

Pla d'acció 2024

Fundació Barberà Promoció

Contenido

1. Objectius i context de Fundació Barberà Promoció.....	3
1.1. Objectius i planificació.....	3
1.2. Context jurídic.....	4
2. Context territorial i socioeconòmic.....	6
2.1. Context supramunicipal.....	6
2.2. Trajectòria i situació socioeconòmica local	6
2.3.1. Síntesi i conclusions per a la planificació 2023	6
2.3.2. Ocupació i contractació.....	9
2.3.2. Atur i expedients de regulació	12
3. Anàlisi DAFO Fundació Barberà Promoció	19
4. Eixos i Línies d'actuació de Fundació Barberà Promoció	21
Eix 1. Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats.....	21
1.1 Millorar la qualificació professional de les persones	21
1.2 Promoure l'ocupació de qualitat.....	22
1.3 Promoure la igualtat d'oportunitats	22
Eix 2. Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors.....	23
2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses	23
2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses	23
2.3 Afavorir l'economia social i solidària i la RSE	24
Eix 3. Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i planificació contínua	25
3.1 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa	25
3.2 Sistema d'informació, Anàlisi socioeconòmica i Planificació	25
3.3 Garantir la transparència i el bon govern	26
3.4 Comunicar les actuacions corporatives.....	26
Eix 4. Economia verda	26
4.1 Sensibilitzar i formar les empreses vers l'economia verda	26
4.2 Minimitzar l'impacte ambiental	26
Eix 5. Transformació digital	27
5.1 Reduir la bretxa digital	27
5.2 Acompanyar les empreses en el seu procés de transformació digital.....	27
5.3 Potenciar les tecnologies en el núvol.....	27
5. Graella síntesi i Fitxes descriptives.....	27

1. Objectius i context de Fundació Barberà Promoció

1.1. Objectius i planificació

La Fundació Pública Barberà Promoció és una entitat sense afany de lucre, vinculada a l'Ajuntament de Barberà del Vallès i considerada com un ens de gestió públic municipal, que té com a objectius principals els següents:

- Treballar per a la promoció i el desenvolupament econòmic, laboral i social de Barberà del Vallès, portant a terme processos de cooperació, concertació socials i econòmica entre els diferents agents socials i econòmics del territori.
- Desenvolupar i executar tots aquells projectes i/o serveis de promoció econòmica i de desenvolupament local que promogui l'Ajuntament de Barberà del Vallès.
- Promocionar i millorar els mecanismes d'educació i formació no reglada a Barberà del Vallès, a efectes de facilitar als joves un itinerari formatiu professional, avançar en la qualificació professional dels adults i entrar en el món laboral.
- Fomentar i promocionar la formació professional ocupacional, al llarg de la vida, per a la millora de la capacitat professional de treballadors en situació d'atur.
- Fomentar l'ocupació de col·lectius desfavorits i de difícil inserció. Planificar i executar programes i accions d'orientació, ocupació i formació per afavorir, tant la inserció laboral de tot tipus de col·lectius en condicions d'igualtat d'oportunitats, com l'esperit emprenedor per posar en marxa i consolidar un negoci.
- Optimitzar les possibilitats d'ocupació garantint la igualtat en el dret a l'accés al treball. Realització d'estudis, recull i anàlisi de dades socioeconòmiques, prospeccions empresarials i establiment d'itineraris ocupacionals que tinguin en compte la informació i orientació professional, assessorament per assolir un treball, i totes aquelles accions que millorin l'ocupabilitat de les persones.

La relació completa dels objectius principals es detallen als Estatuts de la Fundació Barberà Promoció. Així mateix emmarcat en la missió i visió de l'entitat, per a la **planificació de l'entitat** es tenen en compte:

- Les directrius per 2024 de l'Equip de Govern municipal 2023-2027,
- El Pla de Desenvolupament Econòmic 2021-2023, Ajuntament de Barberà del Vallès, i el proper Pla de Desenvolupament Econòmic 2024-2027,
- Informes de seguiment i avaluació anual del propi Pla d'actuació 2022 i 2023 de l'entitat

A Fundació Barberà Promoció creiem en el treball en xarxa, treballar en grup sumant coneixements i competències, per la gestió eficient tant dels recursos com dels projectes. A més a més, aquest treball en xarxa millora la professionalització i enriqueix les estructures que formen l'entitat, i així mateix el treball en equip entre entitats genera confiança i que facilita l'aparició de projectes de col·laboració, ja sigui entre entitats com interdepartamental. En aquest sentit tenim la voluntat d'implicar-nos i treballar amb administracions, empreses, entitats socials, i en general altres organitzacions amb les que l'entitat pugui compartir objectius.

1.2. Context jurídic

Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. D'acord amb l'article 3 de la Llei Orgànica 2/2012 d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera, l'elaboració, aprovació i execució dels Pressupostos i demés actuacions que afectin a ingressos i despeses s'elaboraran dins del marc d'estabilitat pressupostària, és a dir, amb equilibri financer.

