, dels candidats que s'han enviat a l'oferta. 4. Difusió d'ofertes. 5. Captar noves ofertes de treball.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació, comporta informar mensualment la d'intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Empleo Público Estatal, el que implica verificar les dades de les persones participants.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses

Objectiu prioritari: Detectar necessitats de les empreses i motivar-les per que col·laborin amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, etc. Accions realitzades: Captar oferta de treball per a col·lectius específics.

Informació de subvencions i bonificacions a les contractacions, Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.



135 pràctiques no laborals a **83** empreses



102 convenis



12 visites formatives empreses



295 ofertes de treball d **162** empreses



40% inserció borsa treb

410 empreses seguides prospectades

Programes

Intermediació laboral – Agència de Col·locació

Accions d'intermediació laboral per a la inserció laboral de persones aturades, que finança el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya a les entitats autoritzades com a agències de col·locació.

1-Foment de l'ocupació:

Pla d'Ocupació Generalitat Treball i formació 2016

El Programa de Treball i Formació integra accions formatives i d'experiència laboral. Per aquest motiu, les persones destinatàries del Programa han de rebre sempre, simultàniament, una acció d'experiència laboral en un entorn real de treball (contracte de treball) i una acció formativa impartida dins la jornada laboral.

Aturats de llarga durada línia A: 11 contractes

0 Perceptors RMI Línia B: 5 contractes

Des16 Des-17 2 persones Gen17 Jul17 14 persones Accions: Contractació de 16 persones (2 al 2016 i 14 al 2017) en el projectes : Reforç en el servei de recollida de residus i neteja viària (4); Manteniment de Parcs i jardins (2); Manteniment i reparació de centres educatius (3); Accessibilitat de Voreres (3); Reforç brigada verda pel manteniment del Parc Fluvial del Riu Ripoll (4).

Pla d'Ocupació Generalitat Treball i formació 2017

El Programa de Treball i Formació integra accions formatives i d'experiència laboral. Per aquest motiu, les persones destinatàries del Programa han de rebre sempre, simultàniament, una acció d'experiència laboral en un entorn real de treball (contracte de treball) i una acció formativa impartida dins la jornada laboral.

Aturats de llarga durada Línia PANP: 9 contractes

Perceptor RMI Línia PRMI: 5 contractes



Intermediació laboral

124 persones de col·lectius m
vulnerables en accions
d'intermediació



44% inserció



Foment de l'ocupació

45 persones contractades



40 plans d'ocupació

5 contractes pràctiques

Aturades Dones Línia DONA: 2 contractes

Des17 Des-18 3 persones Gen18 Jul18 13 persones Accions: Contractació de 13 persones (3 al 2017 i 13 al 2018) en el projectes : Reforç en el servei de recollida de residus i neteja viària (2); Manteniment de Parcs i places (2); Manteniment i reparació de centres educatius (4); Accessibilitat de Voreres (4); Reforç brigada verda pel manteniment del Parc Fluvial del Riu Ripoll (3); Agent Civic (1).

Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona – 2016

El Pla metropolità de suport a les polítiques socials municipals 2016-2019, va dotar al municipi de Barberà del Vallès amb una assignació econòmica per dinamitzar projectes per la convocatòria 2016 i la convocatòria 2018.

Tots els contractes van finalitzar entre gener i octubre de 2017.

Es va executar el projecte “Dinamització social per l'Ocupació” on es van portar a terme 4 actuacions:

- 1.- Brigada de Paleteria
- 2.- Brigada escolar
- 3.- Suport a polítiques socials d'ocupació
- 4.- Suport a projectes de dinamització al municipi

14 persones contractades

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona

La Diputació de Barcelona determina les assignacions per als municipis de la comarca per a impulsar el “Programa complementari de foment de l'ocupació local 2017-2018”.

12 persones: projecte per a “Persones Vetlladores, dins l'àmbit professional dels serveis educatius complementaris”, que es va treballar conjuntament amb l'equip d'educació de l'ajuntament de Barberà del Vallès, amb contractes de 9 mesos, amb data inici 02/10/2017 i finalització 22/06/2018.

4 Conserges, amb contractes de 9 mesos, amb data d'inici 12/09/2016 i finalització prevista a 22/06/2017

1 suport tècnic del programa

20 persones contractades

Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès

Projecte de Plans d'ocupació impulsats per l'Ajuntament de Barberà del Vallès per a obres d'interès social i foment de l'ocupació.

Contractació de: una persona per als Serveis jurídics vinculats a l'Oficina d'habitatge del 09/05/2017 al 31/12/2017; una persona tècnica vinculada a Participació ciutadana del 10/07/2017 al 09/01/2018; una persona tècnica contractada per a Serveis jurídics-laboral de la FBP 18/09/2017 a 17/09/2018.

3 persones contractades

Contractació en pràctiques

El Programa de contractació en pràctiques de persones beneficiàries del programa de garantia juvenil a Catalunya.

