

Memòria d'activitats 2022

Fundació Barberà Promoció

Desenvolupament Econòmic

Ajuntament de Barberà del Vallès

Barberà del Vallès, 11 d'abril de 2023



AJUNTAMENT DE
BARBERÀ DEL VALLÈS

Barberà Promoció
Fundació

Índex

1. Context i marc estratègic.....	3
2. Memòria tècnica d'activitats	4
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social.....	4
2.2. Serveis i programes per a Joves	9
2.3. Formació professional per a l'ocupació	15
2.4. Promoció de l'ocupació.....	21
2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària.....	28
2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació	32
2.7. Informàtica i noves tecnologies	35
2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions	36
3. Una entitat que s'adapta als canvis	38

1. Context i marc estratègic

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre, instrument que, a l'Àrea de Territori i Mediambient, Promoció econòmica, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

- Millorar la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori.
- Proporcionar els millors serveis per tal de satisfer les necessitats de la ciutadania i de les empreses.
- Oferir qualitat i resultats en tots les activitats que es desenvolupen en els àmbits de la promoció econòmica i d'ocupació.

Visió

Aconseguir l'excel·lència amb la major eficàcia i eficiència en totes les activitats que desenvolupament, amb els següents valors que guien la nostra entitat:

- | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| · Compromís | · Sostenibilitat | · Diversitat |
| · Igualtat d'oportunitats | · Professionalitat | · Transparència |
| · Innovació | · Treball en xarxa | · Excel·lència |

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin emprendre, creant la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.
- Implementar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.
- Acostar la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.
- Treballar per l'estratègia territorial en aquells territoris que compartim necessitats comunes com un eina de col·laboració per compatir objectius i per fer front als nous reptes d'una manera més eficaç i eficient.

Marc estratègic

El **marc estratègic** on s'encabeixen les línies d'actuació són d'una banda el **PAM 2020-2023 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès**, el **Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023**, de l'àmbit municipal d'actuació de l'entitat, i el propi **Pla d'actuació 2022 de Fundació Barberà Promoció**.

L'informe d'avaluació del Pla d'actuació 2022 de Fundació Barberà Promoció complementa aquesta Memòria d'activitats 2022, tot retent comptes sobre el grau d'execució i valoració del Pla anual.

2. Memòria tècnica d'activitats

2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



Com a dades globals, amb tots els serveis i programes d'orientació sociolaboral i dinamització comunitària adreçades a persones adultes s'han atès a **642 persones**:

- 936 acompanyaments individuals a **536 persones**
- 209 sessions grupals a **158 persones**, i s'han realitzat
- 20 reunions de treball en xarxa per millorar l'acompanyament de l'atur al treball.

SERVEIS

Servei de Recepció Inicial [1.2.1]

Acollida de les persones que venen per primer cop a l'entitat o que es volen revincular. Es realitza dos tipus d'acollida en funció del perfil de la persona:

- EAPE - Entrevista Apunta't a l'Entitat. Entrevista curta en la que es recullen les dades bàsiques per fer l'alta a l'entitat, s'expliquen els diferents serveis que s'ofereixen i es deriva a la persona a aquests serveis. S'han realitzat **351 EAPE's**.
- EOI - Entrevista d'Orientació Individual. Entrevistes en profunditat a persones derivades des de Serveis Socials o altres serveis específics del municipi. Es recullen les dades per fer l'alta a l'entitat, s'expliquen els serveis que s'ofereixen, es deriva a la persona a aquests serveis i es fa un full de ruta. S'han realitzat **99 EOI's**.

- També s'informa de com fer el procés d'acreditació d'experiència professional, ja que Barberà Promoció és un punt d'informació i d'orientació de l'ICQP pel territori. Es realitzen **44 orientacions** a un total de **40 persones**. I es fan 3 enviaments informatius del nou procediment d'acreditació a un total de **73 persones**.

Aquest servei rep cofinançament, de manera contínua cada any, com suport a l'estructura bàsica del servei local d'ocupació, dins del Programa d'Economia i Treball, de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, Turisme i Comerç, en el marc del catàleg de serveis de la Diputació de Barcelona.

Espai de recerca – Feinateca [1.2.2]

Servei d'acompanyament per fer cerca activa de feina i formació mitjançant sala equipada amb recursos ocupacionals i informàtics. S'ofereix:

- Tallers C - Cerca Activa Autònoma. Fan ús del servei **89 persones** en **110 dies amb tallers**, realitzant un total de 383 acompanyaments.
- Accés lliure a la Sala. Aquest servei s'ofereix des del **1 de setembre de 2022**.
- Tallers de Tècniques de Recerca de Feina. S'ofereixen **28 tallers i 76 persones** fan ús d'aquest servei.
- Acompanyaments individuals d'orientació sociolaboral per a la cerca de feina: es realitzen **267 acompanyaments a un total de 164 persones**.

Aquest servei rep cofinançament, de manera contínua cada any, com suport a l'estructura bàsica del servei local d'ocupació, dins del Programa d'Economia i Treball, de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic, Turisme i Comerç, en el marc del catàleg de serveis de la Diputació de Barcelona.

Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal [1.3.2-1.3.4]

Conjunt d'activitats que sota la "**marca**" d'**Escola CEP** s'ocupen d'acompanyar en la cerca de feina i/o formació, millorar l'ocupabilitat, activar prelaboralment i treballar pel Cultiu d'Empoderament Professional i Personal.

En la programació d'activitats que ofereix es tenen en compte **4 principis bàsics**: Orientar sociolaboralment per a la millora del perfil professional; realitzar les activitats potenciant la pràctica de les arts i els oficis; promoure el contacte amb la natura, els hàbits saludables i consum responsable; i, potenciar la xarxa entre les persones per créixer fent comunitat.

L'Escola CEP es realitza a partir del finançament de Barberà Promoció, amb l'Ajuntament de Barberà del Vallès i programes subvencionats per la Generalitat de Catalunya, així com programes cofinançats per la Diputació de Barcelona.

Els 3 grans blocs d'activitats que inclou són:

1. **Acompanyaments individuals.** Els resultats són la suma d'acompanyaments individuals realitzats a Feinateca, Espais Taller i programa SOC Orienta i que es poden consultar a l'apartat corresponent.
2. **Espai de recerca de feina – Feinateca.** Els resultats d'accions grupals es poden consultar a l'apartat "Espai de recerca – Feinateca" (Tallers C i Tècniques de Recerca de Feina).
3. **Tallers grupals:**

115 persones participen en els diferents tallers i accions grupals, realitzant-se un total de **382 acompanyaments**.

Es realitzen **46 tallers grupals** amb un total de **104,5 hores** (sense comptar els Espais Taller que es descriuen en apartat específic).

Les persones participants han valorat amb un **9,1 el grau de satisfacció** general dels tallers.

Al llarg de cada trimestre es realitzen tallers de diverses temàtiques:

- Tallers d'**Orientació laboral**: Defineix el teu objectiu professional, CV, Entrevista de selecció, Entrevista curricular i Entrevista per competències,
- Tallers per enfortir **Competències bàsiques**: Grup de conversa en català, Certificats digitals, Drets i Deures laborals,...
- Tallers de **Desenvolupament competencial**: PNL per parlar en positiu, Competències clau amb tècniques teatrals i música, ADIM- Activa't Dibuixant Música, Gestió emocional amb el moviment corporal, Gestió emocional per a la cerca de feina i empoderament, ...
- Tallers per **Visualitzar ocupacions i Mercat de treball**: Coneixement d'ocupacions industrials, Situació del mercat de treball, Visites a empreses,...
- Tallers de **Dinamització Comunitària**: Coneixement i visites a recursos del municipi i de l'entorn com el SIAD- Servei d'Informació i Atenció a la Dona, CFA - Centre de Formació d'Adults, CPNL - Consorci per la Normalització Lingüística, Serveis d'Acol·lida a població Nouvinguda, Servei d'Assessorament Energètic, Servei de Participació Ciutadana, TMC - Teatre Municipal Cooperativa, SABEMSA - Serveis i Aigües de Barberà, Entitats Socials,...
- Tallers d'**Activació per la millora de l'ocupabilitat** (veure en apartat específic)
 - Espai Taller **Horta i Jardineria**
 - Espai Taller **Arts i Oficis: Restauració de fusta**

Treball en xarxa municipal: CSL – Comissió Sociolaboral [1.3.1]

Comissió de treball coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció.

Està formada per professionals municipals relacionats amb **l'orientació i inserció sociolaboral de la ciutadania**. Al llarg del 2022, la Comissió ha estat **representada per 26 membres**.

Al llarg del 2022, es realitzen **3 reunions del Grup Tècnic de la CSL i 14 reunions dels Grups d'Atenció en Xarxa- GAX**

Els GAX- Grups d'Atenció en Xarxa, són en les temàtiques:

- **GAX Serveis Socials i Barberà Promoció**, pel seguiment conjunt de persones ateses pels dos serveis.
- **GAX SIAD i Barberà Promoció** pel seguiment conjunt de persones ateses pels dos serveis.
- **GAX ADEI**, que té l'objectiu de coordinar el circuit per elaborar **les Acreditacions de Dificultats Especials d'Inserció** que expedeix Serveis Socials i que poden beneficiar la inserció de persones amb situacions vulnerables a empreses amb responsabilitat social.
- **GAX RGC-IMV**, que té l'objectiu de consensuar i coordinar els circuits efectius, i com resoldre les incidències en relació a la tramitació i percepció de la Renda Garantida de Ciutadania, l'IMV i altres temes associats.
- **GAX Nouvingudes**, que té l'objectiu de treballar recursos específics per a persones nouvingudes

- **GAX Dinamització Comunitària**, que té l'objectiu de dinamitzar la participació de les persones en recursos del municipi que afavoreixin la seva integració social, prevenció de la salut, acostament a la cultura i educació i empoderament.

PROGRAMES

Espais Tallers – Horta i Arts i Oficis [1.3.*]

Actuació d'orientació sociolaboral, inclusió social i dinamització comunitària, que es centra en l'activació de la persona, per tal de treballar hàbits, habilitats, competències transversals, autoconeixement, així com acompanyar-la en la descoberta i/o anàlisi dels interessos i objectius professionals, per tal d'establir un itinerari sociolaboral.

Aquesta actuació, que forma part de l'Escola CEP, s'inicia el 1/5/22 i finalitzarà el 31/12/23. S'ofereix:

- **Taller d'Horta:** Es realitza els dimarts i dijous de 9:30h a 12h i hi ha participat **19 persones** fins 31/12/22.
- **Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta:** Es realitza els dilluns i divendres de 9:30h a 12h i hi ha participat **10 persones** fins 31/12/22.
- Acompanyament continu, per part del dinamitzador del taller al mateix temps que s'hi participa. Fins a 31-12-22 s'han realitzat **68 acompanyaments individuals a un total de 29 persones**
- També els dimecres es realitzen altre **activitats grupals**, complementàries a la participació de les persones als tallers. Fins a 31 de desembre de 2022 s'ha realitzat: Taller per conèixer l'etiquetatge dels aliments per part de la dietista del CAP; Visita al SIAD, Taller de protecció del medi ambient realitzat per l'Associació Gestió Natural (ofereix el taller l'Àrea de Salut de l'Ajuntament de Barberà del Vallès).

Les persones participants han valorat amb un **9,3 el grau de satisfacció** general dels espais tallers.

Destacar que en cada taller s'utilitza la **metodologia APS – Aprenentatge Servei**, aconseguint un aprenentatge amb un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i que empodera a l'alumnat**, al respondre a demandes que donen servei al municipi.

En el període set'22-des'22 es realitzen els següents projectes d'APS:

- Clau Màgica per Sa Majestats Els Reis Mags
- Col·laboració, amb l'alumnat del PFI potenciant l'intercanvi intergeneracional en el projecte Guarnim l'Ajuntament pel Nadal.

En el període gen'23-des'23 es preveu realitzar els següents projectes APS: col·laboració en la iniciativa del Banc Vermell; millora de les zones verdes de l'Escola Miquel Martí i Pol; i millora de l'espai exterior de Ca'n Amiguat.

SOC ORIENTA [1.2.*]

Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. S'acompanya la persona participant en la definició del seu projecte professional per tal que assoleixi un coneixement, desenvolupament i millora de les seves potencialitats i competències, amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva inserció. També s'acompanya a la persona en el seu procés d'inserció i pot participar en tallers específics per millorar com fer la cerca de feina.

Aquest programa s'inicia el **3/10/22** i finalitzarà el **2/10/23**.

En el període del **3/10/22** al **31/12/22** s'atenen **40 persones** i es realitzen un total de **80 acompanyaments individuals**

A banda, les persones també participen en **accions grupals** com els tallers de l'Escola CEP, i un cop a la setmana es realitza un **taller grupal per fer cerca activa de feina** que des d'octubre de 2022 fins a 31 de desembre de 2022 hi ha participat **19 persones** realitzant un total de **36 acompanyaments**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- . Comissió tècnica del Protocol per l'abordatge integral de la violència masclista en l'àmbit de la parella.
- . Pla Local de Salut, formant part del grup impulsor i altres grups de treball.

