

Memòria d'activitats 2023

Fundació Barberà Promoció

Desenvolupament Econòmic

Ajuntament de Barberà del Vallès

Barberà del Vallès, 17 de maig de 2024

Índex

1. Context i marc estratègic	3
2. Memòria tècnica d'activitats	4
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	4
2.2. Serveis i programes per a Joves	8
2.3. Formació professional per a l'ocupació	15
2.4. Promoció de l'ocupació	21
2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària	29
2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació	34
2.7. Informàtica i noves tecnologies	38
2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions	39
3. Una entitat que s'adapta als canvis	41

1. Context i marc estratègic

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre, instrument que, a l'Àrea de Territori i Mediambient, Promoció econòmica, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

- Millorar la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori.
- Proporcionar els millors serveis per tal de satisfer les necessitats de la ciutadania i de les empreses.
- Oferir qualitat i resultats en tots les activitats que es desenvolupen en els àmbits de la promoció econòmica i d'ocupació.

Visió

Aconseguir l'excel·lència amb la major eficàcia i eficiència en totes les activitats que desenvolupament, amb els següents valors que guien la nostra entitat:

- | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| · Compromís | · Sostenibilitat | · Diversitat |
| · Igualtat d'oportunitats | · Professionalitat | · Transparència |
| · Innovació | · Treball en xarxa | · Excel·lència |

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin emprendre, creant la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.
- Implementar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.
- Acostar la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.
- Treballar per l'estratègia territorial en aquells territoris que compartim necessitats comunes com un eina de col·laboració per compatir objectius i per fer front als nous reptes d'una manera més eficaç i eficient.

Marc estratègic

El **marc estratègic** on s'encabeixen les línies d'actuació de 2023 són d'una banda el **PAM 2020-2023 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès**, el **Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023**, de l'àmbit municipal d'actuació de l'entitat, i el propi **Pla d'actuació 2023 de Fundació Barberà Promoció**.

L'informe d'avaluació del Pla d'actuació 2023 de Fundació Barberà Promoció complementa aquesta Memòria d'activitats 2023, tot retent comptes sobre el grau d'execució i valoració del Pla anual.

2. Memòria tècnica d'activitats

2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



Com a dades globals 2023, amb tots els serveis i programes generals d'orientació i acompanyament sociolaboral, s'ha atès a **653 persones** úniques:

- 1.234 acompanyaments individuals a **555 persones**,
- 339 sessions grupals, a **281 persones**¹, i s'han realitzat
- 20 reunions de treball en xarxa per millorar l'acompanyament de l'atur al treball (17 de la CSL i 3 en comissions municipals)

SERVEIS

Servei de Recepció Inicial [1.2.1]

Acollida de les persones que venen per primer cop a l'entitat o que es volen revincular. Es realitzen dos tipus d'acollida en funció del perfil de la persona:

- EAPE - Entrevista Apunta't a l'Entitat. Entrevista curta en la que es recullen les dades bàsiques per fer l'alta a l'entitat, s'expliquen els diferents serveis que s'ofereixen i es deriva a la persona a aquests serveis. S'han realitzat **314 EAPE's**.
- EOI - Entrevista d'Orientació Individual. Entrevistes en profunditat a persones derivades des de Serveis Socials o altres serveis específics del municipi. Es recullen les dades per fer l'alta a l'entitat, s'expliquen els serveis que s'ofereixen, es deriva a la persona a aquests serveis i es fa un full de ruta. S'han realitzat **85 EOI's**.
- Xerrades de presentació del programa d'activitats trimestral que ofereix l'ESCOLA CEP. S'han realitzat un total de **3 xerrades**.
- També s'informa de com fer el procés d'acreditació d'experiència professional, ja que Barberà Promoció és un punt d'informació i d'orientació de l'ICQP pel territori. Es realitzen **15 assessoraments individuals**.

Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal [1.3.2]

Conjunt d'activitats que sota la "**marca**" d'**Escola CEP** s'ocupen d'acompanyar en la cerca de feina i/o formació, millorar l'ocupabilitat, activar prelaboralment i treballar pel Cultiu d'Empoderament Professional i Personal.

En la programació d'activitats que ofereix es tenen en compte **4 principis bàsics**: Orientar sociolaboralment per a la millora del perfil professional; Realitzar les activitats potenciant la pràctica de les arts i els oficis; Promoure el contacte amb la natura, els hàbits saludables i consum responsable; Potenciar la xarxa entre les persones per créixer fent comunitat.

L'Escola CEP inclou els següents serveis:

- Escola CEP – Tutories Personalitzades
- Escola CEP – Espai de Recerca de Feina
- Escola CEP – Tallers grupals.

Més concretament cada servei:

ESCOLA CEP – TUTORIES PERSONALITZADES

S'acompanya a les persones a definir el seu objectiu professional i dissenyar el POP- Projecte d'Orientació Professional i Personal, en cercar els recursos que necessiten per portar-lo a terme, així com anar-les acompanyant en el procés.

Es realitzen **755 tutories personalitzades** a **287 persones diferents** (incloses les que es realitzen al SOC Orienta i a Espais-Taller).

ESCOLA CEP – ESPAI DE RECERCA DE FEINA

Servei d'acompanyament per fer cerca activa de feina i formació mitjançant sala equipada amb recursos ocupacionals i informàtics que inclou les següents actuacions

- Tallers d'Iniciació Tècniques Cerca de Feina. S'ofereixen **42 tallers** i **110 persones** fan ús d'aquest servei.
- Tallers C – Cerca Activa Autònoma. S'ofereixen **125 tallers** amb 301 usos d'aquest servei, **115 persones** diferents.
- Accés lliure a la Sala de Feinateca.

ESCOLA CEP – TALLERS GRUPALS

Al llarg de cada trimestre es realitzen tallers que s'emmarquen en els següents blocs:

- Bloc Orientació Sociolaboral.
- Bloc Desenvolupament competencial.
- Bloc Visualització d'Ocupacions i Mercat Laboral.
- Bloc Dinamització comunitària.
- Bloc Activació per la Millora de l'Ocupabilitat. Veure apartat "Espais-Taller: Horta i Arts i Oficis (1.3.3.)"

Es realitzen **78 tallers grupals** amb un total de **168,5 hores** i **641 usos (160 persones)**.

Les persones participants han valorat amb un **9,50** el **grau de satisfacció** general.

Treball en xarxa municipal: CSL – Comissió Sociolaboral [1.3.1]

Comissió de treball coordinada i dinamitzada per la Fundació Barberà Promoció.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'**orientació i inserció sociolaboral de la ciutadania**. Al llarg del 2023, la Comissió ha estat **representada per 34 membres** i es realitzen **2 reunions del Grup Tècnic de la CSL** i **15 reunions dels Grups d'Atenció en Xarxa- GAX**.

Els GAX- Grups d'Atenció en Xarxa són els següents: GAX de Seguiment i Coordinació amb Serveis Socials; GAX de Seguiment i Coordinació amb el SAI; GAX de Seguiment i Coordinació amb el SIAD; GAX RGC-IMV; GAX d'Atenció a Població Nouvinguda i GAX de Dinamització Comunitària

PROGRAMES

Espais Tallers – Horta i Arts i Oficis [1.3.3]

Actuació d'activació prelaboral per a l'empoderament professional i personal que forma part de l'Escola CEP i es vertebrada, principalment, a través de dos eines: l'Horta i el Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta. Es tracta d'una actuació d'orientació sociolaboral, inclusió social i dinamització comunitària que es centra en l'activació de la persona mitjançant un taller d'horta i un taller d'arts i oficis: restauració, per tal de treballar hàbits, habilitats, competències transversals, autoconeixement, així com acompanyar a la persona en la descoberta i/o anàlisi dels interessos i objectius professionals, per tal d'establir un itinerari sociolaboral.

En aquesta actuació, que s'inicia l'01/05/22 i finalitza el 31/12/23, s'ofereix:

- **Taller d'Horta:** Es realitza els dimarts i dijous de 9:30h a 12h i al llarg del 2023 hi ha participat **25 persones**.
- **Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta:** Es realitza els dilluns i divendres de 9:30h a 12h i al llarg del 2023 hi ha participat **20 persones**.
- Acompanyament continu per part del dinamitzador del taller. Al 2023 s'han realitzat **180 acompanyaments individuals**, inclosos a tutories d'ESCOLA CEP, a un total de **46 persones**.

Han participat un total de **48 persones**, valorant l'actuació amb un **9,5** el **grau de satisfacció** general.

Destacar que en cada taller s'utilitza la **metodologia APS – Aprenentatge Servei**, aconseguint un aprenentatge amb un caràcter participatiu, motivador, vivencial i que empodera a les persones participants al respondre a demandes que donen servei al municipi. Al 2023 es realitzen els següents projectes d'APS:

- Construcció del Banc Vermell contra les violències masclistes
- Instal·lació d'un hort a l'Escola Miquel Martí i Pol
- Col·laboració amb els i les infants del casal d'estiu de l'escola Marta Mata

SOC ORIENTA [1.2.3]

Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. S'acompanya a la persona participant en la definició del seu projecte professional per tal que assoleixi un coneixement, desenvolupament i millora de les seves potencialitats i competències amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva inserció. També s'acompanya a la persona en el seu procés d'inserció i pot participar en tallers específics per millorar com fer la cerca de feina.

Aquest programa, que dona suport a l'Escola CEP, s'inicia el 03/10/22 i finalitza el 02/10/23 i s'atenen **90 persones** realitzant un total de **208 acompanyaments individuals** (inclosos a tutories d'Escola CEP). S'ha assolit un **54,4% d'inserció (46,7% inserció laboral i 7,8% continuïtat formativa)**.

Les persones participants han valorat amb un **7,8 el grau de satisfacció**, mitjana de diversos aspectes sobre el desenvolupament del programa.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- . Comissió tècnica del Protocol per l'abordatge integral de la violència masclista
- . Pla Local de Salut, formant part del grup impulsor i altres grups de treball.
- . Pla Local LGTBIQ+.

2.2. Serveis i programes per a Joves



Programes Singlars



Beques Zing



COB



Curs accés



PFI



Observatori trajectòries i transicions educatives



OrientaGarden

S'ha atès un total de **1.416 persones** en el conjunt de serveis i programes d'orientació i acompanyament sociolaboral adreçades al jovent.

Del total, **789** són **joves** vinculades a serveis i programes de la Fundació, a les que s'ha realitzat un total de 2.657 acompanyaments individuals.

Les altres **627** són **infants**¹ vinculats al projecte Passaport Edunauta.

SERVEIS

Tutor TET - Transició Escola Treball [1.3.14]

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys. S'ofereixen les següents actuacions:

- Acollida i disseny del full de ruta i de l'itinerari individualitzat. S'han realitzat **70 Entrevistes d'Orientació Inicial**.
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell individual. S'han realitzat **263 tutories individuals**.
- Acompanyament als i a les joves en la tramitació i seguiment de Beques Zing (Fundació Nous Cims), Hans-Peter Riester (Kao Corporation) i Ministerio de Educación. S'han tramitat un total de **57 beques**, **12** corresponents a Beques Zing, **6** a Hans-Peter Riester i **39** al Ministerio de Educación.

Cal destacar el **treball en xarxa** realitzat entre el **tutor TET** de la Fundació Barberà Promoció, els i les professionals **de Joventut de la Secció de Col·lectius Socials i Cultura** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i les **educadores socials de la Secció de Serveis Socials i Salut** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a través de reunions periòdiques. S'han realitzat un total de **4 reunions**.

SOAC – Servei d'Orientació d'Atenció Comunitària [1.3.14]

Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari, emmarcat dins del Pla Educatiu d'Entorn, amb la finalitat d'orientar l'alumnat 0-20 i les famílies en el procés d'aprenentatge i construcció del seu projecte de vida, de forma distribuïda i coordinada entre tots els agents de la comunitat educativa i donant resposta al projecte "L'orientació clau per l'èxit educatiu" creat per la comunitat educativa de Barberà del Vallès.

¹ No hi estan inclosos altres 137 infants vinculats al projecte Creixem entre plantes, no registrats a l'aplicació de l'entitat.

El SOAC inclou les següents actuacions: Coneixement Ocupacions Barberà del Vallès - COB, OrientaGarden, OTTE - Observatori de Trajectòries i Transicions Educatives, Passaport Edunauta i Programes de Diversificació Curricular - PDC.

COB – CONEIXEMENT OCUPACIONS BARBERÀ

Actuació d'orientació professional adreçada, prioritàriament, a estudiants de 3r d'ESO dels instituts de Barberà del Vallès que es realitza en tres torns:

- 1r torn: 29, 30 i 31 de març de 2023, adreçada a l'alumnat de l'Institut Can Planas. **Hi participen 115 alumnes.**
- 2n torn: 12, 13 i 14 d'abril de 2023, adreçada a l'alumnat de l'Institut Bitàcola i l'alumnat de l'Institut Escola Can Llobet. **Hi participen 121 alumnes.**
- 3r torn: 14, 15 i 16 de juny del 2023, adreçada a l'alumnat de l'Institut La Romànica. **Hi participen 118 alumnes.**

En total, hi participen **354 alumnes**.

Un **95,2%** de l'alumnat participant manifesta que **els hi ha agradat participar** en el COB. A més, un **65,5%** de l'alumnat participant considera que realitzar el COB els **ha ajudat a orientar-se** en què volen estudiar i/o treballar. Combinant ambdós indicadors s'estima en un **8,0 el grau de satisfacció** general.

ORIENTAGARDEN: CULTIVEM EL NOSTRE INSTITUT PER GENERAR OPORTUNITATS

Actuació d'orientació professional adreçada, prioritàriament, a alumnat amb dificultats d'aprenentatge dels instituts de Barberà del Vallès que pretén ajudar als i a les joves a:

- Reduir l'absentisme i l'abandonament escolar prematur
- Impulsar la continuïtat formativa.

