

Memòria d'activitats 2024

Fundació Barberà Promoció

Desenvolupament Econòmic

Ajuntament de Barberà del Vallès

Barberà del Vallès, 23 d'abril de 2025



AJUNTAMENT DE
BARBERÀ DEL VALLÈS

Barberà Promoció
Fundació

Índex

1. Context i marc estratègic	3
2. Memòria tècnica d'activitats	4
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	4
2.2. Serveis i programes per a Joves	8
2.3. Formació professional per a l'ocupació	14
2.4. Promoció de l'ocupació	21
2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària	27
2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació	31
2.7. Informàtica i noves tecnologies	34
2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions	35
3. Una entitat que s'adapta als canvis	37

1. Context i marc estratègic

Fundació Barberà Promoció és entitat pública sense ànim de lucre, instrument que, a l'Àrea de Territori i Mediambient de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestiona les polítiques actives d'ocupació, orientació, formació i assessorament empresarial sota l'estudi i anàlisi de l'activitat socioeconòmica local.

Missió

- Millorar la situació social, laboral, professional i econòmica de la ciutadania i de les empreses del nostre territori.
- Proporcionar els millors serveis per tal de satisfer les necessitats de la ciutadania i de les empreses.
- Oferir qualitat i resultats en tots les activitats que es desenvolupen en els àmbits de la promoció econòmica i d'ocupació.

Visió

Aconseguir l'excel·lència amb la major eficàcia i eficiència en totes les activitats que desenvolupament, amb els següents valors que guien la nostra entitat:

- | | | |
|---------------------------|--------------------|-----------------|
| · Compromís | · Sostenibilitat | · Diversitat |
| · Igualtat d'oportunitats | · Professionalitat | · Transparència |
| · Innovació | · Treball en xarxa | · Excel·lència |

Objectius

- Ajudar les persones aturades a trobar una feina i/o iniciar un itinerari formatiu-professional per aconseguir aquesta inserció laboral i/o formativa.
- Ajudar les persones en situació laboral activa a requalificar-se professionalment.
- Ajudar les persones que vulguin emprendre, creant la seva pròpia empresa.
- Ajudar les pimes i micropimes a millorar i fer créixer la seva empresa.
- Implementar un sistema de suport a la sostenibilitat com a model de creació i desenvolupament empresarial responsable amb el mediambient per a la sostenibilitat del territori.
- Acostar la responsabilitat social a les empreses promovent el desenvolupament sostenible i la cohesió social del territori per preservar l'equilibri estratègic de l'activitat econòmica de Barberà del Vallès.
- Treballar per l'estratègia territorial en aquells territoris que compartim necessitats comunes com un eina de col·laboració per compatir objectius i per fer front als nous reptes d'una manera més eficaç i eficient.

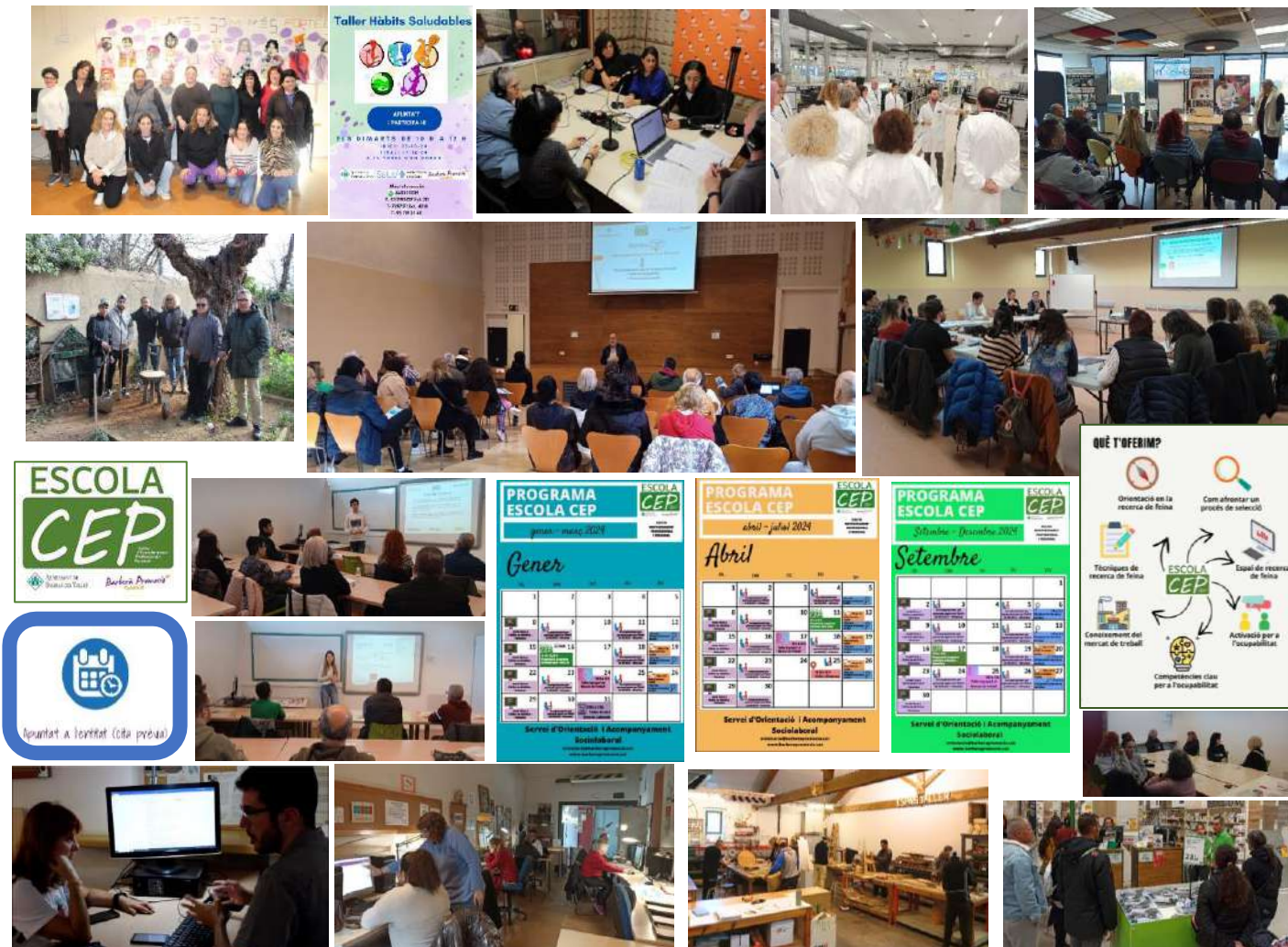
Marc estratègic

El **marc estratègic** on s'encabeixen les línies d'actuació de 2024 són d'una banda el **PAM 2023-2027 de l'Ajuntament de Barberà del Vallès**, i el propi **Pla d'actuació 2024 de Fundació Barberà Promoció**. El **Pla de Desenvolupament Econòmic 2025-2027**, està en desenvolupament en 2024.

L'informe d'avaluació del Pla d'actuació 2024 de Fundació Barberà Promoció complementa aquesta Memòria d'activitats 2024, tot retent comptes sobre el grau d'execució i valoració del Pla anual.

2. Memòria tècnica d'activitats

2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social



Com a dades globals 2024, amb tots els serveis i programes generals d'orientació i acompanyament sociolaboral, s'ha atès a **606 persones** úniques:

- 1.123 acompanyaments individuals a **502 persones**
- 296 sessions grupals, a **318 persones**, i s'han realitzat
- 22 reunions de treball en xarxa per millorar l'acompanyament de l'atur al treball (19 de la CSL i 3 en comissions municipals)

SERVEIS

Servei de Recepció Inicial [1.2.1]

Acollida de les persones que venen per primer cop a l'entitat o que es volen revincular. Es realitzen dos tipus d'acollida en funció del perfil de la persona:

- EAPE - Entrevista Apunta't a l'Entitat. Entrevista curta en la que es recullen les dades bàsiques per fer l'alta a l'entitat, s'expliquen els diferents serveis que s'ofereixen i es deriva a la persona a aquests serveis. S'han realitzat **274 EAPE's**.
- EOI - Entrevista d'Orientació Individual. Entrevistes en profunditat a persones derivades des de Serveis Socials o altres serveis específics del municipi. Es recullen les dades per fer l'alta a l'entitat, s'expliquen els serveis que s'ofereixen, es deriva a la persona a aquests serveis i es fa un full de ruta. S'han realitzat **111 EOI's**.

També inclou la informació donada en el procés d'acreditació d'experiència professional, ja que Barberà Promoció és un punt d'informació i d'orientació de l'ICQP pel territori. Es realitzen **24 assessoraments individuals**.

Escola CEP – Cultiu d'Empoderament Professional i Personal [1.3.2]

Conjunt d'activitats que sota la "**marca**" d'**Escola CEP** s'ocupen d'acompanyar en la cerca de feina i/o formació, millorar l'ocupabilitat, activar prelaboralment i treballar pel Cultiu d'Empoderament Professional i Personal.

En la programació d'activitats que ofereix es tenen en compte **4 principis bàsics**: Orientar sociolaboralment per a la millora del perfil professional; Realitzar les activitats potenciant la pràctica de les arts i els oficis; Promoure el contacte amb la natura, els hàbits saludables i consum responsable; Potenciar la xarxa entre les persones per créixer fent comunitat.

L'Escola CEP inclou els següents serveis:

- Escola CEP – Tutories Personalitzades
- Escola CEP – Espai de Recerca de Feina
- Escola CEP – Tallers grupals.

ESCOLA CEP – TUTORIES PERSONALITZADES

S'acompanya a les persones a definir el seu objectiu professional i dissenyar el POP- Projecte d'Orientació Professional i Personal, en cercar els recursos que necessiten per portar-lo a terme, així com anar-les acompanyant en el procés.

Es realitzen **568 tutories personalitzades** a **252 persones diferents** (incloses les que es realitzen al SOC Orienta i a Espais-Taller).

ESCOLA CEP – ESPAI DE RECERCA DE FEINA

Servei d'acompanyament per fer cerca activa de feina i formació mitjançant sala equipada amb recursos ocupacionals i informàtics que inclou les següents actuacions:

- Tallers d'Iniciació Tècniques Cerca de Feina. S'ofereixen **30 tallers** i **85 persones** fan ús d'aquest servei.
- Tallers C – Cerca Activa Autònoma. S'ofereixen **129 tallers** amb 272 usos d'aquest servei, **118 persones** diferents.
- Accés lliure a la Sala de Feinateca.

ESCOLA CEP – TALLERS GRUPALS

Es realitzen **64 tallers grupals** amb un total de **141,25 hores** i **698 usos (216 persones)**. Entre aquests 64 tallers grupals, s'inclou **3 xerrades** de presentació del programa d'activitats trimestral que ofereix l'Escola CEP.

A banda d'aquests 64 tallers grupals, també s'han realitzat **4 visites** a empreses del municipi.

Les persones participants han valorat amb un **9,5 el grau de satisfacció** general.

Treball en xarxa municipal: CSL – Comissió Sociolaboral [1.3.1]

Comissió de treball coordinada i dinamitzada per la Fundació Barberà Promoció.

Està formada per professionals municipals relacionats amb **l'orientació i inserció sociolaboral de la ciutadania**. Al llarg del 2024, la Comissió ha estat **representada per 30 membres** i es realitzen **2 reunions del Grup Tècnic de la CSL** i **17 reunions dels Grups d'Atenció en Xarxa- GAX**.

Els GAX- Grups d'Atenció en Xarxa són els següents: GAX de Seguiment i Coordinació amb Serveis Socials; GAX de Seguiment i Coordinació amb el SAI; GAX ADEI - Acreditació Especials Dificultats Inserció; GAX de Seguiment i Coordinació amb el SIAD; GAX RGC-IMV; GAX d'Atenció a Població Nouvinguda i GAX de Dinamització Comunitària. Respecte aquest darrer GAX destacar que s'ha dissenyat, organitzat i realitzat el **Taller d'Hàbits Saludables** al darrer trimestre de l'any, oferint un total de 9 sessions.

PROGRAMES

Espais Tallers – Horta i Arts i Oficis [1.3.3]

Actuació d'activació prelaboral per a l'empoderament professional i personal que forma part de l'Escola CEP i es vertebra, principalment, a través de dos eines: l'Horta i el Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta. Es tracta d'una actuació d'orientació sociolaboral, inclusió social i dinamització comunitària que es centra en l'activació de la persona mitjançant un taller d'horta i un taller d'arts i oficis: restauració, per tal de treballar hàbits, habilitats, competències transversals, autoconeixement, així com acompanyar a la persona en la descoberta i/o anàlisi dels interessos i objectius professionals, per tal d'establir un itinerari sociolaboral.

En aquesta actuació, que s'inicia l'01/05/24 i finalitzarà el 31/03/27, s'ofereix:

- **Taller d'Horta:** Es realitza els dimarts i dijous de 9:30h a 12h i al llarg del 2024 hi ha participat **18 persones**.
- **Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta:** Es realitza els dilluns i divendres de 9:30h a 12h i al llarg del 2024 hi ha participat **15 persones**.
- Acompanyament continu per part del dinamitzador del taller. Al 2024 s'han realitzat **73 acompanyaments individuals**, inclosos a tutories d'ESCOLA CEP, a un total de **34 persones**.

Han participat un total de **28 persones** als tallers.

Les persones participants han valorat amb un **9,4 el grau de satisfacció** general.

Destacar que en cada taller s'utilitza la **metodologia APS – Aprenentatge Servei**, aconseguint un aprenentatge amb un caràcter participatiu, motivador, vivencial i que empodera a les persones participants al respondre a demandes que donen servei al municipi.

SOC ORIENTA [1.2.3]

Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. S'acompanya a la persona participant en la definició del seu projecte professional per tal que aconsegueixi un coneixement, desenvolupament i millora de les seves potencialitats i competències amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva inserció. També s'acompanya a la persona en el seu procés d'inserció i pot participar en tallers específics per millorar com fer la cerca de feina.

Aquest programa, que dona suport a l'Escola CEP, s'inicia el 22/12/23 i finalitza el 21/12/24 i s'atenen **87 persones** realitzant un total de **244 acompanyaments individuals** (inclosos a tutories d'Escola CEP). S'ha assolit un **56,3% d'inserció laboral i/o formativa (40,2% inserció laboral i 20,7% continuïtat formativa)**.