Pel compliment de l'objectiu de sostenibilitat financera les operacions financeres estaran sotmeses al principi de prudència financera

Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern regula i garanteix la transparència de l'activitat pública i el dret d'accés dels ciutadans a la informació i la documentació públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. Aquesta Llei estableix i regula les bases del règim jurídic de les administracions públiques, els principis del sistema de responsabilitat de les administracions públiques i de la potestat sancionadora, així com l'organització i el funcionament de l'Administració General de l'Estat i del seu sector públic institucional per a l'exercici de les seves activitats.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques . Aquesta Llei té per objecte regular els requisits de validesa i eficàcia dels actes administratius, el procediment administratiu comú a totes les administracions públiques, incloent el sancionador i el de reclamació de responsabilitat de les administracions públiques, així com els principis als quals s'ha d'ajustar l'exercici de la iniciativa legislativa i la potestat reglamentària.

Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic (LCSP). Aquesta llei va entrar en vigor el 9 de març de 2018 i té per objecte regular la contractació del sector públic, a fi de garantir que s'ajusti als principis de llibertat d'accés a les licitacions,

publicitat i transparència dels procediments, i no-discriminació i igualtat de tracte entre els licitadors; i d'assegurar, en connexió amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària i control de la despesa, i el principi d'integritat, una utilització eficient dels fons destinats a la realització d'obres, l'adquisició de béns i la contractació de serveis mitjançant l'exigència de la definició prèvia de les necessitats que s'han de satisfer, la salvaguarda de la lliure competència i la selecció de l'oferta econòmicament més avantatjosa.

Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

D'acord amb aquest Reial Decret Legislatiu, el marc jurídic del personal treballador d'una empresa pública es regeix en la majoria d'aspectes per l'Estatut dels Treballadors i pel conveni col·lectiu aplicable, amb els matisos que imposa l'aplicació directa, en les empreses públiques, de determinats articles de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, principalment, en allò relatiu al procediment de selecció i accés a l'ocupació.

Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals. Té per objecte adaptar l'ordenament jurídic espanyol al Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i el Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de les seves dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i completar-ne les disposicions i garantir els drets digitals de la ciutadania de conformitat amb el manament que estableix l'article 18.4 de la Constitució.

2. Context territorial i socioeconòmic

2.1. Context supramunicipal

Pel que fa al PIB català ha continuat amb una evolució positiva en els darrers mesos, tot i el context de feblesa en les economies de l'euro, la forta pujada dels tipus d'interès i la persistència de tensions inflacionistes, segons "Nota de Conjuntura Econòmica. Dept. Economia i Hisenda. Generalitat de Catalunya. Oct. 2023".

La indústria catalana va registrar una tendència negativa en el VAB al llarg de tot el 2022, però en 2023 ha recuperat el creixement positiu gràcies a les menors tensions en els costos (en particular els energètics) i per la normalització en els aprovisionaments d'inputs bàsics. En els tres primers trimestres d'any el VAB ha crescut entre l'1% i l'8%, però l'índex de producció industrial ha estat negatiu o estable, com també a la UE al llarg de 2023.

En termes d'ocupació hi ha un cert creixement a Catalunya, tot i el context internacional de desacceleració econòmica. I en aquest 3r trimestre d'any les dades han estat positives, per sobre el que s'esperava, amb creixement interanual de l'afiliació del 2'8%.

També l'Enquesta de Població Activa (EPA) mostra increments en l'ocupació amb l'assoliment d'un màxim històric de persones ocupades: 3.716 milers. També a nivell d'Espanya, segons l'EPA, es produeixen increments d'ocupació interanuals, tot i que s'està moderant l'avanç.

El creixement de l'ocupació s'està basant en la població assalariada (5,9% interanual), i dins d'aquesta al sector privat. Per contra l'afiliació del règim d'autònoms es manté força estable (només un 0'4% interanual).

Aquestes tendències generals de l'ocupació, i en particular el diferencial segons el règim d'afiliació, assalariat versus autònoms, es veuen reflectides igualment a nivell municipal en el cas de Barberà del Vallès.

2.2. Trajectòria i situació socioeconòmica local

2.3.1. Síntesi i conclusions per a la planificació 2024

L'activitat econòmica i l'ocupació en l'àmbit local mostra una fortalesa rellevant fins als darrers indicadors publicats a tancament del present Pla d'acció, enfront de les previsions a curt termini que hi ha tant a nivell de l'UE com de l'entorn més proper.

En relació amb l'ocupació:

- La població resident ocupada manté la tendència d'augment progressiu (amb oscil·lacions) en els darrers dotze mesos (jun'22-jun'23).
- Així mateix, el nombre d'empreses (amb assalariats) es manté estable en el darrer any, amb una lleugera disminució interanual de -1,9%.
- Els llocs de treball associats a aquestes empreses (treball assalariat) ha crescut de forma significativa, +2,4%.
- Per contra, el treball autònom segueix una evolució amb petits alts i baixos amb estabilitat entre les 1.900 i 2.000 persones, en els darrers cinc anys. Al 2n trimestre de 2023 hi ha 1.929 treballadores autònomes, un -0,8% menys interanual.
- En el 2n trimestre de 2023 la contractació indefinida representa el 26,8% de la contractació total, 3 p.p. inferior a les dades del 2n trimestre de 2022.
- La contractació global registra 2.102 contractes, el que representa un increment anual del 12,8% en la contractació.