Pla Local LGTBIQ+.

2.2. Serveis i programes per a Joves



Com a dades globals, amb tots els serveis i programes s'ha atès a **1.529 persones**. Del total, **793¹** són **joves** vinculades a serveis i programes de la Fundació, a les que s'ha realitzat un total de 1.168 acompanyaments individuals. Les altres **736** són **infants** vinculats als projectes Passaport Edunauta i Creixem entre plantes.

SERVEIS

Tutor TET - Transició Escola Treball [1.3.14]

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys. S'ofereixen les següents actuacions:

¹ Dels quals 695 registrats a l'entitat com a beneficiaris de serveis i programes. Altres 98, del COB, no registrats i varen participar de l'actuació

- Acollida i disseny del full de ruta i de l'itinerari individualitzat: **117 Entrevistes d'Orientació Inicial**.
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell individual: **423 tutories individuals**.
- Acompanyament als i a les joves en la tramitació i seguiment de beques Zing (Fundació Nous Cims), Hans-Peter Riester (Kao Corporation) i Ministerio de Educación. Acció vinculada a la "LE4.1. La meua primera experiència laboral" del Pla DeCO 2018-2020. S'ha tramitat un total de **53 beques**, **10** corresponent a la Fundació Nous Cims, **6** a Hans-Peter Riester i **37** al Ministerio de Educación.
- Visites al Espai Jove la Roma per fer captació dels i de les joves: **14 visites**.

Cal destacar el **treball en xarxa** realitzat entre el **tutor TET**, el **tècnic de Joventut de la Secció de Col·lectius Socials i Cultura** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i les **educadores socials de la Secció de Serveis Socials i Salut** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a través de **reunions bimestrals**.

Treball en Xarxa Municipal: Comissió de Transició Escola Treball – CTET [1.3.*]

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per Barberà Promoció.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció dels i de les joves en transició escola treball. En el curs 2021-2022, la Comissió ha estat **representada per 25 membres**.

Al llarg del 2022, es realitzen **3 reunions generals i 13 reunions de grups de treball**.

PROGRAMES

Programes de Formació i Inserció – PFI [1.1.5]

Formació autoritzada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya adreçada a persones joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de "Auxiliar de viviers i jardins".

Els PFI ofereixen:

- Assessorament i orientació professional en l'itinerari formatiu i professional.
- Iniciació en una professió de manera pràctica.
- Un primer contacte amb el món laboral.
- Obtenir la següent titulació:
 - o Certificat de Professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria".
 - o Carnet bàsic d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris.

En el curs 2021-2022 [27/09/21 - 22/06/22] es realitza el PFI Auxiliar de viviers i jardins, **iniciant 20 alumnes i finalitzant 15** amb un **88,9% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

L'alumnat ha valorat amb un **9,0** el **grau de satisfacció** global. Pel que fa a les pràctiques, un **8,3**.

En el curs 2022-2023 [26/09/22 - 21/06/23] es realitza la mateixa especialitat formativa, **iniciant 18 alumnes**.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** del PFI que pretén tenir un **caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu**, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**.

En el curs 21-22, es realitzen 4 projectes amb aquesta metodologia: “Guarnim l’Ajuntament pel Nadal”, “Creixem entre plantes”, “Guarnim l’Ajuntament pel Carnestoltes” i “Festival 0”.

En el curs 22-23, també es realitzen 4 projectes amb aquesta metodologia: “Guarnim l’Ajuntament pel Nadal”, “Creixem entre plantes”, “Guarnim l’Ajuntament pel Carnestoltes” i “Fem créixer el jardí de ca’n Amiguet”.

Creixem entre plantes [1.3.*]

Projecte realitzat per l’alumnat del PFI Auxiliar de vivers i jardins del curs 21-22 amb la col·laboració de l’alumnat del **Institut Bitàcola i les Llars d’Infants Municipals El Bosquet i La Rondalla**.

L’alumnat del PFI realitza tasques de manteniment dels espais verds de les llars d’infants a la vegada que interactuen amb els infants de les llars. L’alumnat del Institut Bitàcola s’encarrega de fer la difusió del projecte.

El projecte s’inicia al gener’22 i finalitza al juny’22.

Han participat un total de **115 alumnes** en el projecte:

- Fundació Barberà Promoció: PFI d’Auxiliar de vivers i jardins: **15 joves** de 16-18 anys.
- Institut Bitàcola: **60 alumnes** de 1er ESO
- Llar Infants El Bosquet: **20 infants** de 2 anys
- Llar Infants La Baldufa: **20 infants** de 2 anys

Actuacions realitzades:

- Llar infants El Bosquet: manteniment de les zones verdes de la llar d’infants, sanejar sorral, pintar bancs, reparar infraestructures de joc de fusta.
- Llar infants La Rondalla: manteniment de les zones verdes de la llar d’infants, sanejar sorral, podar arbustos, fer camí vegetal.

Les accions al llarg del curs 21-22 en aquest projecte es van veure condicionades per la situació de prevenció de propagació del virus COVID-19.

Curs de preparació per accés a CFGM [1.1.6]

Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria amb els següents objectius:

- Promoure el retorn al sistema educatiu i l’accés a la formació professional a partir de la superació de la prova d’accés a cicles formatius de grau mitjà.
- Facilitar les transicions educatives.
- Reduir l’AEP - Abandonament Escolar Prematur mitjançant l’acompanyament i el recolzament positiu continu.

El curs d’accés ofereix:

- Classes per a la preparació de la prova d’accés a cicles formatius de grau mitjà.
- Acompanyament continu.
- Acompanyaments als i a les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà.

El curs 2021-2022 l’inicien **23** alumnes i finalitzen **20** (04/11/21 - 04/05/22). Un cop finalitza el curs, **14 alumnes continuen formant-se**; **15 alumnes es presenten a la prova d’accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **7 l’aproven**. **2 alumnes** no es presenten a la Prova d’accés perquè superen la ESO.

L'alumnat ha valorat amb un **9'8** el **grau de satisfacció** general del curs.

El curs 2022-2023 l'inicien **23 alumnes** (08/11/22 - 04/05/23).

Programes Singulares [1.3.16]

El projecte "Come2Industry Vallès Occidental" és una agrupació liderada pel Consell Comarcal del Vallès Occidental en la que hi participen els Ajuntaments de Badia del Vallès, Barberà del Vallès, Montcada i Reixac i Ripollet i les entitats Associació Epona, Associació Basket Beat, Biotecnal SA, Escola Tècnica del Vestir SL i Fundació Eurecat.

L'objectiu principal del projecte és acompanyar i millorar l'ocupabilitat de persones joves en el mercat de treball, donant a conèixer la indústria de la comarca i àmbits professionals que hi interrelacionen vinculats a la sostenibilitat i les tecnologies de la informació i la comunicació, articulant una opció de futur en la seva trajectòria professional.

S'ofereixen accions d'orientació professional i formació professionalitzadora en les següents especialitats: Programació i manteniment de robots, Transformació digital i economia circular, Comunitats virtuals i màrqueting digital, CP Confecció i fabricació de pàgines web.

S'inicia el 10/01/22 i finalitza el 31/10/22. L'inicien **18 joves** i el finalitzen **17 joves**. Un cop finalitza el projecte, **4 alumnes troben feina i 9 alumnes retornen al sistema educatiu reglat inicien estudis de Cicles formatius**.

L'alumnat ha valorat amb un **8'1** el **grau de satisfacció** general del programa.

Punt CNO [1.3.*]

Programa que pretén formar i introduir al món laboral i educatiu joves d'entre 16 i 24 anys que no estudien ni treballen a través d'accions diverses.

Aquest programa el gestiona la Fundació Intermèdia, Fundació Main i Connecta Educació SCCL amb les que es signa conveni de col·laboració el 09/11/22 perquè Barberà del Vallès sigui un Punt CNO.

La Fundació Intermèdia, Fundació Main i Connecta Educació SCCL aporta una professional d'intervenció que realitza actuacions d'acompanyament amb persones joves d'entre 16 i 24 anys en el municipi de Barberà del Vallès.

Del 25/11/22 al 31/12/22 hi **participen** un total de **27 joves**.

SOAC – Servei d'Orientació d'Atenció Comunitària [1.3.15-1.3.17]

Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari, emmarcat dins del Pla Educatiu d'Entorn, amb la finalitat d'orientar l'alumnat 0-20 i les famílies en el procés d'aprenentatge i construcció del seu projecte de vida, de forma distribuïda i coordinada entre tots els agents de la comunitat educativa i donant resposta al projecte "L'orientació clau per l'èxit educatiu" creat per la comunitat educativa de Barberà del Vallès.

Inclou el Coneixement Ocupacions Barberà del Vallès - COB, OrientaGarden, Observatori de Trajectòries i Transicions Educatives i Passaport Edunauta.

COB – CONEIXEMENT OCUPACIONS BARBERÀ

Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a estudiants de 3er d'ESO dels instituts de Barberà del Vallès que es realitza en tres torns:

- 1r torn: 16, 17 i 18 de febrer de 2022, per l'alumnat del Institut Bitàcola i l'alumnat del Institut Escola Can Llobet. **Hi participen 120 alumnes**.
- 2n torn: 6, 7 i 8 d'abril del 2022, per l'alumnat del Institut Can Planas. **Hi participen 119 alumnes**.
- 3r torn: 13, 14 i 15 de juny del 2022, per l'alumnat del Institut La Romànica. **Hi participen 134 alumnes**.

En total, hi participen **373 alumnes**.

Un **99,0%** de l'alumnat participant manifesta que **els hi ha agradat participar** en el COB. A més, un **59,7%** de l'alumnat participant considera que els **ha ajudat a orientar-se** en què volen estudiar i/o treballar. Combinant ambdós indicadors s'estima en **7,9 el grau de satisfacció general**.

ORIENTAGARDEN, CULTIVEM EL NOSTRE INSTITUT PER GENERAR OPORTUNITATS

Servei d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a alumnat amb dificultats d'aprenentatge dels de Barberà del Vallès que pretén ajudar als i a les joves a:

- Reduir l'absentisme i l'abandonament escolar prematur
- Impulsar la continuïtat formativa.

El projecte s'inicia al setembre'22 i finalitzarà al juny'23. Hi participen un total de **42 alumnes**:

- **20 alumnes** de 3r d'ESO del **Institut Bitàcola**.
- **7 alumnes** de 1r, 2n, 3r i 4t d'ESO del **Institut Can Planas**.
- **10 alumnes** de 2n d'ESO del **Institut Escola Can Llobet**.
- **5 alumnes** de 2n i 3r d'ESO del **Institut La Romànica**.

L'alumnat participant en el curs 21-22, ha valorat amb un **7'8 el grau de satisfacció general**.

OBSERVATORI DE TRAJECTÒRIES I TRANSICIONS EDUCATIVES

Projecte que té per objecte fer un estudi de les trajectòries i transicions educatives de l'alumnat escolaritzat en un centre de secundària de Barberà del Vallès un cop finalitzen l'etapa obligatòria a partir de la intervenció directa amb els i les joves participants. S'adreça a l'alumnat que iniciarà un CFGM fora de Barberà del Vallès.

Els objectius són:

- Realitzar un seguiment dels itineraris en la formació post-obligatòria de l'alumnat que inicia un Cicle formatiu de grau mitjà. En el període set'22-des'22 es realitzen **396 acompanyaments**.
- Dur a terme accions preventives complementàries per detectar, intervenir i acompanyar davant de situacions de risc d'abandonament escolar prematur.
- Realitzar una detecció precoç dels abandonaments per poder oferir un servei d'acompanyament a aquests joves i les seves famílies. En el període set'22-des'22 **abandonen el cicle formatiu 4 joves**.
- Realitzar un informe anual de les trajectòries educatives. **Es realitza un estudi de seguiment del període set'22-des'22**.

El projecte s'inicia al maig'22 i finalitzarà al juny'24. Hi participen **114 joves** de Barberà del Vallès que han iniciat un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 22-23.

PASSAPORT EDUNAUTA

Projecte que pretén impulsar la igualtat d'oportunitats educatives dels infants més enllà de l'escola mitjançant l'ús de passaports d'aprenentatge adreçada a **636 infants de 3r i 4rt de primària** de totes les escoles de Barberà del Vallès.

S'ofereix un catàleg d'activitats gratuïtes pels infants on podran segellar els seus aprenentatges per diferents espais de la nostra ciutat.

El projecte s'inicia al setembre'22 i finalitzarà al juny'23.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- Assistència a reunions de la **Comissió Impulsora del Projecte Educatiu de Ciutat – PEC**.
- Assistència a les reunions del **Consell Municipal Educació - CME** així com a les reunions de les **Comissions del CME**: Èxit Educatiu, Impuls APS, Planificació Places Escolar
- Assistència a les reunions del **Pla Educatiu d'Entorn – PEE**.
- Assistència a reunions del **Pla Local de Joventut - PLJ**.
- Assistència a la XEMPA – **Xarxa d'Escoles Municipals de Persones Adultes**, de la Diputació de Barcelona.