Les persones participants han valorat amb un **8,5 el grau de satisfacció**, mitjana de diversos aspectes sobre el desenvolupament del programa.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- . Comissió tècnica del Protocol per l'abordatge integral de la violència masclista
- . Pla Local de Salut, formant part del grup impulsor i altres grups de treball.

2.2. Serveis i programes per a Joves



Lliurament beques Hans-Peter Riester



Beques Zing



Singulars



Acte cloenda OTTE



COB: taller de sanitat



Creixem entre plantes



Curs accés



OrientaGarden



PFI Auxiliar de viviers i jardins

S'ha atès un total de **1.324 persones** en el conjunt de serveis i programes d'orientació i acompanyament sociolaboral de la Fundació adreçades al jovent.

Del total, **520 joves** han rebut algun tipus d'**acompanyament individual**, globalment **3.056 acompanyaments**. Dos terços d'aquests joves i tres quarts dels acompanyaments individuals corresponen a l'OTTE – Observatori de Transicions i Trajectòries Educatives.

SERVEIS

Tutor TET - Transició Escola Treball [1.3.13]

Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys. S'ofereixen les següents actuacions:

- Acollida i disseny del full de ruta i de l'itinerari individualitzat. S'han realitzat **96 Entrevistes d'Orientació Inicial**.
- Informació, orientació, tutorització i acompanyament continu a nivell individual. S'han realitzat **345 tutories individuals**.
- Acompanyament als i a les joves en la tramitació i seguiment de Beques Zing (Fundació Nous Cims), Hans-Peter Riester (Kao Corporation) i Ministerio de Educación. S'han tramitat un total de **77 beques**, **11** corresponents a Beques Zing, **6** a Hans-Peter Riester i **60** al Ministerio de Educación.

Cal destacar el **treball en xarxa** realitzat entre el **tutor TET** de la Fundació Barberà Promoció, els i les professionals **de Joventut de la Secció de Col·lectius Socials i Cultura** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès i les **educadores socials de la Secció de Serveis Socials i Salut** de l'Ajuntament de Barberà del Vallès a través de reunions periòdiques. S'han realitzat un total de **4 reunions**.

Dins d'aquest servei, s'incorpora el CNO, programa que pretén formar i introduir al món laboral i educatiu joves d'entre 16 i 24 anys que no estudien ni treballen a través d'accions diverses.

Aquest programa el gestiona la Fundació Intermèdia, Fundació Main i Connecta Educació SCCL amb les que es signa conveni de col·laboració el 09/11/22 perquè Barberà del Vallès sigui un Punt CNO.

La Fundació Intermèdia, Fundació Main i Connecta Educació SCCL aporta dos professionals d'orientació i intervenció per reforçar el servei Tutor TET. Aquests professionals realitzen actuacions d'acompanyament amb persones joves d'entre 16 i 24 anys en el municipi de Barberà del Vallès.

Al llarg del 2024, s'han realitzat actuacions d'acompanyament a un total de **68 joves** en el marc del Punt CNO.

SOAC – Servei d'Orientació d'Atenció Comunitària [1.3.15]

Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari, emmarcat dins del Pla Educatiu d'Entorn, amb la finalitat d'orientar l'alumnat 0-20 i les famílies en el procés d'aprenentatge i construcció del seu projecte de vida, de forma distribuïda i coordinada entre tots els agents de la comunitat educativa i donant resposta al projecte "L'orientació clau per l'èxit educatiu" creat per la comunitat educativa de Barberà del Vallès.

El SOAC inclou les següents actuacions: COB - Coneixement Ocupacions Barberà del Vallès, OrientaGarden, OTTE - Observatori de Trajectòries i Transicions Educatives, Passaport Edunauta i Programes de Diversificació Curricular - PDC.

COB – CONEIXEMENT OCUPACIONS BARBERÀ

Actuació d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a estudiants de 3r d'ESO dels instituts de Barberà del Vallès que es realitza en tres torns:

- 1r torn: 20, 21 i 22 de març de 2024, adreçat a l'alumnat de l'Institut Can Planas. **Hi participen 113 alumnes**.
- 2n torn: 3, 4 i 5 d'abril de 2024, adreçat a l'alumnat de l'Institut Bitàcola i l'alumnat de l'Institut Escola Can Llobet. **Hi participen 137 alumnes**.

- 3r torn: 12, 13 i 14 de juny del 2024, adreçat a l'alumnat de l'Institut La Romànica. **Hi participen 123 alumnes.**

En total, hi participen **373 alumnes**.

Un **99,7%** de l'alumnat participant manifesta que **els hi ha agradat participar** en el COB. A més, un **69,1%** de l'alumnat participant considera que realitzar el COB els **ha ajudat a orientar-se** en què volen estudiar i/o treballar. Combinant ambdós indicadors s'estima en un **8,4 el grau de satisfacció** general.

ORIENTAGARDEN: CULTIVEM EL NOSTRE INSTITUT PER GENERAR OPORTUNITATS

Actuació d'orientació professional adreçat, prioritàriament, a alumnat amb dificultats d'aprenentatge dels instituts de Barberà del Vallès que pretén ajudar als i a les joves a:

- Reduir l'absentisme i l'abandonament escolar prematur
- Impulsar la continuïtat formativa.

El projecte s'inicia al setembre'24 i finalitzarà al juny'25. Hi participen un total de **51 alumnes**:

- **19 alumnes** de 2n i 3r d'ESO de l'**Institut Bitàcola**.
- **11 alumnes** de 1r, 2n, 3r i 4t d'ESO de l'**Institut Can Planas**.
- **13 alumnes** de 2n, 3r i 4rt d'ESO de l'**Institut Escola Can Llobet**.
- **8 alumnes** de 2n, 3r i 4rt d'ESO de l'**Institut La Romànica**.

L'alumnat participant en el curs 23-24, ha valorat amb un **9'3 el grau de satisfacció** general.

OTTE - OBSERVATORI DE TRAJECTÒRIES I TRANSICIONS EDUCATIVES

Actuació que té per objecte fer un estudi de les trajectòries i transicions educatives de l'alumnat escolaritzat en un centre de secundària de Barberà del Vallès un cop finalitzen l'etapa obligatòria a partir de la intervenció directa amb els i les joves participants. S'adreça a l'alumnat que iniciarà un CFGM.

Al llarg del 2024, s'acompanya a dos promocions diferents:

- Promoció 22-24 (fins juny 2024). Hi participen **117 joves** de Barberà del Vallès que han iniciat un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 23-24.
- Promoció 23-25. Hi participen **119 joves** de Barberà del Vallès que han iniciat un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 23-24.
- Promoció 24-26 (a partir setembre 2024). Hi participen **140 joves** de Barberà del Vallès que han iniciat un Cicle formatiu de grau mitjà en el curs 24-25.

Els objectius són:

- Realitzar un seguiment dels itineraris en la formació post-obligatòria de l'alumnat que inicia un Cicle formatiu de grau mitjà. En el 2024 es realitzen **2.265 acompanyaments** (872 de la promoció 22-24, 1.162 de la promoció 23-25 i 231 de la promoció 24-26).
- Dur a terme accions preventives complementàries per detectar, intervenir i acompanyar davant de situacions de risc d'abandonament escolar prematur.
- Realitzar una detecció precoç dels abandonaments per poder oferir un servei d'acompanyament a aquests joves i les seves famílies. En el 2024 **abandonen el cicle formatiu 39 joves** (29 de la promoció 23-25 i 10 de la promoció 24-26).
- Realitzar un informe anual de les trajectòries educatives. Al 2024 es realitzen els següents estudis:
 - **Estudi final** de la promoció de l'alumnat que ha iniciat el cicle formatiu de grau mitjà en el **curs 22-23**.
 - **Estudi final 1r curs** de la promoció de l'alumnat que ha iniciat el cicle formatiu de grau mitjà en el **curs 23-24**.

- **Estudi inicial** de la promoció de l'alumnat que ha iniciat el cicle formatiu de grau mitjà en el **curs 24-25**.

PASSAPORT EDUNAUTA

Actuació que pretén impulsar la igualtat d'oportunitats educatives dels infants més enllà de l'escola mitjançant l'ús de passaports d'aprenentatge adreçada a **infants de 3r i 4rt de primària** de totes les escoles de Barberà del Vallès.

S'ofereix un catàleg d'activitats gratuïtes pels infants on podran segellar els seus aprenentatges per diferents espais de la nostra ciutat.

Des del curs 24-25 aquesta actuació es gestiona de manera íntegra des de la Secció d'Educació, 1a Infància i Família de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

PDC – PROGRAMES DE DIVERSIFICACIÓ CURRICULAR

Aquesta actuació és una mesura educativa que s'adreça a alumnat de 3r i 4rt d'ESO amb els següents objectius:

- Afavorir que l'alumnat que ho requereixi pugui assolir els objectius i les competències clau de l'ESO.
- Donar la possibilitat que els nois i noies dels últims cursos de l'ESO tinguin les seves primeres experiències preprofessionals realitzant una part del seu horari lectiu en una entitat o empresa col·laboradora.

Al 2024 no es realitza aquesta actuació ja que el conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Barberà del Vallès i el Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya no s'ha pogut signar.

Treball en Xarxa Municipal: Comissió de Transició Escola Treball – CTET [1.3.1]

Comissió de treball del Consell Municipal d'Educació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès coordinada i dinamitzada per la Fundació Barberà Promoció.

Està formada per professionals municipals relacionats amb l'atenció dels i de les joves en transició escola treball. En el curs 2023-2024, la Comissió ha estat **representada per 35 membres**.

Al llarg del 2024 es realitzen **3 reunions generals i 9 reunions dels grups de treball**.

Els grups de treball són els següents: Treball en xarxa per l'orientació formativa, En Ruta, Impuls de l'Economia Social i Solidària i Emprenedoria, Suport a Pares i Mares, i Tutories TET.

PROGRAMES

Programes de Formació i Inserció – PFI [1.1.5]

Formació adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en ESO. Es realitzen 1.000 hores en l'especialitat "Auxiliar de viviers i jardins". L'alumnat pot obtenir la següent titulació:

- Certificat de professionalitat nivell 1 en "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centre de jardineria"
- Carnet d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - Nivell bàsic

També s'acompanya als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció i matrícula als cicles formatius de grau mitjà.

En el curs 2023-2024 [25/09/23 - 20/06/24] es realitza el PFI Auxiliar de vivers i jardins, **iniciant 17 alumnes i finalitzant 12** amb un **87,7% d'assistència** de l'alumnat que finalitza el curs. D'aquests, es presenten i **aproven el 100% la Prova d'Accés a CFGM**.

L'alumnat ha valorat amb un **6,4 el grau de satisfacció** general del curs.

En el curs 2024-2025 [25/09/24 - 19/06/25] es realitza la mateixa especialitat formativa, **iniciant 17 alumnes**.

Destacar l'**acompanyament continu** que s'ofereix a l'alumnat així com la **metodologia** del PFI que pretén tenir un caràcter participatiu, motivador, vivencial i significatiu, a partir del **APS – Aprentatge Servei**.

Creixem entre plantes [1.3.*]

Projecte realitzat per l'alumnat del PFI Auxiliar de vivers i jardins del curs 23-24 amb la col·laboració de l'alumnat de l'**Institut Bitàcola i les Llars d'Infants Municipals La Blava i La Xerinola**.

L'alumnat del PFI realitza tasques de manteniment dels espais verds de les llars d'infants a la vegada que interactuen amb els infants de les llars. L'alumnat de l'Institut Bitàcola s'encarrega de fer la difusió del projecte.

El projecte s'inicia al gener'24 i finalitza al maig'24.

Han participat un total de **132 alumnes** en el projecte:

- Fundació Barberà Promoció: PFI d'Auxiliar de vivers i jardins: **12 joves** de 16-18 anys.
- Institut Bitàcola: **60 alumnes** de 1er ESO
- Llar Infants La Xerinola: **20 infants** de 2 anys
- Llar Infants La Blava: **40 infants** de 2 anys

Actuacions realitzades:

- **Llar infants La Xerinola:** Construcció d'una pèrgola-tipi per que els infants puguin jugar. Realització de diverses jardineres verticals per fer plantació de plantes aromàtiques. Muntatge de taules d'experimentació. Manteniment de les plantes i arbres del pati.
- **Llar infants La Blava:** Realització d'un caminet amb troncs posat en vertical. Creació d'un caminet sensorial amb diferents textures: gespa artificial, pedres, sorra, escorça de pi... Muntatge d'una cabana realitzada amb palets on els infant poden amagar-se i jugar. Realització d'un "pont de mico" a vora de paret per fomentar l'equilibri dels infants. Manteniment de les plantes aromàtiques del pati, tot realitzant un passadís natural.

Curs de preparació per accés a CFGM [1.1.6]

Formació adreçada a persones que no disposen del títol en ESO i/o joves que estan cursant l'ESO però tenen baixa probabilitat de graduar-se. S'ofereix:

- Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà en un context acollidor i proper.
- Acompanyament continu.
- Acompanyament als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció i matrícula als cicles formatius de grau mitjà.

El curs 2023-2024 l'inicien **25** alumnes i finalitzen **19** (05/11/24 - 06/05/25). Un cop finalitza el curs, 18 alumnes continuen formant-se; **15 alumnes es presenten a la prova d'accés** a cicles formatius de grau mitjà, dels quals **6 l'aproven**.

L'alumnat ha valorat amb un **7'6** el **grau de satisfacció** general del curs.

El curs 2024-2025 l'inicien **23** alumnes (09/01/24 - 07/05/24).

Programes Singulars [1.3.14]

Agrupació liderada per l'ajuntament de Badia del Vallès en la que hi participen els ajuntaments de Barberà del Vallès i Ripollet i les entitats Alba Instituto Técnico de Formación SL i LevellInstrukta SL com a proveïdores de formació.

L'objectiu principal del projecte és acompanyar i oferir a les persones joves participants els recursos i competències necessàries per consolidar el seu objectiu professional, millorant la qualificació i ocupabilitat i detectant les necessitats de personal al teixit empresarial de l'entorn.

S'ofereixen accions d'orientació professional i formació professionalitzadora en les següents especialitats: Operador/a de magatzem, Activitats bàsiques d'electricitat i Atenció a la clientela.