En relació amb l'atur i els col·lectius:

- A partir del segon trimestre de l'any 2021 es va iniciar una reducció del nombre de persones aturades que ha anat fluctuant, però s'ha mantingut la tendència a la baixa fins al juny de 2023. La taxa d'atur de Barberà es manté per sota del nivell de la comarca.
- Les dades de l'atur són positives i s'ha mantingut durant el 2023 els nivells pre-crisi.
- El nombre d'EROs aplicats continua disminuint, en el darrer any (jun'22-jun'23) s'han executat 7 ERO que han afectat a 856 persones, 162 de les quals afectades per un ERO d'extinció.
- Tenint en compte tres paràmetres, (i) l'evolució recent, (ii) la situació actual i (iii) les taxes d'atur estimades, dos serien els col·lectius per gènere i edat amb relativa persistència de la situació d'atur: dones 55-64 anys i els homes de 55-64 anys.
- La proporció de persones aturades de llarga durada és similar a la de Catalunya, però el diferencial entre gèneres (en detriment de les dones) continua estant esbiaixat (diferència de 5,5 punts percentuals al municipi), encara que es situa 6,3 punts percentuals per sota del biaix del mateix període de 2022.
- La duració de la demanda d'atur de les dones continua essent més alta que la duració de la demanda d'atur dels homes.
- La proporció de població estrangera aturada registrada ha disminuït tres dècimes en el global de la població aturada.

- Hi ha al voltant de 712 persones aturades registrades sense prestació o subsidi, que representen el 48,6% del total de persones aturades. La taxa de cobertura de l'atur registrat es redueix 1,3 punts percentuals respecte a fa un any, juny de 2022.
- La desocupació real estimada seria superior a l'oficial en unes 33 persones que no cerquen feina per desànim i unes 658 subocupades involuntàries. La infrarepresentació dels registres d'atur implica l'èmfasi en la coordinació entre serveis municipals per arribar a persones potencialment demandants dels mateixos.

Es consideren com a col·lectius prioritaris, ordenats grosso modo de més a menys prioritaris, on el primer subgrup seria el de:

- Dona major de 55 anys, en especial amb més de dotze mesos en situació d'atur.
- Home major de 55 anys, en especial amb més de dotze mesos en situació d'atur.

El segon subgrup és el de:

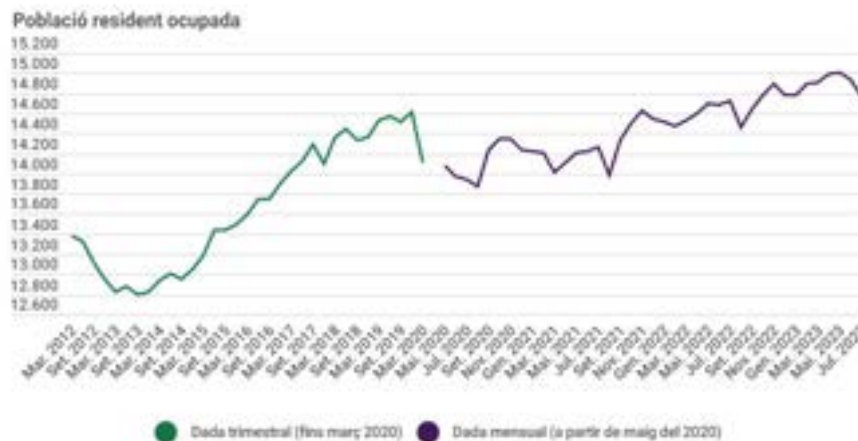
- Homes de 16 a 24 anys, en especial amb més de dotze mesos en situació d'atur.
- Dones de 16 a 24 anys, en especial amb més de dotze mesos en situació d'atur.
- Dones de 45 a 54 anys, en especial amb més de dotze mesos en situació d'atur.

Nota a tancament d'informe: la present diagnosi local s'ha realitzat en el tercer trimestre de 2023 amb la informació disponible fins a juny (segon trimestre). A tancament del document [06/11/23], però, ja es disposa de les dades d'atur registrat a l'Octubre, 1.502, xifra que s'ha mantingut estable en el darrer mes i en el darrer any, on tot just el passat Octubre eren 1.501 persones. Es confirma de nou, la solidesa de la conjuntura socioeconòmica, i específicament de Barberà del Vallès, recolzada per les mesures contracíclics i de suport als col·lectius més desfavorits. L'atur ha pujat a Catalunya i comarca, en el darrer mes, fet habitual a l'Octubre. A Barberà s'ha mantingut en el darrer mes i també estable en el conjunt dels darrers dotze mesos, mantenint la taxa d'atur al nivell de la mitjana de Catalunya. Les perspectives de caiguda de l'activitat de nou, com a mínim, s'endarrereixen, a nivell local, tot i que no es poden defugir, entre altres, per la contínua pujada dels tipus d'interès, que semblen ja haver tocat sostre. El context socioeconòmic és similar al de dotze mesos enrere, el que fa indicar de nou, si més no de moment, que es fa difícil augmentar la implementació de les PAO per a persones en situació d'atur, sinó més aviat el criteri ha de ser de manteniment del volum de prestació del servei, fent èmfasi en els col·lectius de més dificultat d'inserció, amb accions més qualitatives, sense augmentar-ne la quantitat. Focalitzant-les més en les persones ocupades o amb situació de subocupació.