El projecte s'inicia al setembre'23 i finalitzarà al juny'24. Hi participen un total de **48 alumnes**:

- **17 alumnes** de 3r d'ESO de l'Institut Bitàcola.
- **9 alumnes** de 1r, 2n, 3r i 4t d'ESO de l'Institut Can Planas.
- **15 alumnes** de 2n i 3r d'ESO de l'Institut Escola Can Llobet.
- **5 alumnes** de 3r i 4rt d'ESO de l'Institut La Romànica.

L'alumnat participant en el curs 22-23, ha valorat amb un **8'2 el grau de satisfacció** general.

OTTE - OBSERVATORI DE TRAJECTÒRIES I TRANSICIONS EDUCATIVES

Actuació que té per objecte fer un estudi de les trajectòries i transicions educatives de l'alumnat escolaritzat en un centre de secundària de Barberà del Vallès un cop finalitzen l'etapa obligatòria a partir de la intervenció directa amb els i les joves participants. S'adreça a l'alumnat que iniciarà un CFGM.

Al llarg del 2023, s'acompanya a dos promocions diferents:

- Promoció 22-24. Hi participen **116 joves** de Barberà del Vallès que han iniciat un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 22-23.
- Promoció 23-25. Hi participen **123 joves** de Barberà del Vallès que han iniciat un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 23-24.

Els objectius són:

- Realitzar un seguiment dels itineraris en la formació post-obligatòria de l'alumnat que inicia un Cicle formatiu de grau mitjà. En el 2023 es realitzen **1.933 acompanyaments** (1.133 de la promoció 22-24 i 800 de la promoció 23-25).
- Dur a terme accions preventives complementàries per detectar, intervenir i acompanyar davant de situacions de risc d'abandonament escolar prematur.

- Realitzar una detecció precoç dels abandonaments per poder oferir un servei d'acompanyament a aquests joves i les seves famílies. En el 2023 **abandonen el cicle formatiu 34 joves** (19 de la promoció 22-24 i 15 de la promoció 23-25).
- Realitzar un informe anual de les trajectòries educatives. Es realitza un **estudi del 1r curs de la promoció de l'alumnat que ha iniciat el cicle formatiu de grau mitjà en el curs 22-23**.

PASSAPORT EDUNAUTA

Actuació que pretén impulsar la igualtat d'oportunitats educatives dels infants més enllà de l'escola mitjançant l'ús de passaports d'aprenentatge adreçada a **627**

infants de 3r i 4rt de primària de totes les escoles de Barberà del Vallès.

S'ofereix un catàleg d'activitats gratuïtes pels infants on podran segellar els seus aprenentatges per diferents espais de la nostra ciutat.

En el curs 2023-2024 es realitza la 2a edició d'aquest programa.

El programa s'inicia al setembre'23 i finalitzarà al juny'24.

PDC – PROGRAMES DE DIVERSIFICACIÓ CURRICULAR

Aquesta actuació és una mesura educativa que s'adreça a alumnat de 3r i 4rt d'ESO amb els següents objectius:

- Afavorir que l'alumnat que ho requereixi pugui assolir els objectius i les competències clau de l'ESO.
- Donar la possibilitat que els nois i noies dels últims cursos de l'ESO tinguin les seves primeres experiències preprofessionals realitzant una part del seu horari lectiu en una entitat o empresa col·laboradora.

Al 2023, **2 alumnes de l'Institut Bitàcola** realitzen aquest programa del febrer'23 al juny'23 i es signa conveni de col·laboració amb **2 empreses de Barberà del Vallès**.

L'alumnat ha valorat amb un **10 el grau de satisfacció** general.

Treball en Xarxa Municipal: Comissió de Transició Escola Treball – CTET [1.3.1]

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per la Fundació Barberà Promoció.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció dels i de les joves en transició escola treball. En el curs 2022-2023, la Comissió ha estat **representada per 28 membres**.

Al llarg del 2023 es realitzen **3 reunions generals i 11 reunions dels grups de treball**.

Els grups de treball són els següents: Treball en xarxa per l'orientació formativa, En Ruta, Impuls de l'Economia Social i Solidària i Emprenedoria, Suport a Pares i Mares, i Tutories TET.

PROGRAMES

Programes de Formació i Inserció – PFI [1.1.5]

Formació autoritzada pel Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya adreçada a persones joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria. S'ofereix una formació de 1.000 hores en l'especialitat de "Auxiliar de vivers i jardins".

Els PFI ofereixen:

- Assessorament i orientació professional en l'itinerari formatiu i professional.
- Iniciació en una professió de manera pràctica.
- Un primer contacte amb el món laboral.
- Obtenir la següent titulació:
 - o Certificat de Professionalitat de nivell 1 en l'especialitat de "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centres de jardineria".
 - o Carnet bàsic d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris.

En el curs 2022-2023 [26/09/22 - 22/06/23] es realitza el PFI Auxiliar de viviers i jardins, **iniciant 18 alumnes i finalitzant 14** amb un **91,1% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs.

L'alumnat ha valorat amb un **7,7** el **grau de satisfacció** general del curs. Pel que fa a les pràctiques, un **7,4**.

En el curs 2023-2024 [25/09/23 - 20/06/24] es realitza la mateixa especialitat formativa, **iniciant 17 alumnes**.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** del PFI que pretén tenir un caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu, a partir del **APS – Aprenentatge Servei**.

En el curs 22-23 es realitzen 4 projectes amb aquesta metodologia: "Guarnim l'Ajuntament pel Nadal", "Creixem entre plantes", "Guarnim l'Ajuntament pel Carnestoltes" i "Fem créixer el jardí de Ca'n Amiguet".

En el curs 23-24 es realitzen 3 projectes amb aquesta metodologia: "Guarnim l'Ajuntament pel Nadal", "Creixem entre plantes", "Guarnim l'Ajuntament pel Carnestoltes".

Creixem entre plantes [1.3.*]

Projecte realitzat per l'alumnat del PFI Auxiliar de viviers i jardins del curs 22-23 amb la col·laboració de l'alumnat de l'**Institut Bitàcola i les Llars d'Infants Municipals El Bosquet i La Rondalla**.

L'alumnat del PFI realitza tasques de manteniment dels espais verds de les llars d'infants a la vegada que interactuen amb els infants de les llars. L'alumnat del Institut Bitàcola s'encarrega de fer la difusió del projecte.

El projecte s'inicia al gener'23 i finalitza al maig'23.

Han participat un total de **137 alumnes** en el projecte:

- Fundació Barberà Promoció: PFI d'Auxiliar de viviers i jardins: **17 joves** de 16-18 anys.
- Institut Bitàcola: **60 alumnes** de 1er ESO
- Llar Infants El Bosquet: **20 infants** de 2 anys
- Llar Infants La Rondalla: **40 infants** de 2 anys

Actuacions realitzades:

- Llar infants El Bosquet: construcció, instal·lació i decoració d'una pèrgola al pati. Amb travessa de fusta, corda al sostre i planta enfiladissa als costats, per a generar un sostre vegetal tutorat per les cordes travesseres. Construcció i instal·lació de jardineria de fusta amb palets i malla antigerminant, plantació de plantes aromàtiques a l'interior per a complementar l'espai d'ombra de la pèrgola implementada. Descompactació de sorral i repartiment de sorra pel pati. Substitució de plantes en mal estat, replanteig de jardineres i plantació d'aromàtiques per tot l'espai del pati.
- Llar infants La Rondalla: Esporga i poda de formació als arbustos d'euryops descontrolats o en mal estat. Esporga i tutorat de túnel vegetal d'abelia. Implementació de camí amb pedra plana delimitant el jardí d'aromàtiques, aprofitant la poda generada, per a realitzar

saquets d'aromàtiques amb els infants. Construcció de jardineres de fusta amb malla antigerminant, per a delimitar l'espai del sorral. Plantació de plantes aromàtiques a l'interior de les jardineres.

Curs de preparació per accés a CFGM [1.1.6]

Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en educació secundària obligatòria o que estan cursant l'ESO i que té els següents objectius:

- Promoure el retorn al sistema educatiu i l'accés a la formació professional a partir de la superació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà.
- Facilitar les transicions educatives.
- Reduir l'AEP - Abandonament Escolar Prematur mitjançant l'acompanyament i el recolzament positiu continu.

El curs d'accés ofereix:

- Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà.
- Acompanyament continu.
- Acompanyaments als i a les joves en la tramitació de les Beques Zing de la Fundació Nous Cims i les beques del Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà.

El curs 2022-2023 l'inicien **24** alumnes i finalitzen **18** (29/11/22 - 02/05/23). Un cop finalitza el curs, **15 alumnes continuen formant-se; 17 alumnes es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **11 l'aproven**.

L'alumnat ha valorat amb un **8'3** el **grau de satisfacció** general del curs.

El curs 2023-2024 l'inicien **25** alumnes (09/01/24 - 07/05/24).

Programes Singlars [1.3.13]

El projecte "Engega't jove!" és una agrupació liderada per l'ajuntament de Badia del Vallès en la que hi participen els ajuntaments de Barberà del Vallès i Ripollet i l'entitat LevellInstrukta SL com a proveïdora de formació.

L'objectiu principal del projecte és acompanyar i oferir a les persones joves participants els recursos i competències necessàries per consolidar el seu objectiu professional, millorant la qualificació i ocupabilitat i detectant les necessitats de personal al teixit empresarial de l'entorn.

S'ofereixen accions d'orientació professional i formació professionalitzadora en les següents especialitats: Operador/a de magatzem i Activitats bàsiques d'electricitat.

S'inicia l'01/01/23 i finalitza el 31/12/23. L'inicien **19 joves**, dels que **17 inicien formació**. Fins a **10 alumnes troben feina i 1 alumne retorna al sistema educatiu reglat** iniciant estudis de Cicles formatius.

L'alumnat ha valorat amb un **8'7** el **grau de satisfacció** general del programa.

Punt CNO [1.3.12]

Programa que pretén formar i introduir al món laboral i educatiu joves d'entre 16 i 24 anys que no estudien ni treballen a través d'accions diverses.

Aquest programa el gestiona la Fundació Intermèdia, Fundació Main i Connecta Educació SCCL amb les que es signa conveni de col·laboració el 09/11/22 perquè Barberà del Vallès sigui un Punt CNO.

La Fundació Intermèdia, Fundació Main i Connecta Educació SCCL aporta una professional d'intervenció, que en determinats períodes del 2023 han estat dos professionals per reforçar

el servei, que realitza actuacions d'acompanyament amb persones joves d'entre 16 i 24 anys en el municipi de Barberà del Vallès.

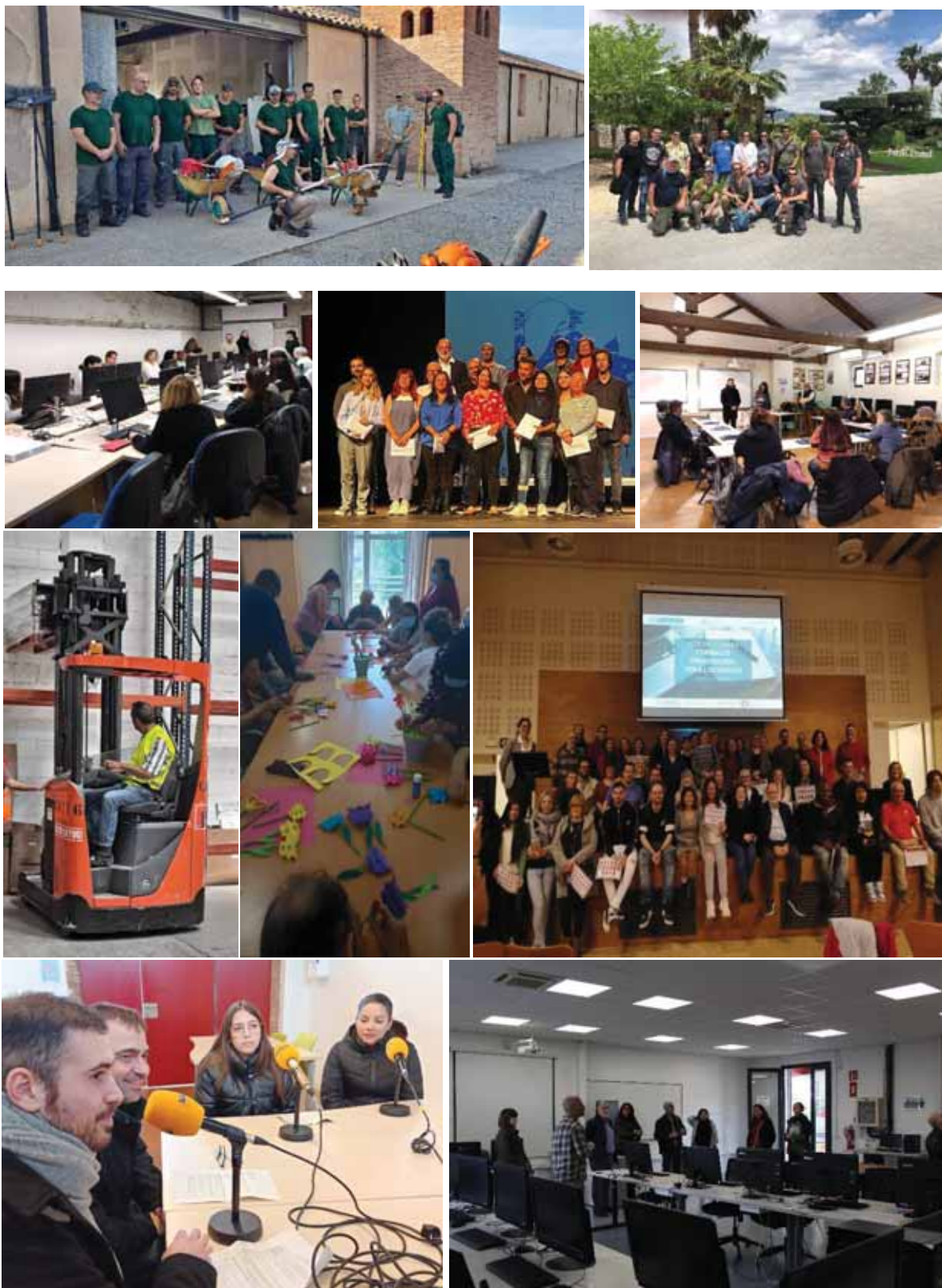
Al llarg del 2023, s'han realitzat actuacions d'acompanyament a un total de **71 joves**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- Assistència a reunions de la **Comissió Impulsora del Projecte Educatiu de Ciutat – PEC**.
- Assistència a les reunions del **Consell Municipal Educació - CME** així com a les reunions de les **Comissions del CME**: Èxit Educatiu, Impuls APS, Planificació Places Escolar
- Assistència a les reunions del **Pla Educatiu d'Entorn – PEE**.