S'inicia l'01/01/24 i finalitza el 31/12/24. L'inicien **19** joves, dels que **13 finalitzen les formacions**. Fins a **10 alumnes troben feina** (tot i que a nivell de programa compten 7) i **4 alumnes retornen al sistema educatiu reglat** iniciant estudis de Cicles formatius i/o PFI.

L'alumnat ha valorat amb un **9'3** el **grau de satisfacció** general al final del programa.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Participació a Reunions, Comissions i Grups de treball de l'Ajuntament de Barberà del Vallès

- Assistència a reunions de la **Comissió Impulsora del Projecte Educatiu de Ciutat – PEC**.
- Assistència a les reunions del **Consell Municipal Educació - CME** així com a les reunions de les **Comissions del CME**: Èxit Educatiu, Impuls APS, Planificació Places Escolar
- Assistència a les reunions del **Pla Educatiu d'Entorn – PEE**.
- Assistència a les reunions del **Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari – SOAC**.

Assistència a les reunions de la **Comissió de l'Agent de Salut**.

2.3. Formació professional per a l'ocupació



SERVEIS

Punt Òmnia [5.1.1]

És un espai dotat amb equipament informàtic de la Generalitat de Catalunya (complementat amb equipament informàtic propi), que té com a finalitat donar resposta a la creixent necessitat d'universalitzar l'accés a les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC). Amb el pas del temps el programa ha esdevingut una mesura de lluita contra la pobresa, afavorint la inclusió social, a través de l'aprenentatge digital, la vinculació de les persones al seu entorn i l'orientació i inserció sociolaboral. El Punt Òmnia pertany a la Xarxa Òmnia, de la Direcció General d'Acció Cívica i Comunitària de la Generalitat de Catalunya, programa de caràcter preventiu, socioeducatiu i comunitari que parteix de 3 eixos principals: aprenentatge, ocupabilitat i acció comunitària

Durant l'any 2024, i gràcies al suport de l'AMB (Programa integral de Barris per a la millora de rendes, actuacions centrades en el barri Antic), s'ha consolidat la reubicació de l'espai a un taller de 100 m2 de superfície (amb 3 espais diferenciats: treball individual, treball cooperatiu-de dispositius sense fil i formació) s'ha augmentat la dotació del suport de la figura de dos persones dinamitzadores (una en jornada completa i, a partir del 2on trimestre, una en jornada parcial). Aquest finançament ha premès també dotar de nou mobiliari i maquinari al Punt i augmentar la difusió dels serveis que s'ofereixen. A més, la Xarxa Òmnia ha actualitzat el maquinari ja existent i ha aportat nous suports relacionats amb Tecnologies 4.0 (dron, ulleres de realitat augmentada, dispositius de robòtica, etc.). Conseqüentment, han augmentat significativament el nombre i tipologia d'accions que es porten a terme, destinant prioritàriament les accions a les persones residents al barri Antic de Barberà del Vallès i als col·lectius prioritaris: persones en situació de recerca de feina, dones, joves i gent gran.

Aquests recursos han permès realitzar tallers de capacitació digital en diverses temàtiques relacionades amb iniciació a les TIC i eines informàtiques per a la recerca de feina.

S'ha donat a conèixer el Punt a l'usuariat d'altres programes i serveis de l'entitat i iniciades accions de capacitació digital (com l'alumnat de la Formació Professional per a l'Ocupació i usuariat d'OIAS).

També s'ha treballat en projectes conjunts amb entitats externes: el Club Escacs Barberà-elaboració de 4 peces d'escacs pel joc de sortida del LXVI Open Internacional d'Escacs, el Servei de Gent Gran de l'Ajuntament-projecte "A porta", el Grup de Joves del Casc Antic-projecte Memòria Històrica i el Centre Obert d'atenció a joves-activitats conjuntes. Com a novetat, s'ha creat l'Espai d'entitats durant el 3r trimestre del 2024 amb l'objectiu de tenir disponible una franja setmanal en la que es posa Punt Òmnia a disposició de les entitats associatives en general amb més incís en les del Barri Antic per fer ús del maquinari i espai de manera lliure o amb opció de realitzar un taller a demanda d'elles.

S'ha mantingut el servei d'accés lliure (amb suport tècnic), s'ha instaurat el Punt d'Assessorament tecnològic a l'Espai Gran del Casal de Cultura (ubicat al Barri Antic) i s'ha realitzat 1 taller formatiu en ACTIC mig i 1 en ACTIC avançat cofinançats per la Diputació de Barcelona (Recull Servei de Mercat de Treball).

S'han realitzat un total de **49 tallers de capacitació digital, amb 196 alumnes** (amb una suma de **301 hores**) més **el Punt d'Assessorament Tecnològic**, 38 usos, i **2 formacions en ACTIC mig i avançat (24 alumnes)**.

Són **106 persones úniques** les beneficiàries dels diferents **tallers i accés lliure**. El **17,2% del barri del Casc Antic**. De les persones usuàries, el **70%** han estat dones i el **78%** persones majors de 45 anys.

L'usuariat del Punt Òmnia ha valorat amb un **9,4 el grau de satisfacció** del servei, i els de les formacions ACTIC amb un **7,8**.

ACTIC [5.1.1]

L'ACTIC és la certificació acreditativa de la competència digital, entesa com la combinació de coneixements, habilitats i actituds en l'àmbit de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC). L'entitat és centre col·laborador de l'ACTIC. Enguany, un total de **249 persones han realitzat la prova d'acreditació de l'ACTIC, 166 dones i 83 homes**.

Aula Mentor [5.1.1]

Des del 20-06-22 s'ubica al Punt Òmnia de l'entitat una nova seu de l'Aula Mentor, iniciativa promoguda pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

És un servei de formació no formal en modalitat on line a través d'una plataforma d'aprenentatge. Proporciona una via de formació oberta amb atenció tutorial.

Des de Barberà Promoció s'ofereix la possibilitat d'accedir a l'oferta formativa i acompanyament a l'alumnat durant tot el seu procés de millora de les capacitats personals i professionals (a través de la figura de la persona administradora l'Aula Mentor, que ha estat el dinamitzador del Punt a partir del 2on trimestre'23).

S'ha fet difusió de l'Aula Mentor i captació de persones interessades, la nova persona administradora ha dut a terme formació específica sobre el funcionament de l'aula. Han realitzat **formació 7 persones** i 1 s'ha examinat un cop finalitzada la formació.

Reinventem la Formació Professional per a l'Ocupació a Barberà [1.1.4]

En el contacte que es té amb les empreses al llarg de l'any es detecten, entre altres, necessitats formatives de les empreses, ja sigui adreçades al seu personal o respecte a nous perfils necessaris per cobrir llocs de treball. Aquests possibles nous perfils serveixen com a punt de partida per plantejar noves opcions d'especialitats de FPO a oferir per part de l'entitat. L'any 2024 es van dur a terme **23 visites o videotrucades** a empreses relatives a necessitats formatives i creació de continguts formatius en l'àmbit de l'electricitat.

Periòdicament es procura tramitar l'ampliació-modificació de noves especialitats formatives per adaptar-les a les necessitats del teixit productiu. L'any 2024 **s'ha sol·licitat l'ampliació de les aules d'impartició de 37 especialitats formatives i l'acreditació d'1 nou certificat professional i l'ampliació de nou espai per impartir FPO** (en concret a les instal·lacions de l'entitat Grupdem de Barberà del Vallès).

Més enllà de la formació [inclòs a 1.1.1-1.1.2-1.1.4.]

Actuacions destinades a complementar la formació, acompanyant a les persones en el seu desenvolupament integral, així com fomentar la participació en activitats culturals que es porten a terme al municipi.

Durant l'execució dels cursos de Formació Professional per a l'Ocupació-FOAP, les persones tutores dels cursos han destinat un total de **220 tutories individuals (87 hores), 71 hores amb personal docent i 103 hores en tutories grupals amb alumnat**.

En aquestes sessions s'aborden aspectes com seguiment personal, dels aprenentatges, del mòdul de pràctiques en empreses, suport per dur a terme gestions telemàtiques (tramitació d'ajuts, certificat de professionalitat, actualització del CV de l'Actualitza't), derivació a altres serveis interns (especialment orientació a joves i adults-Escola CEP, Fundació Tallers) o externs (agent de salut, SIAD-servei d'informació i atenció a les dones, EBAB-equip bàsic d'atenció social, etc...), acompanyament a la inserció. També es dona informació i es fomenta la participació en altres serveis i programes que es porten a terme a l'entitat, així com de les activitats culturals del municipi (concurs literari, programació teatral). Com a mostra:

- Participació en l'Acte commemoratiu **del Dia Internacional de la Dona 2024** (performance i Mural Col·laboratiu) que es va dur a terme per part de la Fundació Barberà Promoció.

- Assistència i participació a la **Fira de Formació i Treball 2024 de Sabadell**

Es fomenta la realització de sortides formatives, tant visites a empreses com a fires o actes relacionats com activitats pràctiques per donar servei al municipi. Les xifres de visites i alumnes a empreses es detalla a "2.4. Promoció de l'ocupació". Les dutes a terme són:

- **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes:**
 - Vivers Sala Graupera
 - Corma
 - Jardí Pond SL
 - Jardí Botànic de Barcelona
 - IMAQ center
 - Vivers Tortades
 - Parcs i jardins de Barberà V.
- **Operacions auxiliars de serveis administratius:**
 - Acústica Integral
 - Arxiu de Sabadell
- **Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials:**
 - Fira Formació i Treball SBD
 - Fira Gran SBD
 - Residència Olga 2
 - Accent Social
- **Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals :**
 - Deixalleria Municipal BDV

Es promouen els Aprenentatges de Servei per completar la formació de les persones mitjançant el compromís social alhora que s'apoderen per donar resposta a una necessitat comunitària amb la seva feina apresada durant el curs. Durant el 2024 s'han portat a terme 2 accions d'aquesta tipologia:

- Creixem entre plantes: l'alumnat del curs d' **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes** va realitzar tasques de manteniment i reparació de diferents zones enjardinades del municipi. Alguns dels espais on es fan aquestes pràctiques formatives són: Torre d'en Gorgs, Instituts Bitàcola i La Romànica, l'Espai Jove La Roma, Viver Municipal, voral i horta Riu Ripoll, zona verda Renfe, Plaça Constitució.
- Estimulació cognitiva: el grup del curs **d'Atenció Sociosanitària a persones dependents en institucions socials** va dur a terme una activitat d'estimulació cognitiva amb metodologia musicoteràpia/reminiscència per tal d'acostar la música en viu, fer sentir i participar dels records amb els/les residents amb l'objectiu d'estimular la part sensorial i fomentar la relació social. Aquesta acció permet a l'alumnat, d'una banda, adquirir experiència en entorns reals de treball desenvolupant així les competències professionals associades a l'especialitat, de l'altra, oferir un servei a la ciutadania i al municipi.
- Pràctiques de servei a la Torre d'en Gorgs: l'alumnat del curs **Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals** va realitzar tasques de neteja a aules, tallers i altres espais comuns de la Torre d'en Gorgs.

PROGRAMES

FPO-Formació Professional per a l'Ocupació (ocupacional-SOC) [1.1.1, 1.1.3, 1.1.4]

Són programes formatius teòric-pràctics que tenen com a finalitat millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté el certificat d'aprofitament i, en cas de certificats professionals, pot tramitar la titulació oficial expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

Els cursos inclouen: iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, pràctiques en empreses (el detall de les hores de pràctiques es descriu a l'apartat 2.4. Promoció de l'ocupació), formació en eines i recursos per a la recerca de feina. També inclouen la formació necessària pel reconeixement del Nivell Bàsic en Prevenció de Riscos Laborals (que estableix el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció). Cursos executats a 2024:

Certificats professionals:

- **Operacions auxiliars de serveis administratius i generals**, de **510** hores de durada i adreçat a **15** alumnes
- **Activitats auxiliars de magatzem**, de **330** hores de durada i adreçat a **16** alumnes
- **Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes**, de **510** hores de durada i adreçat a **14** alumnes
- **Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials**, de **490** hores de durada i adreçat a **15** alumnes
- **Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals**, de **270** hores de durada i adreçat a **15** alumnes

Formació complementària transversal:

- **Competències digitals bàsiques**, de **100** hores de durada i adreçat a **14** alumnes

En síntesi han estat **89 alumnes** en **6 cursos**, que sumen un total de **2.210 hores**, hores lectives més pràctiques laborals.

L'alumnat apte del curs Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes ha tingut la possibilitat de tramitar el **Carnet Qualificat de Manipulació de productes fitosanitaris**, que expedeix del Departament d'Agricultura de la Generalitat de Catalunya.

Els espais formatius que s'han utilitzat per a l'execució de les accions formatives són: la Torre d'en Gorgs (aules formatives i d'informàtica, taller 5 i de Jardineria- hort, pati i zones verdes exteriors i Punt Òmnia), i LEVELINSTRUKTA (aula i taller de pràctiques).

A 2024 s'ha invertit en el **manteniment d'espais formatius**, en concret: cadires pel Punt Òmnia, pissarres de les aules, material informàtic i altres bàsics pel Punt Òmnia (ex: càmera de fotos d'impressió instantània, rampa d'accés al Punt Òmnia, guixetes pel Taller de Jardineria).

En resultat global de la **satisfacció de l'equip docent** és de **8,9**, de l'**alumnat** és de **9,2**, alumnat que ha tingut un **grau de finalització del 86,5%**.

Per tal de garantir un òptim procés d'ensenyament aprenentatge i un bon funcionament de l'acció formativa, és bàsic seleccionar l'equip docent més adequats. La selecció d'experts i la compra de subministraments i serveis es porta a terme seguint els criteris que marca la Normativa de Contractació del Sector Públic.

La **taxa d'inserció laboral global** ha estat del **60,7%**.

Formació Professionalitzadora finançada per la Diputació de Barcelona-Plans Locals d'Ocupació [inclòs a 1.1.1]

L'objectiu general d'aquests cursos és millorar la qualificació professional i/o la capacitat d'inserció laboral mitjançant la consecució i el perfeccionament de les competències professionals de les persones participants.