2.3.2. Ocupació i contractació

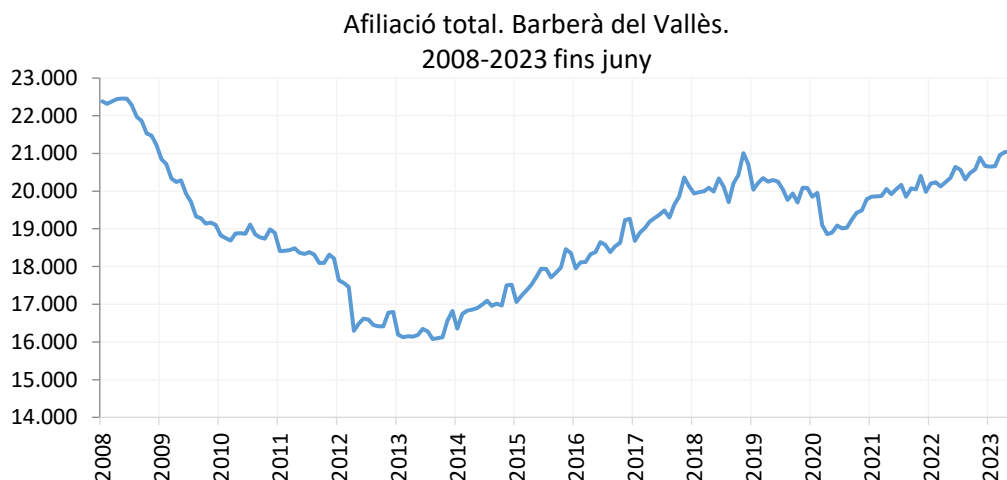
Empreses, llocs de treball i població resident ocupada

La **població resident ocupada augmenta progressivament** des de la primera meitat de l'any 2020, quan es va produir un descens a causa de la pandèmia. El novembre de 2021 s'assolí el valor de la situació pre-crisi, encara que **els valors més elevats es registren al mes de maig de 2023 (15.010)**.



La tendència mostra un augment progressiu amb diversos pics on la **població resident ocupada** decau, en concret en 2021 i 2022 aquestes caigudes coincideixen amb el mes d'agost, marcat possiblement per la finalització de contractes temporal en període de vacances, com es dona en el cas del sector de l'educació i el comerç en molts casos. Es preveu que aquesta tendència continuï en 2023 atenent les dades del mes de juny del mateix any. Tot i les fluctuacions detectades (i les previsions), fins ara la tendència és a l'alça i s'estan superant els valors previs a la pandèmia (desembre de 2019).

Des que es va tocar "terra" en l'abril del 2020 la tendència de **l'afiliació total** és de pujada amb alts i baixos.

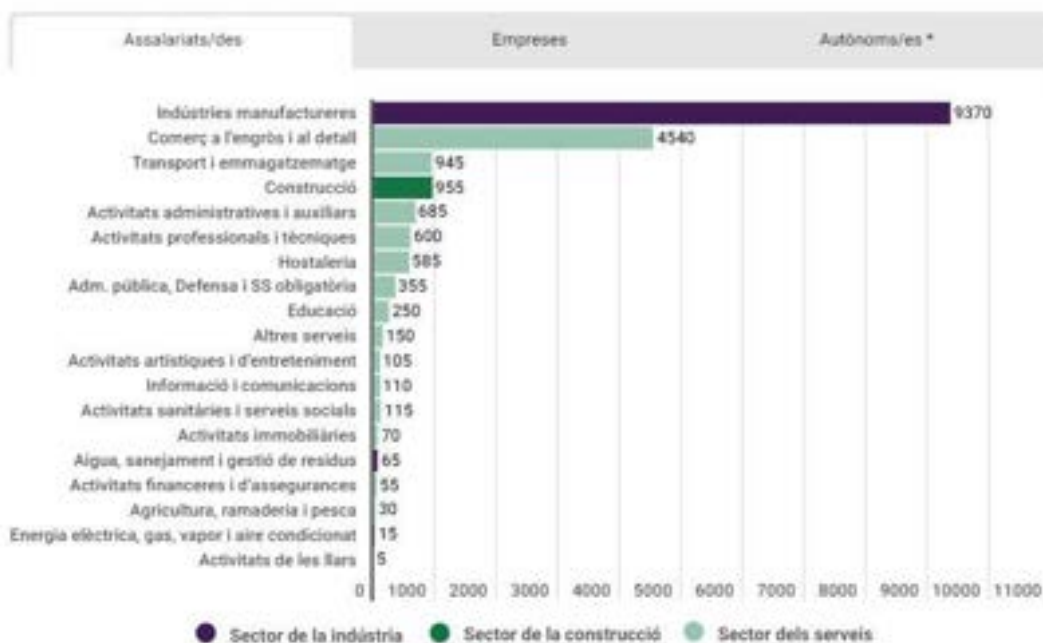


Amb les **empreses** amb persones assalariades ens trobem amb una certa estabilitat en els darrers dotze mesos. Les dades corresponents al segon trimestre del 2023 mostren un total de 1.287 empreses, un 1,9% menys en comparació amb el segon trimestre de 2022.

Els **llocs de treball assalariats** al municipi han augmentat un 2,4% respecte al segon trimestre del 2022. La xifra s'ha mantingut tot l'any 2023 per sobre la situació pre-crisi. No ha estat així per les **treballadores autònomes**, que han disminuït un -0,8%, encara que es mantenen en l'interval 1.900-2.000 com en els darrers cinc anys, concretament en 1.929 persones autònomes.

El gran volum de **persones assalariades** treballa en el sector de la indústria, un dels grans motors econòmics del territori. **Per seccions d'activitats** destaca, en primer lloc, les indústries manufactureres amb 9.370 persones assalariades al segon trimestre de 2023, amb una variació anual de 2,7%, seguidament del comerç a l'engròs i al detall on treballen 4.540 persones assalariades, amb una variació anual de 5,2%.