5 persones contractades amb contractes de 6 mesos del 30/11/2017 a 29/05/2018

Dades Foment de l'ocupació: Plans Ocupació i Contractes Garantia Juvenil

Foment de l'Ocupació: Plans d'Ocupació i Contractes Garantia Juvenil

<i>programa</i>	<i>convocatòria</i>	<i>nombre de contractes</i>		
		2016	2017	2018
Pla d'Ocupació Generalitat. Treball i Formació	2016-17	2	14	
	2017-18		3	13
Pla d'Ocupació AMB	2015-15	7		
	2016	12	2	
	2017			5
Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona	2016	20		
	2017		17	
Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament	2016	1	1	
	2017		3	
Contractes Pràctiques. Garantia Juvenil	2016	10		
	2017		5	
Total contractes iniciats en 2017			45	

Promoció Ocupació indústria local (POIL)

-Sector Metall

MetalVallès és un projecte sol·licitat per l'Ajuntament de Sabadell, i els de Barberà del Vallès, Castellar del Vallès i Sant Quirze del Vallès com a socis. Es pretén detectar les necessitats del teixit productiu local al sector industrial del metall, dissenyar actuacions a mida de les necessitats empresarials i millorar l'ocupabilitat i l'especialització del sector per fomentar l'ocupació i la competitivitat de les empreses del sector en el territori.

Actuacions destacades:

1. Curs Kit bàsic orientació.
2. Curs Ajustatge de motlles i matrius
3. Curs Soldadura
4. Curs Iniciació al metall
5. Jornada de Networking MetallVallès

-Sector Químic, farmacèutic, del plàstic i afins

POIL Terrassa, Barberà del Vallès i Rubí presenten conjuntament un projecte amb la finalitat de consolidar una estratègia comuna respecte al sector de la Química, Farmacèutica, plàstics i afins, com és el treballar conjuntament per a la detecció de nous jaciments d'ocupació i aconseguir en un breu espai de temps la contractació.

Actuacions destacades:

1. Curs Operari Planta Química.
2. Curs Carretoner Norma UNE (2)
3. Curs d'injecció del plàstic
4. Gestió pràctiques en empreses



91 persones informades i seguides:

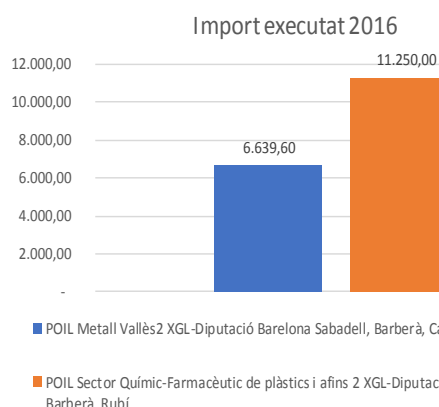
42 sector químic i **49** metall



37 empreses prospectades



64 ofertes - **41%** inserc



6- Creació i consolidació d'empreses



6- Creació i consolidació d'empreses

Serveis

Sensibilització emprenedoria

Seminaris i tallers de motivació i sensibilització de la cultura emprenedora a través de casos reals i exercicis pràctics.

Sensibilització a l'emprenedoria

tipus acció	edicions	hores	assistents
Sensibilització a l'emprenedoria	5	1	51
Sensibilització Creació d'Empreses	1	2	7
Seminari COB - Creació i Gestió d'empreses	1	3	30
	7	6	88

A

Assessorament Empresarial

Conjunt de serveis i programes d'acompanyament de suport a la planificació, posada en marxa i consolidació de projectes empresarials (informació sobre tràmits, fiscalitat, préstecs, microcrèdits, ajuts i subvencions,...) així com recolzament en l'elaboració del pla d'empresa .

Formació Empresarial

Les formacions tenen per objectiu sensibilitzar a l'emprenedoria en aspectes bàsics en la creació i la gestió empresarial.

Formació empresarial

tipus acció	edicions	hores	assistents
Idees de negoci que aporten solucions a necessitats socials	1	4	23
Macrotendències al Servei de la Innovació	1	3	14
Economia del bé comú	1	4	7
L'empresa social com a eina innovadora per a resoldre necessitats socials	1	4	11
	4	15	55

d'Atenció a l'Emprenedor – PAE

Servei punt PAE en el que l'emprenedor pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic.



88 Persones en **7** ac de sensibilització



103 Projectes



28 Empreses creades



30 Llocs treball creats



12 Empresaris individual

4 Societats Limitad



55 Persones en **4** accions formatives

Programes

Reempresa – cedint l'èxit empresarial

Un nou model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció.