Els cursos inclouen: Iniciació-especialització en una professió de manera pràctica i formació en eines i recursos per a la recerca de feina. Un cop finalitzat el curs amb aprofitament, l'alumnat obté un certificat d'aprofitament propi (expedit pel centre impartidor). La formació realitzada ha estat la següent:

- L'itinerari formatiu en **Conveni Del Metall: Certificat de Carretons Elevadors de Manutenció: Carretó Frontal Contrapesat -UNE 58451:2016 Cat. I i II i Riscos elèctrics**, 56 h.
- L'acció formativa **Certificat de Manipulació d'Aliments**, 12 h.

El curs del Conveni del Metall s'ha impartit a les instal·lacions de la nova entitat col·laboradora Grupdem. Ambdós han inclòs un mòdul de Tècniques de recerca activa de feina de 4 h. de durada .

En global s'han realitzat **2 cursos**, amb **29 alumnes**, **68 hores lectives**. La **taxa de finalització, 92,3%**. El **grau de satisfacció global** ha estat de **9,3**.

Formació a mida de les necessitats de les empreses [1.1.1, 1.1.2]

Enguany s'ha impartit a l'entitat el curs de **Preparació per a l'habilitació integral de nous conductors d'autobús**. La formació està subvencionada pel SOC (a través de la convocatòria Forma i Insereix), s'imparteix pel centre de formació Aptibus, i té com a objectiu la inserció de l'alumnat a les empreses del grup Moventis. El compromís de Moventis és de contractar al 40 % de l'alumnat.

L'objectiu del curs és doble: per una banda, cobrir la manca de professionals de la conducció en el sector del transport de viatgers per carretera i, de l'altra, oferir una oportunitat a persones en situació d'atur o, amb la intenció de redissenar el seu futur professional.

El curs s'adreça a persones en situació d'atur, majors de 24 anys i amb permís de conducció B vigent, i ofereix la formació requerida per a la presentació a les proves per l'obtenció del carnet de conduir D i per als exàmens del CAP inicial-viatgers.

Des de l'entitat es va col·laborar en la difusió del curs, captació d'alumnat, cessió de l'espai i suport per a la correcta execució del curs.

El núm. total d'**alumnes** que ha comptat el curs és **15**, i la **durada** total ha estat **295** hores. A desembre'24, **7** alumnes han aconseguit l'**apte** en la totalitat de proves, i d'aquestes **5** s'han **inserir laboralement a Moventis**. L'alumnat no apte està pendent de tornar a presentar-se a les proves.

Formació Professional per a l'Ocupació (contínua-CONFORCAT) [1.1.3.]

Està adreçada prioritàriament a persones treballadores en actiu. Té per objecte oferir a les persones participants una formació que atengui els requeriments de productivitat i competitivitat de les empreses, les necessitats d'adaptació als canvis en el sistema productiu i les seves possibilitats de promoció professional i desenvolupament, de manera que les capaciti per a l'exercici qualificat de les diferents professions i les permeti millorar la seva ocupabilitat.

Aquesta oferta inclou accions formatives que responen a necessitats de caràcter tant sectorial com transversal, així com les específiques de les persones treballadores del règim d'autònom i de l'economia social. També facilita l'obtenció de certificats de professionalitat i del reconeixement efectiu de les competències adquirides per l'experiència laboral.

S'ha fet difusió de l'oferta formativa d'àmbit de lleure i transversal de l'ESCOLA EFA, 7 cursos, a la pàgina web per captar i derivar a les persones interessades (1 en total).

ALTRES ACCIONS I XARXES

Cloenda de la FPO [1.1.1]

Es va dur a terme el dia 12-12-2024.

L'acte va comptar amb alumnat participant i famílies, equip docent, empreses col·laboradores i personal de FBP, un total aproximat de 90 assistents.

Va incloure presentació dels resultats de la FPO executada a 2024, taula rodona (amb participació d'1 alumna, 1 formadora, 1 representant d'empresa col·laboradora i la tècnica de FBP), presentació del curs Conducció d'Autobusos (per part de representant de l'empresa impartidora del curs, Aptibus), vídeo resum de les accions formatives realitzades, presentació del Punt Òmnia i l'oferta formativa prevista a curs 2024-2025 (Òmnia, ADA i FOAP), concurs-Kahoot, lliurament d'orla, photocall i brindis final.

Punt Òmnia: actes de dinamització [5.1.1]

Al llarg de 2024 s'han dut a terme diversos actes de dinamització del Punt:

- Participació a la **Festa de les Flors** (en el marc del PIBMR AMB-Projecte Accés a les noves tecnologies): en aquest acte, realitzat el dia 15-06-24 en horari de matí i tarda a diferents places del Barri Antic del municipi, el Punt Òmnia va oferir diferents activitats per tal de donar a conèixer els serveis que s'ofereixen a la ciutadania del barri i del municipi. Les activitats que es van dur a terme van ser: taller de descoberta de la botànica, photocall de primavera i taller de creació de postals florals amb Canva. Les fotografies i postals realitzades es van exposar durant tota la jornada. Va comptar amb l'assistència de més de **100 persones**.
- **Fi de curs al Punt Òmnia**: es va dur a terme el dia 23-07-25 en horari de matí al Punt Òmnia. L'acte va tenir com a objectius donar per finalitzat el curs i agraïment per la confiança a alumnat i entitats, mostrar els nous dispositius i fer difusió del servei i dels nous tallers i entregar certificats a l'alumnat participant dels tallers. Va comptar amb unes **30 persones** assistents i va incloure un aperitiu final.
- Participació a la **Jornada de celebració del 25è aniversari del Punt Òmnia**: realitzada el dia 24-10-24 a l'Auditori Campus Poble Nou de la Universitat Pompeu Fabra (Barcelona). En l'acte l'equip tècnic del Punt Òmnia va realitzar una xerrada amb temàtica d'intercanvi d'idees, experiències i projectes en bretxes digitals, on van explicar la formació i acompanyament a l'alumnat del PFI per a l'obtenció de l'acreditació ACTIC bàsic. En aquesta sessió van assistir **25 persones** aproximadament.

Col·laboració amb GRUPDEM per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat

Des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, i a través de la Fundació Barberà Promoció, s'ha donat suport a Grupdem (entitat sense finalitat de lucre que es dedica a la inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat) per a l'execució del projecte Aprèn i treballa, finançat per la Fundació La Caixa (convocatòria d'ajuts a projectes socials).

El projecte consisteix en una formació en competències transversals per a la millora de l'ocupabilitat. El curs té 238 h., 138 h. teòriques i 100 h. de pràctiques en empreses. Durant el 1er trimestre'24 s'ha realitzat les pràctiques en empreses. I el dia 23-01-25 es va celebrar l'acte de cloenda de la formació.

El número d'alumnes que ha iniciat el curs és **12 persones**. El número de persones formades és **8**, de les quals **8** han realitzat pràctiques en empreses. D'aquestes, **6** persones han estat inserides a l'empresa organitzadora del curs-Grupdem amb diferents períodes, durades i tipus de contracte.

2.4. Promoció de l'ocupació



SERVEIS

Gestió de pràctiques/visites empreses [1.1.1, 1.2.4]

Aquesta tasca es fa de manera personalitzada fent visita a les instal·lacions de les empreses per tal de valorar la idoneïtat del lloc de pràctiques. El contacte directe amb l'empresa aporta coneixement de les necessitats que puguin tenir a mig/curt/llarg termini pel que fa a noves contractacions i detecció necessitats formatives.

L'objectiu és professionalitzar l'alumnat de formació professionalitzadora, posant-los en contacte amb empreses que tinguin certa capacitat de contractació posterior. La inserció laboral es prioritza en totes les nostres actuacions.

En aquesta edició s'han realitzat un total de **43 convenis de pràctiques** que han anat adreçats a un total de **63 alumnes**.

Ens hem adreçat preferentment a empreses de la nostra població. Un total de **39 empreses** diferents han signat convenis de pràctiques amb la nostra entitat.

Per tal d'aconseguir els objectius, ens comuniquem amb les empreses que tenim registrades a la nostra base de dades en entorn web de l'Actualitzat. Aquesta eina ens permet comunicar-nos amb elles, fent-les arribar informació genèrica i/o específica dels diferents calendaris de pràctiques en què poden acollir l'alumnat, tot apropant-les a la nostra web on hi trobaran tota la informació disponible.

S'han realitzat difusions a empreses amb informació de Calendaris de pràctiques de les següents accions formatives:

- Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials
- Auxiliar de vivers i jardins
- Activitats auxiliars de magatzem
- Operacions auxiliars de serveis administratius
- Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes
- Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals

Pel que fa a les visites, s'organitzen a demanda de cada programa amb l'objectiu de conèixer de primera mà informació del entorn productiu o bé per completar la seva formació en el marc de l'especialitat professionalitzadora que han triat. En aquesta edició s'ha realitzat 16 visites a 12 empreses diferents, més 13 a l'Ajuntament, que sumen **29 visites**, aplegant 417 alumnes.

Intermediació laboral – Borsa de treball Actualitza't [1.2.5]

Aquest any hem mantingut la difusió dels serveis a les Xarxes (especialment a Instagram).

La intermediació laboral es porta a terme mitjançant el servei de la borsa de treball com a agència de col·locació autoritzada número 09/00000177 en data 19/07/2013, pel SOC segons Ordre EMO/123/2011, de 15 de juny, per tal que puguem realitzar activitats d'intermediació laboral que tinguin com a finalitat proporcionar a les persones treballadores una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones treballadores més apropiades per als seus requeriments i necessitats.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't com a Agència de col·locació autoritzada, comporta informar mensualment la intermediació feta sota els paràmetres que indica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), el que implica verificar les dades de les persones participants.

La Gestió de la Borsa de treball de l'Actualitza't comporta les accions següents:

- Recollir de les empreses els formularis d'oferta de treball.
- Comprovar que les ofertes compleixin amb els requisits necessaris per a poder ser gestionades en la nostra borsa de treball.
- Revisar dades de CV de les persones que s'envien a les ofertes (realitzant acompanyament individual).
- Fer seguiment amb l'empresa de les persones candidates que s'han enviat a l'oferta.
- Fer difusió d'ofertes a la nostra web (Ràdio Barberà entre altres)
- Captar noves ofertes de treball.

S'ha mantingut les difusions en relació al Servei de Borsa de Treball a les empreses, mantenint el mateix disseny utilitzat l'any anterior.

S'ha col·laborat amb empreses més acuradament per a la contractació de personal per campanyes o necessitats específiques. Per exemple, i en concret:

- S'ha col·laborat amb l'empresa Carrefour per a la contractació de personal de caixa i reposició per a la campanya d'Estiu'24. Es va realitzar una sessió presencial en format "Job Speed Dating" en què van assistir **28** persones. Finalment van ser contractades **9** persones.

S'ha gestionat **215 ofertes de treball**, de **122** empreses, en les que s'ha contractat **123 persones**. En síntesi el **grau de cobertura** de les ofertes de treball ha estat del **42,3%**, i sobre ofertes de treball a les que s'ha enviat persones candidates, el **48,1%**. En global, s'ha atès 848 persones per la gestió de la borsa de treball, i 550 persones preseleccionades per ofertes.

Prospeccions i detecció de necessitats de les empreses [1.2.4]

Objectiu principal: Presentar a les empreses el Servei Municipal d'Ocupació per tal que en siguin coneixedores i puguin col·laborar amb els nostres serveis i programes a nivell de: patrocini, apadrinament, aportació, cessió, donació, contractació, acolliment d'alumnat de pràctiques, formació, etc.

En aquesta edició continuem amb l'objectiu prioritari de disposar d'una base de dades el més actualitzada possible de les empreses que estan instal·lades al municipi de Barberà del Vallès. Truquem a les empreses per confirmar adreça, telèfon, activitat de l'empresa segons CCAE, persona de contacte i nombre de treballadors/res de l'empresa. S'han registrat a l'aplicació **114 empreses noves** amb algun tipus de seguiment.

S'ha consolidat el treball coordinat amb l'Oficina d'Atenció a l'Empresa (OAE) per tal que aquelles noves empreses que s'instal·len al municipi puguin rebre la nostra benvinguda i explicar tot el que els hi podem oferir des del Servei Municipal d'Ocupació.

Els contactes amb les empreses els fan principalment les persones prospectores i gestores de la borsa de treball.

Ens apropem a les empreses per tal de donar compliment als objectius dels diferents programes que es dinamitzen, així podríem contemplar les diferents accions realitzades:

- Captar oferta de treball per a col·lectius específics.
- Assessorar empreses envers les tipologies de contractació més avantatjoses.
- Apropar-se a les empreses que fa temps que no utilitzen els nostres serveis.
- Contactar amb empreses del sectors ocupacionals en els que s'ha format el nostre alumnat.
- Informar les empreses dels nous programes que es dinamitzen en cada edició.
- Oferir accions formatives a mida per treballadors/res.
- Dissenyar programes formatius amb compromís de contractació.

Compartim la nostra eina de l'Actualitza't amb Nodus Barberà, OAE i Comerç. Per tant, del valor d'aquestes actualitzacions ens en beneficiem totes les entitats municipals.

S'ha realitzat un total de **91 visites presencials** i **18 contactes a través de videoconferència** i altres **720** seguiments a **439** empreses.

Subvencions i bonificacions a la contractació [1.3.12]

En aquesta edició s'ha mantingut actualitzada la informació de l'espai de Subvencions i Bonificacions a la contractació per a empreses de la nostra web, i s'han fet difusions concretes de les següents convocatòries adreçades a les empreses per incentivar la contractació de diferents col·lectius i oferir els nostres serveis de suport i accés a la informació de les mateixes:

- **Subvencions per a la contractació de persones amb major vulnerabilitat (SOC-CONTRACTACIÓ).** Convocatòria que incentiva la contractació laboral de persones aturades en situació de vulnerabilitat alta, subvencionant contractes indefinits i a temps complet.

- **Convocatòria de Subvencions per a la contractació de persones majors de 30 anys (Programa 30 Plus).** Convocatòria de subvencions per promoure actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones de 30 i més anys: Aquesta convocatòria ha estat atorgada a l'Adjuntament de Sabadell i l'Ajuntament de Barberà del Vallès hi participa amb la detecció d'ofertes i derivació de persones aturades del col·lectiu indicat.