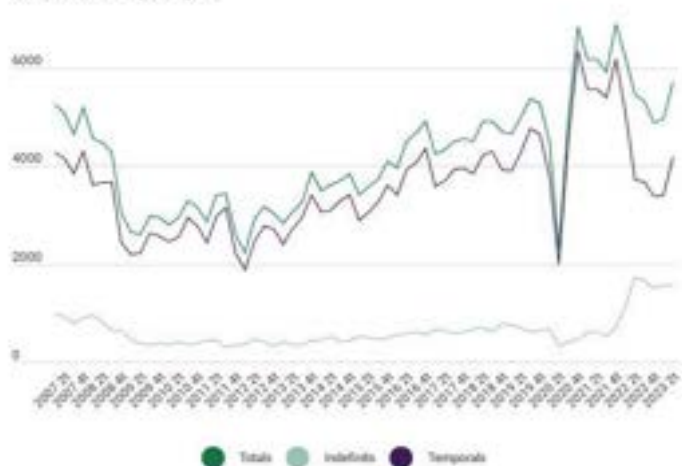
Empreses i treballadors/res per seccions d'activitat



Contractació laboral

La distribució total dels contractes segons la tipologia mostra un augment significatiu dels contractes indefinits des del tercer trimestre de 2021 fins al segon trimestre de 2022. Al quart trimestre de 2022 disminueix lleugerament i es manté estable en els dos primers trimestres de 2023.

Contractació per tipus



Per altra banda, el nombre de contractes temporals ha anat disminuint fins al quart trimestre de 2022, al primer trimestre de 2023 es manté constant i al segon trimestre del mateix any ha repuntat exponencialment, possiblement a causa de l'augment de treballs de durada determinada en la temporada d'estiu.

Aquest canvi de tendència està relacionat amb la nova llei de reforma laboral 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents de reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, que va entrar en vigor el 31 de desembre de 2021. Un dels objectius principals estipulats en l'article 1 és acabar amb l'excessiva temporalitat laboral, que dificulta l'execució plena dels drets de la ciutadania i que provoca la destrucció sistemàtica d'ocupació en cada crisi econòmica.

A finals del segon trimestre de 2023 es comptabilitzen 564 contractes indefinits, que representen el 26,8% del total dels contractes. La variació interanual mostra un lleuger descens de 3 punts percentuals. El nombre de contractes temporals és de 1.538 en el mateix període, representant el 73,2% del total dels contractes.

Aquest canvi de tendència mostra un augment de l'estabilitat laboral en el territori que es reflecteix en la disminució de contractes globals fins al quart trimestre de 2022. En els dos primers trimestres augmenta la contractació global a causa de l'increment de contractes indefinits i temporals en el primer trimestre, i en el segon trimestre a causa de l'increment exponencial de la contractació temporal. Al segon trimestre de 2023 es registren 2.102 contractes totals, la variació interanual mostra un increment del 12,8%.

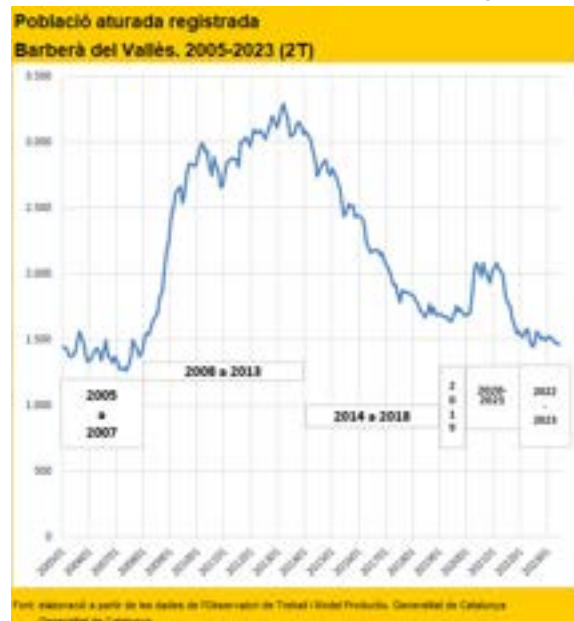
2.3.2. Atur i expedients de regulació

Situació global de l'atur: nivell i taxa d'atur registrat

L'atur a partir del mes d'abril de 2021 va començar una tendència a la baixa que s'allargà fins al febrer de 2022 (1.521 persones). Des d'aleshores petites oscil·lacions, amb tendència a la disminució, fins a juny de 2023 quan es situa en 1.465 persones. **Interanualment**, l'atur ha crescut lleugerament **1,3%** (jun'22-jun'23), però la **comparativa intersemestral** mostra un descens de l'**1,9%**.