2.3. Formació professional per a l'ocupació



SERVEIS

Punt Òmnia [5.1.1]

És un espai dotat amb equipament informàtic de la Generalitat de Catalunya (complementat amb equipament informàtic propi), que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d'universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral.

S'han realitzat un total de **5 tallers d'alfabetització digital per a la recerca de feina**, conjuntament **125 hores**, i s'ha prestat el servei d'**Accés lliure**. S'han beneficiat **34 persones** diferents dels tallers i l'accés lliure, que han utilitzant indistintament un servei i/o l'altre.

ACTIC [5.1.1]

L'ACTIC és la certificació acreditativa de la competència digital, entesa com la combinació de coneixements, habilitats i actituds en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). L'entitat és centre col·laborador de l'ACTIC. Enguany, un total de **93 persones han realitzat la prova d'acreditació de l'ACTIC**.

Aula Mentor [5.1.1]

Des del 20-06-22 s'ubica al Punt Òmnia de l'entitat una nova seu de l'Aula Mentor, iniciativa promoguda pel Ministeri d'Educació i Formació Professional, gràcies a l'atorgament de la Convocatòria d'ajuts a entitats locals per a la creació d'aules Mentor, en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència 2022.

És un servei de formació no formal en modalitat on line a través d'una plataforma d'aprenentatge. Proporciona una via de formació oberta amb atenció tutorial.

Des de Barberà Promoció s'ofereix la possibilitat d'accedir a l'oferta formativa i acompanyament a l'alumnat durant tot el seu procés de millora de les capacitats personals i professionals.

Durant el 2on semestre'22 s'ha fet difusió de l'Aula Mentor i captació de persones interessades, s'ha signat conveni de col·laboració amb organisme promotor per a l'execució del servei i la persona administradora ha dut a terme formació específica sobre el funcionament de l'aula, i finalment a final d'any **10 persones han iniciat formació**.

Capacitació de persones amb eines digitals [5.1.1]

És formació oberta, flexible i a través d'Internet adreçada a qualsevol persona interessada que vulgui ampliar les seves competències personals i professionals (i especialment a alumnat de formació professional per a l'ocupació).

Durant l'any 2022 s'ha donat continuïtat a la modalitat d'impartició de la formació on line com a recurs en les activitats formatives deguda la necessitat produïda per la situació sanitària.

En síntesi, les actuacions que s'han dut a terme són:

- Actualització de la **Plataforma de formació on line-Moodle-Deganus** per tal de poder impartir els cursos de Formació Professional per a l'Ocupació en modalitat presencial amb suport d'aula virtual quan ha estat necessari
- Habilitació de la modalitat de **formació en aula virtual** de tots els cursos de formació professional per a l'ocupació (a través de l'eina Zoom) per tal de, en cas de necessitat, impartir-los en aquesta modalitat
- **Formació a personal** tècnic, formadors/es i alumnat sobre el funcionament de les eines de suport on line: Moodle, Zoom.
- Dotació a l'alumnat de les eines necessàries per poder seguir la formació en modalitat aula virtual (auriculars, webcam, portàtil-casos excepcionals-, possibilitat de seguir la formació en aula virtual a un espai habilitat a la Torre d'en Gorgs en cas que l'alumne no disposés de mitjans)

S'ha migrat un total de **8 cursos de Formació Professional per a l'Ocupació-ocupacional i contínua a modalitat presencial amb suport d'Aula Virtual**. S'ha mantingut la publicació a la web **3 cursos on line oberts** (gràcies a la col·laboració d'**ITEM Formacion**).

Qualificació Professional al sector Logística [5.1.2]

Enguany s'ha consolidat **Levelinstrukta** com a centre formatiu de referència per a l'execució de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit de la logística.

En concret s'han sol·licitat **9** cursos de FPO Contínua (subvencionats pel Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya) dels quals finalment s'han executat un total de **2** (per haver-se cobert de places). També s'ha sol·licitat:

- Dins la convocatòria de FPO Ocupacional 2022 del SOC, el Certificat de professionalitat d'Activitats auxiliars de magatzem per a executar a 2023 a Levelinstrukta. Aquest ha estat atorgat.

- Dins la convocatòria de Projectes Singulars 2022 del SOC, 2 cursos de FPO d'Operador/a de magatzem a Levelinstrukta. Aquests han estat atorgats.

Transició energètica i oportunitats de Qualificació Professional [4.1.3]

Un cop aconseguides les acreditacions de noves especialitats formatives en l'àmbit de transició energètica-economia verda al Registre de Centres Col·laboradors en Formació del SOC, es va sol·licitar l'itinerari de Formació Professional per a l'Ocupació de **Gestió de comunitats energètiques locals** en el marc de la nova Convocatòria Mestamentat de Formació d'alt nivell de qualificació (finançada pel SOC i el Fons Social Europeu-REACT-EU). Malgrat el SOC va aprovar la formació, finalment no es va executar per no arribar al nº mínim d'alumnat interessat (10 alumnes mínim, hi havia 7 alumnes interessats).

D'altra banda, continuem en contacte amb entitats públiques i empreses per tal d'aconseguir els espais, materials i instal·lacions necessaris per ampliar la impartició de noves formacions en aquest àmbit mitjançant concertació público-privada.

Més enllà de la formació [1.1.1-1.1.3]

Actuacions destinades a complementar la formació, acompanyant a les persones en el seu desenvolupament integral, així com fomentar la participació en activitats culturals que es porten a terme al municipi.

Durant l'execució dels cursos de formació, les persones tutores dels cursos han destinat un total de **371 tutories individuals (136 hores), 91 hores amb personal docent i 118 hores en tutories grupals amb alumnat.**

En aquestes sessions s'aborden aspectes com seguiment personal, dels aprenentatges, del mòdul de pràctiques en empreses, suport per dur a terme gestions telemàtiques (tramitació d'ajuts, certificat de professionalitat, actualització del CV de l'Actualitza't), derivació a altres serveis interns (especialment orientació-Escola CEP i Escola Treball) o externs (agent de salut, SIAD, Serveis Socials, etc...), acompanyament a la inserció. També es dona informació i es fomenta la participació en altres serveis i programes que es porten a terme a l'entitat, així com de les activitats culturals del municipi (concurs literari, programació teatral). Com a mostra:

- Participació al **l'Audiovisual i el Mural Col·laboratiu en commemoració del Dia Internacional de la Dona 2022** que es va dur a terme per part de la Fundació Barberà Promoció
- Assistència i participació a la **Fira Connecta't a la FP 2022**
- Assistència a la **Fira JOBCN 2022**

Es fomenta la realització de sortides formatives (tant visites a empreses com a fires o actes relacionats com activitats pràctiques donar servei al municipi). Les que s'han dut a terme són les vinculades a les pràctiques formatives dels següents cursos:

- **Operacions auxiliars a viviers, jardins i centres de jardineria: Viviers Sala Graupera, Futur Ecològic SL, Jardí Pont SL, Jardí Botànic de Barcelona, IMAQ center i altres parcs i jardins del municipi.**
- **Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials: Institut Guttmann Life**, on l'alumnat va poder experimentar i conèixer els diferents productes de suport per a les Activitats de la Vida Diària, mobilitzacions i transferències. També es va dur a terme una webinar amb **Accent Social** (empresa adjudicatària del SAD municipal) i una ex-alumna (i actual treballadora del sector) va assistir a explicar la seva experiència
- **Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil-especialització Vetllador/a:** sortida de coneixement de l'entorn natural local (Parc del bosc de Can Gorgs).

PROGRAMES

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (ocupacional-SOC) [1.1.1, 3.2.2]

Són programes formatius teòric-pràctics que tenen com a finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté la titulació oficial de Certificat de professionalitat.

Els cursos inclouen: iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses (el detall de les hores de pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació), formació en eines i recursos per a la recerca de feina. També inclouen la formació necessària pel reconeixement del Nivell Bàsic en Prevenció de Riscos Laborals (que estableix el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció). Cursos executats en 2022:

Certificats de professionalitat:

- **Activitats administratives en la relació amb el client**, de 680 hores de durada i adreçat a 15 alumnes
- **Activitats auxiliars de magatzem**, de 170 hores de durada i adreçat a 16 alumnes
- **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes**, de 390 hores de durada i adreçat a 17 alumnes
- **Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**, de 370 hores de durada i adreçat a 15 alumnes
- **Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris químics**, de 220 hores de durada i adreçat a 17 alumnes

Formació complementària transversal:

- **Alfabetització informàtica: informàtica i internet**, 2 accions formatives de 25 hores de durada cadascuna i adreçat a 32 alumnes conjuntament.

Aquesta oferta s'ha complementat amb els següents **Tallers d'Alfabetització Digital** cofinançats per la Diputació de Barcelona (Recull Servei de Mercat de Treball) i formació pròpia:

- 3 tallers de **Recerca de feina amb el mòbil: sincronitza els dispositius i no et quedis sense memòria**, de 8h. de durada cadascun, i adreçats a 35 alumnes globalment.
- Ampliació dels 3 tallers grupals anteriors amb continguts d'**Alfabetització digital i recerca de feina**, amb 6h. de durada més cadascun, i adreçats als mateixos 35 alumnes.

En síntesi han estat **147 alumnes** en **10 cursos**, que sumen un total de **1.904 hores**.

L'alumnat apte del curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes ha tingut la possibilitat de tramitar el **Carnet Qualificat de Manipulació de productes fitosanitaris**, que expedeix del Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya.

L'alumnat del curs Activitats administratives en la relació amb el client ha tingut l'oportunitat de presentar-se a la **prova oficial de competències digitals bàsiques ACTIC, Proves oficials MOS (Word i Excel) i proves oficials d'Anglès-MECR**.

Els espais formatius que s'han utilitzat per a l'execució de les accions formatives són: la Torre d'en Gorgs (aules formatives i d'informàtica, taller 5 i de Jardineria- hort, pati i zones verdes exteriors), l'Institut La Romànica (aules i laboratori), i SABEMSA (aula, magatzems interior i exterior).

Un cop finalitzada la formació s'ha realitzat un acte presencial de cloenda dels cursos de Formació Professional per a l'Ocupació 2022 el passat 13-12-22 que va comptar amb la presència i participació de més de 80 alumnes, equip docent i empreses col·laboradores.

A 2022 s'ha invertit en la **millora d'espais formatius i dotació de materials** necessaris, en concret: renting de nous equips de l'aula d'informàtica.

Periòdicament es procura tramitar l'ampliació-modificació de noves especialitats formatives. L'any 2022 s'ha actualitzat el Registre del Cens de Centres Col·laboradors en Formació amb el SOC (necessari per normativa publicada), s'ha ampliat 1 nova adreça formativa (fruit de l'acord de col·laboració amb Levelinstrukta) i s'han acreditat **56 noves especialitats formatives (2 d'elles certificats de professionalitat)** en els àmbits de digitalització, transició energètica, serveis d'atenció a persones i logística.

En resultat global de la **satisfacció de l'equip docent** és de **9'2**, de **l'alumnat** és de **8'9**, alumnat que ha tingut un **grau de finalització del 95'9%**. Tots els cursos han tingut un grau de satisfacció superior a 8'2 (mitjana de la nota de la formació en l'especialitat, formació complementària i pràctiques laborals).

Per tal de garantir un òptim procés d'ensenyament aprenentatge i un bon funcionament de l'acció formativa, és bàsic seleccionar els/les formadors/es més adequats/des en cada especialitat formativa. La selecció d'experts i la compra de subministraments i serveis es porta a terme seguint els criteris que marca la Normativa de Contractació del Sector Públic.

La **taxa d'inserció laboral global** ha estat del **56'5%**.

Formació Professionalitzadora finançada per l'Ajuntament de Barberà del Vallès [1.1.*], en el marc del Pla d'Ocupació pressupost de Foment a l'Ocupació [1.3.5]

L'objectiu general d'aquests cursos és millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, visites d'empreses del sector, formació en eines i recursos per a la recerca de feina i, en algun cas, pràctiques professionals no laborals en empreses. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté certificats d'aprofitament propi (expedit per la Fundació Barberà Promoció). La formació realitzada ha estat la següent:

- **Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil-especialització Vetllador/a:** la modalitat d'impartició del curs ha estat mixta (combinant sessions presencials i telemàtiques). El curs ha inclòs també formació complementària en higiene i seguretat alimentària i pràctiques a centres educatius del municipi. De les **15** persones que van iniciar el curs, **10** s'han inserit laboralment com a monitores d'activitats de lleure-vetlladores a centres educatius del municipi durant el curs escolar 2022-2023. L'alumnat apte ha obtingut també la titulació oficial de Monitor/a de lleure del Departament de Joventut de la Generalitat de Catalunya.
- Un cop finalitzada la formació, en concret el dia 17-10-22 es va realitzar un Acte presencial de Cloenda, on van assistir gran part de les alumnes.