2.3. Formació professional per a l'ocupació



SERVEIS

Punt Òmnia [5.1.1]

És un espai dotat amb equipament informàtic de la Generalitat de Catalunya (complementat amb equipament informàtic propi), que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d'universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral. El Punt Òmnia pertany a la Xarxa Òmnia, de la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària de la Generalitat de Catalunya, programa de caràcter preventiu, socioeducatiu i comunitari que parteix de 3 eixos principals: aprenentatge, ocupabilitat i acció comunitària

Durant l'any 2023, i gràcies al suport de l'AMB (Programa integral de Barris per a la millora de rendes, actuacions centrades en el barri Antic), s'ha reubicat l'espai a un taller de 100 m2 de superfície (amb 3 espais diferenciats: treball individual, treball cooperatiu-de dispositius sense fil i formació) i s'ha dotat del suport de la figura d'un dinamitzador a partir de març'23 (inicialment en jornada parcial i a partir de setembre'23 en jornada completa). Aquest finançament ha premès també dotar de nou mobiliari i maquinari al Punt i de dur a terme una campanya de promoció i difusió dels serveis que s'ofereixen. Conseqüentment, han augmentat significativament el nombre i tipologia d'accions que es porten a terme, destinant prioritàriament les accions a les persones residents al barri Antic de Barberà del Vallès i als col·lectius prioritaris: persones en situació de recerca de feina, dones, joves i gent gran.

D'aquesta manera s'han realitzat tallers de capacitat digital

S'ha donat a conèixer el Punt a l'usuari d'altres programes i serveis de l'entitat i iniciades accions de capacitat digital (com l'alumnat de la Formació Professional per a l'Ocupació i usuari d' OiAS).

També s'ha posat a disposició l'ús del Punt a entitats externes (el Centre Obert d'atenció a joves ubicat a la Torre d'en Gorgs, l'Associació de Pensionistes i Jubilats de Barberà del Vallès i Grup de Joves del Casc Antic) així com s'ha iniciat el contacte amb altres del Barri Antic per tal de detectar les necessitats formatives relacionades amb competències digitals i poder donar-ne resposta durant l'any 2024.

S'ha reinstaurat el servei d'accés lliure (amb suport tècnic), i s'han realitzat 2 tallers formatius en ACTIC mig cofinançats per la Diputació de Barcelona (Recull Servei de Mercat de Treball).

S'han realitzat un total de **34 tallers de capacitat digital** (amb una suma de **191 hores**) i **2 formacions en ACTIC mig (18 alumnes)**. L'alumnat dels diferents **tallers i accés lliure** ha estat de 258, sent **87 persones úniques** les beneficiàries, **el 17% del barri Antic**. L'alumnat de les formacions ACTIC ha valorat amb un **8'0 el grau de satisfacció general**.

ACTIC [5.1.1]

L'ACTIC és la certificació acreditativa de la competència digital, entesa com la combinació de coneixements, habilitats i actituds en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). L'entitat és centre col·laborador de l'ACTIC. Enguany, un total de **113 persones han realitzat la prova d'acreditació de l'ACTIC**.

Aula Mentor [5.1.1]

Des del 20-06-22 s'ubica al Punt Òmnia de l'entitat una nova seu de l'Aula Mentor, iniciativa promoguda pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

És un servei de formació no formal en modalitat on line a través d'una plataforma d'aprenentatge. Proporciona una via de formació oberta amb atenció tutorial.

Des de Barberà Promoció s'ofereix la possibilitat d'accedir a l'oferta formativa i acompanyament a l'alumnat durant tot el seu procés de millora de les capacitats personals i professionals (a través de la figura de la persona administradora l'Aula Mentor, que ha estat el dinamitzador del Punt a partir del 2on trimestre'23).

S'ha fet difusió de l'Aula Mentor i captació de persones interessades, la nova persona administradora ha dut a terme formació específica sobre el funcionament de l'aula. Han realitzat **formació 3 persones** i 2 s'han examinat un cop finalitzada la formació.

Reinventem la Formació Professional per a l'Ocupació a Barberà [1.1.4]

S'ha realitzat un estudi específic de prospecció de necessitats formatives de les empreses (veure apartat "Servei d'estudis" a "2.6 Anàlisi socioeconòmica i planificació"). Entre els principals resultats de l'estudi, en el qual, entre altres, s'enquetà a 104 empreses:

- un 52% de les empreses afirmaren tenir necessitats formatives el seu personal.
- entre aquestes un 96% expressaren necessitat de competències tècniques i un 56% necessitat de competències transversals.
- es copsà dificultats de 40% d'empreses per trobar algun perfil professional actualment.
- un dels motius principals és la manca de perfils formats, així que es copsà una relació de 86 formacions associades a llocs de treball de futur.
- entre el conjunt d'empreses també es copsà que un 27% estan disposades a col·laborar cedint material i/o maquinària, i un 25% cedint espais.

Periòdicament es procura tramitar l'ampliació-modificació de noves especialitats formatives per adaptar-les a les necessitats del teixit productiu. L'any 2023 s'ha sol·licitat **l'ampliació de les aules d'impartició de 3 especialitats formatives, l'acreditació d'1 nou Certificat de Professionalitat** (en concret Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals amb el suport de l'empresa Netejes JAFF), i **l'acreditació de 20 especialitats formatives a la nova ubicació de l'aula d'informàtica** en els àmbits de digitalització, serveis administratius i transició energètica.

Més enllà de la formació [1.1.1-1.1.2]

Actuacions destinades a complementar la formació, acompanyant a les persones en el seu desenvolupament integral, així com fomentar la participació en activitats culturals que es porten a terme al municipi.

Durant l'execució dels cursos de Formació Professional per a l'Ocupació-FOAP, les persones tutores dels cursos han destinat un total de **210 tutories individuals (51,55 hores), 53,50 hores amb personal docent i 63,40 hores en tutories grupals amb alumnat**.

En aquestes sessions s'aborden aspectes com seguiment personal, dels aprenentatges, del mòdul de pràctiques en empreses, suport per dur a terme gestions telemàtiques (tramitació d'ajuts, certificat de professionalitat, actualització del CV de l'Actualitza't), derivació a altres serveis interns (especialment orientació a joves i adults-Escola CEP, Fundació Tallers) o externs (agent de salut, SIAD-servei d'informació i atenció a les dones, EBAB-equip bàsic d'atenció social, etc...), acompanyament a la inserció. També es dona informació i es fomenta la participació en altres serveis i programes que es porten a terme a l'entitat, així com de les activitats culturals del municipi (concurs literari, programació teatral). Com a mostra:

- Participació en l'Acte commemoratiu **del Dia Internacional de la Dona 2023** (performance i Mural Col·laboratiu) que es va dur a terme per part de la Fundació Barberà Promoció.
- Assistència i participació a la **Fira de Formació i Treball 2023 de Sabadell**

Es fomenta la realització de sortides formatives, tant visites a empreses com a fires o actes relacionats com activitats pràctiques donar servei al municipi. El nombre total de visites i alumnes a empreses es detalla a "2.4. Promoció de l'ocupació". Les que s'han dut a terme són:

- **Operacions auxiliars a viviers, jardins i centres de jardineria:**
 - Viviers Sala Graupera
 - Futur Ecològic SL
 - Jardí Pond SL
 - Jardí Botànic de Barcelona
 - IMAQ center
 - Viviers Tortades
- **Activitats de gestió administrativa:**
 - Arxiu Municipal
 - Mare Nostrum
- **Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials:**
 - Quvitec SL
 - Sirius
 - Accent Social
- **Activitats auxiliars de magatzem:**
 - Saló internacional de la logística (SIL)
- **Monitor/a d'activitats de lleure infantil i juvenil-especialització Vetllador/a:** sortida de coneixement de l'entorn natural local (Parc del bosc de Can Gorgs).

PROGRAMES

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (ocupacional-SOC) [1.1.1, 1.1.3, 1.1.4]

Són programes formatius teòric-pràctics que tenen com a finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté el certificat d'aprofitament i, en cas de certificats de professionalitat, pot tramitar la titulació oficial expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

Els cursos inclouen: iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses (el detall de les hores de pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació), formació en eines i recursos per a la recerca de feina. També inclouen la formació necessària pel reconeixement del Nivell Bàsic en Prevenció de Riscos Laborals (que estableix el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció). Cursos executats a 2023:

Certificats de professionalitat:

- **Activitats de gestió administrativa**, de 800 hores de durada i adreçat a 16 alumnes
- **Activitats auxiliars de magatzem**, de 170 hores de durada i adreçat a 16 alumnes
- **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes**, de 390 hores de durada i adreçat a 15 alumnes
- **Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**, de 370 hores de durada i adreçat a 13 alumnes

Formació complementària transversal:

- **Alfabetització informàtica: informàtica i internet**, de 25 hores de durada i adreçat a 12 alumnes

En síntesi han estat **75 alumnes** en **5 cursos**, que sumen un total de **2.195 hores**, hores lectives més pràctiques laborals.

L'alumnat apte del curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes ha tingut la possibilitat de tramitar el **Carnet Qualificat de Manipulació de productes fitosanitaris**, que expedeix del Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya.

Els espais formatius que s'han utilitzat per a l'execució de les accions formatives són: la Torre d'en Gorgs (aules formatives i d'informàtica, taller 5 i de Jardineria- hort, pati i zones verdes exteriors i Punt Òmnia), i LEVELINSTRUKTA (aula i taller de pràctiques).

A 2023 s'ha invertit en el **manteniment d'espais formatius**, en concret: s'han pintat les parets de les aules i s'ha traslladat mobiliari vell i material obsolet a deixalleria.

En resultat global de la **satisfacció de l'equip docent** és de **9,1**, de **l'alumnat és de 8,7**, alumnat que ha tingut un **grau de finalització del 92%**. Les valoracions mitjanes de cascuna de les formacions en l'especialitat, les formacions complementàries i les pràctiques laborals, 13 valoracions mitjanes, sempre han tingut un grau de satisfacció superior a 7,0.

Un cop finalitzada la formació s'ha realitzat un acte presencial de cloenda de tots els cursos realitzats de Formació Professional per a l'Ocupació 2023 (gener'24) que va comptar amb la presència i participació de més de 80 alumnes, equip docent i empreses col·laboradores.

Per tal de garantir un òptim procés d'ensenyament aprenentatge i un bon funcionament de l'acció formativa, és bàsic seleccionar els/les formadors/es més adequats/des en cada especialitat formativa. La selecció d'experts i la compra de subministraments i serveis es porta a terme seguint els criteris que marca la Normativa de Contractació del Sector Públic.

La **taxa d'inserció laboral global** ha estat del **64,8%**.

Formació Professionalitzadora finançada per la Diputació de Barcelona-Plans Locals d'Ocupació [inclòs a 1.1.1]

L'objectiu general d'aquests cursos és millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté un certificat d'aprofitament propi (expedit per la Fundació Barberà Promoció). La formació realitzada ha estat la següent:

. L'itinerari formatiu en **Conducció de Carretons Elevadors-norma UNE 58451**, 45h., **Ús de plataformes elevadores-norma UNE 58923**, 15h., i **Treballs en alçada**, 10h. Els cursos s'han impartit a les instal·lacions del centre de formació col·laborador Levelinstrukta i han inclòs un mòdul de Tècniques de recerca activa de feina de 15 h. de durada .

. El mòdul teòric-pràctic (a l'aula) del curs **Monitor i monitora d'activitats de lleure infantil i juvenil**, 125h. El curs es complementarà a 2024 amb la tutorització de l'alumnat per part de l'Escola EFA, entitat impartidora de formació (i autoritzada pel Departament de Joventut de la Generalitat de Catalunya) del mòdul de pràctiques, per a l'acompanyament en l'obtenció posterior de la titulació oficial.

. El curs de **Lideratge emocional**, 40h.

En global s'han realitzat **5 cursos**, amb **63 alumnes**, **235 hores lectives**. La **taxa de finalització, 92%**. El **grau de satisfacció global** ha estat de **9,6** i el de **l'equip docent, 9,8**.

Formació a mida de les necessitats de les empreses [1.1.1, 1.1.2]

Les convocatòries de formació a mida que el SOC ha publicat aquest any han estat les següents:

- **Forma i Insereix:** ofereix subvencions a empreses per dur a terme accions de formació per a l'ocupació amb la modalitat de compromís de contractació de, com a mínim, el 40% de l'alumnat participant.
- **Formació Professional per a l'Ocupació Dual:** l'objectiu principal d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur, sense qualificació o nivell formatiu baix i amb més dificultats d'accedir al mercat laboral, la millora de la seva ocupabilitat mitjançant la formació dual: un certificat de professionalitat i un contracte de formació i aprenentatge a l'empresa.
- **CONFORCAT a mida:** és un programa de subvencions que el Consorci per a la Formació Contínua de Catalunya ofereix a les empreses que permet donar resposta directa a les

seves necessitats formatives. Els cursos, de durada entre 30 i 60 hores i adreçats a persones aturades o ocupades, són dissenyats per la pròpia empresa. El finançament és modular i és possible la subcontractació del 100% de la formació que l'empresa realitzi.