- **Subvencions per a la contractació de persones joves (SOC-SINGULARS).** Convocatòria que subvenciona la contractació de joves participants a la convocatòria de Projectes Singulars, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat de les persones joves inscrites a les Oficines de Treball del SOC com a demandants d'ocupació i amb capacitat per formalitzar un contracte de treball.

- **Ajuts econòmics per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès** (explicat a "Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades" [1.3.12])

PROGRAMES

Pla d'Ocupació Generalitat-Programa Treball i Formació [1.3.4, 1.3.5, 1.3.6, 1.3.7, 1.3.9, 1.3.10]

El Programa de Treball i Formació integra accions d'experiència laboral en un entorn real de treball (mitjançant un contracte de treball) i formatives impartides dins la jornada laboral. L'entitat finançadora és el SOC. Els **23 llocs de treball**, **8** iniciats en 2024 i altres **15** també gestionats amb continuïtat des de 2023, tots amb 1 any de durada, són:

- **8** contractes adreçats a persones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (**PANP**), persones destinatàries de la Renda Garantida de la Ciutadania (**PRGC**), dones en situació d'atur i en situació de violència masclista, dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (**DONA**), persones més grans de 52 anys que estiguin en situació d'atur (**MG52**)_ TIF EELL 2024 (2 realitzant tasques d'agents de civisme, 1 de suport administratiu, 1 de manteniment a les IEM Can Llobet, 4 peons de jardineria [1 dels quals pel Jardí Municipal Agroecològic])

Aquests projectes inclouen finançament de l'acompanyament i orientació sociolaboral de les persones contractades (i en alguns casos la formació en horari laboral).

En aquest període també va finalitzar l'execució dels següents llocs de treball:

- **4** contractes adreçats a persones que obtinguin una autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals d'arrelament social _ **TIF ACOL** (realitzant tasques de peonatge de jardineria-2 a Jardí Municipal Agroecològic i 2 donant suport a la Brigada municipal a partir del 05-12-23)

- **1** contracte adreçat a persones més grans de 45 anys, per a la gestió de projectes sostenibles en la recollida selectiva i/o d'autocompostatge _ **TIF ARC** (realitzant tasques de tècnic/a de residus a partir del 27-02-23)

- **1** contracte adreçat a dones en situació d'atur _ **TIF DONA** (realitzant tasques de peó de Jardineria a Jardí Municipal agroecològic a partir del 27-02-23)

- **2** contractes adreçats a persones provinents d'Ucraïna _ **TIF UCRAÏNA** (realitzant tasques de peó de Jardineria a Jardí Municipal agroecològic a partir del 27-02-23)

- **7** contractes adreçats a persones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (**PANP**), persones destinatàries de la Renda Garantida de la Ciutadania (**PRGC**), dones en situació d'atur i en situació de violència masclista, dones en situació d'atur de llarga durada no perceptores de prestació per desocupació (**DONA**), persones més grans de 52 anys que estiguin en situació d'atur (**MG52**)_ TIF EELL 2023 (2 realitzant tasques d'agents de civisme, 3 com a peó de neteja viària i 2 com a peó de manteniment de la Brigada d'Obres, a partir del 2-10-23)

Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona [1.3.11]

Programa Plans Locals d'Ocupació. Ha estat un suport econòmic pel desenvolupament d'actuacions orientades a promoure l'ocupació i la millora de l'ocupabilitat de les persones en situació d'atur, mitjançant la modalitat de Plans locals d'ocupació. També va incloure formació transversal adreçada a persones en situació d'atur, accions formatives especificades al punt 2.3.

En aquesta modalitat es van contractar **7 perfils diferents** per tal de cobrir necessitats del nostre ens local relacionats amb l'àmbit de Transició Energètica, serveis administratius, serveis jurídics i contractació, serveis de comunicació, serveis informàtics, i serveis i programes de formació.

Els contractes es van realitzar dins el període del 09-09-24 a, màxim, el 31-12-24, en diferents formats segons les necessitats de cada àmbit.

Programa Treball, Talent i Tecnologia: Suma't a la Transformació Digital [5.1.*]

Treball, Talent i Tecnologia és un programa que va néixer l'any 2021 com un dels projectes transformadors del mandat 2020-2023. La primera edició es va fonamentar en l'impuls de la tecnologia i en l'acompanyament a la transició digital de persones, empreses i institucions cap un model socioeconòmic sostenible, inclusiu, solidari i igualitari, en la Cadena de Valor d'Alimentació i Packaging. Es pretenia abordar les oportunitats d'ocupació que comporta l'evolució tecnològica i la transició digital en el mercat de treball. En aquest sentit, s'han posat les bases per iniciar una veritable transformació de l'ecosistema local a través de la tecnologia, fet que afecta tant a les persones com al teixit empresarial, i és per això que es dona continuïtat, posant el focus en la transformació tecnològica, de nou en la Cadena de Valor d'Alimentació i Packaging.

Les línies de treball del projecte són :

Línia 1. Anàlisi i diagnosi de la situació actual

Línia 2. Aliances estratègiques i concertació territorial

Línia 3. Impuls a la transformació tecnològica del teixit empresarial

Línia 4. Desenvolupament competencial de les persones.

Enguany el projecte es lidera des de l'Ajuntament de Barberà del Vallès (a través de la Fundació Barberà Promoció) i es coexecuta amb els Ajuntaments de Ripollet i Montcada i Reixac. Està finançat per la Diputació de Barcelona i l'AMB.

Durant el segon semestre del 2024 es van executar les primeres accions del projecte que tot seguit es descriuen:

- **Disseny i execució del Pla Dinamització i Comunicació**
- **Disseny de l'estudi de necessitats de les empreses:** formatives i d'implementació de tecnologies d'indústria 4.0 als seus processos

Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades [1.3.12]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte "Sumant esforços, empresa i societat 2022-2023" i s'obre convocatòria a 2023 per a la sol·licitud de subvencions per a la contractació de persones desocupades de Barberà del Vallès. Els contractes, d'un mínim de 12 mesos de durada, es poden subvencionar amb un màxim de 8.000 euros per persona contractada i fins a un màxim de 16.000 euros en concepte d'ajut. S'ha fet difusió a les empreses de la base de dades de Barberà del Vallès i de la resta de municipis de l'Àrea metropolitana de Barcelona.

S'han aprovat un total de **12 llocs de treball a 9 empreses**. El període de contractació s'ha iniciat a partir del 25-01-23 i ha finalitzat el 30-06-24.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Promoció de la Responsabilitat Social [2.3.2]

Per tal d'impulsar accions per dinamitzar les empreses del territori cap a emprendre actuacions envers a la responsabilitat social, es manté estreta coordinació amb el Servei d'empreses de la Generalitat de Catalunya i concretament amb la Xarxa d'empreses amb compromís (Xe@c).

En aquest sentit, es realitzen mailings periòdics per fer difusió d'ajuts o serveis relacionats amb la Responsabilitat Socials.

El nombre de mailings enviats a 2024 és de **3** i van arribar a **53** empreses.

Conveni amb Fundació Tallers Catalunya per la millora de l'ocupabilitat de persones amb discapacitat severa [1.3.*]

En virtut del "Conveni Marc de Col·laboració entre la Fundació Tallers de Catalunya i la Fundació Barberà Promoció de l'Ajuntament de Barberà del Vallès", subscrit en data 19 de desembre de 2011, Barberà Promoció facilita a la FTC l'espai necessari a les instal·lacions, per al desenvolupament dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat i/o malaltia mental, SIOAS en 2023, residents al municipi de Barberà del Vallès. Des de juny'22 es complementa aquest conveni amb un Decret anual de cessió temporal d'espais per part de l'Ajuntament de Barberà del Vallès. El nombre total persones ateses des de llavors és 241.

Durant el 2024 s'ha atès a **70 persones**. D'aquestes, 51 es trobaven en situació d'atur i en recerca de feina (DONO), 11 ja estaven treballant, pel que se'ls hi ha ofert seguiment, mentre que 8 persones, o bé van ser baixa, o només van assistir una o poques sessions, i no van tornar.

La inserció general de les 51 persones en recerca de feina ha estat del **57% d'inserció**. Hi ha hagut **53 contractes i 29 persones que han trobat feina**. Cal destacar, d'una banda, el **63% d'inserció** de les 27 persones **amb discapacitat severa que buscaven feina** i, d'altra banda, el **50% d'inserció** de les 24 persones **amb discapacitat no severa**.

En relació a les **pràctiques 8 persones** de Barberà en van fer i de totes les empreses que van acollir persones, **només una empresa era de la localitat**.

La gestió i acompanyament a la inserció laboral de les persones també es complementa, en cas de necessitat, amb acompanyament a l'empresa a la fase inicial de la contractació laboral. Les persones que els hi hem fet aquest acompanyament i seguiment a la empresa han estat **16 participants**.

Difusió d'eines i recursos d'interès per a les empreses [1.2.4]

Realitzem accions de difusió d'ajuts econòmics, eines i recursos per a les empreses.

Durant l'any 2024, es van realitzar difusions (mailings via Actualitza't) en relació al **Programa Kit Digital** que és una iniciativa del Govern d'Espanya, que té com a objectiu subvencionar la implantació de solucions digitals disponibles en el mercat per a aconseguir un avanç significatiu en el nivell de maduresa digital de les empreses.

Així com també en relació al **Programa Kit Consulting** que pretén donar suport a la transformació digital de les petites i mitjanes empreses mitjançant la concessió d'ajuts per a la contractació de serveis d'assessorament, finançat pel Ministeri per a la Transformació Digital i de la Funció Pública.

2.5. Emprenedoria i Economia social i solidària



SERVEIS

Sensibilització en l'emprenedoria-Espai de suport a l'Emprenedoria i l'Empresa [2.1.2]

El servei de sensibilització consisteix en el disseny, l'organització i les accions adreçades a sensibilitzar la població en general i en especial les persones joves en matèria de creació d'empreses i foment de l'esperit empenedor. L'objectiu final d'aquest tipus d'accions és augmentar a llarg termini el nombre de persones amb voluntat de crear empresa.

L'execució d'aquestes accions es porta a terme a l'Espai de suport a l'Emprenedoria i l'Empresa.

En el transcurs de l'any 2024 es varen realitzar diferents **actuacions de diferent tipologia**, de sensibilització a l'emprenedoria. D'una banda **5 xerrades de sensibilització**, a l'alumnat dels cursos de FPO-FOAP d'Atenció sociosanitària, Neteja, Jardineria, Auxiliar de Magatzem i Operacions auxiliars de serveis administratius, **55** alumnes en total. A més a més, s'ha executat el programa de **Cultura Emprenedora a l'Escola**, de la Diputació de Barcelona, a les 2 línies de 5è de Primària de l'Escola del Bosc, les 2 línies de 6è de Primària de l'Escola Pablo Picasso i 1 línia de 5è de Primària de l'Escola Marta Mata.

Assessorament Empresarial [2.1.1]

El servei d'assessorament consisteix en avaluar la viabilitat de les idees empresarials, contribuir a la creació d'empreses de qualitat i ajudar a planificar correctament la posada en marxa de l'activitat. És a dir, proporcionar un consell expert i guiar a la persona emprenedora en el procés de creació de la seva empresa.

El personal tècnic acompanya la persona emprenedora en l'elaboració del pla d'empresa, en l'avaluació de la viabilitat del seu projecte i l'aconsella en aspectes fiscals, jurídics, socials, laborals, de prevenció de riscos, etc. relacionats amb el procés de creació de l'empresa. Igualment s'inclou la prestació d'assessorament en matèria d'avantatges, subvencions, ajuts i recursos existents en l'àmbit de la creació d'empreses.

S'han atès **263 consultes** de **132 projectes**, que han aplegat un total de **137 persones emprenedores**. Com a resultat s'ha donat suport a la **creació de 26 empreses**, que han donat lloc a **28 llocs de treball** en el moment d'inici de l'activitat.

Formació per a persones emprenedores i empreses [2.2.1]

El servei consisteix en el **disseny, l'organització i la impartició d'accions de formació** que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa.

En aquest any, s'han realitzat diverses accions de formació en matèria d'emprenedoria. En concret, s'han executat un total de **8 tallers/cursos**, **6** dels quals els detallem a sota, **1** reflectit a "Sensibilització i Formació d'emprenedoria en economia verda [2.3.1, 4.1.1]", i **1** a "Projecte Singulars-Consolidació d'empreses a Barberà [2.2.2]".

Aquests **6 tallers/cursos**, han aplegat **91 assistents** i un total de **44,5 hores lectives**. El **grau de satisfacció mitjana** dels tallers/cursos ha estat de **9,1**, sent superior la valoració a 8 en cadascun.

Els tallers/cursos realitzats han estat els següents:

- Com fer l'estudi de mercat de la teva idea de negoci
- Creació de continguts amb intel·ligència artificial
- Crea i edita vídeos professionals per a les xarxes amb el teu
- Aprèn tot el que necessites: Excel per portar el teu
- 20 coses que els autònoms han de saber i ningú els hi explica
- Comunica't amb gràcia i eficàcia

Seguiment tècnic a empreses [2.2.2]

El servei de seguiment tècnic consisteix en donar suport a les empreses que estiguin en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. L'objectiu final d'aquest servei és, per tant, disminuir la taxa de mortalitat de les empreses creades.

El seguiment a les empreses es realitza en la mesura del possible pels diferents canals que es tenen a l'abast (visita/prospecció presencial, enviament d'e-mails, telefònic...).

S'ha realitzat **82 seguiments** a **44 empreses constituïdes**.

Punt d'Atenció a l'Emprenedor – PAE [2.1.1]

Servei punt PAE en el que la persona pot crear de manera telemàtica i gratuïta, les formes jurídiques més habituals: autònoms, Societat de Responsabilitat Limitada (SL) i Societat Limitada Nova Empresa (SLNE), mitjançant el Document Electrònic Únic. La tramitació

telemàtica ofereix major agilitat a l'hora de crear una empresa que la tramitació presencial. S'han donat d'alta **21 empresaris/àries individuals i 4 societats limitades**.

Reempresa – cedint l'èxit empresarial [2.2.3]

Consisteix en un model d'emprenedoria que fomenta la continuïtat d'empreses econòmicament viables mitjançant un relleu en la propietat i en la direcció. S'informa a totes les persones **emprenedores, 137** enguany, de l'existència d'aquesta via d'emprendre i l'existència del programa on es posa en contacte emprenedors/res amb propietaris/àries que volen cedir el negoci. S'han donat d'alta **19 persones** al servei de Reempresa en el transcurs de l'any 2024.