En global s'ha realitzat **1 curs**, amb **15 alumnes**, **365 hores** lectives. La **taxa de finalització**, **73'3%**. El **grau de satisfacció global** ha estat de **8'8** i el de **l'equip docent**, **9'2**.

Formació a mida de les necessitats de les empreses [1.1.2., 1.1.4.]

Les convocatòries de formació a mida que el SOC ha publicat aquest any han estat les següents:

- **Forma i Insereix:** ofereix subvencions a empreses per dur a terme accions de formació per a l'ocupació amb la modalitat de compromís de contractació de, com a mínim, el 40% de l'alumnat participant. Des de l'entitat es va fer difusió de la convocatòria a les empreses.

- **Formació Professional per a l'Ocupació Dual:** l'objectiu principal d'aquest programa és facilitar a les persones joves en situació d'atur, sense qualificació o nivell formatiu baix i amb més dificultats d'accedir al mercat laboral; la millora de la seva ocupabilitat mitjançant la formació dual: un certificat de professionalitat i un contracte de formació i aprenentatge a l'empresa. Des de l'entitat es va fer difusió de la convocatòria a les empreses

El detall d'empreses contactades i interessades està especificat a l'apartat 1.2.3. Finalment no es va poder sol·licitar aquest projecte perquè no es va arribar al número mínim d'empreses necessari per cobrir les despeses associades.

Formació Professional per a l'Ocupació (contínua-CONFORCAT) [1.1.3.]

Té per objecte oferir a les persones participants una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les seves possibilitats de promoció professional i desenvolupament, de manera que les capaci per a l'exercici qualificat de les diferents professions i les permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta inclou accions formatives que responen a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal, així com les específiques de les persones treballadores del règim d'autònoms i de l'economia social. També facilita l'obtenció de certificats de professionalitat i del reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

Com a novetat, ha estat el 1er cop en els darrers anys que hem rebut atorgaments directes d'accions formatives sol·licitades per part del Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya, en concret:

- Convocatòria de **FPO contínua formal del sistema de qualificacions professionals: 5** accions formatives (**510** h. totals)
- Convocatòria de **FPO contínua REACT EU: 11** accions formatives (**366** h. totals)

Les **6 accions formatives** que finalment s'han executat (per haver-se cobert de places), **411 hores** en global, amb **72 alumnes**, són:

- **Implantació i gestió de la ciberseguretat** (modalitat aula virtual): de 91h. de durada i adreçat a 9 alumnes
- **Operació de carretons Norma UNE 58451** (2 edicions): de 40h. globalment i adreçats a 31 alumnes, globalment.
- **Transpalet: Elèctrica o Apilador, Manual i de Conductor a bord:** de 10h de durada i adreçat a 11 alumnes
- **Operacions bàsiques en vivers i centres de jardineria:** de 90h. de durada i adreçat a 10 alumnes
- **Comunicació en llengües estrangeres (Anglès) N2** (modalitat aula virtual): de 180h. de durada i adreçat a 11 alumnes

El grau de satisfacció global ha estat de **8'6**

També s'ha fet difusió de l'oferta formativa d'àmbit químic i transversal on line de l'entitat col·laboradora CESIBERIA a la pàgina web per derivar a les persones interessades. S'han publicitat a la pàgina web de l'entitat **14 cursos**, 15 alumnes per curs, als que s'han derivat **12 alumnes** en total a 7 cursos.

2.4. Promoció de l'ocupació



SERVEIS

Gestió de pràctiques/visites empreses [1.1.1, 1.2.3]

Aquesta tasca es fa de manera personalitzada fent visita a les instal·lacions de les empreses per tal de valorar la idoneïtat del lloc de pràctiques. El contacte directe amb l'empresa aporta coneixement de les necessitats que puguin tenir a mig/curt/llarg termini pel que fa a noves contractacions i detecció necessitats formatives.

L'objectiu es professionalitzar el nostre alumnat, posant-los en contacte amb empreses que tinguin certa capacitat de contractació posterior. La inserció laboral es prioritza en totes les nostres actuacions.

En aquesta edició s'han realitzat un total de **60 convenis de pràctiques** que han anat adreçats a un total de **96 alumnes**.

Ens hem adreçat preferentment a empreses de la nostra població. Un total de **54 empreses** diferents han signat convenis de pràctiques amb la nostra entitat.

Per tal d'aconseguir els objectius, ens comuniquem amb les empreses que tenim registrades a la nostra base de dades en entorn web de l'Actualitzat. Aquesta eina ens permet comunicar-

nos amb elles, fent-les arribar informació genèrica i/o específica dels diferents calendaris de pràctiques en què poden acollir l'alumnat, tot apropant-les a la nostra web on hi trobaran tota la informació disponible.

S'han realitzat difusions a empreses amb informació de Calendaris de pràctiques de:

- Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials
- Auxiliar de vivers i jardins
- Operacions auxiliars i de magatzem en indústries i laboratoris químics
- Activitats auxiliars en jardins, vivers i centres de jardineria
- Activitats auxiliars de magatzem
- Activitats administratives en la relació amb el client
- Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes
- Organització i gestió de magatzems

Pel que fa a les visites, s'organitzen a demanda de cada programa amb l'objectiu de conèixer de primera mà informació del entorn productiu o bé per completar la seva formació en el marc de l'especialitat professionalitzadora que han triat. En aquesta edició s'han realitzat **6 visites** per a un total de **116 alumnes**.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't [1.2.4, 1.3.18.]

Com a novetat aquest any hem fet difusió dels serveis a les Xarxes, concretament a Instagram.

La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació autoritzada número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació autoritzada, comporta informar mensualment la intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el que implica verificar les dades de les persones participants.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions:

- Recollir de les empreses els formularis d'oferta de treball.
- Comprovar que les ofertes compleixin amb els requisits necessaris per a poder ser gestionades en la nostra borsa de treball.
- Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes (realitzant acompanyament individual)
- Fer seguiment amb l'empresa de les persones candidates que s'han enviat a l'oferta.
- Fer difusió d'ofertes a la nostra web (Ràdio Barberà entre altres)
- Captar noves ofertes de treball.

S'ha fet arribar la informació del Servei de Borsa de Treball a les empreses, mitjançant una nova campanya informativa més visual, que crida més l'atenció i que planteja en l'assumpte de la difusió la solució que necessiten les empreses ("Troba la persona que busques").

Continuem amb l'objectiu d'apropar a l'alumnat de l'Institut la Romànica a la nostra borsa de treball per tal de sumar sinèrgies entre ambdues entitats educatives.

D'aquesta manera l'alumnat de Formació Professional Inicial (cicles formatius de grau mig, superior i programes de formació i inserció) podrà formar part de la nostra borsa de treball i per tant inscriure's a les ofertes. L'Institut per la seva part també aportaria la xarxa d'empreses que habitualment acullen alumnat en pràctiques i que generen ofertes de treball, que l'institut ara mateix no pot gestionar per no tenir una borsa de treball autoritzada.

S'han gestionat **276 ofertes de treball**, de **157** empreses, en les que s'ha contractat **137 persones**. En síntesi el **grau de cobertura** de les ofertes de treball ha estat del **36%**, i sobre ofertes de treball a les que s'ha enviat persones candidates, el **53%**. En global, han estat 957 persones ateses per la gestió de la borsa de treball, i 561 persones preseleccionades per ofertes.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses [1.2.3]

Objectiu principal: Presentar a les empreses el Servei Municipal d'Ocupació per tal que en siguin coneixedores i puguin col·laborar amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, acolliment d'alumnat de pràctiques, formació, etc.

En aquesta edició continuem amb l'objectiu prioritari de disposar d'una base de dades el més actualitzada possible de les empreses que estan instal·lades al municipi de Barberà del Vallès. Truquem a les empreses per confirmar adreça, telèfon, activitat de l'empresa segons CNAE, persona de contacte i nombre de treballadors/res de l'empresa. S'han registrat **144 empreses noves** prospectades a l'aplicatiu.

S'ha començat a treballar coordinadament amb l'Oficina d'Atenció a l'Empresa (OAE) per tal que aquelles noves empreses que s'instal·len al municipi puguin rebre la nostra benvinguda i explicar tot el que els hi podem oferir des del Servei Municipal d'Ocupació.

El nombre global d'empreses amb el que s'ha tingut algun tipus de **contacte/prestació de servei** ha estat de **539**. No s'inclouen les que en el procés de seguiment/prospecció es constata que l'empresa no està en actiu.

Els contactes amb les empreses els fan principalment les persones prospectores i gestores de la borsa de treball.

Ens apropem a les empreses per tal de donar compliment als objectius dels diferents programes que es dinamitzen, així podríem contemplar les diferents accions realitzades:

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics.
- Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.
- Apropament a les empreses que fa temps que no utilitzen els nostres serveis.
- Contactar amb empreses del sectors ocupacionals en els que s'ha format el nostre alumnat.
- Informar les empreses del nous programes que es dinamitzen en cada edició.
- Oferir accions formatives a mida per treballadors/res.
- Dissenyar programes formatius amb compromís de contractació.

Compartim la nostra eina de l'Actualitza't amb Nodus Barberà, OAE i Comerç. Per tant, del valor d'aquestes actualitzacions ens en beneficiem tots.

S'ha realitzat un total de **92 visites presencials** i **1.561 seguiments** a **554 empreses**.

Subvencions i bonificacions a la contractació [1.3.13]

En aquesta edició s'ha mantingut actualitzada la informació de l'espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses, que consta dels següents apartats:

- **Ajuts econòmics per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès** (explicat a punt 1.3.10)

S'han fet difusions de les següents convocatòries dirigides a les empreses per incentivar la contractació de diferents col·lectius i oferir els nostres serveis de suport i accés a la informació de les mateixes:

_ Convocatòria per a la concessió dels ajuts a la contractació en el mercat ordinari de treball de persones amb discapacitat, de persones en situació o en risc d'exclusió procedents d'empreses d'inserció o de persones beneficiàries de la renda garantida de ciutadania, per a l'any 2022.

_ Convocatòria anticipada per a l'any 2022 per a la concessió de subvencions per a la contractació laboral de persones de 30 i més anys (SOCCONT30IMES)

_ Convocatòria anticipada per a l'any 2022, per a la concessió de subvencions destinades a la contractació de persones joves en situació d'atur per a empreses i cooperatives de treball associat (SOC – CONTRACTACIÓ JOVES)

_ Convocatòria de Subvencions per a la contractació de persones majors de 30 anys (Programa 30 Plus). Convocatòria de subvencions per promoure actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones de 30 i més anys: Aquesta convocatòria ha estat atorgada a l'Ajuntament de Sabadell i l'Ajuntament de Barberà del Vallès hi participa amb la detecció d'ofertes i derivació de persones aturades del col·lectiu indicat.

Amb aquestes dues convocatòries s'han intentat buscar sinèrgies amb les empreses del territori per tal de presentar projectes:

_ Convocatòria per a l'any 2022 en relació amb les actuacions del Programa Formació Professional Ocupacional Dual (SOC-FPODUAL)

Aquesta convocatòria es va informar des de l'Actualitza't a les empreses de la nostra base de dades.

Com a resultat 19 empreses es van interessar. Finalment no es pot presentar projecte donat que no hi ha una coincidència clara d'interessos formatius que permeti programar una acció formativa adequada a les seves necessitats.

_ Convocatòria per a l'any 2022 de les subvencions destinades al Programa Forma i Insereix, per a la realització d'accions formatives amb compromís de contractació per a persones desocupades (SOC-FI).

Aquesta convocatòria la vàrem centrar en oferir a les empreses projectes relacionats amb el nostre Certificat de Professionalitat en la "Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials". Vàrem rebre resposta d'un total de 9 empreses amb les que es van mantenir reunions. Finalment els terminis d'execució i els compromisos de contractació van ser obstacle a poder materialitzar el projecte.

- **Bonificacions/reduccions a la contractació laboral.** Enllaç a la informació editada pel Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en matèria de Bonificacions/reduccions a la contractació segons la normativa vigent.

- **Contractació en pràctiques.** Apartat amb informació de la modalitat de Contracte en pràctiques segons la normativa vigent.

Pla d'Ocupació Generalitat Programa Treball i Formació [1.3.6, 1.3.7., 1.3.8., 1.3.9.]