Breu retrospectiva de l'atur:

- Amb l'esclat de l'anterior **crisi, 2008-2013**, hi va haver un creixement interanual fort i sostingut de l'atur 2008-2010, i creixement significatiu en 2012-2013. El decreixement de finals 2010-començament de 2011 cal atribuir-ho a un intent d'esmoreir la crisi amb despesa pública però la crisi, si més no els indicadors macroeconòmics, no van començar a revertir-se fins 2013.
- Des de **2014 a 2018** hi va haver un continuat decrement de l'atur. Des de mitjans de 2017 les taxes de decreixement eren cada cop menors, amb el que es podia preveure un estancament al 2019.
- Al **2019**, un cop descomptant l'efecte estacional, l'atur registrat va tornar a augmentar per primer cop des de 2013 i les perspectives per 2020 ja eren d'augment de l'atur registrat, no només per la tendència recent de variació sinó també pel context supramunicipal.
- Amb l'esclat de la crisi COVID, **2020**, totes les previsions, i amb elles, els indicadors, van saltar pels aires per una situació excepcional, per resumir-ho en dos: disminució brusca de l'activitat per les mesures de prevenció, i contenció de l'atur gràcies a les polítiques contracícliques.
- Amb el retorn progressiu a la pseudonormalitat, 2021, es reactivà l'economia, i amb el retorn a la normalitat posterior, es tornà a la generació d'ocupació i disminució de l'atur, al llarg de l'any 2022 i els dos primers trimestres de 2023, ja per sota de la situació de pre-pandèmia.



La **taxa d'atur** estimada és de **9,2% al juny**, cinc dècimes per sota la taxa comarcal, 9,7%, i quatre per sobre la catalana, 8,8%, segons la metodologia, compartida en l'àmbit local, de la Generalitat de Catalunya¹.

Expedients de regulació d'ocupació, evolució recent

Els Expedients de Regulació Temporal d'Ocupació van ser una eina imprescindible per la contenció de l'ocupació, i per evitar la pèrdua de llocs de treball, durant la crisi covid, en el període crític de mitjans de 2020 a mitjans de 2021.

Actualment, els **EROs autoritzats ja han disminuït** a xifres més baixes, de bona conjuntura. A tall d'exemple en el 2n trimestre 2023 s'ha autoritzat 1 ERO, afectant a 39 treballadors/res per suspensió temporal a la indústria. En el darrer any han estat 7 els autoritzats, amb 856 treballadors/res afectades, amb també una baixa proporció per extinció de contracte, 162 del total, en dos expedients a la indústria i un altre al comerç a l'engròs.

Així, el nombre d'ERO realitzats al territori cada vegada és inferior, encara que el nombre de persones treballadores afectades continua essent elevat (856 persones afectades en el darrer any), això sí, molt majoritàriament de forma temporal.

Atur per sexe i edat

El nombre de persones que es troben en situació d'atur és desigual segons les seves característiques (gènere i grups d'edat). Els col·lectius amb més taxa d'atur al segon trimestre del 2023 coincideixen amb aquells amb més dificultats per recuperar-se, o que fins i tot han empitjorat, en relació amb la seva taxa d'ara fa un any. Això indica que són col·lectius amb un elevat atur estructural i que el mercat laboral no absorbeix.

Les taxes d'atur: dels que tenen al voltant o més d'un punt percentual per sobre la mitjana, a juny de 2023 són:

Dones:	De 55 a 64 anys: 25,3%,
	De 45 a 54 anys: 10,2% i
	De 16 a 24 anys: 11,1%
Homes:	De 55 a 64 anys: 12,5% i
	De 16 a 24 anys: 12,0%

¹ Les dades de la Diputació de Barcelona estimen la taxa d'atur de Barberà del Vallès en 9,4%, dues dècimes superior a les dades de la Generalitat, però ens ofereixen una estimació per gènere i edat.

La taula mostra que els col·lectius més afectats són, per sexe, les dones i, per edat, les persones de 55 a 64 anys.

En el cas de les dones la taxa d'atur es situa en 12,0%, gairebé 5 punts percentuals superior a la taxa d'atur dels homes, essent una tendència estructural.

En el cas de persones de 55 anys i més anys es troben dins de la mateixa situació, tenen com a grup un 18,7% d'atur registrat. Aquesta tendència també s'observa com estructural i dins del propi grup, les dones són les que tenen una taxa d'atur superior.

Taxa d'atur registral per edat i sexe. Barberà del Vallès. Juny 2023

	Dones	Homes	Total
De 16 a 24 anys	11,1%	12,0%	11,5%
De 25 a 34 anys	8,4%	5,4%	6,9%
De 35 a 44 anys	8,2%	4,5%	6,2%
De 45 a 54 anys	10,2%	6,3%	8,1%
De 55 a 64 anys	25,3%	12,5%	18,7%
Total	12,0%	7,1%	9,4%

Font de les dades: Estimació pròpia en col·laboració amb la Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona, a partir de la Taxa d'atur registral i els aturats registrats del Departament d'Empresa i Ocupació, i la Mostra de Vides Laborals de la Seguretat Social

Atur de llarga durada

L'atur de llarga durada ha disminuït a Barberà del Vallès en **3,4 punts percentuals** respecte al segon trimestre del 2022. Aquesta disminució és similar a la mitjana de Catalunya. En ambdós territoris el gruix es situa en les demandes superiors als 24 mesos, quelcom habitual en situacions de baix atur, situacions parcialment degudes a prejubilacions.

Respecte al biaix de gènere, s'ha reduït lleugerament respecte al segon trimestre de 2022, actualment la diferència entre les dones i els homes amb una demanda de llarga durada es situa en el 5,5%, 6,3 punts percentuals inferior a l'any anterior. Aquesta reducció també s'observa al conjunt de Catalunya respecte de l'any anterior, un descens de l'1,3%.

Encara que el biaix de gènere s'ha reduït a Barberà i Catalunya, al municipi l'atur de llarga durada de les dones continua essent més elevat que al conjunt de Catalunya.