Projecte Singulars-Consolidació d'empreses a Barberà [2.2.2]

Iniciativa de l'Ajuntament de Barberà del Vallès gestionada a través de Fundació Barberà Promoció i amb el suport tècnic i econòmic del Pla Metropolità de Suport a les Polítiques Socials Municipals de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Per al Pla Metropolità 2020-2023, en la segona convocatòria 2022-2023, s'aprova el Projecte Singular "Consolidació d'empreses a Barberà" i s'ha obert convocatòria a 2023 per a la sol·licitud de suport i acompanyament tècnic a empreses ja constituïdes per consolidar els serveis que ofereixen. Aquesta iniciativa servirà per subvencionar un màxim de 900 euros per beneficiari/ària i empresa en concepte de consultoria.

A 2024 es van aprovar i publicar les concessions dels ajuts. De les **22 sol·licituds presentades**, finalment es van concedir **14 ajuts**. Amb l'import romanent es va realitzar **1 formació especialitzada** 'Empodera les teves finances' (que van incloure també **mentories** especialitzades a l'alumnat interessat), amb **9'7 de grau de satisfacció**.

PROGRAMES I ALTRES ACCIONS I XARXES

Centre Local de Serveis a les Empreses, "CLSE" [2.1.1]

Els CLSE són serveis municipals que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la **gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques**, amb l'objectiu de desenvolupar el teixit empresarial del seu territori. Amb aquest objectiu, ajuden a crear, consolidar i fer créixer noves empreses, i a millorar la competitivitat de les ja existents.

La Fundació Barberà Promoció, a través del Ajuntament de Barberà del Vallès, se centra a acompanyar les persones emprenedores i les empreses mitjançant els serveis de sensibilització, assistència tècnica a persones emprenedores, suport per a la realització de tràmits, Punt d'Atenció d'Emprenedor, servei d'allotjament empresarial, formació i Reempresa, d'entre d'altres.

El Centre Local de Serveis a les Empreses cofinança la major part de les despeses del servei d'Emprenedoria de la Fundació.

Els resultats d'aquest servei queden reflectits a altres punts de la memòria.

Tenim de tot [5.2.2]

És un projecte innovador impulsat per la Fundació Barberà Promoció i l'Ajuntament de Barberà del Vallès, i cofinançat per l'Àrea Metropolitana de Barcelona (línia ApropAMB), que pretén mapejar tota l'oferta de productes i serveis disponibles al municipi a través d'una plataforma en format web i app.

Aquesta aplicació és un directori digital de productes i comerços, que neix amb l'objectiu d'ajudar a les persones usuàries en la cerca de productes i serveis en el món online per prevaldre l'oferta d'aquests a Barberà del Vallès.

Es tracta d'una aplicació col·laborativa, editable i oberta a tota la ciutadania de Barberà del Vallès. D'una banda, el comerç pot donar a conèixer tota la seva oferta de productes i serveis, i de l'altra la persona consumidora disposa d'una eina online en el seu procés de cerca d'un producte o servei determinat.

Una de les grans característiques de l'aplicació, és que es tracta d'una aplicació editable, on qualsevol persona usuària pot aportar i actualitzar la pròpia aplicació, com ara la disponibilitat d'un producte en una determinada botiga.

Durant l'any 2024 s'ha mantingut l'aplicació de productes i la difusió de l'eina (especialment durant el 3er trimestre'24) amb campanya de difusió on i off line. Aquesta eina es cogestiona conjuntament amb l'Àrea de Comerç de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

Són **126 comerços inscrits** a 2024, 221 persones usuàries, i **43.448 productes** (2.058 associats a un comerç).

Valida en femení [2.1.2]-

"Valida en Femení" és un projecte consistent en validar idees i oportunitats de negoci d'alt valor afegit per a 5 dones emprenedores de Barberà del Vallès.

Durant el 2024 s'ha treballat internament en el format de l'edició 2025.

Sensibilització i Formació d'emprenedoria en economia verda [2.3.1, 4.1.1]

S'han ofert 1 taller formatiu en economia verda i circular a persones emprenedores per conscienciar dels avantatges de tenir una mirada de sostenibilitat ambiental en els seus projectes.

El taller formatiu ha estat el següent:

- Innovar en el model de negoci. Casos i estratègies a través de la transformació digital i l'economia circular

Aquests taller ha aplegat **10 assistents** i un total de **4 hores lectives**. El **grau de satisfacció mitjana** del taller ha estat de **9,0**.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Jornada d'Economia Circular i Innovació [2.3.1, 4.1.1]

L'objectiu de la Jornada d'Economia Circular i Innovació, de periodicitat biennal, és inspirar i capacitar les persones emprenedores i la ciutadania per desenvolupar solucions creatives als problemes actuals d'empreses de Barberà del Vallès. També es proporciona a les empreses i organitzacions locals eines i metodologies per abordar reptes específics i fomentar la innovació.

La jornada es va basar en un esdeveniment dividit en 2 parts centrals:

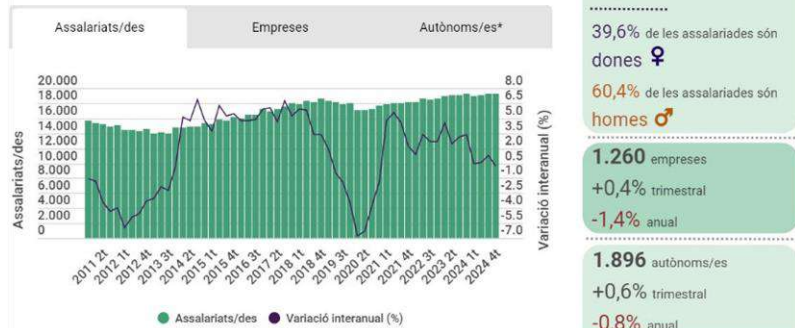
- Sessió formativa sobre Economia Circular
- Taller d'innovació que utilitza el mètode Lombard de Silicon Valley, implementat en el format Dream Big de l'empresa IMAGINE CREATIVE CENTER..

Durant el 2024 s'han mantingut coordinacions internes amb agents participants del projecte (AISA i Direcció Política) per tal de decidir format de l'edició 2025.

2.6. Anàlisi socioeconòmica i planificació

Empreses, treballadors/es i ocupació

Empreses i treballadors/es. Totals i variació anual (%)



Seguiment de l'alumnat de CFGM 2024-26
Informe Inicial.

Observatori de trajectòries i transicions educatives

ACADEMIA DE BARCELONA DEL VALLE

Barcelon Promoció

SERVEIS

Informes per la planificació ocupacional [3.2.1]

Realització d'informes socioeconòmics sota demanda, per la planificació i l'avaluació, així com concretament per la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit del desenvolupament econòmic. S'ha realitzat **15 informes sota demanda**:

- Usuaris OMNIA Barri Casc Antic
- Empren Cat
- XGL Orientat, Espais Taller i OG, COB i TET
- Qüestionari CLSE
- Qüestionari dades activitat SLO'23
- Omnia dades per AMB
- Omnia dades per AMB Sexe, Edat, Nació
- Treball, Talent i Tecnologia
- Formació ADA
- Inserció laboral
- Traçabilitat usuaris que han fet EaPE-EOI
- Diagnosi Pla d'acció 2025,
- SOC Orienta
- Inserció laboral gènere
- Pla Ocupació TIF ACOL Migrants

De la mateixa manera s'ha donat resposta a **23 consultes o informes de detall**, en aquest cas informes de menor dimensió que els detallats anteriorment. Això sí, s'inclouen consultes que impliquin un cert anàlisi i devolució de resultats. Pel que fa a l'àmbit de contingut abasta un ampli ventall relatiu a l'ocupació i l'activitat econòmica.

Publicacions socioeconòmiques [3.2.1]

Enguany s'ha actualitzat de l'apartat web de [l'Observatori econòmic i social](#) les infografies, d'una banda del mercat de treball i activitat econòmica i d'altra banda de temàtiques específiques.

Pel que fa a les infografies sobre el mercat de treball de difusió mensual i trimestral, són:

- [Atur i Expedients de regulació \(mensual\)](#)
- [Contractació i Ocupació \(mensual\)](#)
- [Atur i Expedient de regulació \(trimestral\)](#)
- [Contractació \(trimestral\)](#)
- [Empresa i Ocupació \(trimestral\)](#)

Així mateix s'ha actualitzat les infografies temàtiques:

- [Potencial econòmic \(anual\)](#)
- [Distribució de la renda \(anual\)](#)

En síntesi s'ha **actualitzat 7 infografies**, unes mensual, altres trimestral i altres anualment. En total **30 actualitzacions**.

Finalment, s'ha fet difusió de les infografies esmentades, els articles i estudis de Xarxa Perfil Ciutat amb el newsletter "**publicacions d'anàlisi de l'ocupació i de l'activitat econòmica**".

Servei d'estudis [3.2.3]

Gestió i/o realització d'estudis i projectes, propostes de realització mateixos, i col·laboració en altres estudis en l'àmbit del desenvolupament econòmic, comerç i ocupació.

S'ha continuat amb l'estudi "**Anàlisi de seguiment de l'alumnat de CFGM**" emmarcat en el projecte d'Observatori de trajectòries i transicions educatives. L'objectiu de l'estudi és aportar informació sobre els riscos de deixar els CFGM, donant suport a la tasca d'acompanyament de l'alumnat. Com a indicadors resultants, entre altres es cospa el grau de no continuació amb les estudis endegats, la relació de factors o variables relacionats, també els no relacionats, amb el grau de no continuació. En el marc de l'estudi continuat enguany s'ha realitzat:

- L'Informe final de la promoció de l'alumnat del CFGM iniciat el curs 2022-23,
- l'informe final 1r curs de la promoció de l'alumnat del CFGM iniciat el curs 2023-24, i
- l'informe inicial de la promoció de l'alumnat del CFGM iniciat el curs 2024-25.

S'ha realitzat **millores en l'anàlisi**, adequant l'indicador sintètic de risc d'abandonament, variables com vocació, grau de seguiment a l'alumne, nota d'accés, prioritat d'estudis i motivació. També eliminant un bloc de preguntes que no guardava relació estadística rellevant amb l'abandonament.

Seguiment i avaluació d'accions [3.2.3]

Es realitza el seguiment d'indicadors i recompte anual de l'usuariat per serveis i programes, de la Fundació Barberà Promoció, i compilació de la Memòria d'activitats 2023.

Relacionat amb l'anterior s'ha realitzat l'**Informe de seguiment i avaluació de les línies d'actuació 2023**, com a retiment de comptes al Patronat de la Fundació. Així mateix s'ha realitzat el **seguiments trimestrals dels indicadors clau de l'entitat**.

PROGRAMES

Pla de Desenvolupament Econòmic 2025-2027 [3.2.3]

El Pla de Desenvolupament Econòmic 2025-2030 de Barberà del Vallès [PLA D3C0BV] és un document estratègic i operatiu que busca establir les bases per a la dinamització i creixement econòmic del municipi fins a 2030. Per fer-lo s'ha implementat un procés multiagent, d'implicació tècnic-política, que ha permès desenvolupar les dos eines fonamentals del PLA D3C0BV:

. Document estratègic, definit per un **Marc Estratègic 2025-2030** que inclou una anàlisi de la situació actual, així com la definició dels reptes i objectius a abordar d'ací a 2030. El Marc Estratègic defineix una visió, missió i uns objectius amb un horitzó temporal, com a procés estratègic.

. Document operatiu, definit per un **Pla d'Acció 2025-2027** que abasta el primer trienni d'implementació (2025-2027), alineat amb el Pla d'Actuació Municipal.

S'ha realitzat una primera versió dels dos documents, que conclouran a l'abril de 2025. Per arribar a aquesta primera versió s'ha realitzat, en 2024:

- **Diagnòstic** de la situació socioeconòmica a la ciutat, que s'ha basat en una anàlisi quantitativa i qualitativa.

- Procés de participació dissenyat amb l'objectiu de recollir perspectives i necessitats dels principals agents socioeconòmics del municipi per construir un diagnòstic complet i representatiu de la situació actual. Per assolir aquest objectiu, s'ha realitzat **20 entrevistes** amb representants de diferents sectors: administració local, representants de la societat civil, i del teixit empresarial.
- **3 grups de treball** amb membres multidisciplinaris, utilitzant l'eina en línia Mentimeter, per validar la informació recollida i enriquir el procés d'anàlisi amb noves aportacions.
- **Sessió de contrast** amb els agents socioeconòmics.

ALTRES ACCIONS I XARXES

Millora de processos i aplicació eines BI [3.2.*]

S'ha treballat en l'aplicació d'eines de *business intelligence* (BI) per tal de millorar la visualització i presentació dels indicadors clau d'entitat per recolzar la presa de decisions.

Xarxa Perfil de Ciutat [3.2.2]

La Xarxa "El Perfil de la Ciutat" consisteix en la col·laboració tècnica, metodològica i de recerca, dels àmbits de Promoció Econòmica, més concretament, dels seus Observatoris Socioeconòmics o Serveis d'estudis recerca d'una sèrie d'Ajuntaments, actualment 14 de Barcelona província. Té com a objectiu desenvolupar i aplicar eines, metodologies i indicadors tècnics per a mesurar la qualitat de vida i benestar de les ciutats, és a dir, dels seus ciutadans.

Hem correalitzat l'estudi "**Com es mou la gent als municipis del Perfil de la Ciutat. Big Data de telefonia mòbil per a l'anàlisi local**" a partir de dades massives (*big data*) de 2022 i 2023 de l'estimació dels viatges (sortides i entrades dels municipis), hora a hora, de cada dia, segmentat per sexe i grups d'edat, amb alguna informació de nivell de renda i propòsit de viatge (treball/estudi).

A Barberà del Vallès, en correalització amb l'Ajuntament de Manresa, hem realitzat el capítol Mobilitat quotidiana, descripció dels desplaçaments per raons laborals o d'estudis. Altres capítols, realitzats per altres municipis, tenen per temàtica la Població, Esdeveniments, Festius i Mercat laboral.