Des de l'entitat es va fer difusió de les convocatòries a les empreses. El detall d'empreses contactades i interessades està especificat a l'apartat 1.2.3.

També s'ha donat suport a l'execució de curs Igualtat de gènere, de 2 h. de durada, adreçat a treballadors/es d'empreses beneficiàries de les subvencions per a la contractació-Projecte "Sumant esforços empresa i societat" (explicat a punt 1.3.10.). El curs va adreçar-se a 9 alumnes.

Formació Professional per a l'Ocupació (contínua-CONFORCAT) [1.1.3.]

Està adreçada prioritàriament a persones treballadores en actiu. Té per objecte oferir a les persones participants una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les seves possibilitats de promoció professional i desenvolupament, de manera que les capaciti per a l'exercici qualificat de les diferents professions i les permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta inclou accions formatives que responen a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal, així com les específiques de les persones treballadores del règim d'autònoms i de l'economia social. També facilita l'obtenció de certificats de professionalitat i del reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

S'ha fet difusió de l'oferta formativa d'àmbit químic i transversal on-line de l'entitat col·laboradora CESIBERIA, 8 cursos, i de l'àmbit de lleure i transversal de l'ESCOLA EFA, 4 cursos, a la pàgina web per derivar a les persones interessades, en total finalment **1 persona**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Jornada de Presentació del Punt Òmnia [5.1.1]

Es va dur a terme el dia 13-12-2023.

Durant la jornada es va donar a conèixer les noves activitats formatives que es porten a terme, es van explicar totes les accions realitzades a 2023 i alumnat participant, presentar el projecte Noves tecnologies per a tothom (finançat per l'AMB-Programa Integral de barris per a la millora de rendes i adreçat específicament al Barri Antic), fer entrega dels certificats d'assistència a les persones participants i realitzar una visita guiada a les noves instal·lacions.

Va comptar amb la presència de **92 assistents**.

Col·laboració amb GRUPDEM per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat

Des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, i a través de la Fundació Barberà Promoció, s'ha donat suport a Grupdem (entitat sense finalitat de lucre que es dedica a la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat) per a l'execució del projecte Aprèn i treballa, finançat per la Fundació La Caixa (convocatòria d'ajuts a projectes socials).

El projecte consisteix en una formació en competències transversals per a la millora de l'ocupabilitat. El curs té 238 h., 138 h. teòriques i 100 h. de pràctiques en empreses. La part teòrica s'executa a la Torre d'en Gorgs, i està adreçat a persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn de salut mental en situació d'atur. S'ha iniciat el 13-09-23 i continua a 2024. La Fundació Barberà Promoció col·labora en la difusió del curs i captació d'alumnat participant.

El número d'alumnes que ha iniciat el curs és **12 persones**.

2.4. Promoció de l'ocupació



SERVEIS

Gestió de pràctiques/visites empreses [1.1.1, 1.2.3]

Aquesta tasca es fa de manera personalitzada fent visita a les instal·lacions de les empreses per tal de valorar la idoneïtat del lloc de pràctiques. El contacte directe amb l'empresa aporta coneixement de les necessitats que puguin tenir a mig/curt/llarg termini pel que fa a noves contractacions i detecció necessitats formatives.

L'objectiu és professionalitzar el nostre alumnat, posant-los en contacte amb empreses que tinguin certa capacitat de contractació posterior. La inserció laboral es prioritza en totes les nostres actuacions.

En aquesta edició s'han realitzat un total de **60 convenis de pràctiques** que han anat adreçats a un total de **75 alumnes**.

Ens hem adreçat preferentment a empreses de la nostra població. Un total de **52 empreses** diferents han signat convenis de pràctiques amb la nostra entitat.

Per tal d'aconseguir els objectius, ens comuniquem amb les empreses que tenim registrades a la nostra base de dades en entorn web de l'Actualitzat. Aquesta eina ens permet comunicar-nos amb elles, fent-les arribar informació genèrica i/o específica dels diferents calendaris de pràctiques en què poden acollir l'alumnat, tot apropant-les a la nostra web on hi trobaran tota la informació disponible.

S'han realitzat difusions a empreses amb informació de Calendaris de pràctiques d':

- Atenció socio sanitària a persones dependents en institucions socials
- Auxiliar de vivers i jardins
- Activitats auxiliars de magatzem
- Activitats de gestió administrativa
- Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes

Pel que fa a les visites, s'organitzen a demanda de cada programa amb l'objectiu de conèixer de primera mà informació del entorn productiu o bé per completar la seva formació en el marc de l'especialitat professionalitzadora que han triat. En aquesta edició s'han realitzat **15 visites** a **13 empreses** diferents, per a un total de **193 alumnes**.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't [1.2.4]

Aquest any hem consolidat la difusió dels serveis a les Xarxes (especialment a Instagram).

La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació autoritzada número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació autoritzada, comporta informar mensualment la intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el que implica verificar les dades de les persones participants.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions següents:

- Recollir de les empreses els formularis d'oferta de treball.
- Comprovar que les ofertes compleixin amb els requisits necessaris per a poder ser gestionades en la nostra borsa de treball.
- Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes (realitzant acompanyament individual).

- Fer seguiment amb l'empresa de les persones candidates que s'han enviat a l'oferta.
- Fer difusió d'ofertes a la nostra web (Ràdio Barberà entre altres)
- Captar noves ofertes de treball.

S'han mantingut les difusions en relació al Servei de Borsa de Treball a les empreses, mantenint el mateix disseny utilitzat l'any anterior.

S'ha col·laborat amb empreses més acuradament per a la contractació de personal per campanyes o necessitats específiques. Per exemple, i en concret:

- S'ha donat suport a l'empresa Kiabi per a la contractació de personal d'atenció al públic amb la realització d'una sessió "Talent experience" per tal de donar a conèixer l'empresa i participar en el procés de selecció. En aquesta sessió va assistir 29 persones, de les que van ser contractades 4.
- S'ha col·laborat amb l'empresa Carrefour per a la contractació de personal de caixa i reposició per a la campanya de Nadal'23. Es va realitzar una sessió presencial en format "Job Speed Dating" en què van assistir 32 persones. Finalment van ser contractades 8 persones.

S'han gestionat **278 ofertes de treball**, de **158** empreses, en les que s'ha contractat **126 persones**. En síntesi el **grau de cobertura** de les ofertes de treball ha estat del **34%**, i sobre ofertes de treball a les que s'ha enviat persones candidates, el **49%**. En global, han estat 912 persones ateses per la gestió de la borsa de treball, i 613 persones preseleccionades per ofertes.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses [1.2.3]

Objectiu principal: Presentar a les empreses el Servei Municipal d'Ocupació per tal que en siguin coneixedores i puguin col·laborar amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, acolliment d'alumnat de pràctiques, formació, etc.

En aquesta edició continuem amb l'objectiu prioritari de disposar d'una base de dades el més actualitzada possible de les empreses que estan instal·lades al municipi de Barberà del Vallès. Truquem a les empreses per confirmar adreça, telèfon, activitat de l'empresa segons CCAE, persona de contacte i nombre de treballadors/res de l'empresa. S'han registrat a l'aplicatiu **114 empreses noves** amb algun tipus de seguiment.

S'ha consolidat el treball coordinat amb l'Oficina d'Atenció a l'Empresa (OAE) per tal que aquelles noves empreses que s'instal·len al municipi puguin rebre la nostra benvinguda i explicar tot el que els hi podem oferir des del Servei Municipal d'Ocupació.

S'ha realitzat un estudi específic de prospecció de necessitats formatives de les empreses. El detall de l'estudi s'explica a capítol 2.3.

El nombre global d'empreses amb el que s'ha tingut algun tipus de **contacte/prestació de servei** ha estat de **642**. No s'inclouen les que en el procés de seguiment/prospecció es constata que l'empresa no està en actiu.

Els contactes amb les empreses els fan principalment les persones prospectores i gestores de la borsa de treball.

Ens apropem a les empreses per tal de donar compliment als objectius dels diferents programes que es dinamitzen, així podríem contemplar les diferents accions realitzades:

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics.
- Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.
- Apropar-se a les empreses que fa temps que no utilitzen els nostres serveis.
- Contactar amb empreses del sectors ocupacionals en els que s'ha format el nostre alumnat.
- Informar les empreses del nous programes que es dinamitzen en cada edició.
- Oferir accions formatives a mida per treballadors/res.

- Dissenyar programes formatius amb compromís de contractació.

Compartim la nostra eina de l'Actualitza't amb Nodus Barberà, OAE i Comerç. Per tant, del valor d'aquestes actualitzacions ens en beneficiem totes les entitats municipals.

S'ha realitzat un total de **163 visites presencials** i altres 1.978 seguiments a les 642 empreses.

Subvencions i bonificacions a la contractació [1.3.11]

En aquesta edició s'ha mantingut actualitzada la informació de l'espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses, que consta dels següents apartats:

- **Ajuts econòmics per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès** (explicat a "PO AMB 2020-2023 [1.3.10]")

S'han fet difusions de les següents convocatòries adreçades a les empreses per incentivar la contractació de diferents col·lectius i oferir els nostres serveis de suport i accés a la informació de les mateixes:

- **Subvencions per a la contractació de persones amb major vulnerabilitat (SOC-CONTRACTACIÓ)**

Convocatòria de Subvencions per a la contractació de persones majors de 30 anys (Programa 30 Plus). Convocatòria de subvencions per promoure actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones de 30 i més anys: Aquesta convocatòria ha estat atorgada a l'Adjuntament de Sabadell i l'Ajuntament de Barberà del Vallès hi participa amb la detecció d'ofertes i derivació de persones aturades del col·lectiu indicat.

Subvencions per a la contractació de persones joves (SOC - SINGULARS)

- **Bonificacions/reduccions a la contractació laboral.** Enllaç a la informació editada pel Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en matèria de Bonificacions/reduccions a la contractació segons la normativa vigent.

- **Contractació en pràctiques.** Apartat amb informació de la modalitat de Contracte en pràctiques segons la normativa vigent.

PROGRAMES

Pla d'Ocupació Generalitat-Programa Treball i Formació [1.3.4, 1.3.5, 1.3.6, 1.3.7, 1.3.8, 1.3.9]

El Programa de Treball i Formació integra accions d'experiència laboral en un entorn real de treball (mitjançant un contracte de treball) i formatives impartides dins la jornada laboral. L'entitat finançadora és el SOC. Els **29 llocs de treball**, 15 iniciats en 2023 i altres 14 també gestionats amb continuïtat des de 2022, tots amb 1 any de durada, són:

- **4 contractes** adreçats a persones que obtinguin una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social _ **TIF ACOL** (realitzant tasques de peonatge de jardineria-2 a Jardí Municipal Agroecològic i 2 donant suport a la Brigada municipal a partir del 05-12-23)

- **1 contracte** adreçat a persones més grans de 45 anys, per a la gestió de projectes sostenibles en la recollida selectiva i/o d'autocompostatge _ **TIF ARC** (realitzant tasques de tècnic/a de residus a partir del 27-02-23)

- **1 contracte** adreçat a dones en situació d'atur _ **TIF DONA** (realitzant tasques de peó de Jardineria a Jardí Municipal agroecològic a partir del 27-02-23)

- **2** contractes adreçats a persones provinents d'Ucraïna **_TIF UCRAÏNA** (realitzant tasques de peó de Jardineria a Jardí Municipal agroecològic a partir del 27-02-23)

- **7** contractes adreçats a persones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (**PANP**), persones destinatàries de la Renda Garantida de la Ciutadania (**PRGC**), dones en situació d'atur i en situació de violència masclista, dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (**DONA**), persones més grans de 52 anys que estiguin en situació d'atur (**MG52**)_ TIF EELL 2023 (2 realitzant tasques d'agents de civisme, 3 com a peó de neteja viària i 2 com a peó de manteniment de la Brigada d'Obres, a partir del 2-10-23)

Aquests projectes inclouen finançament de l'acompanyament i orientació sociolaboral de les persones contractades (i en alguns casos la formació en horari laboral).

En aquest període també va finalitzar l'execució dels següents llocs de treball:

- **4** contractes adreçats a persones de 52 anys o més en situació d'atur- **TIF MG52** (2 auxiliars administratius/ives i 2 agents de civisme, iniciats a partir del 19-05-22)

- **2** contractes adreçats a persones destinatàries de la renda garantida de ciutadania-**TIF PRGC** (peons de jardineria, iniciats el 23-05-22)

- **4** contractes adreçats a persones en risc de caure en situació d'atur de llarga durada, no perceptores de prestació per desocupació-**TIF PANP** (peons de jardineria, iniciats el 23-05-22)

- **2** contractes adreçats a persones de 45 anys o més en situació d'atur- **TIFMG45** (peons de jardineria, iniciats a partir del 14-01-22)

- **2** contractes adreçats a dones aturades-**TIF DONA** (peons de neteja, iniciats el 14-01-22)

Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana de Barcelona convocatòria 2020-2023 [1.3.10]

En el marc de la convocatòria del "Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals 2020-2023, ens van aprovar el Projecte "Dinamització social per l'Ocupació 2022-2023 " on es va realitzar **4 actuacions**:

1.- Fomentar i consolidar el comerç de proximitat de la ciutat millorant el posicionament de les zones comercial i potenciant la seva atracció comercial: actuació Apropem el Servei Municipal d'Ocupació al teixit comercial local.

2.- Apropar les empreses del municipi als serveis i programes que es dinamitzen des del Servei Municipal d'Ocupació, copsant les seves necessitats: actuació Prospecció del teixit productiu.