En síntesi, es manté la tendència confirmada a l'anterior pla d'acció. **L'atur de llarga durada s'ha igualat entre territoris** pel que fa al total, essent un percentatge similar entre Barberà del Vallès i Catalunya. Respecte al biaix de gènere, encara que s'ha reduït lleugerament, **continua essent superior l'atur de llarga durada per a les dones de Barberà**, respecte als homes del mateix municipi, però per primer cop **la mitjana de dones de Barberà és inferior a la de Catalunya**, 45,3% i 46,3% respectivament, trencant en aquest punt amb la tendència dels anys anteriors.

Durada mitjana a l'atur segons nivell acadèmic

La durada mitjana de l'atur registrat en el cas de les dones és de 13 mesos. Respecte a fa un any la durada mitjana s'ha reduït en 2 mesos. En el cas dels homes és de 12 mesos, mantenint la mateixa mitjana que en juny de 2022.

Per tots els nivells acadèmics les dones presenten una durada mitjana a l'atur superior als homes, exceptuant la mitjana per als estudis primaris incomplets, on la mitjana de les dones es situa en 12 mesos i la mitjana dels homes en 18 mesos.

Es troben per sobre de la mitjana del seu gènere les dones amb estudis universitaris de primer cicle, amb estudis de tècnics professionals superior, educació general i estudis primaris complets. En el cas dels homes, es troben per sobre de la mitjana del seu gènere els homes amb estudis primaris incomplets i amb estudis universitaris de primer cicle.



Font: Promoció (Barberà Promoció) i Departament de Treball i Seguretat Social de Catalunya. Dades referents a Catalunya.

Font: Promoció (Barberà Promoció) i Departament de Treball i Seguretat Social de Catalunya. Dades referents a Catalunya.

Lectura dels gràfics: les barres mostren la distribució percentual (eix esquerre) de la durada de l'atur per nivell acadèmic. Els punts mostren la durada mitjana en mesos de l'atur (eix dret), també per estudis.

La tendència habitual mostra que la durada mitjana de la demanda d'ocupació és més alta com més baix el nivell acadèmic. La tendència es manté en les dades referents als homes, i fins i tot s'accentua, en canvi, les dades referents a les dones són més estables independentment del nivell acadèmic.

Aquestes dades no mostren un canvi de tendència, només reflecteixen la fluctuació del mercat de treball, marcada per una estabilització de la taxa d'atur, encara que es preveu un repunt en els pròxims mesos seguint la tendència general d'Espanya i Catalunya. Un altre factor que pot modificar la tendència és la poca massa crítica de dones amb estudis primaris incomplets.

Cal destacar que les persones amb estudis post-secundaris de tècnics professionals superiors i amb estudis universitaris de segon i tercer cicle presenten una durada mitjana de la demanda inferior a la mitjana del seu propi gènere.

En conclusió **la durada mitjana de la demanda d'ocupació és superior a les dones respecte dels homes** i entre les dones s'observen menys diferències entre els diferents nivells acadèmics, encara que **la tendència referent al fet que la durada mitjana de la demanda d'ocupació és més alta com més baix el nivell acadèmic continua vigent per ambdós sexes.**

Fent una retrospectiva temporal s'observen canvis en relació amb l'any anterior, una **reducció en la durada mitjana de l'atur**, tant per homes com per dones, encara que **la durada mitjana de l'atur entre les dones continua essent més elevada** que la durada mitjana dels homes.

Atur segons nacionalitat

La **població aturada registrada estrangera** és de 171 persones, que representen l'11,7% del total de 1.465 persones aturades registrades el juny de 2023. Aquesta proporció és tres dècimes inferior a la de juny de 2022, continua essent molt estable.

Cobertura de prestacions per desocupació

La taxa de cobertura de l'atur va caure a finals de 2020 i s'atribuïa al fet que el gruix de les noves persones aturades es produïa a causa de la no renovació o no realització de nous contractes temporals.

A partir de l'abril de 2021 la taxa de cobertura de prestacions per desocupacions va créixer a causa del descens de l'atur i el desembre de 2022 es va assolir el 53,8% de cobertura.

El juny de 2023 la taxa de cobertura de l'atur es manté elevada, situant-se en el 51,4%, reduint-se en 1,3 punts percentuals respecte a la cobertura de fa un any, al juny de 2022 (52,7%). De les 1.465 persones en situació d'atur registrat el juny, 712 no cobren prestació ni subsidi d'atur.

Pel que fa a la comparativa amb Catalunya, Barberà del Vallès té una cobertura de l'atur registrat de 3,3 punts percentuals més, 51,4% i 48,1%, respectivament.

**Persones en situació d'atur registrat perceptores de prestacions o subsidis.
Barberà del Vallès i Catalunya. Desembre 2009-2022 i juny 2023**