El Programa de Treball i Formació integra accions d'experiència laboral en un entorn real de treball (mitjançant un contracte de treball) i formatives impartides dins la jornada laboral. L'entitat finançadora és el SOC. Els **19** llocs de treball que s'han iniciat, tots amb 1 any de durada, són:

- **4 contractes** adreçats a persones de 52 anys o més en situació d'atur- **TIF MG52** (2 auxiliars administratius/ives i 2 agents de civisme, inici a partir del 19-05-22)

- **2 contractes d'1 any de durada adreçats a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania-TIF PRGC** (peons de jardineria, inici a partir del 19-05-22)

- **4** contractes adreçats a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació-**TIF PANP** (peons de jardineria, inici a partir del 19-05-22)

- **2** contractes adreçats a persones de 45 anys o més en situació d'atur- **TIFMG45** (peons de jardineria, inici a partir del 14-01-22)

- **2** contractes adreçats a dones aturades-**TIF DONA** (peons de neteja, inici a partir del 14-01-22)

- **5** contractes adreçats a persones a persones que obtinguin una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social _ **TIF ACOL** (realitzant tasques de suport a la Biblioteca, suport a arxiu/consergeria a la Fundació, manteniment a instal·lacions esportives i peonatge de jardineria a partir del 09-12-22)

Aquests projectes inclouen finançament de l'acompanyament i orientació sociolaboral de les persones contractades (i en alguns casos la formació en horari laboral).

En aquest període també va finalitzar l'execució de la **convocatòria ordinària 2020 Línia DONA** (del 15/02/2021 a 14/02/2022), que ha inclòs un total de **2 contractes** per a un període de 12 mesos a jornada completa com a Suports auxiliars administratius a Serveis Municipals.

Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona convocatòria 2020-2023 [1.3.10]

En el marc de la convocatòria del "Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023, ens van aprovar el Projecte "Dinamització social per l'Ocupació 2022-2023 " on es van portar a terme **4 actuacions**:

1.- Donar suport al comerç pel manteniment de l' activitat comercial: actuació Dinamització Comercial

2.-Enfortir associacionisme amb les empreses del polígon com a mecanisme de sortida davant la Covid19: actuació Gestió de Polígons

3.- Realitzar l'anàlisi del mercat de treball i activitat econòmica per aportar coneixement sobre la ciutat i entorn i donar suport a la definició de les polítiques actives d'ocupació i planificació estratègica pel desenvolupament local: actuació anàlisi i publicacions socioeconòmiques

4-Consolidar la transició energètica i fer front a emergència climàtica. Actuació Impuls local de la transició energètica:

Les contractacions es van fer a partir del 03-10-22, amb durada de 12 mesos a jornada parcial de 35 hores.

Les accions formatives que han de rebre les persones contractades, així com el mínim d'hores de cada una són: Socorrisme i primers auxilis, 4h; Medi ambient i gestió de residus, 2 h; Formació en igualtat de gènere, 2h; Preparació acreditació ACTIC, 12h; Acol·lida i Relacions Laborals, 4h; i acció formativa professionalitzarà, mínim 10h.

Contractació en pràctiques joves Garantia Juvenil [1.3.11]

Mitjançant aquesta convocatòria, el SOC incentiva la contractació laboral en pràctiques de joves amb formació, beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil a Catalunya, per tal de millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició de les aptituds i les competències derivades de la pràctica laboral, de manera que sigui possible la seva incorporació al mercat laboral de forma estable i duradora en el temps. El SOC subvenciona els contractes de treball en pràctiques durant un període de 6 mesos a jornada completa.

Els llocs de treball executats han estat per cobrir necessitats dels serveis i programes de l'entitat del 27-09-21 al 26-03-22: 1 tècnica suport Formació, 1 tècnica suport Escola Treball, 1 Suport Espai Punt Òmnia, 1 tècnic suport sistema d'informació i anàlisi i 1 Suport àrea Administrativa i rrrh (aquesta darrera persona ha tingut continuïtat contractual a l'entitat).

Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament de Barberà del Vallès de Foment a l'Ocupació [1.3.5]

Projecte de Vetlladores curs escolar 2021-2022, contractació de **10** persones (15h/setmana fins 21/06/22) com a suport a les monitores d'atenció a la diversitat en l'espai interlectiu dels centres educatius de primària. El projecte incorpora el cost del suport tècnic pel seguiment i supervisió de les persones contractades i coordinació amb Ampa/Afa de cada centre educatiu.

Contractació de **3** persones per a donar suport a diferents àmbits del nostre ajuntament: 1 auxiliar administrativa durant 6 mesos a Habitatge; 1 auxiliar administrativa durant 9 mesos a Serveis Territorials; 1 auxiliar administrativa durant 9 mesos a la Fundació Barberà Promoció.

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona [1.3.*]

Programa Pla de Reactivació per l'Ocupació 2022. Ha estat un suport econòmic pel desenvolupament d'actuacions orientades a promoure l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació d'atur, mitjançant la modalitat de Plans locals d'ocupació.

En aquesta modalitat es van contractar **5** perfils diferents per tal de cobrir necessitats del nostre ens local relacionats amb l'àmbit de Transició Energètica, jardineria, sistemes d'informació geogràfica i serveis generals.

Els contractes es van dins el període del 02/05/2022 a, màxim, el 22-05-23, en diferents formats segons les necessitats de cada àmbit.

Programa Treball, Talent i Tecnologia: Suma't a la Transformació Digital [5.2.1.]

Suma't a la transformació digital és un projecte que s'emmarca en el programa TTT (Treball, Talent i Tecnologia) promogut per la Diputació de Barcelona i que té com a objectiu, promoure el treball digne i de qualitat, la millora competencial del talent local, i el creixement i desenvolupament econòmic sostenible de les empreses del territori a través de la tecnologia.

El nostre projecte (iniciat a juliol'21 i encara en execució) té dues vessants: avançar en el treball amb la **cadena de valor de l'Alimentació-Packaging** (implementant actuacions en base als reptes digitals que concretin els actors implicats) i treballar l'àmbit d'activitats relacionades amb l'àmbit productiu de l'Economia verda (energia-residus-mobilitat), començant des del mapping d'aquest àmbit, concloure amb la definició d'una o més cadenes de valor que estiguin dins d'aquest àmbit, prioritzar-ne una, copsar els reptes digitals, i si s'escau també implementar actuacions.

Les actuacions bàsiques que s'han dut a terme en aquest període centrades en la cadena de valor de l'Alimentació-Packaging :

- Suport al procés de selecció de personal de l'empresa Autajon Labels, SAU
- Identificació d'empreses de la Cadena de Valor Clúster Packaging
- Actualització de les dades de les empreses i alta de les que no tenim informació a la nostra BBDD.
- Treball de camp de detecció de necessitats a empreses de la CV AP per part del Clúster Transformació Digital: 13 enquestes realitzades
- Treball de camp de detecció de necessitats a empreses de la CV AP per part Fundació Barberà Promoció: 15 enquestes realitzades

- Tallers de sensibilització en la indústria tecnològica a centres d'Educació Secundària del municipi. S'ha realitzat un total de 18 tallers adreçats a 391 alumnes
- Jornada Suma't a la Transformació Digital (adreçada a les empreses de la Cadena de Valor) realitzada el 19-10-22 i amb l'assistència i participació de 13 empreses

Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades [1.3.10.]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte "Sumant esforços, empresa i societat 2022-2023" i s'obrirà convocatòria a 2023 per a la sol·licitud de subvencions per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès. Se'n farà difusió a les empreses de la base de dades de Barberà del Vallès i de la resta de municipis de l'Àrea metropolitana de Barcelona. Els contractes d'un mínim de 12 mesos de durada es poden subvencionar amb un màxim de 8.000 euros per persona contractada i fins a un màxim de 16.000 euros en concepte d'ajut.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Promoció de la Responsabilitat social [2.3.2]

Per tal d'impulsar una nova acció per dinamitzar les empreses del territori cap a emprendre actuacions envers a la responsabilitat social, i havent mantingut converses amb el Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya i concretament amb la Xarxa d'empreses amb compromís (Xe@c), es volia organitzar conjuntament una Jornada de Responsabilitat Social per l'any 2020, i degut a la COVID19, no s'ha pogut fer.

Tot i la previsió d'organitzar la jornada en aquesta anualitat 2022, i degut a les limitacions mantingudes d'organitzar jornades presencials, s'acorda ajornar-la.

Conveni amb Fundació Tallers Catalunya per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat severa

En virtut del "Conveni Marc de Col·laboració entre la Fundació Tallers de Catalunya i la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès", subscrit en data 19 de desembre de 2011, Barberà Promoció facilita a la FTC l'espai necessari a les instal·lacions, per al desenvolupament dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental, SIOAS en 2022, residents al municipi de Barberà del Vallès. Des de juny'22 es complementa aquest conveni amb un Decret anual de cessió temporal d'espais per part de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

Durant el 2022 s'ha atès a 64 persones. D'aquestes 64 persones, 56 es trobaven en situació d'atur i en recerca de feina (DONO) i 8 d'elles ja estaven treballant, pel que se'ls hi ha ofert seguiment. La inserció general de les 56 persones en recerca de feina ha estat de més de la meitat, concretament un 55,3 % (31 persones). Cal destacar d'una banda el 50% d'inserció entre les 34 persones que buscaven feina amb discapacitat severa representant a 17 persones i, d'altra banda, que entre les 24 persones en recerca de feina amb discapacitat no severa, el resultat ha sigut encara millor amb un la inserció del 63,6% (14 persones).

2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària



SERVEIS

Sensibilització en l'emprenedoria-Espai de Cotreball La Molla [2.1.2, 5.2.2]

El servei de sensibilització consisteix en el disseny, l'organització i les accions adreçades a sensibilitzar la població en general i en especial les persones joves en matèria de creació d'empreses i foment de l'esperit emprenedor. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.

L'execució d'aquestes accions es porta a terme a l'Espai de Cotreball La Molla.

En el transcurs de l'any 2022 es varen realitzar en total **7 actuacions de diferent tipologia**, de sensibilització a l'emprenedoria. D'una banda **5 xerrades de sensibilització**, als participants dels cursos d'Atenció sociosanitària, Jardineria, Magatzem, Monitor de lleure i Gestió administrativa. Així mateix, en el marc del COB, es va executar de forma telemàtica **1 taller d'Emprenedoria** amb el títol: "Les oportunitats son al teu voltant". A més a més, s'ha executat el programa de **Cultura Emprenedora a l'Escola**, de la Diputació de Barcelona, a les 3 línies de 5è de Primària de l'Escola del Bosc.

Assessorament Empresarial [2.1.1]

El servei d'assessorament consisteix en avaluar la viabilitat de les idees empresarials, contribuir a la creació d'empreses de qualitat i ajudar a planificar correctament la posada en marxa de l'activitat. És a dir, proporcionar un consell expert i guiar a la persona emprenedora en el procés de creació de la seva empresa.

El personal tècnic acompanya la persona emprenedora en l'elaboració del pla d'empresa, en l'avaluació de la viabilitat del seu projecte i l'aconsella en aspectes fiscals, jurídics, socials, laborals, de prevenció de riscos, etc. relacionats amb el procés de creació de l'empresa.

Igualment s'inclou la prestació d'assessorament en matèria d'avantatges, subvencions, ajuts i recursos existents en l'àmbit de la creació d'empreses.

S'han atès **345 consultes** de **160 projectes**, que han aplegat un total de **173 persones emprenedores**, si més no. Com a resultat s'ha donat suport a la **creació de 22 empreses**, que han donat lloc a **22 llocs de treball** en el moment d'inici de l'activitat.

Formació per a persones emprenedores i empreses [2.2.1]

El servei consisteix en el **disseny, l'organització i la impartició d'accions de formació** que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa.

En aquest any, s'han realitzat diverses sessions d'acompanyament en matèria d'emprenedoria. En concret, s'han executat un total de 8 tallers/cursos, 6 dels quals els detallem aquí i 2 en l'apartat específic de Sensibilització i Formació d'emprenedoria en economia verda [4.1.1]. Aquests **6 tallers/cursos**, que han aplegat **97 assistents**, amb un total de **57 hores lectives**. El **grau de satisfacció mitjana** dels tallers/cursos ha estat de **9'0**, sent superior la valoració a 8 en tots els tallers/cursos, individualment.

Els tallers/cursos realitzats han estat els següents:

- Com treure el màxim profit del teu temps
- Crea una botiga online pel teu negoci
- Criptomonedes, usos i avantatges competitives per al teu negoci
- Posiciona el teu projecte als cercadors (SEO)
- Simulador empresarial en tres escenaris. Excel per a planificar el futur de la teva empresa
- Vull vendre per internet, però per on començo? Com transformar digitalment un negoci de proximitat

Seguiment tècnic a empreses [2.2.2]

El servei de seguiment tècnic consisteix en donar suport a les empreses que estiguin en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. L'objectiu final d'aquest servei és, per tant, disminuir la taxa de mortalitat de les empreses creades.

El seguiment a les empreses es realitza en la mesura del possible pels diferents canals que es tenen a l'abast (visita/prospecció presencial, enviament d'e-mails, telefònic...).

S'ha realitzat el seguiment a **52 empreses** constituïdes. Fins 2021 es feia seguiment a les constituïdes en l'exercici de fa 3 anys, mentre des de 2022 es realitza i registra seguiment d'empreses constituïdes en els darrers 3 anys.