3.- Oferir a empreses i persones emprenedores les subvencions i ajuts a la contractació de persones desocupades i a l'emprenedoria: actuació subvencions a la contractació i emprenedoria.

4. - Realitzar l'anàlisi del mercat de treball i activitat econòmica: actuació anàlisi i publicacions socioeconòmiques

Les contractacions es van fer a partir del 06-10-22, amb durada de 12 mesos a jornada completa de 35 hores.

Les accions formatives que han rebut les persones contractades, així com el mínim d'hores de cada una són: Acol·lida, relacions laborals i formació en igualtat, 6h; acció formativa específica relacionada amb el lloc de treball, mínim 10h; prevenció de riscos laborals i primers auxilis, 4h; medi ambient i gestió de residus, 2 h i formació en tecnologies de la informació i comunicació (TIC), 12h.

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona [1.3.*]

Programa Plans Locals d'Ocupació. Ha estat un suport econòmic pel desenvolupament d'actuacions orientades a promoure l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació d'atur, mitjançant la modalitat de Plans locals d'ocupació. També va incloure formació especialitzada adreçada a persones en situació d'atur, accions formatives especificades al punt 2.3.

En aquesta modalitat es van contractar **4 perfils diferents** per tal de cobrir necessitats del nostre ens local relacionats amb l'àmbit de Transició Energètica, horta, serveis administratius i serveis i programes d'ocupació.

Els contractes es van realitzar dins el període del 20-06-23 a, màxim, el 31-12-23, en diferents formats segons les necessitats de cada àmbit.

Programa Treball, Talent i Tecnologia: Suma't a la Transformació Digital [5.2.1]

Suma't a la transformació digital és un projecte que s'emmarca en el programa TTT (Treball, Talent i Tecnologia) promogut per la Diputació de Barcelona i que té com a objectiu, promoure el treball digne i de qualitat, la millora competencial del talent local, i el creixement i desenvolupament econòmic sostenible de les empreses del territori a través de la tecnologia.

El nostre projecte (iniciat a juliol'21 i ja finalitzat) ha tingut dues vessants: avançar en el treball amb la **cadena de valor de l'Alimentació-Packaging** (implementant actuacions en base als reptes digitals que concretin els actors implicats) i treballar l'àmbit d'activitats relacionades amb l'àmbit productiu de l'Economia verda (energia-residus-mobilitat), començant des del mapping d'aquest àmbit, concloure amb la definició d'una o més cadenes de valor que estiguin dins d'aquest àmbit, prioritzar-ne una, copsar els reptes digitals, i si s'escau també implementar actuacions.

Durant el primer semestre del 2023 es van executar les darreres actuacions de seguiment i tancament de projecte que tot seguit es descriuen:

- Trucades de seguiment a **16 persones participants** per tancar el projecte, derivar als nostres serveis d'orientació i formació.
- 18 persones interessades en l'Aula Mentor. **10 alumnes** van iniciar accions formatives, de les quals **3 van finalitzar** satisfactòriament la formació.
- Trucades de seguiment a 10 empreses de tancament de projecte.

Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades [1.3.11]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte "Sumant esforços, empresa i societat 2022-2023" i s'obre convocatòria a 2023 per a la sol·licitud de subvencions per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès. Els contractes, d'un mínim de 12 mesos de durada, es poden subvencionar amb un màxim de 8.000 euros per persona contractada i fins a un màxim de 16.000 euros en concepte d'ajut. S'ha fet difusió a les empreses de la base de dades de Barberà del Vallès i de la resta de municipis de l'Àrea metropolitana de Barcelona.

S'han aprovat un total de **12 llocs de treball a 9 empreses**. El període de contractació s'ha iniciat a partir del 25-01-23 i es prorroga fins màxim el 30-06-24.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Jornada Fons Next Generation [5.*]

La Fundació Barberà Promoció, amb la col·laboració de l'Oficina Next Generation de la Generalitat de Catalunya, va organitzar el 15-02-23, la *Jornada Fons Next Generation per empreses. Suma't a la transformació digital* en la qual hi van participar un total de **10 empreses**. L'objectiu de la jornada va ser donar a conèixer els ajuts que s'ofereixen a les empreses. Un cop finalitzada la ponència, les empreses van realitzar una reunió personalitzada per explicar els seus projectes i necessitats empresarials a les assessores de l'oficina Next Generation. En les setmanes posteriors, **24 empreses** més van poder sol·licitar entrevista virtual amb la mateixa finalitat.

Promoció de la Responsabilitat Social [2.3.2]

Per tal d'impulsar una nova acció per dinamitzar les empreses del territori cap a emprendre actuacions envers a la responsabilitat social, en estreta coordinació amb el Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya i concretament amb la Xarxa d'empreses amb compromís (Xe@c), s'ha organitzat conjuntament la Jornada **Suma't a la Responsabilitat Social: Eines i recursos per a avançar en la Responsabilitat Social a la teva empresa**. La jornada es va dur a terme el dia 20-06-23 a les instal·lacions de Nodus Barberà i va incloure una 1ª part, on es van explicar diferents eines i recursos per a la Responsabilitat Social (per part de diferents departaments de la Generalitat de Catalunya, la Fundació Tallers Catalunya i l'Ajuntament de Barberà del Vallès), i una 2ª part, on 4 empreses col·laboradores van presentar les seves experiències.

En aquesta jornada van assistir un total de **30 persones i 13 empreses**.

Jornada Converses al Mercat de Treball [1.2.*]

Aquesta Jornada (emmarcada en el Cicle que porta el mateix nom), està organitzada pel Consell Comarcal del Vallès Occidental i enguany ha comptat amb el suport dels ajuntaments de Barberà del Vallès i Montcada i Reixac. És un acte impulsat amb la intenció d'establir connexions entre empreses del Vallès Occidental i persones en cerca de feina, interessades en contactar amb empreses de la comarca del sector agroalimentari. Es va realitzar el dia 27/11/23 a la Torre d'en Gorgs. Va incloure una conferència sobre el Networking-xarxa de contactes com a eina clau en la recerca de feina, Networking relacional amb la presència d'estands d'empreses al pati de la Torre i Networking empresarial, on es van exposar recursos innovadors adreçats a la indústria agro-alimentària i alhora es van compartir experiències concretes d'empreses del sector.

L'acte va comptar amb l'assistència de **58 persones i 10 empreses**.

Conveni amb Fundació Tallers Catalunya per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat severa [1.3.*]

En virtut del "Conveni Marc de Col·laboració entre la Fundació Tallers de Catalunya i la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès", subscrit en data 19 de desembre de 2011, Barberà Promoció facilita a la FTC l'espai necessari a les instal·lacions, per al desenvolupament dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental, SIOAS en 2022, residents al municipi de Barberà del Vallès. Des de juny'22 es complementa aquest conveni amb un Decret anual de cessió temporal d'espais per part de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. El nº total persones ateses des de llavors és 220.

Durant el 2023 s'ha atès a **69 persones**. D'aquestes, 56 es trobaven en situació d'atur i en recerca de feina (DONO), 11 d'elles ja estaven treballant, pel que se'ls hi ha ofert seguiment. La inserció general de les 56 persones en recerca de feina ha estat de quasi la meitat, **48,2% d'inserció general**.

Cal destacar d'una banda el **48,6% d'inserció** de les 35 persones **amb discapacitat severa** i, d'altra banda, **47,6% d'inserció** de les 21 persones **amb discapacitat no severa** .

Difusió d'eines i recursos d'interès per a les empreses [1.2.4]

Realitzem accions de difusió d'ajuts econòmics, eines i recursos per a les empreses.

Durant l'any 2023, es van realitzar difusions (mailings via Actualitza't) en relació al Kit Digital facilitant la informació necessària per tal que les empreses poguessin accedir a aquest recurs. El Kit Digital és una iniciativa del Govern d'Espanya, amb l'objectiu de **subvencionar la implantació de solucions digitals** disponibles en el mercat per a aconseguir un avanç significatiu en el nivell de maduresa digital de les empreses.

2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària



SERVEIS

Sensibilització en l'emprenedoria-Espai de suport a l'Emprenedoria i l'Empresa [2.1.2]

El servei de sensibilització consisteix en el disseny, l'organització i les accions adreçades a sensibilitzar la població en general i en especial les persones joves en matèria de creació d'empreses i foment de l'esperit emprenedor. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.

L'execució d'aquestes accions es porta a terme a l'Espai de Cotrell La Molla, reubicat i reconvertit a partir de setembre'23 en l'Espai de suport a l'Emprenedoria i l'Empresa.

En el transcurs de l'any 2023 es varen realitzar diferents **actuacions de diferent tipologia**, de sensibilització a l'emprenedoria. D'una banda **4 xerrades de sensibilització**, a l'alumnat dels cursos d'Atenció socio sanitària, Jardineria i Auxiliar de Magatzem, 48 alumnes en total. A més a més, s'ha executat el programa de **Cultura Emprenedora a l'Escola**, de la Diputació de Barcelona, a les 3 línies de 5è de Primària de l'Escola del Bosc.

Assessorament Empresarial [2.1.1]

El servei d'assessorament consisteix en avaluar la viabilitat de les idees empresarials, contribuir a la creació d'empreses de qualitat i ajudar a planificar correctament la posada en marxa de l'activitat. És a dir, proporcionar un consell expert i guiar a la persona emprenedora en el procés de creació de la seva empresa.

El personal tècnic acompanya la persona emprenedora en l'elaboració del pla d'empresa, en l'avaluació de la viabilitat del seu projecte i l'aconsella en aspectes fiscals, jurídics, socials, laborals, de prevenció de riscos, etc. relacionats amb el procés de creació de l'empresa. Igualment s'inclou la prestació d'assessorament en matèria d'avantatges, subvencions, ajuts i recursos existents en l'àmbit de la creació d'empreses.

S'han atès **369 consultes** de **150 projectes**, que han aplegat un total de **155 persones emprenedores**. Com a resultat s'ha donat suport a la **creació de 32 empreses**, que han donat lloc a **32 llocs de treball** en el moment d'inici de l'activitat.

Formació per a persones emprenedores i empreses [2.2.1]

El servei consisteix en el **disseny, l'organització i la impartició d'accions de formació** que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa.

En aquest any, s'han realitzat diverses sessions d'acompanyament en matèria d'emprenedoria. En concret, s'han executat un total de 11 tallers/cursos, 8 dels quals els detallem a sota, 2 són específics de la Jornada d'Economia Circular i Innovació [2.3.1.] i 1 a Sensibilització i Formació d'emprenedoria en economia verda [4.1.1].

Aquests **8 tallers/cursos**, han aplegat **113 assistents** i un total de **85,5 hores lectives**. El **grau de satisfacció mitjana** dels tallers/cursos ha estat de **8,9**, sent superior la valoració a 8 en tots els tallers/cursos, individualment.

Els tallers/cursos realitzats han estat els següents:

- 20 coses que els autònoms han de saber i ningú els hi explica
- Apren Google My Business i Adwords (dues edicions)
- Comunicar, persuadir i influenciar amb els millors actors i actrius professionals
- Instagram i Twitter per a negocis
- Metodologies àgils per innovar a l'empresa
- Xarxes socials, on ser-hi i com crear i gestionar el teu calendari de publicacions
- Reempresa: Com puc comprar un negoci?

Seguiment tècnic a empreses [2.2.2]

El servei de seguiment tècnic consisteix en donar suport a les empreses que estiguin en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. L'objectiu final d'aquest servei és, per tant, disminuir la taxa de mortalitat de les empreses creades.

El seguiment a les empreses es realitza en la mesura del possible pels diferents canals que es tenen a l'abast (visita/prospecció presencial, enviament d'e-mails, telefònic...).

S'ha realitzat el seguiment a **86 empreses** constituïdes.

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE [2.1.1]

Servei punt PAE en el que la persona pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. La tramitació telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. S'han donat d'alta **29 empresaris/àries individuals i 8 societats limitades**.

Reempresa – cedint l'èxit empresarial [2.2.3]

Consisteix en un nou model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció. S'informa a totes les persones **emprenedores**, **155** enguany, de l'existència d'aquesta via d'emprendre i l'existència del programa on es posa en contacte emprenedors/res amb propietaris/àries que volen cedir el negoci. **14 persones** s'han donat d'alta al servei de Reempresa en el transcurs de l'any 2023.

Subvencions a l'emprenedoria [2.1.3]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte "Barberà Emprèn 2022-2023". Aquesta iniciativa serveix per subvencionar a la persona o entitat un màxim de 4.000 euros per a les despeses directament relacionades amb la nova activitat empresarial.

A 2023 es va obrir convocatòria per a la sol·licitud d'ajuts econòmics per al foment de l'autoocupació de les persones desocupades del municipi i s'han concedit els ajuts.

S'ha **atorgat ajuts a 14 persones emprenedores**, per un global de 40.000 €.

Projecte Singulars-Consolidació d'empreses a Barberà [2.2.2]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte Singular "Consolidació d'empreses a Barberà" i s'ha obert convocatòria a 2023 per a la sol·licitud de suport i acompanyament tècnic a empreses ja constituïdes per consolidar els serveis que ofereixen. Aquesta iniciativa servirà per subvencionar un màxim de 900 euros per beneficiari/ària i empresa en concepte de consultoria.

A 2023 es van publicar les bases de la convocatòria i es van presentar **22 sol·licituds**. Actualment estem en procés d'aprovació i publicació de les concessions dels ajuts.

PROGRAMES I ALTRES ACCIONS I XARXES

Centre Local de Serveis a les Empreses, "CLSE" [2.1.1]

Els CLSE són departaments d'Ajuntaments que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori. Amb aquest objectiu, ajuden a crear, consolidar i fer créixer noves empreses, i a millorar la competitivitat de les ja existents.