10 Reemprenedors

7- Anàlisi socioeconòmica i planificació

Bases per a l'elaboració d'una estratègia de l'àmbit territorial de la conca del Ripoll i la Riera de Caldes, a desenvolupar en el marc del procés de concertació previst a la Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

Diagnosi socioeconòmica i del mercat de treball del territori i identificació dels principals reptes socioeconòmics



7- Anàlisi socioeconòmica i planificació

Serveis

Informes per la planificació ocupacional

Informes socioeconòmics sota demanda i consultes, de suport a la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

Publicacions socioeconòmiques

Es poden trobar a:

<http://www.bdv.cat/observatori-economic-i-social>

Informe de conjuntura socioeconòmica
Barberà del Vallès, 2016. Informe anual on
s'analitza la conjuntura sobre mercat de
treball, l'activitat econòmica i altres àmbits
socioeconòmics.

Barberà en Xifres. Butlletí trimestral monogràfic sobre un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica, prioritàriament, obert a d'altres temes d'interès per la ciutat.

Conjuntura laboral Barberà del Vallès. anàlisi trimestral estandarditzat sobre l'evolució de la filiació a la seguretat social (empreses, assalariats i autònoms), la contractació laboral i l'atur registrat.

Seguiment i avaluació d'accions

Seguiment d'indicadors i recompte anual dels
usuaris per serveis i programes, segons
col·lectius, de la Fundació Barberà Promoció.

Servei d'estudis

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, i/o propostes dels mateixos, en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

[illegible]

15 Informes sota demanda i
30 consultes



1 Informe Conjuntura Socioeconòmica



3 Butlletins Barberà en Xifres



4 Butlletins Conjuntura Laboral

Programes

Pla director de l'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació 2018-2020

Pla plurianual que té per objectius alinear les estratègies dels àmbits i entitats que conformen l'àmbit de Desenvolupament econòmic, Comerç i Ocupació (DeCO), i identificar aspectes a potenciar de coordinació dins l'àmbit DeCO i en relació a les àrees de l'Ajuntament i agents del territori.



Estudi sobre "Dimensionament de la plantilla de Barberà Promoció"

Sol·licitud a Diputació de Barcelona d'anàlisi del dimensionament dels efectius assignats als serveis, els recursos destinats, així com els costos associats a la prestació de cada servei. Es duran a terme comparatives internes i externes mitjançant un sistema d'indicadors.

Treball en xarxa

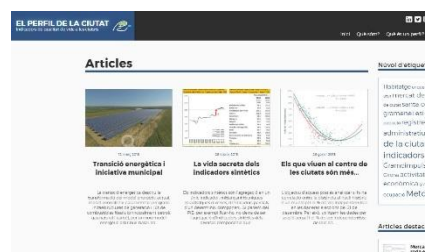
Pla Xarxa El Perfil de la Ciutat

El projecte consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, a través, principalment, dels seus Observatoris socioeconòmics/Serveis d'Estudis. Format per 14 municipis, té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

Informe Conca del Ripoll i Riera de Caldes

Bases per a l'elaboració d'una estratègia de l'àmbit territorial de la Conca del Ripoll i la Riera de Caldes a desenvolupar en el marc del procés de concertació del desplaçament de la llei del SOC.

1 Pla director àmbit DeCo



Web nova Xarxa Perfil Ciutat



1 Capítol informe Perfil Ciutat

2 articles



1 Diagnosi per Xarxa Municipal Conca del Ripoll i Riera de Caldes

8- Recursos humans

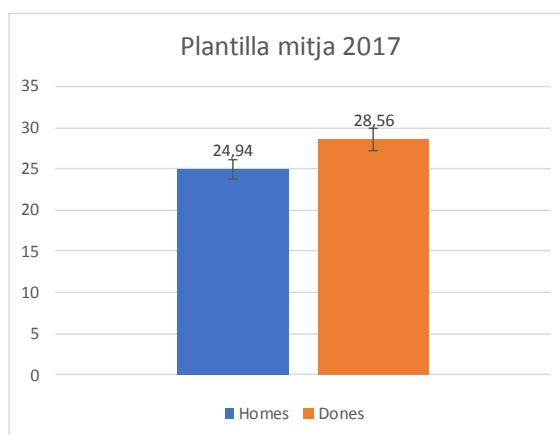


9- Recursos humans

Plantilla de personal

La plantilla mitja durant 2017 ha estat de 53,50 persones, ajustada segons temps de contracte i jornada realitzada (un valor 1= una persona 12 mesos a jornada completa). El desglossament per gènere és de 28,56 dones, i 24,94 homes.

El nombre de persones ocupades a 31 de desembre de 2017 és de 55; distribuït per categories i desglossat per sexes, és el següent:



Categoria	Exercici 2017			Exercici 2016		
	total	homes	Dones	Total	homes	Dones
Gerent	1		1	1		1
Responsable d'àrea	8	3	5	7	2	5
Tècnic/a	19	11	8	3	0	3
Tècnic administratiu	3	0	3	3	0	3
Administratiu	3	1	2	0	0	0
Peó Oficis (paletes, jardiners ...)	4	3	1	15	12	3
Netejador/a	0	0	0	0	0	0
Vetlladors/ores	13	2	10	0	0	0
Conserges	4	3	1	0	0	
TOTAL	55	23	31	29	16	19