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE [2.1.1]

Servei punt PAE en el que la persona pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. La tramitació telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. S'han donat d'alta **17 empresaris/àries individuals i 2 societats limitades**.

Reempresa – cedint l'èxit empresarial [2.2.3]

Un nou model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció. S'informa a tots els projectes **emprenedoria**, **160** enguany, de l'existència d'aquesta via d'emprendre i l'existència del

programa on es posa en contacte emprenedors/res amb propietaris/àries que volen cedir el negoci.

Subvencions a l'emprenedoria [2.1.3]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte "Barberà Emprèn 2022-2023" i s'obrirà convocatòria a 2023 per a la sol·licitud d'ajuts econòmics per al foment de l'autoocupació de les persones desocupades del municipi. Aquesta iniciativa servirà per subvencionar a la persona o entitat un màxim de 4.000 euros per a les despeses directament relacionades amb la nova activitat empresarial.

Projecte Singulars-Consolidació d'empreses a Barberà [2.2.2]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte Singular "Consolidació d'empreses a Barberà" i s'obrirà convocatòria a 2023 per a la sol·licitud de suport i acompanyament tècnic a empreses ja constituïdes per consolidar els serveis que ofereixen. Aquesta iniciativa servirà per subvencionar un màxim de 900 euros per beneficiari i empresa en concepte de consultoria.

PROGRAMES I ALTRES ACCIONS I XARXES

Centre Local de Serveis a les Empreses, "CLSE" [2.1.1]

Els CLSE són departaments d'Ajuntaments que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori. Amb aquest objectiu, ajuden a crear, consolidar i fer créixer noves empreses, i a millorar la competitivitat de les ja existents.

La Fundació Barberà Promoció, a través del Ajuntament de Barberà del Vallès, se centra a acompanyar les persones emprenedores i les empreses mitjançant els serveis de sensibilització, assistència tècnica a persones emprenedores, suport per a la realització de tràmits, Punt d'Atenció d'Emprenedor, servei d'allotjament empresarial, formació i Reempresa, d'entre d'altres.

El Centre Local de Serveis a les Empreses cofinança la major part de les despeses del servei d'Emprenedoria de la Fundació.

Tenim de tot [5.2.3]

És un projecte innovador impulsat per la Fundació Barberà Promoció i l'Ajuntament de Barberà del Vallès, i cofinançat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (Línia ApropAMB), que pretén mapejar tota la oferta de productes i serveis disponibles al municipi a través d'una plataforma en format web i app.

Aquesta aplicació serà un directori digital de productes i comerços, que neix amb l'objectiu d'ajudar a les persones usuàries en la cerca de productes i serveis en el món online per prevaldre l'oferta d'aquests a Barberà del Vallès.

Es tracta d'una aplicació col·laborativa, editable i oberta a tota la ciutadania de Barberà del Vallès. D'una banda, el comerç pot donar a conèixer tota la seva oferta de productes i serveis, i de l'altra el consumidor disposa d'una eina online en el seu procés de cerca d'un producte o servei determinat.

Una de les grans característiques de l'aplicació, és que es tracta d'una aplicació editable, on qualsevol persona usuària podrà aportar i actualitzar la pròpia plataforma, com ara la disponibilitat d'un producte en una determinada botiga.

Durant l'any 2022 s'ha dissenyat l'aplicació. El 1er trimestre de 2023 es dotarà de productes i es fomentarà el llançament oficial.

Valida en femení [2.1.2]

“Valida en Femení” és de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, qui de la mà de la Fundació Barberà Promoció i cofinançat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (línia ApropAMB), pretén validar idees i oportunitats de negoci d'alt valor afegit per a dones emprenedores de Barberà del Vallès.

A través de la participació en un programa de 3 mesos de duració, les 5 dones emprenedores rebran formació i mentoratge per als seus projectes, així com una beca de 3.000€ per l'assistència, per tal de fer arribar al mercat prototips dels diferents projectes que validin aquestes noves oportunitats de negoci projectades per dones.

Durant el 3er trimestre'22 s'han publicat les bases i s'han escollit les **5 dones participants**.

Sensibilització i Formació d'emprenedoria en economia verda [2.3.1, 4.1.1, 4.1.2]

En el marc de la **Setmana de l'Emprenedoria Social i Mediambiental** (executada a novembre'22) s'han realitzat **2 tallers formatius** en economia verda i circular a **30 persones** emprenedores per conscienciar dels avantatges de tenir una mirada de sostenibilitat ambiental en els seus projectes.

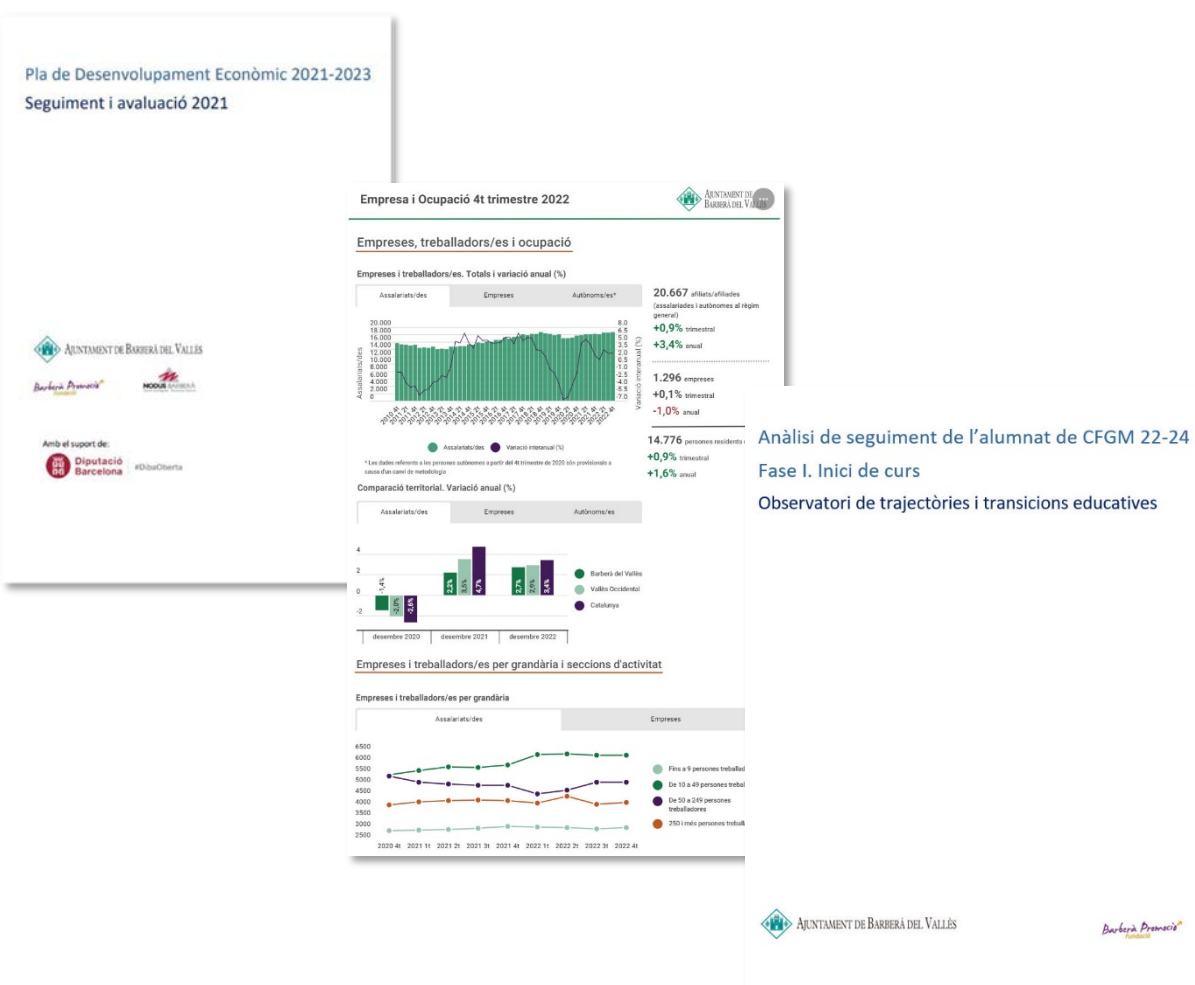
Els tallers formatius han estat els següents:

- Idees de negoci que aporten solucions a necessitats socials: on l'alumnat va poder posar en pràctica tècniques per detectar idees de negoci en l'àmbit social.
- Desenvolupament de projectes amb impacte” on les persones emprenedores van aprendre a portar al mercat les idees i necessitats detectades.

Entre **les dues jornades, van assistir** un total de **36 persones**, majoritàriament del nostre municipi, però també vingudes de diferents punts de la comarca, que van voler conèixer com desenvolupar idees de negoci que aporten un valor afegit a la societat.

El **grau de satisfacció** dels tallers va ser de **8'8**.

2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació



SERVEIS

Informes per la planificació ocupacional [3.3.1]

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, per la planificació i l'avaluació, així com concretament per la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic. S'ha realitzat **15 informes sota demanda**:

Radiografia Barris BdV / Seguiment accions CLSE-Qüestionari DiBa / Detecció necessitats digitals – baròmetre / Percepció igualtat oportunitats / Taxes d'inserció FOAP (I i II) / Dades justificació Orientat / Orienta-SOC / Ofertes administratiu / Treball als barris AMB / Ocupacions d'ofertes no cobertes / Sol·litud no desitjada / Diagnosi Pla d'acció 2023 / FOAP'21 / Diagnosi per programa Singulars.

Així mateix es realitzaren respostes a **25 consultes o informes de detall**, en aquest cas informes de menor dimensió que els detallats anteriorment. Això sí, s'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució de resultats. Pel que fa a l'àmbit de contingut abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica.

Publicacions socioeconòmiques [3.3.1]

Enguany s'ha actualitzat de l'apartat web de [l'Observatori econòmic i social](#) les infografies, d'una banda del mercat de treball i activitat econòmica i d'altra banda de temàtiques específiques.

Pel que fa a les **infografies sobre el mercat de treball** de difusió mensual i trimestral, són:

- [Atur i Expedients de regulació \(mensual\)](#)
- [Contractació i Ocupació \(mensual\)](#)
- [Atur i Expedient de regulació \(trimestral\)](#)
- [Contractació \(trimestral\)](#)
- [Empresa i Ocupació \(trimestral\)](#)

Així mateix s'ha actualitzat les **infografies temàtiques**:

- [Distribució de la Renda \(anual\)](#)
- [Indicadors Demogràfics \(anual\)](#)

En síntesi s'ha **actualitzat 7 infografies**, algunes d'elles de forma mensual o trimestral.

S'ha continuant amb l'elaboració de butlletins trimestrals monotemàtics, on en cada edició es tracta un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica prioritàriament, o d'altres temes d'interès. Les temàtiques dels darrers **2 butlletins Barberà en Xifres**, realitzats en 2022, són:

- [Impacte de la COVID-19 en les prestacions per desocupació \(des. 2021 – núm. 94\)](#)
- [Taxa de risc de pobresa 2015-2020 \(mar. 2022 – núm. 95\)](#)

Finalment, s'ha fet difusió de les infografies esmentades, els butlletins Barberà en Xifres i els articles i estudis de Xarxa Perfil Ciutat amb el newsletter "**publicacions d'anàlisi de l'ocupació i de l'activitat econòmica**".

Servei d'estudis [3.3.*]

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, propostes de realització mateixos, i col·laboració en altres estudis en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

S'ha realitzat la primera fase de l'estudi "**Anàlisi de seguiment de l'alumnat de CFGM 22-24**". És la primera fase, a inici de curs, d'aquest anàlisi que s'emmarca en el projecte d'Observatori de trajectòries i transicions educatives. L'objectiu de l'estudi és aportar informació sobre el possible risc individual de deixar els CFGM, acompanyant a la tasca de seguiment que s'està realitzant. S'ha realitzat una primera enquesta molt centrada amb la motivació i la prioritització del propi alumnat vers els estudis dels que s'ha matriculat i en els factors de selecció del CFGM, així com en possibles factors, un cop iniciat el curs, que podrien posar en risc la continuació del CFGM.

S'ha començat a dissenyar l'estudi sobre "**Necessitats formatives del teixit empresarial**", del qual es preveu realitzar el treball de camp al febrer-abril de 2023 i tenir els resultats a finals de maig.

Seguiment i avaluació d'accions [3.3.3]

Es realitza el seguiment d'indicadors i recompte anual de l'usuariat per serveis i programes, de la Fundació Barberà Promoció, i compilació de la **Memòria d'activitats 2021**.

Relacionat amb l'anterior s'ha realitzat l'**Informe de seguiment i avaluació de les línies d'actuació 2021** com a retiment de comptes al Patronat de la Fundació.

PROGRAMES

Seguiment i avaluació del Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023 [3.3.3]

S'ha realitzat l'**Informe 2021 de seguiment i valoració de les actuacions del Pla de Desenvolupament Econòmic, 2021-2023**. El pla consta de 57 línies d'actuació encabides en 18 objectius específics, vinculats a 5 objectius estratègics.