La Fundació Barberà Promoció, a través del Ajuntament de Barberà del Vallès, se centra a acompanyar les persones emprenedores i les empreses mitjançant els serveis de sensibilització, assistència tècnica a persones emprenedores, suport per a la realització de tràmits, Punt d'Atenció d'Emprenedor, servei d'allotjament empresarial, formació i Reempresa, d'entre d'altres.

El Centre Local de Serveis a les Empreses cofinança la major part de les despeses del servei d'Emprenedoria de la Fundació.

Tenim de tot [5.2.2]

És un projecte innovador impulsat per la Fundació Barberà Promoció i l'Ajuntament de Barberà del Vallès, i cofinançat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (línia ApropAMB), que pretén mapejar tota l'oferta de productes i serveis disponibles al municipi a través d'una plataforma en format web i app.

Aquesta aplicació és un directori digital de productes i comerços, que neix amb l'objectiu d'ajudar a les persones usuàries en la cerca de productes i serveis en el món online per prevaldre l'oferta d'aquests a Barberà del Vallès.

Es tracta d'una aplicació col·laborativa, editable i oberta a tota la ciutadania de Barberà del Vallès. D'una banda, el comerç pot donar a conèixer tota la seva oferta de productes i serveis, i de l'altra la persona consumidora disposa d'una eina online en el seu procés de cerca d'un producte o servei determinat.

Una de les grans característiques de l'aplicació, és que es tracta d'una aplicació editable, on qualsevol persona usuària pot aportar i actualitzar la pròpia aplicació, com ara la disponibilitat d'un producte en una determinada botiga.

Durant l'any 2023 s'ha dotat l'aplicació de productes i s'ha fomentat el llançament oficial (amb campanya de difusió on i off line). Actualment estem en procés de traspàs de la gestió i dinamització de l'eina a l'Àrea de Comerç de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

Són **114 comerços inscrits** a 2023, 155 persones usuàries, i **43.255 productes** (1.931 associats a un comerç).

Valida en femení [2.1.2]

"Valida en Femení" és un projecte aprovat a l'Ajuntament de Barberà del Vallès, executat per la Fundació Barberà Promoció i cofinançat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (línia ApropAMB), consistent en validar idees i oportunitats de negoci d'alt valor afegit per a 5 dones emprenedores de Barberà del Vallès.

Durant el 1er semestre' 2023 s'han escollit les 5 dones participants i s'ha executat el projecte.

Les **5 dones emprenedores** han rebut **30 hores de formació** presencial, accés a la plataforma online amb els recursos de validació dels seus projectes, **5 h. de mentories individualitzades**, assessoraments individuals extres per part de l'equip tècnic de l'entitat i una **beca-salari de 3.000€** per projecte.

A desembre'23, de les 5 emprenedores: 3 estan constituïdes com a autònomes en règim RETA i la resta té previst donar-se d'alta quan assoleixin els primers clients.

Sensibilització i Formació d'emprenedoria en economia verda [2.3.1, 4.1.1]

En el marc de la Setmana de l'Emprenedoria Social i Mediambiental (executada a juliol'23) s'han ofert 2 tallers formatius en economia verda i circular a persones emprenedores per conscienciar dels avantatges de tenir una mirada de sostenibilitat ambiental en els seus projectes.

Els tallers formatius han estat els següents:

- Innovar en el model de negoci. Casos i estratègies a través de la transformació digital i l'economia circular (no executat per no cobertura d'assistents mínims)
- Canvi Climàtic. Desafiaments i oportunitats per emprendre en el nou escenari. Aquesta formació de 8 hores va comptar amb l'assistència de **8 persones** majoritàriament del nostre municipi, però també vingudes de diferents punts de la comarca, que van voler conèixer com desenvolupar idees de negoci que aporten un valor afegit a la societat. El **grau de satisfacció** del taller va ser de **8,2**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Jornada d'Economia Circular i Innovació [2.3.1, 4.1.1]

L'objectiu de la Jornada d'Economia Circular i Innovació ha estat inspirar i capacitar les persones emprenedores i la ciutadania per desenvolupar solucions creatives als problemes actuals d'empreses de Barberà del Vallès. També es va proporcionar a les empreses i organitzacions locals eines i metodologies per abordar reptes específics i fomentar la innovació.

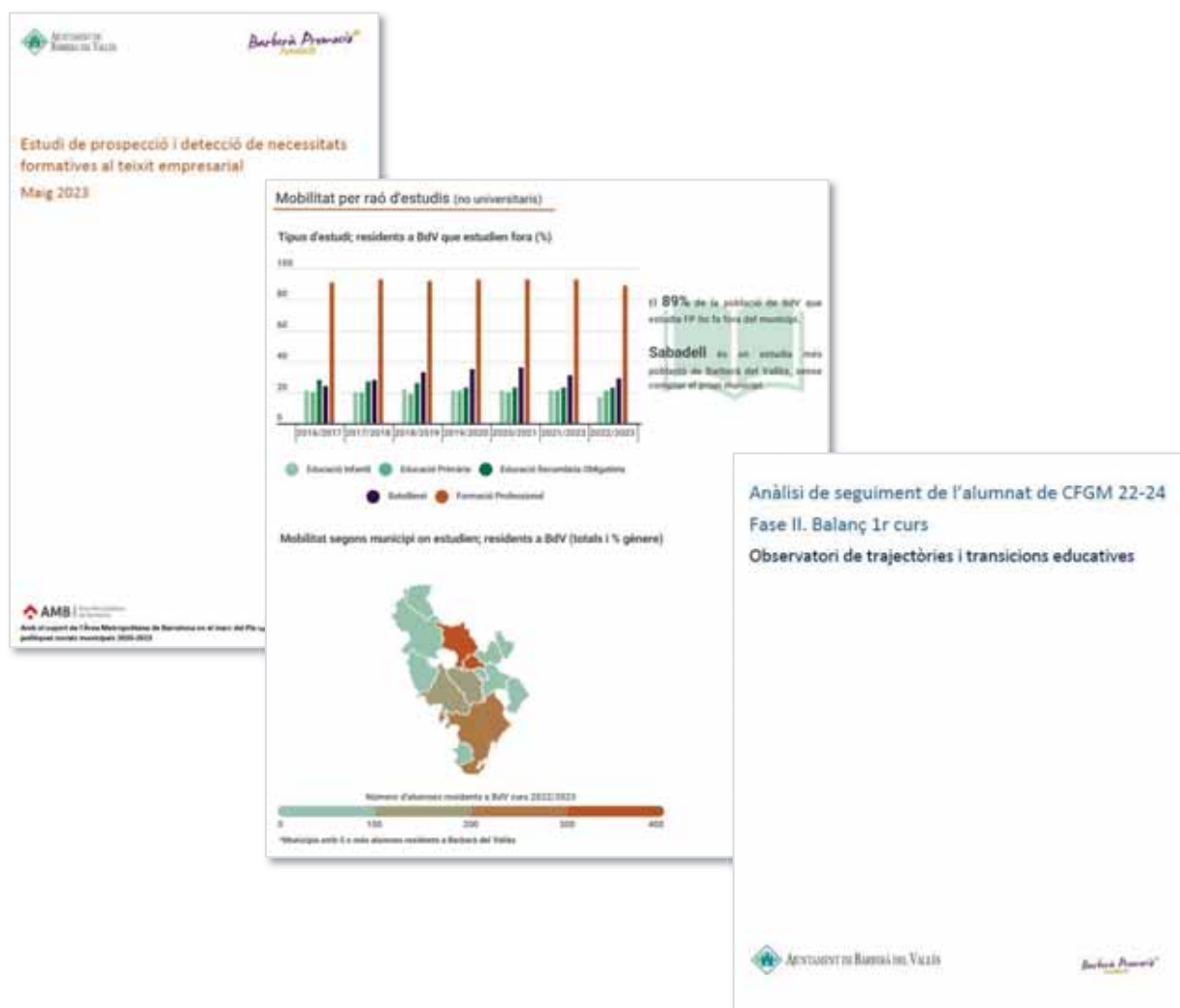
La jornada es va basar en un esdeveniment dividit en 2 parts centrals:

- Sessió formativa sobre Economia Circular de 2 hores de durada, duta a terme per l'Associació VISIÓN CIRCULAR (amb seu física a Barberà del Vallès).
- Taller d'innovació que utilitza el mètode Lombard de Silicon Valley, implementat en el format Dream Big de l'empresa IMAGINE CREATIVE CENTER. En grups de tres, les persones participants van treballar en una sessió intensiva de quatre hores per generar idees innovadores i viables sobre un repte real plantejat per l'empresa CAFÉS GARRIGA. En aquest cas, es tractava de donar una segona vida útil a la pellofa del gra de cafè, un residu altament voluminós e inflamable que genera l'empresa.

La jornada va acompanyar-se d'un dinar de Foodtruck per a totes les persones participants, organitzat per "Comiendo Lechuga", una de les iniciatives que va sorgir del projecte "Valida en femení".

A la **sessió d'Economia Circular** hi van assistir un total de **37 persones** i al **taller d'innovació 32 participants**. Al taller d'innovació van desenvolupar-se 11 solucions al repte plantejat per l'empresa.

2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació



SERVEIS

Informes per la planificació ocupacional [3.2.1]

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, per la planificació i l'avaluació, així com concretament per la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic. S'ha realitzat **14 informes sota demanda**:

- Taller mercat treball ECEP,
- Distribució tasques per hores (3),
- Inserció laboral cursos formació ocupacional,
- Seguiment accions CLSE – Indicadors Diputació de Barcelona,
- Sistema FPCAT detecció necessitats formatives,
- Barris a l'actualitzat,
- Mapa de riscos,
- Teixit empresarial,
- SOC Orienta,
- Diagnosi Pla d'acció 2024,
- Usuaris OMNIA Barri Casc Antic, i
- Dades per presentació clausura FOAP.

Així mateix es realitzaren respostes a **23 consultes o informes de detall**, en aquest cas informes de menor dimensió que els detallats anteriorment. Això sí, s'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució de resultats. Pel que fa a l'àmbit de contingut abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica.

Publicacions socioeconòmiques [3.2.1]

Enguany s'ha actualitzat de l'apartat web de [l'Observatori econòmic i social](#) les infografies, d'una banda del mercat de treball i activitat econòmica i d'altra banda de temàtiques específiques.

Pel que fa a les infografies sobre el mercat de treball de difusió mensual i trimestral, són:

- [Atur i Expedients de regulació \(mensual\)](#)
- [Contractació i Ocupació \(mensual\)](#)
- [Atur i Expedient de regulació \(trimestral\)](#)
- [Contractació \(trimestral\)](#)
- [Empresa i Ocupació \(trimestral\)](#)

Així mateix s'ha actualitzat les infografies temàtiques:

- [Potencial econòmic \(anual\)](#)
- [Habitatge \(anual\)](#)
- [Comerç \(anual\)](#)
- [Indicadors Mediambientals \(anual\)](#)

S'ha publicat dues infografies noves:

- [Nivell acadèmic](#)
- [Formació en curs](#)

En síntesi s'ha **creat 2 infografies noves**, i s'ha **actualitzat 9 infografies**, , unes mensual, altres trimestral i altres anualment, 40 actualitzacions en total.

S'ha continuant amb l'elaboració de butlletins trimestrals monotemàtics, on en cada edició es tracta un tema relatiu a l'ocupació i a l'activitat econòmica prioritàriament, o d'altres temes d'interès. Les temàtiques dels darrers **3 butlletins Barberà en Xifres**, realitzats en 2023, són:

- [L'alumnat i la graduació a l'ESO a Barberà del Vallès \(núm. 98\)](#)
- [Reforma laboral en clau de gènere \(núm. 97\)](#)
- [Indicadors de població \(núm. 96\)](#)

Finalment, s'ha fet difusió de les infografies esmentades, els butlletins Barberà en Xifres i els articles i estudis de Xarxa Perfil Ciutat amb el newsletter "**publicacions d'anàlisi de l'ocupació i de l'activitat econòmica**".

Servei d'estudis [3.2.3]

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, propostes de realització mateixos, i col·laboració en altres estudis en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

S'ha realitzat l'"**Estudi de prospecció i detecció de necessitats formatives al teixit empresarial de Barberà del Vallès. 2023**", emmarcat a la línia 1.1.4 Reinventem la Formació Professional per a l'Ocupació a Barberà. Té per objectius específics:

. Detectar les necessitats formatives que les empreses tenen detectades per desenvolupar en un mig-llarg termini d'entre 6 mesos i un any. Formacions poden esser relacionades amb nous llocs de treball de futur que encara no disposen/ perfils professionals que no troben i que requereixen una formació concreta; amb formació de les persones treballadores actuals; o formacions recurrents que l'empresa realitza.

. Detectar possibles col·laboracions; identificar les organitzacions que estan disposades a col·laborar amb la Fundació en l'execució de les formacions. Les principals formes de col·laboració detectades són: cessió d'espais i cessió de materials/maquinària.

. Identificar les empreses amb recursos per assolir l'import d'una formació específica; conèixer les empreses amb una necessitat formativa actual, amb recursos econòmics per assolir-la, però sense referents per la seva execució.

Pel que fa a la metodologia s'utilitzaren fonts primàries i fonts secundàries, a més d'una **enquesta a 104 empreses** entre març i abril de 2023.

. S'ha realitzat el segon informe **Fase II. Balanç 1r curs** de l'estudi "**Anàlisi de seguiment de l'alumnat de CFGM 22-24**". És l'informe a final de primer curs, que també inclou una anàlisi de meitat de curs, d'aquest estudi que s'emmarca en el projecte d'Observatori de trajectòries i transicions educatives. L'objectiu de l'estudi és aportar informació sobre el possible risc individual de deixar els CFGM, acompanyant a la tasca de seguiment que s'està realitzant. S'ha realitzat dues enquestes, a meitat i a final de primer curs, que complementen la inicial de 2022. S'ha copsat el grau de no continuació amb les estudis endegats de CFGM, i una primera relació de factors o variables relacionats, també els no relacionats, amb el grau de no continuació.