Enguany Barberà del Vallès hem aportat **1 articles** pel bloc de la Xarxa:

- [Activitats econòmiques amb distribució extrema dels llocs de treball per sexe](#)

Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL [3.2.2]

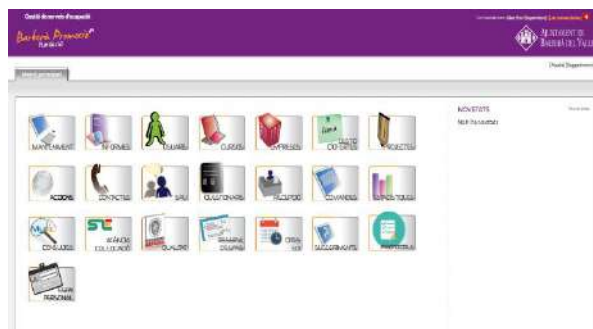
La Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Local – XODEL, coordinada per l'Observatori del Desenvolupament Econòmic (ODE) de l'Àrea de DEL de la Diputació de Barcelona, està composta per 21 observatoris de la província, entre municipals i comarcals.

És un espai on es genera, es comparteix i es difon informació i on es fomenta el debat, la reflexió i l'intercanvi d'experiències entre els observatoris membres. Disposa d'una comunitat virtual, xodel.diba.cat, una eina de comunicació horitzontal que permet al grup comunicar-se, treballar de manera col·laborativa i gestionar coneixement distribuït mitjançant diverses eines de participació.

Hem participat de l'acte de celebració del 30è aniversari de la XODEL, 9 de juliol, amb la resta d'observatoris hem compartit eines i metodologies, i s'ha realitzat formació en Power BI.

Així mateix varem participar en les dues reunions ordinàries semestral on a l'espai de bones pràctiques de desembre varem fer **presentació de l'Estudi de seguiment de l'alumnat de CFGM**, que realitzem en el marc de l'Observatori de Transicions i Trajectòries Educatives.

2.7. Informàtica i noves tecnologies



Aplicació Actualitza't [5.3.1]

És l'eina transversal dels serveis i programes que recull la traçabilitat de persones i empreses beneficiàries de l'entitat (ciutadans, empreses, cursos, projectes empresarials, ...) on es recull totes les dades dels serveis i programes de la fundació, que després s'exploten per a poder realitzar tant les justificacions de les accions dutes a terme com per planificar noves sol·licituds. Tanmateix també serveix per obtenir dades estadístiques i elaborar indicadors de l'entitat.

Aquesta eina, a més, cada cop té més incidència en l'àmbit municipal ja que s'utilitza des de diferents àrees de l'Ajuntament, entre les quals, l'oficina d'atenció a l'empresa.

Durant aquest any s'ha estat desenvolupant una nova metodologia per donar d'alta online a les persones usuàries que afecta tant a l'Actualitza't com a la pàgina web.

Tanmateix, i seguint la continua millora de l'eina, s'han anat millorant tots els apartats. També s'ha continuat adaptant a noves funcions de PHP, ja que aquest està en continua evolució.

Pàgina web [3.4.1]

S'han anat actualitzant i creant els apartats amb informació de l'entitat, així com millorat els apartats de ofertes laborals i la integració amb l'Actualitza't, en especial amb la cita prèvia.

Manteniment informàtic i suport tècnic

Des d'informàtica es realitzen les tasques de manteniment, reparació i instal·lació de programari tant dels ordinadors del personal de la fundació, com dels que s'utilitzen per donar cursos i classes a tota la Torre d'en Gorgs, així com als espais comuns que pertanyen a l'Ajuntament (sales d'entitats, sala celler, ...). En total es dona suport a **215 ordinadors i 10 projectors**.

Es continua amb la millora i afegint contingut a la nova metodologia de seguiment de les incidències i necessitats produïdes per tot el personal de l'entitat utilitzant les pròpies eines que ja utilitzem de l'Office 365, amb la voluntat de fer més fàcil la introducció i seguiment de les mateixes.

Seguretat

Actualització constant tant del Firewall, per millorar la seguretat tant a nivell de VPN com a nivell de navegació, com de la pàgina web i de les landing pages de la fundació per tal de minimitzar els riscos d'accés indegut.

2.8. Distribució per gènere de persones beneficiàries d'actuacions

La distribució per gènere de les persones beneficiàries d'actuacions 2024 de Barberà Promoció és propera al 50%-50%, amb 52% dones i 48% homes, mentre l'atur registrat segueix esbiaixat, 60% de dones i 50% d'homes.

		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
Persones usuàries úniques de Barberà Promoció 2024		1.205	1.097	2.302	52,3%	47,7%
Atur registrat Barberà del Vallès [mitjana 2024]		866	583	1.449	59,8%	40,2%
Apartat de Memòria d'activitats 2023	Serveis/programes amb persones beneficiàries directes (2.1.-2.5.)	Persones beneficiàries*				
		Dones	Homes	Total	Dones	Homes
2.1. Orientació per a la inserció formativa, laboral i social	Recepció inicial entitat: Acollides genèriques EApE	146	128	274	53,3%	46,7%
	Recepció inicial entitat: Entrevistes d'Orientació Inicial	71	40	111	64,0%	36,0%
	Espai de recerca - Tallers C	71	47	118	60,2%	39,8%
	Espai de recerca - Tècnics Recerca Feina	48	37	85	56,5%	43,5%
	Escola CEP - Tallers grupals	130	86	216	60,2%	39,8%
	SOC-Orienta	56	31	87	64,4%	35,6%
	Espais Tallers - Hora i Arts i Oficis	17	17	34	50,0%	50,0%
2.2. Serveis i programes per a joves	Tutor TET - Recepció inicial	32	64	96	33,3%	66,7%
	Tutor TET - Acompanyament (tutories)	112	233	345	32,5%	67,5%
	Programa de Formació i Inserció	3	14	17	17,6%	82,4%
	Curs de preparació accés CFGM	11	14	25	44,0%	56,0%
	Programa Singulars	5	14	19	26,3%	73,7%
	SOAC: OrientaGarden, OTTE, COB	342	416	*796	45,1%	54,9%
2.3. Formació professional per a l'ocupació	FPO Ocupacional [Generalitat FOAP]	61	28	89	68,5%	31,5%
	FPO Ocupacional [Diputació]	16	13	29	55,2%	44,8%
	FPO Contínua [A mida a empreses]	11	4	15	73,3%	26,7%
	FPO Contínua [Prova d'acreditació ACTIC]	166	83	249	66,7%	33,3%
	Aula Mentor	6	1	7	85,7%	14,3%
	Preparació per l'ACTIC	19	5	24	79,2%	20,8%
	Punt Òmnia (persones úniques)	74	32	106	69,8%	30,2%
2.4. Promoció de l'ocupació	Pràctiques d'alumnes	44	19	63	69,8%	30,2%
	Intermediació laboral - Preseleccionades BT	311	239	550	56,5%	43,5%
	Intermediació laboral - Persones contractades BT	80	43	123	65,0%	35,0%
	Pla d'Ocupació Generalitat TiF (inici 2024)	5	3	8	62,5%	37,5%
	Pla d'Ocupació Generalitat TiF (finalització 2024)	6	9	15	40,0%	60,0%
	Pla d'Ocupació Diputació de Barcelona	4	3	7	57,1%	42,9%
	Conveni amb Fundació Tallers Catalunya	33	37	70	47,1%	52,9%
2.5. Emprenedoria i ESS	Assessorament empresarial per a creació d'empresa	69	68	137	50,4%	49,6%
	Tallers de sensibilització sobre empenedoria (a)	37	18	55	67,3%	32,7%
	Formació per a persones empenedores i empreses	57	54	111	51,4%	48,6%
	Empreses creades	14	12	26	53,8%	46,2%
En cada servei/programa el total correspon a persones diferents, que poden ser beneficiàries d'un o més servei/programa						
*S'indica distribució per gènere de les persones que se'n disposa informació						
(a) No inclòs alumnat CuEme		Valors extrems, més blau, valors centrats, més groc				
		0,0%	25,0%	50,0%	75,0%	100,0%

A la recepció inicial dels serveis d'Orientació per a la inserció laboral i formativa s'observa similar proporció entre dones i homes a l'acollida genèrica, però força més proporció de dones, 64%, a les entrevistes d'orientació inicial, sovint específiques per a col·lectius amb casuístiques especials. Excepte en els tallers de tècniques de recerca de feina, i a Espais Tallers d'Horta i Arts i Oficis, on hi ha presència més equitativa, en els altres tipus de tallers i als acompanyaments individuals les dones representen entre el 60% i el 65%.

En el cas d'actuacions per a Joves, per contra, hi ha major proporció d'homes a la majoria de serveis i programes. És tant el cas de serveis com el de recepció inicial com el d'acompanyament, on representen 2/3 del total, com el cas de programes com PFI i Singulars, on la proporció és encara superior. No així, en el cas del curs de preparació d'accés a CFGM, on hi ha lleugera majoria de dones joves versus homes joves.

En relació a la Formació Professional per a l'Ocupació (FPO) per a persones en atur les dones han estat majoria amb el 65%, mentre la distribució per sexe de la passada edició estava dins l'interval 40%-60%. En el cas de la formació a mida empreses el 73% de l'alumnat d'un curs van ser dones en una ocupació on hi estan subrepresentades. Fent el desglossament per sexe hi ha hagut més proporció de dones, de forma significativa (2/3), en la prova d'acreditació ACTIC, encara més en la formació de preparació per a l'ACTIC (4/5). Així mateix en el cas de persones en accions formatives del Punt Òmnia, 70%.

A les pràctiques laborals la distribució per gènere és un reflex de les accions formatives per a persones desocupades. Un 70% han estat dones. Pel que fa a la intermediació laboral les dones han estat majoria, dins d'un interval d'equitat, amb el 56%, mentre en el cas de persones finalment contractades la proporció és superior, 65%.

La proporció de dones contractades com a Plans d'Ocupació és un 50%, tot hi haver-hi programes específics per a dones. A la passada edició la proporció va ser del 54%.

Finalment, en el cas d'Emprenedoria enguany la proporció dones-homes que s'adrecen per crear empresa o negoci és gairebé 50%-50%, com els tres anys previs. I la proporció d'empreses per sexe és gairebé paritària. Així mateix en les formacions per a persones emprenedores les proporcions són properes al 50%-50%. Tant sols en el cas de tallers de sensibilització sobre l'emprenedoria la distribució no és paritària, hi ha majoria de dones (2/3).

3. Una entitat que s'adapta als canvis

Llei de Contractació pública [3.*]

Des de l'entrada en vigor de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP), el 9 de març de 2018, l'aplicació de la llei a la Fundació és totalment plena, com a qualsevol administració pública i sector públic.

Per tal de adaptar-nos a la llei s'han fet els procediments pertinents a les licitacions de serveis i/o subministraments necessaris, a cadascuna de les compres i subministraments de la Fundació, ens hem adherit de convenis marcs de compres de l'ACM i de la Central de Compres de la Generalitat i hem apostat pel comerç de proximitat.

Les licitacions publicades a la Plataforma de Contractació Pública l'any 2024, mitjançant procediment obert simplificat, és **1 licitació amb un total de 66.450,00€.**

https://contractaciopublica.gencat.cat/ecofin_pscp/AppJava/cap.pscp?reqCode=viewDetail&keyw ord=fundaci%C3%B3+barber%C3%A0&idCap=33034917&ambit=

En aquesta aplicació de la LCSP també es publiquen a la Plataforma de Contractació Pública i al Registre Públic de Contractes de la Generalitat les publicacions agregades dels contractes menors.

El total de **contractes menors** és de **157**:

- **72 de serveis**, dels quals 14 s'ha realitzat la compra a proveïdor del municipi, un 19%.
- **85 de subministraments**, dels quals 62 han estat a proveïdor del municipi, un 73%.
- **L'import total** de contractes menors és de **112.530,10 €.**

Llei de de transparència [3.3.1]

La Llei de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Els indicadors que la Fundació ha d'omplir i actualitzar trimestralment són:

Núm. de fitxes registrades i publicades al portal de transparència: 0

Total 25 indicadors. Grau de compliment: 100%

Enllaç al Portal de Transparència

Igualment, des del Portal, al següent enllaç, es té accés al contingut de la informació relativa a la Protecció de Dades de caràcter personal

<https://www.barberapromocio.cat/ca/content/avis-legal-i-condicions-dus>

Pel que fa a la visualització de la informació pública, les dades de caràcter personal han estat tractades conforme al Reglament General de Protecció de Dades (RGPD).

Així mateix, en procés d'adaptació a la informació pública, publicar i validar en el Portal de Transparència als requisits que marca el RGPD, relatives a les fitxes de Registre d'Activitat de Tractament (RAT).

Compliment amb els requisits de Sectorització de l'entitat [3.*]

La classificació com a administració pública de la Fundació Barberà Promoció implica que l'Ajuntament ha de tenir en compte la Fundació per remetre informació al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques a través del portal de l'Oficina Virtual de Coordinació Financera amb les Entitats Locals.

a) Informació econòmica i financera que es presenta trimestralment es:

- **Informació trimestral Morositat i Període Mig de Pagament a Proveïdors (PMP):** S'informa sobre el compliment dels terminis previstos legalment per al pagament de les obligacions de l'entitat, bàsicament parlem de les operacions comercials.
- **Execució trimestrals:** Es remet informació actualitzada del estats financers (Balanz de situació, Pèrdues i Guanys) inicials per l'exercici corrent i detall d'execució a final de cada trimestre vençut, així com calendari i pressupost de tresoreria, dades d'execució d'efectius, previsió de la Capacitat / Necessitat de finançament de l'entitat, nivell de deute viu i altres annexes (adicional de PiG, provisions, inversions en actius no financers, subvencions concedides, despesa amb finançament afectat i informació per a l'aplicació de la Regla de despesa).
- **Pressupost:** S'informa del pressupost aprovat i els estats financers inicials.
- **Línies fonamentals i provisió tancament exercici:** Des de l'àrea de Serveis Generals s'emet informe a l'Ajuntament amb les línies fonamentals de previsió de tancament de l'exercici 2024 així com la previsió del pressupost d'ingressos i despeses per a l'any 2025 de l'entitat.
- **Liquidació del pressupost:** Periòdicament, durant el mes d'abril de cada any, emplenem les dades del pressupost liquidat de l'exercici anterior.
- **Estat del deute:** Periòdicament, durant el primer trimestre de l'any, se'ns demana des de Serveis Econòmics de l'ajuntament actualitzar les dades de les operacions d'endeutament, és a dir, de la pòlissa de crèdit (límit de crèdit de 200.000,00 euros), el saldo disposat a 31 de desembre. L'acreditat de la pòlissa és la Fundació Barberà Promoció i el fiador l'Ajuntament de Barberà. La vigència és anual i cal renovar-la anualment, finals de setembre.