Enguany s'ha afegit informes quadrimestrals, 1r i 2n, de seguiment del Pla DE 21-23, que permeten un seguiment més freqüent de l'estat de les actuacions. En el cas de l'informe anual s'eleva a la Comissió tècnico-política de seguiment del Pla per la seva valoració i així mateix elevació al Ple Municipal per la seva aprovació.

Barberà Digital pel Desenvolupament Econòmic [3.3.3]

Finalització de l'actuació consistent en l'elaboració d'un pla d'actuació pluriennal per afrontar els reptes locals de la transformació digital en l'àmbit del desenvolupament econòmic. Com a objectius: 1. Identificar les possibles millores i propostes d'actuació en matèria de transició digital al municipi, en cadascuna de les relacions entre àmbit empresarial, ocupació i subàmbits relacionats, en relació al Desenvolupament Econòmic (DE); i 2. Concreció del pla d'actuació "Barberà Digital pel Desenvolupament Econòmic" amb metodologies de planificació estratègica, a partir dels reptes i oportunitats identificats.

Enguany s'ha realitzat la darrera fase, definició i pla d'activitats de les iniciatives. Valoració de les actuacions a incorporar en els plans d'actuació d'entitats de DE. Al pla d'actuació 2022 de Barberà Promoció s'ha incorporat l'"Eix 5. Transformació digital".

ALTRES ACCIONS I XARXES

Xarxa Perfil de Ciutat [3.3.2]

La Xarxa "El Perfil de la Ciutat" consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca, dels àmbits de Promoció Econòmica, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, actualment 14 de Barcelona província. Té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

Enguany Barberà del Vallès n'ha aportat **2 articles** pel bloc de la Xarxa:

- [Cadena de valor de l'economia verda](#)
- [Bretxa de gènere en el nivell de formació assolit](#)

Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL [3.3.2]

La Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL, coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic (ODE) de l'Àrea de DEL de la Diputació de Barcelona, està composta per 21 observatoris de la província, entre municipals i comarcals.

És un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Disposa d'una comunitat virtual, xodel.diba.cat, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació.

En 2022, en conjunt, s'ha explorat noves possibilitats d'explotació de fonts d'informació, s'ha compartit eines i metodologies. S'ha treballat amb diverses institucions per la recuperació de fonts d'informació sobre afiliació que es van deixar de publicar a finals de 2020 (afiliació a la seguretat social segons activitats detallades) i que enguany s'han recuperat parcialment.

2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions

La distribució per gènere de les persones beneficiàries d'actuacions 2022 de Barberà Promoció és gairebé 50%-50%, mentre l'atur registrat és un 61% de dones i 39% d'homes.

		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
Persones usuàries diferents de Barberà Promoció 2022		1.039	1.020	2.059	50,5%	49,5%
Atur registrat Barberà del Vallès [30.06.22]		882	564	1.446	61,0%	39,0%

Apartat de Memòria d'activitats 2022	Serveis/programes amb persones beneficiàries directes (2.1.-2.5.)	Persones beneficiàries*				
		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	Recepció inicial entitat: Acollida genèrica EApE	190	161	351	54,1%	45,9%
	Recepció inicial entitat: Entrevista d'Orientació Inicial	63	36	99	63,6%	36,4%
	Espai de recerca-Feinateca: Tallers C	56	33	89	62,9%	37,1%
	Espai de recerca-Feinateca: Tècniques Recerca Feina	38	38	76	50,0%	50,0%
	Espai de recerca-Feinateca: Acompanyaments indiv.	103	61	164	62,8%	37,2%
	Escola CEP: Tallers Grupals	71	44	115	61,7%	38,3%
	SOC ORIENTA: Acompanyaments individuals	28	12	40	70,0%	30,0%
2.2. Serveis i programes per a joves	Tutor TET - Recepció inicial	59	60	119	49,6%	50,4%
	Tutor TET - Tutories individuals i grupals	63	128	191	33,0%	67,0%
	Coneixement d'Ocupacions Barberà	126	149	*373	45,8%	54,2%
	Programa de Formació i Inserció	4	16	20	20,0%	80,0%
	Curs de preparació accés CFGM	12	11	23	52,2%	47,8%
	Programa Singulars	5	13	18	27,8%	72,2%
	Punt CNO	6	8	*27	42,9%	57,1%
2.3. Formació professional per a l'ocupació	OrientaGarden	3	18	*42	14,3%	85,7%
	FPO Ocupacional [FOAP]	70	42	112	62,5%	37,5%
	FPO Ocupacional [Recull DiBa]	11	24	35	31,4%	68,6%
	FPO Contínua [REACT]	19	32	51	37,3%	62,7%
	FPO Contínua [Formal]	12	9	21	57,1%	42,9%
	Aula Mentor	3	7	10	30,0%	70,0%
	Punt Òmnia	20	14	34	58,8%	41,2%
2.4. Promoció de l'ocupació	Pràctiques d'alumnes	57	39	96	59,4%	40,6%
	Intermediació laboral - Preseleccionades BT	317	244	561	56,5%	43,5%
	Intermediació laboral - Persones contractades BT	89	48	137	65,0%	35,0%
	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació	12	7	19	63,2%	36,8%
	Pla d'Ocupació AMB convocatòria 2020-2023	3	1	4	75,0%	25,0%
	Pla d'Ocupació pressupost Ajuntament Barberà Vallès	12	1	13	92,3%	7,7%
	Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona	2	3	5	40,0%	60,0%
	Contractació en pràctiques a joves beneficiàries GJ	3	2	5	60,0%	40,0%
2.5. Emprenedoria i ESS	Programa Treball, Talent i Tecnologia	20	40	60	33,3%	66,7%
	Assessorament empresarial per a creació d'empresa	88	85	173	50,9%	49,1%
	Tallers de sensibilització sobre empenedoria	29	10	39	74,4%	25,6%
	Formació per a persones emprenedores i empreses	77	50	127	60,6%	39,4%
3. Gestió entitat	Empreses creades	7	15	22	31,8%	68,2%
	Contractes realitzats per l'entitat	39	18	57	68,4%	31,6%

En cada servei/programa el total correspon a persones diferents, que poden ser beneficiàries d'un o més servei/programa

*S'indica distribució per gènere de les persones que se'n disposa informació

Valors extrems, més blau, valors centrats, més groc				
0,0%	25,0%	50,0%	75,0%	100,0%

En el desglossament per actuacions (serveis i programes) d'Orientació per a la inserció laboral i formativa s'observa una major proporció de dones, entre el 50% i 54% en les acollides i serveis genèrics de recerca de feina. En les actuacions que atenen específicament a persones en situacions amb més dificultats, la proporció de dones és més gran, entre el 62% i 70%.

En el cas d'actuacions per a Joves, per contra, hi ha major proporció de nois a la majoria de serveis i programes, és el cas clarament en les Tutories individuals, en el Programa de Formació d'accés a CFGM i en el Programa Singulars.

En relació a la Formació Professional per a l'Ocupació (FPO) per a persones en atur la situació està equilibrada si agafem conjuntament FOAP i Recull DiBa. El mateix succeeix sumant les diferents tipologies de FPO Contínua. De fet sumant tota la FPO la proporció és gairebé 50%-50%. En el cas de l'Aula Mentor s'ha donat d'alta més homes i al Punt Òmnia més dones.

En el cas d'actuacions de Promoció de l'ocupació també hi ha majoria de dones, entre altres les pràctiques laborals, 59%, el que reflecteix la major proporció en formació FOAP per a persones aturades. També en el cas de la borsa de treball són majoria, sobretot entre les contractades, 65%. Així mateix entre els programes de Plans d'Ocupació, 71%, reflex d'un major atur entre les dones, que es tradueix en actuacions específiques per a dones.

Finalment, en el cas d'Emprenedoria enguany la proporció dones-homes que s'adrecen per crear empresa o negoci és gairebé 50%-50%, com l'any passat. En el cas de la formació per a persones emprenedores i empreses hi ha més dones també enguany, 61%, que es repeteix amb diferents proporcions. Per contra la creació d'empreses ha sigut majoritària d'homes, 68%, que es repeteix amb el mateix percentatge.

3. Una entitat que s'adapta als canvis

Llei de Contractació pública [3.*]

Des de l'entrada en vigor de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), el 9 de març de 2018, l'aplicació de la llei a la Fundació és totalment plena, com a qualsevol administració pública.

Per tal de adaptar-nos a la llei s'han fet els procediments pertinents a les licitacions de serveis i/o subministraments necessaris, a cadascuna de les compres i subministraments de la Fundació, ens hem adherit de convenis marcs de compres de l'ACM i de la Central de Compres de la Generalitat i hem apostat pel comerç de proximitat.

Durant el 2022 s'han revisat els procediments de compres amb els models de sol·licitud i d'informes de contractes menors de serveis i subministraments, és a dir, per a totes aquelles compres que no superaven els 15.000 euros (exempt IVA) per un mateix CPV.

Les licitacions publicades a la Plataforma de Contractació Pública l'any 2022, mitjançant procediment obert simplificat, són **8 licitacions amb un total de 101.890 €**.

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/cap.pscp?reqCode=viewDetail&keyword=fundaci%C3%B3+barber%C3%A0&idCap=33034917&ambit=

S'han publicat a la Plataforma de Contractació Pública i al Registre Públic de Contractes de la Generalitat les publicacions agregades dels contractes menors fins el 4rt trimestre del 2022.

El total de **contractes menors** és de **101**, dels quals 38 s'ha realitzat la compra a proveïdor del municipi:

- **68 de serveis**, dels quals 20 s'ha realitzat la compra a proveïdor del municipi, 29,4%.
- **33 de subministraments**, dels quals 18 a proveïdor del municipi, 54,5%.
- **L'import total** de contractes menors és de **105.609,20 €**.

Llei de transparència [3.4.1]

La Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Els indicadors que la Fundació ha d'omplir i actualitzar trimestralment són:

Total 25 indicadors. Grau de compliment: 100%

[Enllaç al Portal de Transparència](#)

Igualment, des del Portal, al següent enllaç, es té accés al contingut de la informació relativa a la Protecció de Dades de caràcter personal

<https://www.barberapromocio.cat/ca/content/avis-legal-i-condicions-dus>

Pel que fa a la visualització de la informació pública, les dades de caràcter personal han estat tractades conforme al Reglament General de Protecció de Dades (RGPD).

Així mateix s'ha adaptat la informació pública publicada en el Portal de Transparència als requisits que marca el RGPD, relatives a les fitxes de Registre d'Activitat de Tractament (RAT).

Compliment amb els requisits de Sectorització de l'entitat [3.*]

La classificació com a administració pública de la Fundació Barberà Promoció implica que l'Ajuntament ha de tenir en compte la Fundació per remetre informació al Ministeri d'Hisenda

i Administracions Públiques a través del portal de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals.

a) Informació econòmica i financera que es presenta trimestralment es:

- **Informació trimestral Morositat i Període Mig de Pagament a Proveïdors (PMP):** S'informa sobre el compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les obligacions de l'entitat, bàsicament parlem de les operacions comercials.
- **Execució trimestrals:** Es remet informació actualitzada del estats financers (Balanç, compte Pèrdues i Guanyos) inicials per l'exercici corrent i detall d'execució a final de cada trimestre vençut, així com calendari i pressupost de tresoreria, dades d'execució d'efectius, previsió de la Capacitat / Necessitat de finançament de l'entitat, nivell de deute viu i uns annexes (adicional de PiG, provisions, inversions en actius no financers, subvencions concedides, despesa amb finançament afectat i informació per a l'aplicació de la Regla de despesa).
- **Pressupost:** S'informa del pressupost aprovat i els estats financers inicials.
- **Línies fonamentals i provisió tancament exercici:** Direcció Tècnica emet informe a l'Ajuntament amb les línies fonamentals de previsió de tancament de l'exercici 2022 així com la del pressupost d'ingressos i despeses per al 2023 de l'entitat.
- **Liquidació del pressupost:** Periòdicament, durant el mes d'abril de cada any, emplenem les dades del pressupost liquidat de l'exercici anterior.
- **Estat del deute:** Periòdicament, durant el primer trimestre de l'any, se'ns demana des de Serveis Econòmics de l'ajuntament actualitzar les dades de les operacions d'endeutament, és a dir, de la pòlissa de crèdit (límit de crèdit de 200.000,00 euros), el saldo disposat a 31 de desembre. L'acreditat de la pòlissa és la Fundació Barberà Promoció i el fiador l'Ajuntament de Barberà. La vigència és anual i cal renovar-la anualment, cada mes de setembre.