Seguiment i avaluació d'accions [3.2.3]

Es realitza el seguiment d'indicadors i recompte anual de l'usuariat per serveis i programes, de la Fundació Barberà Promoció, i compilació de la Memòria d'activitats 2022.

Relacionat amb l'anterior s'ha realitzat l'**Informe de seguiment i avaluació de les línies d'actuació 2022**, com a retiment de comptes al Patronat de la Fundació. Així mateix s'ha realitzat els **informes de seguiment trimestral dels indicadors clau de l'entitat**.

PROGRAMES

Seguiment i avaluació del Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023 [3.2.3]

S'ha realitzat l'**Informe 2022 de seguiment i valoració de les actuacions del Pla de Desenvolupament Econòmic, 2021-2023**. El pla consta de 57 línies d'actuació encabides en 18 objectius específics, vinculats a 5 objectius estratègics.

Al llarg de l'any s'ha realitzat informes quadrimestrals de seguiment del Pla DE 21-23, que permeten un seguiment més freqüent de l'estat de les actuacions. En el cas de l'informe anual s'eleva a la Comissió tècnico-política de seguiment del Pla per la seva valoració i així mateix elevació al Ple Municipal per la seva aprovació.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Xarxa Perfil de Ciutat [3.3.2]

La Xarxa "El Perfil de la Ciutat" consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca, dels àmbits de Promoció Econòmica, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, actualment 14 de Barcelona província. Té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

Enguany Barberà del Vallès n'ha aportat **1 articles** pel bloc de la Xarxa:

- [Acompanyament i anàlisi de les transicions educatives](#)

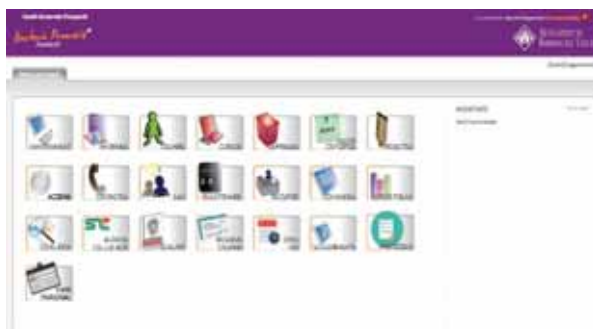
Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL [3.3.2]

La Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL, coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic (ODE) de l'Àrea de DEL de la Diputació de Barcelona, està composta per 21 observatoris de la província, entre municipals i comarcals.

És un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Disposa d'una comunitat virtual, xodel.diba.cat, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació.

En 2023, en conjunt, s'ha explorat noves possibilitats d'explotació de fonts d'informació, s'ha compartit eines i metodologies, i s'ha realitzat formació en Power BI.

2.7. Informàtica i noves tecnologies



Aplicació Actualitza't [5.3.1]

És l'eina transversal dels serveis i programes que recull la traçabilitat de persones i empreses beneficiàries de l'entitat (ciutadans, empreses, cursos, projectes empresarials, ...) on es recull totes les dades dels serveis i programes de la fundació, que després s'exploten per a poder realitzar tant les justificacions de les accions dutes a terme com per planificar noves sol·licituds. Tanmateix també serveix per obtenir dades estadístiques i elaborar indicadors de l'entitat.

Aquesta eina, a més, cada cop té més incidència en l'àmbit municipal ja que s'utilitza des de diferents àrees de l'Ajuntament i es preveu que tingui un gran paper en la nova oficina d'atenció a l'empresa.

Durant aquest any s'ha canviat de servidor web (hosting), cosa que ha tingut força impacte a l'Actualitza't i s'ha hagut d'adaptar en tota la seva totalitat als nous requeriments i software d'aquest. Tanmateix, i seguint la continua millora de l'eina, s'han anat millorant tots els apartats, en especial èmfasi a les dades curriculars del usuari on s'han dut a terme, entre molts d'altres, la adaptació al gènere i nom sentits així com associació dels usuaris als barris. També s'ha continuat adaptant a una noves funcions de PHP, ja que aquest està en continua evolució.

Pàgina web [3.4.1]

S'han anat actualitzant i creant els apartats amb informació de l'entitat, així com millorat els apartats de ofertes laborals i la integració amb l'Actualitza't.

Manteniment informàtic i suport tècnic

Des d'informàtica es realitzen les tasques de manteniment, reparació i instal·lació de programari tant dels ordinadors del personal de la fundació, com dels que s'utilitzen per donar cursos i classes a tota la Torre d'en Gorgs. En total es dona suport a **210 ordinadors i 10 projectors**.

S'ha implementat una nova metodologia de seguiment de les incidències i necessitats produïdes per tots el personal de l'entitat utilitzant les pròpies eines del Office 365 amb la voluntat de fer més fàcil la introducció i seguiment de les mateixes.

Seguretat

Modificacions al Firewall per millorar la seguretat tant a nivell de VPN com a nivell de navegació.

2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions

La distribució per gènere de les persones beneficiàries d'actuacions 2023 de Barberà Promoció és gairebé 50%-50%, mentre l'atur registrat és un 59% de dones i 41% d'homes.

		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
Persones usuàries úniques de Barberà Promoció 2023		1.367	1.326	2.693	50,8%	49,2%
Atur registrat Barberà del Vallès [mitjana 2023]		877	615	1.492	58,8%	41,2%

Apartat de Memòria d'activitats 2023	Serveis/programes amb persones beneficiàries directes (2.1.-2.5.)	Persones beneficiàries*				
		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	Recepció inicial entitat: Acollida genèrica EApE	161	151	312	51,6%	48,4%
	Recepció inicial entitat: Entrevista d'Orientació Inicial	65	19	84	77,4%	22,6%
	Escola CEP: Acompanyaments indiv.	176	111	287	61,3%	38,7%
	Escola CEP: Tallers Grupals	108	52	160	67,5%	32,5%
	Escola CEP: Tallers C	76	39	115	66,1%	33,9%
	Escola CEP: Tècniques Recerca Feina	56	54	110	50,9%	49,1%
2.2. Serveis i programes per a joves	Tutor TET - Recepció inicial	17	53	70	24,3%	75,7%
	Tutor TET - Acompanyament (tutories)	32	131	163	19,6%	80,4%
	Programa de Formació i Inserció	3	15	18	16,7%	83,3%
	Curs de preparació accés CFGM	16	8	24	66,7%	33,3%
	Programa Singulars	2	17	19	10,5%	89,5%
	SOAC: OrientaGarden, OTTE, Passaport Edunauta, COB	552	643	*1.211	46,2%	53,8%
2.3. Formació professional per a l'ocupació	FPO Ocupacional [Generalitat FOAP]	44	31	75	58,7%	41,3%
	FPO Ocupacional [Diputació]	32	31	63	50,8%	49,2%
	FPO Contínua [A mida a empreses]	2	8	*11	20,0%	80,0%
	FPO Contínua [Preparació ACTIC]	15	5	20	75,0%	25,0%
	Aula Mentor	0	3	3	0,0%	100,0%
	Punt Òmnia	215	43	258	83,3%	16,7%
2.4. Promoció de l'ocupació	Pràctiques d'alumnes	31	44	75	41,3%	58,7%
	Intermediació laboral - Preseleccionades BT	323	293	616	52,4%	47,6%
	Intermediació laboral - Persones contractades BT	63	63	126	50,0%	50,0%
	Pla d'Ocupació Generalitat TiF (convocatòria '23)	7	9	16	43,8%	56,3%
	Pla d'Ocupació Generalitat TiF (convocatòria '22)	9	5	14	64,3%	35,7%
	Pla d'Ocupació AMB convocatòria 2020-2023	3	1	4	75,0%	25,0%
	Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona	2	3	5	40,0%	60,0%
	Programa Treball, Talent i Tecnologia	5	11	16	31,3%	68,8%
2.5. Emprenedoria i ESS	Assessorament empresarial per a creació d'empresa	82	73	155	52,9%	47,1%
	Tallers de sensibilització sobre empenedoria	26	22	48	54,2%	45,8%
	Formació per a persones empenedores i empreses	93	97	190	48,9%	51,1%
	Empreses creades	18	14	32	56,3%	43,8%

En cada servei/programa el total correspon a persones diferents, que poden ser beneficiàries d'un o més servei/programa

*S'indica distribució per gènere de les persones que se'n disposa informació

Valors extrems, més blau, valors centrats, més groc

0,0%	25,0%	50,0%	75,0%	100,0%
------	-------	-------	-------	--------

A la recepció inicial dels serveis d'Orientació per a la inserció laboral i formativa s'observa similar proporció entre dones i homes a l'acollida genèrica, però força més proporció de dones, 77%, a les entrevistes d'orientació inicial, sovint específiques per a col·lectius amb casuístiques especials. Excepte en els tallers de tècniques de recerca de feina, on hi ha presència més equitativa, en els altres tipus de tallers i als acompanyaments individuals les dones representen al voltant de 2/3 del total.

En el cas d'actuacions per a Joves, per contra, hi ha major proporció de nois a la majoria de serveis i programes, és el cas del servei de recepció inicial com el d'acompanyament, com el PFI i Singulars. No així, enguany, en el cas del Programa de Formació d'accés a CFGM.

En relació a la Formació Professional per a l'Ocupació (FPO) per a persones en atur la distribució per sexe està dins de l'interval 40%-60%. En el cas de FPO Contínua o Aula Mentor també si ho agafem de forma agrupada. Fent el desglossament hi ha hagut més proporció de dones, de forma significativa, en l'actuació de preparació per a l'ACTIC, i menys proporció, també de forma significativa, en el cas de formació a mida d'empreses i Aula Mentor.

En el cas d'actuacions de Promoció de l'ocupació les actuacions són força paritàries. Les pràctiques laborals són un reflex de l'agregació de l'alumnat de FOAP i PFI. També en el cas de la borsa de treball, tant les persones pre-seleccionades per ofertes com les efectivament contractades tenen una proporció per sexe al voltant del 50%-50%. La proporció de dones contractades com a Plans d'Ocupació és un 54%, poc per sobre el 50%, tot hi haver-hi programes específics per a dones. A la passada edició la proporció va ser del 71%.

Finalment, en el cas d'Emprenedoria enguany la proporció dones-homes que s'adrecen per crear empresa o negoci és gairebé 50%-50%, com els dos anys previs. Així mateix tant en el cas de taller de sensibilització sobre l'emprenedoria com en el cas de la formació per a persones emprenedores i empreses les proporcions són properes al 50%-50%. La proporció creació d'empreses per sexe és gairebé paritària i correlacionada amb l'assessorament per a la creació d'empresa.

3. Una entitat que s'adapta als canvis

Llei de Contractació pública [3.*]

Des de l'entrada en vigor de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), el 9 de març de 2018, l'aplicació de la llei a la Fundació és totalment plena, com a qualsevol administració pública i sector públic.

Per tal de adaptar-nos a la llei s'han fet els procediments pertinents a les licitacions de serveis i/o subministraments necessaris, a cadascuna de les compres i subministraments de la Fundació, ens hem adherit de convenis marcs de compres de l'ACM i de la Central de Compres de la Generalitat i hem apostat pel comerç de proximitat.

Les licitacions publicades a la Plataforma de Contractació Pública l'any 2023, mitjançant procediment obert simplificat, són **2 licitacions amb un total de 15.131,05 €**.

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/cap.pscp?reqCode=viewDetail&keyw ord=fundaci%C3%B3+barber%C3%A0&idCap=33034917&ambit=

S'han publicat a la Plataforma de Contractació Pública i al Registre Públic de Contractes de la Generalitat les publicacions agregades dels contractes menors fins el 1rt trimestre del 2023.

El total de **contractes menors** és de **141**:

- **65 de serveis**, dels quals 29 s'ha realitzat la compra a proveïdor del municipi, un 44,6%.
- **76 de subministraments**, englobant 117 compres dels quals 83 han estat a proveïdor del municipi, un 70,9%.
- **L'import total** de contractes menors és de **139.067,05 €**.

Llei de de transparència [3.3.1]

La Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Els indicadors que la Fundació ha d'omplir i actualitzar trimestralment són:

Núm. de fitxes registrades i publicades al portal de transparència: 0

Total 25 indicadors. Grau de compliment: 100%

[Enllaç al Portal de Transparència](#)

Igualment, des del Portal, al següent enllaç, es té accés al contingut de la informació relativa a la Protecció de Dades de caràcter personal

<https://www.barberapromocio.cat/ca/content/avis-legal-i-condicions-dus>

Pel que fa a la visualització de la informació pública, les dades de caràcter personal han estat tractades conforme al Reglament General de Protecció de Dades (RGPD).

Així mateix s'ha adaptat la informació pública, a publicar i validar en el Portal de Transparència als requisits que marca el RGPD, relatives a les fitxes de Registre d'Activitat de Tractament (RAT).

Compliment amb els requisits de Sectorització de l'entitat [3.*]

La classificació com a administració pública de la Fundació Barberà Promoció implica que l'Ajuntament ha de tenir en compte la Fundació per remetre informació al Ministeri d'Hisenda

i Administracions Públiques a través del portal de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals.

a) Informació econòmica i financera que es presenta trimestralment es:

- **Informació trimestral Morositat i Període Mig de Pagament a Proveïdors (PMP):** S'informa sobre el compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les obligacions de l'entitat, bàsicament parlem de les operacions comercials.
- **Execució trimestrals:** Es remet informació actualitzada del estats financers (Balanç, compte Pèrdues i Guanys) inicials per l'exercici corrent i detall d'execució a final de cada trimestre vençut, així com calendari i pressupost de tresoreria, dades d'execució d'efectius, previsió de la Capacitat / Necessitat de finançament de l'entitat, nivell de deute viu i uns annexes (adicional de PiG, provisions, inversions en actius no financers, subvencions concedides, despesa amb finançament afectat i informació per a l'aplicació de la Regla de despesa).
- **Pressupost:** S'informa del pressupost aprovat i els estats financers inicials.
- **Línies fonamentals i provisió tancament exercici:** La Direcció Tècnica en funcions emet informe a l'Ajuntament amb les línies fonamentals de previsió de tancament de l'exercici 2023 així com la del pressupost d'ingressos i despeses per al 2024 de l'entitat.
- **Liquidació del pressupost:** Periòdicament, durant el mes d'abril de cada any, emplenem les dades del pressupost liquidat de l'exercici anterior.
- **Estat del deute:** Periòdicament, durant el primer trimestre de l'any, se'ns demana des de Serveis Econòmics de l'ajuntament actualitzar les dades de les operacions d'endeutament, és a dir, de la pòlissa de crèdit (límit de crèdit de 200.000,00 euros), el saldo disposat a 31 de desembre. L'acreditat de la pòlissa és la Fundació Barberà Promoció i el fiador l'Ajuntament de Barberà. La vigència és anual i cal renovar-la anualment, cada mes de setembre.