La introducció de tota aquesta informació a través del portal comporta una coordinació directa amb Intervenció / Serveis Econòmics de l'ajuntament.

b) Expedients tramitats per Junta de Govern i Decrets d'alcaldia

Per a totes les subvencions sol·licitades a nom de l'ajuntament, a partir que rebem notificació d'un nou atorgament, des de la Fundació, mitjançant escrit signat pel tècnic de justificacions econòmiques de l'àrea de Serveis Generals, sol·licitem a l'ajuntament tramitar l'aprovació de l'acceptació de la subvenció i de l'encomana de gestió a favor de la Fundació mitjançant l'òrgan municipal escaient (normalment la Junta de Govern Local). Aquesta tramitació, i el seguiment de l'expedient que se'n genera, es fa en coordinació amb la persona tècnica de Promoció Econòmica de l'ajuntament i el tècnic de justificacions econòmiques de la Fundació.

En el 2024 el calendari de Junta de Govern Local tenia previstes 23 sessions ordinàries, **des de la Fundació vam enviar per tramitar la seva aprovació un total de 26 assumptes, dels quals 13 es van aprovar per JGL i la resta mitjançant Decret d'Alcaldia.**

El Ple municipal també va aprovar 2 assumptes a petició de la Fundació (plens d'abril i setembre).

c) Bestreta de caixa fixa:

A data 8 de juny de 2021 es va aprovar per Patronat la instrucció sobre la tramitació simplificada de pagaments menors: bestreta de caixa fixa amb l'objectiu d'agilitzar els procediments i millorar l'eficiència de l'entitat.

En el 2024 s'han tramitat un total de 68 sol·licituds de pagaments menors de despeses corrents que s'han tramitat de forma simplificada, sense necessitat d'informe de necessitat de l'òrgan de contractació menor, **a través de la Bestreta de Caixa Fixa.**

Processos de selecció [3.1.*]

- 6 Processos de selecció de personal tècnic
- 7 Processos de selecció de Plans d'ocupació

Dos dels processos de plans d'ocupació finalment van quedar deserts. Sis incorporacions van derivar de processos de 2023 (Docents FPO).

Òrgan de Selecció

Tots els processos de selecció són duts a terme per un òrgan de selecció. Que tal com s'estableix al Procediment de selecció i contractació de personal Fundació Barberà Promoció aprovat pel patronat el 25 de maig de 2021 "estarà compost per la persona que ocupi, en aquell moment, el càrrec de direcció tècnica de Fundació Barberà Promoció, la persona tècnica de Recursos humans i dos persones tècniques una de les quals serà obligatori que sigui de l'àrea del lloc de treball ofertat, qui serà l'encarregada de corregir les proves escrites"

L'Òrgan de selecció s'especifica a les bases de convocatòria pública d'oferta de treball i a la valoració de les candidatures s'ha de regir pels principis d'imparcialitat i professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica, adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar i agilitat, sense perjudici de l'objectivitat.

Per a cada procés s'elabora un acta de constitució de l'Òrgan de selecció que s'estructura en les següents parts:

1. Antecedents (dades sobre la convocatòria i el procediment de selecció).
2. Nomenament de les persones titulars i suplents que componen l'Òrgan.
3. Data de constitució.
4. Signatura de la Direcció tècnica/Presidència.

Pla d'acollida

Per a portar a terme les acollides es fa servir el document elaborat el 2022 actualitzat, que s'envia per correu electrònic. Aquest document conté una carta de benvinguda per part de la directora tècnica i informació sobre Barberà Promoció i altres aspectes laborals com: el conveni col·lectiu, el calendari laboral, el protocol de sol·licitud de vacances, les actuacions en cas d'accident de treball, bestretes de salari, el protocol d'assetjament laboral, el protocol d'assetjament sexual o per raó de gènere i el programa de fitxatge (Kelio).

En el moment de l'acollida les noves persones treballadores, a més de rebre i revisar el nou document d'acollida, signen el model de cessió de drets d'imatge, el de confidencialitat, el consentiment per a la realització de la revisió mèdica anual i el model 145 (Comunicación de datos al pagador). D'altra banda, les noves persones treballadores són rebudes per part l'Alcalde de Barberà del Vallés i la segona tinent d'Alcaldia. La benvinguda es fa el mateix dia d'inici de contracte o en els dies posteriors.

Expedients de processos de selecció

Per a cada procés s'obre un expedient i aquest conté els següents documents obligatoris:

- | | |
|---|---|
| 1-Informe sol·licitud necessitat contractació. | 6-Resultat de la prova escrita. |
| 2-Bases de la convocatòria. | 7-Resultat del procés i persona seleccionada. |
| 3-Informe de constitució de l'Òrgan de selecció. | 8-Acta de proposta de contractació per part de l'Òrgan de selecció. |
| 4-Llistat provisional de persones admeses i excloses. | 9-Acta de resolució de contractació de la Direcció. |
| 5-Llistat definitiu de persones admeses i excloses. | |

Dades Contractes

S'ha realitzat un total de **30 contractes**, 16 a dones i 14 a homes. Segons tipologia, 6 de caire indefinit i 24 temporals. La plantilla mitjana enguany ha estat de 51.

Formació interna [3.1.1]

L'any 2024 el personal de la Fundació Barberà Promoció ha participat en formacions relacionades amb emprenedoria i empresa, Intel·ligència Artificial, mercat de treball, ocupació i ciberseguretat.

S'han realitzat **4 formacions gestionades internament**, relatives a PRRL (iniciació/reciclatge), a la prevenció de l'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe, a la comunicació inclusiva i a la prevenció d'incendis.

Gestió de la qualitat [1.1.3]

El sistema de gestió de qualitat implantat està totalment integrat en el funcionament de l'entitat. **L'abast del sistema de qualitat implantat es manté: Gestió i impartició de la formació professional per a l'ocupació.**

L'auditoria externa de qualitat 2024 (1^a de seguiment) va tenir uns resultats molt satisfactoris, doncs no va sorgir cap no conformitat. Sí van sorgir 3 observacions i 1 oportunitat de millora que s'analitzaran per tal de valorar mesures a prendre per donar-ne solució (en cas de l'observació) o implementar (en cas de l'oportunitat de millora).

L'actuació més adequada per a l'avaluació anual del sistema de gestió de qualitat és la **Revisió anual del sistema** (revisió per direcció): és la revisió que porta a terme la coordinadora d'Ocupació, Formació i Emprenedoria (i valida la Direcció Política) a intervals planificats, per tal d'assegurar la idoneïtat, l'adequació, l'eficiència i l'alineació contínues del sistema amb la direcció estratègica de l'entitat. Es té previst realitzar la revisió del sistema corresponent a l'annualitat 2024 durant el 1er semestre'25.

Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Sexual

En data 29 de juny de 2017, de conformitat amb el que preveu l'article 25 a) dels Estatuts de l'entitat, el Patronat va aprovar el Protocol de prevenció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe a la feina, l'objectiu general del qual era definir el marc d'actuació en relació amb els casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, amb la finalitat explícita de prevenir i erradicar aquest tipus de conductes a la Fundació Barberà Promoció.

Durant el 2024 la comissió es va reunir 5 vegades.

Les accions realitzades durant el 2024 han estat:

Accions de Formació

Formació sobre protocol d'assetjament de situacions de violència en el treball i d'assetjament psicològic laboral, sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a la feina adreçat a tot el personal de la fundació. L'any 2024 les formacions impartides van ser *"Prevenció de l'assetjament psicològic laboral, sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere a la feina"* i *"La importància del llenguatge en l'avenç cap a la igualtat"*. En total van participar 58 persones, i les formacions es van realitzar els dies 26 i 27 de setembre i 14 i 17 de juny, respectivament, en diferents franges horàries. El **grau de satisfacció va ser de 7** donat que un 70% de persones que van respondre l'enquesta es van sentir molt satisfetes amb les formacions.

Accions Sensibilització

Activitats de sensibilització en el marc del 8 de març. Es dinamitzà la creació d'una comissió participativa per realitzar diverses activitats de sensibilització, que van consistir en la creació d'un mural col·laboratiu, on es va poder escriure, dibuixar i enganxar imatges entorn al dia de la dona. Va participar tant personal de la Fundació, com alumnat i persones usuàries dels diferents serveis i programes. També es van repartir xapes impreses amb motius del dia de la dona.

Enviament de tres correus electrònics, com a recordatori, a tot el personal de la Fundació, del mapa conceptual sobre assetjament sexual, glossari de conceptes claus i protocol d'assetjament així com document de sol·licitud i acceptació intervenció, al gener, abril i juliol.

Prevenió de riscos laborals (PRLL)

El servei de prevenció aliè és l'empresa VITALY del grup PREVING.

Totes les persones que inicien contracte realitzen, online, la formació inicial en prevenció de riscos laborals.

El procediment que seguim en els casos de les persones contractades a través de Plans d'Ocupació de Treball i Formació de la Generalitat és un altre; normalment aquestes reben una formació específica per la seu lloc de treball, el mateix dia que s'inicia el contracte.

Pel que fa el seguiment dels riscos de les persones treballadores dels Plans d'ocupació de Treball i Formació, es disposa d'un procediment que contempla visites periòdiques a cada lloc de treball de la tutora i el tècnic de prevenció per a l'observació del desenvolupament de tasques, i utilització d'EPIs i eines, aquesta observació es realitza a partir d'un document de check-list que conté: dades de la persona treballadora, de la observadora, data i opcions d'us d'eines i EPIs, estat de l'entorn i les instal·lacions, així com aspectes posturals, millores acordades i seguiment de les millores acordades a les visites anteriors.

Durant el 2024 s'ha realitzat una visita.

Administració electrònica

Durant l'any 2024 tenim plenament implementada la facturació electrònica.

Durant aquest any l'entitat ha tramitat un total de 566 factures que s'han rebut a través de l'aplicatiu e-FACT. Des del Portal de Transparència de la Fundació Barberà Promoció hi ha un accés directe a tota la informació necessària:

<https://www.barberapromocio.cat/ca/content/facturacio-electronica>

Adaptació al compliment del reglament (UE) 2016/679 de Protecció de dades de caràcter personal

En compliment del Reglament (UE) 2016/649, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril, relatiu a les persones físiques per que fa al tractament de dades personal i a la lliure circulació d'aquestes dades hem seguit amb el compliment de les següents mesures jurídiques, tècniques i administratives:

- Disposar d'un registre d'activitats que exposa i detalla els procediments i mesures de seguretat que s'apliquen a les dades que es tracta.
- Implicar els protocols oportuns de sol·licitud de consentiment i informació
- Regular l'accés als fitxes titularitat de la Fundació a les terceres empreses mitjançant contractes de serveis encarregats del tractament, segons allò que indica a l'article 28.3 del RGPD.
- Formar el personal implicat en el tractament de dades personals, seguint les directrius de l'article 32.4 del RGPD.
- Disposar de la figura del Delegat de Protecció de Dades.

Valoració dels llocs de treball i Relacions Llocs de treball

A la sessió de Patronat de la Fundació de data 7 de novembre de 2024 es va aprovar la plantilla de personal i la Relació de Llocs de Treball de la Fundació Barberà Promoció per a l'exercici 2025.

Pla Igualtat [3.1.2]

La Fundació té l'obligació legal d'elaborar el seu Pla d'Igualtat segons la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per la igualtat efectiva de dones i homes. Un pla d'igualtat és un conjunt ordenat de mesures, adoptades després de dur a terme una diagnosi de situació, que serveixen per assolir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes a l'empresa, eliminant qualsevol tipus de discriminació per raó de sexe.

S'ha creat la Comissió d'Igualtat de la Fundació Barberà Promoció integrada per 4 persones (2 representants de l'empresa i 2 representats dels treballadors) que, conjuntament amb la consultoria ECOGESA, es va treballar durant l'any 2022 en l'elaboració del document final del Diagnòstic, registre retributiu i, la seva aprovació, ha estat al febrer de 2023.

En el compliment dels objectius d'implementació del Pla d'Igualtat s'han realitzat 2 formacions relacionades amb el llenguatge inclusiu i en la igualtat en el tracte amb les persones.

Minimitzar l'impacte ambiental [4.2.1]

Durant l'any 2024 l'entitat:

- Ha apostat pel foment de la mobilitat sostenible fent ús d'1 bicicleta en propietat.
- Ha **reduït el consum de paper un 60%**.

Gestió interna i serveis al núvol (Potenciar les tecnologies en el núvol) [5.3.1]

Finalment, l'inici de la implementació del programa de gestió d'expedients a la Fundació s'ha lligat, d'acord amb l'ajuntament, a la implementació d'un nou gestor d'expedients per part de l'ajuntament, previst per 2025.

Pel que fa a la tramitació de documents amb signatura digital, durant l'any 2024 s'han tramitat 1540 crèdits (cada crèdit equival a un document signat) a través de la plataforma amb l'empresa Signaturit Solutions S.L.

Hem continuat amb el desenvolupament de l'eina Actualitza't, amb 5 noves funcionalitats realitzades.

Comunicació de les actuacions corporatives [3.4.1]

Durant el darrer trimestre de 2024, l'àrea de Promoció Econòmica ha recuperat la figura tècnica de Comunicació, donant servei global a l'àrea i entitats que la componen (Fundació Barberà Promoció, AISA). En aquest 2024, hem publicat **64 articles** al web. Aquest període també ha servit per potenciar les xarxes socials, amb l'augment de la freqüència de publicació i la interconnexió dels continguts per generar trànsit a d'altres xarxes com Youtube o al nostre web. Finalment, hem pogut recuperar el perfil de LinkedIn, com a xarxa professional de prestigi, a on interactuar amb empreses i usuariat del municipi, i d'altres agents socials i econòmics.