La introducció de tota aquesta informació a través del portal comporta una coordinació directa amb Intervenció / Serveis Econòmics de l'ajuntament.

b) Expedients tramitats per Junta de Govern i Decrets d'alcaldia

Per a totes les subvencions sol·licitades a nom de l'ajuntament, a partir que rebem notificació de l'atorgament, des de la Fundació, mitjançant escrit signat per la direcció tècnica, sol·licitem a l'ajuntament incloure la proposta d'aprovació de l'acceptació de la subvenció i l'encàrrec de gestió a favor de la Fundació en sessió de Junta de Govern Local. Aquesta tramitació, i el seguiment de l'expedient que se'n genera, es fa en coordinació amb el tècnic de Promoció Econòmica de l'ajuntament i el tècnic responsable de justificacions econòmiques de la Fundació.

En el 2022 el calendari de Junta de Govern Local tenia previstes 23 sessions, **des de la Fundació vam enviar per tramitar la seva aprovació un total de 37 assumptes, dels quals 4 es van aprovar mitjançant Decret d'Alcaldia.**

c) Bestreta de caixa fixa:

A data 8 de juny de 2021 es va aprovar per Patronat la instrucció sobre la tramitació simplificada de pagaments menors: bestreta de caixa fixa amb l'objectiu d'agilitzar els procediments i millorar l'eficiència de l'entitat.

En el 2022 s'han tramitat un total de 93 sol·licituds de pagaments menors de despeses corrents que s'han tramitat de forma simplificada, sense necessitat d'informe de necessitat de l'òrgan de contractació menor, **a través de la Bestreta de Caixa Fixa.**

Processos de selecció [3.1.*]

- 12 Processos de selecció de personal tècnic
- 13 Processos de selecció de Plans d'ocupació

Tres dels processos de personal tècnic finalment van quedar deserts. Dues incorporacions van derivar de processos d'anys anteriors (fixes discontinus) i va haver-hi 1 promoció interna.

Òrgan de Selecció

Tots els processos de selecció són duts a terme per un òrgan de selecció. Que tal com s'estableix al Procediment de selecció i contractació de personal Fundació Barberà Promoció aprovat pel patronat el 25 de maig de 2021 "estarà compost per la persona que ocupi, en aquell moment, el càrrec de direcció tècnica de Fundació Barberà Promoció, la persona tècnica de Recursos humans i dos persones tècniques una de les quals serà obligatori que sigui de l'àrea del lloc de treball ofertat, qui serà l'encarregada de corregir les proves escrites"

L'Òrgan de selecció s'especifica a les bases de convocatòria pública d'oferta de treball i en el moment de valoració de les candidatures aquest ha de regir-se pel principis de

Per a cada procés s'elabora un acta de constitució de l'Òrgan de selecció que s'estructura en les següents parts:

1. Antecedents (dades sobre la convocatòria i el procediment de selecció).
2. Nomenament de les persones titulars i suplents que componen l'Òrgan.
3. Data de constitució.
4. Signatura de la Directora tècnica.

Pla d'acollida:

Per a portar a terme les acollides es fa servir el document elaborat per al 2022 actualitzat, que s'envia per correu electrònic, juntament amb una guia d'estil proporcionada per l'Ajuntament.

Aquest document conté una carta de benvinguda per part de la directora tècnica i informació sobre Barberà Promoció i altres aspectes laborals com: el conveni col·lectiu, el calendari laboral, el protocol de sol·licitud de vacances, les actuacions en cas d'accident de treball, bestretes de salari, el protocol d'assetjament laboral, el protocol d'assetjament sexual o per raó de gènere i el programa de fitxatge (Kelio).

En el moment de l'acollida les noves persones treballadores, a més de rebre i revisar el nou document d'acollida, signen el model de cessió de drets d'imatge, el de confidencialitat, el consentiment per a la realització de la revisió mèdica anual i el model 145 (Comunicación de datos al pagador).

D'altra banda, les noves persones treballadores són rebudes per part l'Alcalde de Barberà del Vallés i la segona tinent d'Alcaldia. La benvinguda es fa el mateix dia d'inici de contracte o en els dies posteriors.

Expedients de processos de selecció

Per a cada procés s'obre un expedient i aquest conté els següents documents obligatoris:

- | | |
|---|---|
| 1-Informe sol·licitud necessitat contractació. | 6-Resultat de la prova escrita. |
| 2-Bases de la convocatòria. | 7-Resultat del procés i persona seleccionada. |
| 3-Informe de constitució de l'Òrgan de selecció. | 8-Acta de proposta de contractació per part de l'Òrgan de selecció. |
| 4-Llistat provisional de persones admeses i excloses. | 9-Acta de resolució de contractació de la Direcció. |
| 5-Llistat definitiu de persones admeses i excloses. | |

Dades Contractes

S'ha realitzat un total de **57 contractes**, 39 a dones i 18 a homes. Segons tipologia, 10 de caire indefinit i 47 temporals. La plantilla mitjana enguany ha estat de 53,58.

Formació interna [3.1.1]

L'any 2022 el personal de la Fundació Barberà Promoció ha participat en formacions relacionades amb la digitalització dels SLO, webscrapping, la creació de plans d'acció i aprofundiment en prevenció de riscos laborals.

Han estat **3 formacions gestionades internament**, relatives a PRRL (iniciació/reciclatge), a Implementació protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe i de la perspectiva de gènere i la relativa a la Llei de protecció de dades.

Gestió de la qualitat [3.2.1]

El sistema de gestió de qualitat implantat està totalment integrat en el funcionament de l'entitat. **L'abast del sistema de qualitat implantat és: Gestió i impartició de la formació professional per a l'ocupació.**

L'**auditoria externa de qualitat 2022** (2^a de seguiment) va tenir uns resultats molt satisfactoris, doncs va sorgir **1 no conformitat que es va resoldre en el termini establert per entitat certificadora.**

L'actuació més adequada per a l'avaluació anual del sistema de gestió de qualitat és la **Revisió anual del sistema** (revisió per direcció): és la revisió que porta a terme la direcció de l'entitat a intervals planificats, per tal d'assegurar la idoneïtat, l'adequació, l'eficiència i l'alineació contínues del sistema amb la direcció estratègica de l'entitat. Es té previst realitzar la revisió del sistema corresponent a l'annualitat 2022 durant el 1er semestre'23.

Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Sexual

En data 29 de juny de 2017, de conformitat amb el que preveu l'article 25 a) dels Estatuts de l'entitat, el Patronat va aprovar el Protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, l'objectiu general del qual era definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat explícita de prevenir i erradicar aquest tipus de conductes a la Fundació Barberà Promoció.

Durant el 2022 la comissió es va reunir 5 vegades.

Les accions realitzades durant el 2022 han estat:

Accions de Formació

Formació sobre protocol d'assetjament de situacions de violència en el treball i d'assetjament psicològic laboral, sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a la feina adreçat a tot el personal de la fundació. L'any 2022 la formació impartida va ser *"Prevenir, detectar i actuar davant l'assetjament sexual"*. En total van participar 44 persones, i les formacions es van realitzar els dies 30/11/2022 i 01/12/2022 en diferents franges horàries. El **grau de satisfacció va ser de 8,7** donat que un 86,7% de persones que van respondre l'enquesta es van sentir satisfetes o molt satisfetes amb la formació.

Accions Sensibilització

Activitats de sensibilització en el marc del 8 de març. Es va dinamitzar la creació d'una comissió participativa per realitzar diverses activitats de sensibilització, que van consistir en la creació d'un mural col·laboratiu, on es va poder escriure, dibuixar i enganxar imatges entorn al dia de la dona. va participar tant personal de la Fundació, com alumnat i persones usuàries dels diferents serveis i programes. També es va crear un vídeo amb un grup de dones dels diferents serveis i programes, on es van llegir cites de dones feministes. Per últim, es va fer un acte commemoratiu intern amb lectura de manifest, via *Teams*.

Envaiement trimestral, com a recordatori, a tot el personal de la Fundació per correu electrònic, del mapa conceptual sobre assetjament sexual, glossari de conceptes claus i protocol d'assetjament així com document de sol·licitud i acceptació intervenció, als mesos de gener, abril, juliol, octubre.

Prevenió de riscos laborals (PRLL)

El servei de prevenció aliè és l'empresa EGARSAT del grup PREVING.

Totes les persones que inicien contracte realitzen, online, la formació inicial en prevenció de riscos laborals.

El procediment que seguim en els casos de les persones contractades a través de Pans d'Ocupació de Treball i Formació de la Generalitat és un altre; normalment aquestes reben una formació presencial específica per la seu lloc de feina, el mateix dia que s'inicia el contracte.

Pel que fa el seguiment dels riscos de les persones treballadores dels Plans de Formació de Treball i Formació, s'ha elaborat un nou procediment que contempla visites mensuals a cada lloc de feina de la tutora i el tècnic de prevenció per a l'observació del desenvolupament de tasques, i utilització d'EPIS i eines, aquesta observació es realitza a partir d'un document de check-list que conté: dades de la persona treballadora, de la observadora, data i opcions d'us d'eines i EPIS, estat de l'entorn i les instal·lacions, així com aspectes posturals, millores acordades i seguiment de les millores acordades a les visites anteriors.

Durant el 2022 s'ha realitzat una visita.

Administració electrònica

A partir de l'1 de febrer de 2021 s'ha començat a implementar la facturació electrònica, tots els proveïdors s'han adaptat a aquesta nova modalitat de facturació.

Durant aquest any l'entitat ha tramitat un total de 515 factures que s'han rebut a través de l'aplicatiu e:fact. Des del Portal de Transparència de la Fundació Barberà Promoció hi ha un accés directe a tota la informació necessària:

<https://www.barberapromocio.cat/ca/content/facturacio-electronica>

La plataforma SIGNATURIT de signatura electrònica s'ha implementat 100%.

La implementació de la plataforma de gestió d'expedients AUDIFILM s'ha ajornat fins l'any vinent.

Adaptació al compliment del reglament (UE) 2016/679 de Protecció de dades de caràcter personal

En compliment del Reglament (UE) 2016/649, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a les persones físiques per que fa al tractament de dades personal i a la lliure circulació d'aquestes dades hem seguit amb el compliment de les següents mesures jurídiques, tècniques i administratives:

- Disposar d'un registre d'activitats que exposa i detalla els procediments i mesures de seguretat que s'apliquen a les dades que es tracta.
- Implicar els protocols oportuns de sol·licitud de consentiment i informació
- Regular l'accés als fitxes titularitat de la Fundació a les terceres empreses mitjançant contractes de serveis encarregats del tractament, segons allò que indica a l'article 28.3 del RGPD.
- Formar el personal implicat en el tractament de dades personals, seguint les directrius de l'article 32.4 del RGPD.
- Disposar de la figura del Delegat de Protecció de Dades.

Valoració dels llocs de treball i Relacions Llocs de treball

A la sessió de Patronat de la Fundació de data 13 de desembre de 2022 s'ha aprovat la plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball de la Fundació Barberà Promoció per a l'exercici 2023.

En el 2022 s'ha definit un nou organigrama de l'entitat amb la idea de plasmar la transversalitat del personal tècnic per poder ser més eficaços en la gestió de projectes.

Enllaç al nou organigrama:

https://www.barberapromocio.cat/sites/default/files/arxius_fbp/ad/organigrama.pdf

Pla Igualtat [3.1.2]

La Fundació té l'obligació d'elaborar el seu Pla d'Igualtat segons la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. Un pla d'igualtat és un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnosi de situació, que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'empresa, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

S'ha creat la Comissió d'Igualtat de la Fundació Barberà Promoció integrada per 4 persones (2 representants de l'empresa i 2 representats dels treballadors) que, conjuntament amb la consultoria ECOGESA, han treballat al llarg d'aquest 2022 i a finals d'any tenim el document final del Diagnòstic, registre retributiu i el Pla d'Igualtat amb l'objectiu que a inicis de l'any vinent sigui aprovat.

Minimitzar l'impacte ambiental [4.2.1]

Durant l'any 2022 l'entitat ha **reduït el consum de paper un 10%**.

Gestió interna i serveis al núvol (Potenciar les tecnologies en el núvol) [5.3.1]

L'inici de la implementació del programa de gestió d'expedients s'ha posposat, com a mínim, fins setembre de 2023.

Pel que fa a la tramitació de documents amb signatura digital, durant l'any 2022 s'han tramitat 2053 crèdits (cada crèdit equival a un document signat) a través de la plataforma amb l'empresa Signaturit Solutions S.L., amb el que està plenament operativa la implantació de la signatura electrònica.

El continuat amb el desenvolupament de l'eina Actualitza't, amb noves funcionalitats realitzades.

Comunicació de les actuacions corporatives [3.5.1]

Des de l'any precedent, i que ha tingut continuïtat fins mitjans de 2022, s'ha relançat la comunicació com a peça cabdal per donar a conèixer les actuacions realitzades per la secció de Promoció econòmica, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. S'ha realitzat dinamitzant i unificant criteris amb la secció de Comunicació de l'Ajuntament, les diferents línies comunicatives. Fruit d'aquest treball s'ha **incrementat** fins a meitat d'any, les visites a les **xarxes socials un 55%** respecte l'exercici anterior, i un **26% d'increment de les visites a la web**.