La introducció de tota aquesta informació a través del portal comporta una coordinació directa amb Intervenció / Serveis Econòmics de l'ajuntament.

b) Expedients tramitats per Junta de Govern i Decrets d'alcaldia

Per a totes les subvencions sol·licitades a nom de l'ajuntament, a partir que rebem notificació de l'atorgament, des de la Fundació, mitjançant escrit signat per la direcció tècnica (titular o en funcions), sol·licitem a l'ajuntament incloure la proposta d'aprovació de l'acceptació de la subvenció i de l'encàrrec de gestió a favor de la Fundació en sessió de Junta de Govern Local. Aquesta tramitació, i el seguiment de l'expedient que se'n genera, es fa en coordinació amb el tècnic de Promoció Econòmica de l'ajuntament i el tècnic responsable de justificacions econòmiques de la Fundació.

En el 2023 el calendari de Junta de Govern Local tenia previstes 18 sessions, **des de la Fundació vam enviar per tramitar la seva aprovació un total de 37 assumptes, dels quals 8 es van aprovar mitjançant Decret d'Alcaldia.**

c) Bestreta de caixa fixa:

A data 8 de juny de 2021 es va aprovar per Patronat la instrucció sobre la tramitació simplificada de pagaments menors: bestreta de caixa fixa amb l'objectiu d'agilitzar els procediments i millorar l'eficiència de l'entitat.

En el 2023 s'han tramitat un total de 85 sol·licituds de pagaments menors de despeses corrents que s'han tramitat de forma simplificada, sense necessitat d'informe de necessitat de l'òrgan de contractació menor, **a través de la Bestreta de Caixa Fixa.**

Processos de selecció [3.1.*]

- 10 Processos de selecció de personal tècnic
- 8 Processos de selecció de Plans d'ocupació

Dos dels processos de plans d'ocupació finalment van quedar deserts. Tres incorporacions van derivar de processos d'anys anteriors (contractes de relleu).

Òrgan de Selecció

Tots els processos de selecció són duts a terme per un òrgan de selecció. Que tal com s'estableix al Procediment de selecció i contractació de personal Fundació Barberà Promoció aprovat pel patronat el 25 de maig de 2021 "estarà compost per la persona que ocupi, en aquell moment, el càrrec de direcció tècnica de Fundació Barberà Promoció, la persona tècnica de Recursos humans i dos persones tècniques una de les quals serà obligatori que sigui de l'àrea del lloc de treball ofertat, qui serà l'encarregada de corregir les proves escrites"

L'Òrgan de selecció s'especifica a les bases de convocatòria pública d'oferta de treball i en el moment de valoració de les candidatures aquest ha de regir-se pel principis de

Per a cada procés s'elabora un acta de constitució de l'Òrgan de selecció que s'estructura en les següents parts:

1. Antecedents (dades sobre la convocatòria i el procediment de selecció).
2. Nomenament de les persones titulars i suplents que componen l'Òrgan.
3. Data de constitució.
4. Signatura de la Directora tècnica.

Pla d'acollida:

Per a portar a terme les acollides es fa servir el document elaborat el 2022 actualitzat, que s'envia per correu electrònic, juntament amb una guia d'estil proporcionada per l'Ajuntament.

Aquest document conté una carta de benvinguda per part de la directora tècnica i informació sobre Barberà Promoció i altres aspectes laborals com: el conveni col·lectiu, el calendari laboral, el protocol de sol·licitud de vacances, les actuacions en cas d'accident de treball, bestretes de salari, el protocol d'assetjament laboral, el protocol d'assetjament sexual o per raó de gènere i el programa de fitxatge (Kelio).

En el moment de l'acollida les noves persones treballadores, a més de rebre i revisar el nou document d'acollida, signen el model de cessió de drets d'imatge, el de confidencialitat, el consentiment per a la realització de la revisió mèdica anual i el model 145 (Comunicación de datos al pagador).

D'altra banda, les noves persones treballadores són rebudes per part l'Alcalde de Barberà del Vallés i la segona tinent d'Alcaldia. La benvinguda es fa el mateix dia d'inici de contracte o en els dies posteriors.

Expedients de processos de selecció

Per a cada procés s'obre un expedient i aquest conté els següents documents obligatoris:

- | | |
|---|---|
| 1-Informe sol·licitud necessitat contractació. | 6-Resultat de la prova escrita. |
| 2-Bases de la convocatòria. | 7-Resultat del procés i persona seleccionada. |
| 3-Informe de constitució de l'Òrgan de selecció. | 8-Acta de proposta de contractació per part de l'Òrgan de selecció. |
| 4-Llistat provisional de persones admeses i excloses. | 9-Acta de resolució de contractació de la Direcció. |
| 5-Llistat definitiu de persones admeses i excloses. | |

Dades Contractes

S'ha realitzat un total de **31 contractes**, 15 a dones i 16 a homes. Segons tipologia, 9 de caire indefinit i 22 temporals. La plantilla mitjana enguany ha estat de 52,5.

Formació interna [3.1.1]

L'any 2023 el personal de la Fundació Barberà Promoció ha participat en formacions relacionades amb emprenedoria, recursos humans, competències digitals. prospecció d'empreses i gestió de projectes

Han estat **3 formacions gestionades internament**, relatives a PRRL (iniciació/reciclatge), a Implementació protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe i de la perspectiva de gènere i la relativa a la Llei de protecció de dades.

Gestió de la qualitat [1.1.* i 3.*]

El sistema de gestió de qualitat implantat està totalment integrat en el funcionament de l'entitat. **L'abast del sistema de qualitat implantat es manté: Gestió i impartició de la formació professional per a l'ocupació.**

L'**auditoria externa de qualitat** 2023 (3^a de seguiment) va tenir uns resultats molt satisfactoris, doncs no va sorgir cap no conformitat. Aquesta auditoria ha permès la renovació del certificat per 3 anys (19-02-2027).

L'actuació més adequada per a l'avaluació anual del sistema de gestió de qualitat és la **Revisió anual del sistema** (revisió per direcció): és la revisió que porta a terme la direcció de l'entitat a intervals planificats, per tal d'assegurar la idoneïtat, l'adequació, l'eficiència i l'alineació contínues del sistema amb la direcció estratègica de l'entitat. Es té previst realitzar la revisió del sistema corresponent a l'annualitat 2023 durant el 1er semestre'24.

Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Sexual

En data 29 de juny de 2017, de conformitat amb el que preveu l'article 25 a) dels Estatuts de l'entitat, el Patronat va aprovar el Protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, l'objectiu general del qual era definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat explícita de prevenir i erradicar aquest tipus de conductes a la Fundació Barberà Promoció.

Durant el 2023 la comissió es va reunir 4 vegades.

Les accions realitzades durant el 2023 han estat:

Accions de Formació

Formació sobre protocol d'assetjament de situacions de violència en el treball i d'assetjament psicològic laboral, sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a la feina adreçat a tot el personal de la fundació. L'any 2023 la formació impartida va ser "*Implementació del protocol d'assetjament i del Pla d'Igualtat*" i "*Perspectiva pràctica del protocol per a la prevenció de l'assetjament i del Pla d'Igualtat*". En total van participar 45 persones, i les formacions es van realitzar els dies 23/11/2023 i 24/11/2023 en diferents franges horàries. El **grau de satisfacció va ser de 6,73** donat que un 67,3% de persones que van respondre l'enquesta es van sentir satisfetes o molt satisfetes amb la formació.

Accions Sensibilització

Activitats de sensibilització en el marc del 8 de març. Es va dinamitzar la creació d'una comissió participativa per realitzar diverses activitats de sensibilització, que van consistir en la creació d'un mural col·laboratiu, on es va poder escriure, dibuixar i enganxar imatges entorn al dia de la dona. va participar tant personal de la Fundació, com alumnat i persones usuàries dels diferents serveis i programes. També es va projectar un vídeo sobre la bretxa salarial i es van repartir xapes impresse amb motius del dia de la dona.

Envaïment trimestral, com a recordatori, a tot el personal de la Fundació per correu electrònic, del mapa conceptual sobre assetjament sexual, glossari de conceptes claus i protocol d'assetjament així com document de sol·licitud i acceptació intervenció, als mesos de gener, abril, juliol, octubre.

Prevenió de riscos laborals (PRRL)

El servei de prevenció aliè és l'empresa VITALY del grup PREVING.

Totes les persones que inicien contracte realitzen, online, la formació inicial en prevenció de riscos laborals.

El procediment que seguim en els casos de les persones contractades a través de Plans d'Ocupació de Treball i Formació de la Generalitat és un altre; normalment aquestes reben una formació específica per la seu lloc de treball, el mateix dia que s'inicia el contracte.

Pel que fa el seguiment dels riscos de les persones treballadores dels Plans d'ocupació de Treball i Formació, es disposa d'un procediment que contempla visites periòdiques a cada lloc de treball de la tutora i el tècnic de prevenció per a l'observació del desenvolupament de tasques, i utilització d'EPIs i eines, aquesta observació es realitza a partir d'un document de check-list que conté: dades de la persona treballadora, de la observadora, data i opcions d'us d'eines i EPIs, estat de l'entorn i les instal·lacions, així com aspectes posturals, millores acordades i seguiment de les millores acordades a les visites anteriors.

Durant el 2023 s'ha realitzat una visita.

Administració electrònica

Durant l'any 2023 tenim plenament implementada la facturació electrònica.

Durant aquest any l'entitat ha tramitat un total de 467 factures que s'han rebut a través de l'aplicatiu e-FACT. Des del Portal de Transparència de la Fundació Barberà Promoció hi ha un accés directe a tota la informació necessària:

<https://www.barberapromocio.cat/ca/content/facturacio-electronica>

Adaptació al compliment del reglament (UE) 2016/679 de Protecció de dades de caràcter personal

En compliment del Reglament (UE) 2016/649, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a les persones físiques per que fa al tractament de dades personal i a la lliure circulació d'aquestes dades hem seguit amb el compliment de les següents mesures jurídiques, tècniques i administratives:

- Disposar d'un registre d'activitats que exposa i detalla els procediments i mesures de seguretat que s'apliquen a les dades que es tracta.
- Implicar els protocols oportuns de sol·licitud de consentiment i informació
- Regular l'accés als fitxes titularitat de la Fundació a les terceres empreses mitjançant contractes de serveis encarregats del tractament, segons allò que indica a l'article 28.3 del RGPD.
- Formar el personal implicat en el tractament de dades personals, seguint les directrius de l'article 32.4 del RGPD.
- Disposar de la figura del Delegat de Protecció de Dades.

Valoració dels llocs de treball i Relacions Llocs de treball

A la sessió de Patronat de la Fundació de data 30 de novembre de 2023 es va aprovar la plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball de la Fundació Barberà Promoció per a l'exercici 2024.

Pla Igualtat [3.1.2]

La Fundació té l'obligació d'elaborar el seu Pla d'Igualtat segons la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. Un pla d'igualtat és un conjunt ordenat

de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnosi de situació, que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'empresa, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

S'ha creat la Comissió d'Igualtat de la Fundació Barberà Promoció integrada per 4 persones (2 representants de l'empresa i 2 representats dels treballadors) que, conjuntament amb la consultoria ECOGESA, es va treballar durant l'any 2022 amb l'elaboració del document final del Diagnòstic, registre retributiu i, la seva aprovació, ha estat al febrer de 2023.

Minimitzar l'impacte ambiental [4.2.1]

Durant l'any 2023 l'entitat:

- Ha apostat pel foment de la mobilitat sostenible fent ús de **2 bicicletes elèctriques** cedides per l'AMB – convocatòria Biciempresa i **1 de propietat**.
- Ha **reduït el consum de paper un 60%**.

Gestió interna i serveis al núvol (Potenciar les tecnologies en el núvol) [5.3.1]

L'inici de la implementació del programa de gestió d'expedients s'ha tornat a posposar, com a mínim, fins avançat l'any 2024.

Pel que fa a la tramitació de documents amb signatura digital, durant l'any 2023 s'han tramitat 1343 crèdits (cada crèdit equival a un document signat) a través de la plataforma amb l'empresa Signaturit Solutions S.L., amb el que està plenament operativa la implantació de la signatura electrònica.

S'ha implementat la signatura electrònica de contractes laborals.

Hem continuat amb el desenvolupament de l'eina Actualitza't, amb 5 noves funcionalitats realitzades.

Comunicació de les actuacions corporatives [3.4.1]

En 2021, i fins a mitjans de 2022, es rellançà la comunicació com a peça cabdal per donar a conèixer les actuacions realitzades per la secció de Promoció econòmica, Comerç i Ocupació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. Fruit d'aquell treball, entre altres, es potencià la difusió de les actuacions realitzades, enguany **71 articles a la web**, triplicant l'objectiu.

Fe d'errates

ⁱ L'any 2022 varen ser 223 persones, en lloc de les que figuren a la Memòria d'Activitats 2022.