	Barberà del Vallès				Catalunya	Diferència BdV - Cat (punts %)
	% Atur registrat perceptor de prestacions o subsidis	Total persones atur registrat	Aturats registrats beneficiaris de prestacions o subsidis	Aturats registrats que no reben prestacions o subsidis	% Atur registrat perceptor de prestacions o subsidis	
desembre 2009	69,6%	2.821	1.964	857		
desembre 2010	66,1%	2.664	1.761	903		
desembre 2011	61,1%	2.964	1.810	1.154		
desembre 2012	58,6%	3.110	1.823	1.287	56,3%	2,3 p.p.
desembre 2013	54,8%	3.056	1.674	1.382	52,8%	2,0 p.p.
desembre 2014	53,3%	2.747	1.464	1.283	48,8%	4,4 p.p.
desembre 2015	48,6%	2.444	1.188	1.256	46,5%	2,1 p.p.
desembre 2016	49,5%	2.085	1.033	1.052	46,8%	2,8 p.p.
desembre 2017	47,3%	1.839	870	969	44,5%	2,8 p.p.
desembre 2018	48,8%	1.691	825	866	47,5%	1,3 p.p.
desembre 2019	55,2%	1.680	927	753	51,6%	3,6 p.p.
desembre 2020	41,0%	2.016	827	1.189	39,2%	1,8 p.p.
desembre 2021	51,1%	1.557	796	761	47,3%	3,8 p.p.
desembre 2022	53,8%	1.495	804	691	48,8%	5,0 p.p.
juny 2023	51,4%	1.465	753	712	48,1%	3,3 p.p.

Font: Fundació Barberà Promoció a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu, Generalitat de Catalunya

La variació de l'indicador respecte el desembre de 2022 no és molt elevada, però es manté per sobre del 50%. Aquesta estabilitat pot ésser provocada per 1) reducció de l'atur, 2) l'increment de contractes indefinits, que si bé no garanteixen una estabilitat laboral real, permeten una reducció dels contractes temporals, els quals no donen accés a prestació si són inferiors a un any i provoquen un descens de la taxa de cobertura de prestacions per desocupació.

Estimació de la desocupació real actual

L'atur registrat no ens mostra de forma exhaustiva l'atur existent. Agafem com a referència les 1.465 persones registrades com aturades a Barberà el juny de 2023 (per comparar-ho a l'EPA), 753 amb prestació o subsidi i altres 712 sense, existeixen col·lectius en situació de desocupació o desocupació parcial.

L'EPA mostra a Catalunya un 8,4% d'atur oficial en el 2n trimestre de 2023. Aquesta enquesta ens mostra també altres col·lectius més enllà de la definició oficial d'atur, col·lectius actualment no inclosos. Aplicant els índexs de l'EPA al cas de Barberà del Vallès aquestes serien les estimacions de persones de cada col·lectiu:

- 658 treballadors/res a jornada parcial involuntària, que treballa a jornada parcial i voldrien treballar a jornada completa [definició d'atur U6]
- 541 persones que no cerquen ocupació, però estan disponibles i declaren que voldrien treballar [definició d'atur U5].

- 33 persones desanimades, persones que no treballen estan disponibles i no cerquen ocupació perquè creuen que no el trobaran, més desocupats que estan en un ERE [definició d'atur U4].
- 1.465 persones aturades registrades, definició oficial d'atur: persones que no treballen i han fet recerca activa d'ocupació a les darreres 4 setmanes. També els que no treballen i s'incorporen a una ocupació en els propers 3 mesos [definició d'atur U3]

A més de les **1.465 persones aturades registrades**, doncs, aplicant aquests índexs a nivell de Barberà del Vallès hi hauria unes **33 persones més inactives que no cerquen feina perquè creuen que no el trobaran (desanimades)** i unes **658 subocupades, treballadores a jornada parcial involuntària** i/o persones amb jornades senceres que entren i surten de la situació d'ocupació, ambdues amb baixa propensió a registrar-se a l'atur. Més complicat afegir-hi les estimades 541 persones que en una enquesta manifesten que no cerquen ocupació, però que voldrien treballar.

La comparativa amb les darreres dades analitzades, 3r trimestre de 2022, mostra un descens significatiu de les persones desanimades (U4), concretament del 75%, atribuït en gran mesura a la disminució de l'aplicació dels ERE. El nombre de persones que formen part de la definició d'atur U5 ha augmentat un 25,2% i les persones que conformen la definició d'atur U6 es mantenen constants, incrementant-se lleugerament un 3,5%. Aquests resultats posen en relleu que malgrat que la situació econòmica ha millorat en el primer semestre de 2023, les desigualtats estructurals continuen presents. Encara que el percentatge de contractes indefinits hagi augmentat fins a situar-se per sobre del 25%, el nombre de persones treballadores a jornada parcial involuntària continua mantenint-se.

3. Anàlisi DAFO Fundació Barberà Promoció

En aquest apartat es detallen quatre tipus de factors, **debilitats**, **amenaces**, **fortaleses** i **oportunitats**, interrelacionats amb l'entitat. Són factors que afecten en un o altre sentit a l'entitat, en una anàlisi DAFO, fruit del creuament de la doble perspectiva, com l'afecten (en sentit positiu o negatiu) i l'origen (endogen o exogen).

Pel Pla de Desenvolupament Econòmic, 2021-2023, es va realitzar un DAFO complet, a partir de les aportacions de diversos agents. S'ha tingut en compte per aquest Pla d'acció, a més de la diagnosi específica d'aquest propi informe, les tendències més recents dels dos darrers anys en l'ocupació i l'activitat econòmica.

Anàlisi DAFO		Aspectes	
		negatius	positius
Orígen	endògen	Debilitats	Fortaleses
	exògen	Amenaces	Oportunitats

Anàlisi DAFO Fundació Barberà Promoció

Factors endògens (Debilitats i Fortaleses):

Debilitats

- Manca articular una Cartera de serveis
- Protocols dèbils de prospecció, benvinguda i difusió a empreses de l'àmbit DE
- Manca aprofundiment en l'ús a l'àmbit DE de l'aplicatiu transversal Actualitzat
- Manca de discurs i imatge consolidada: BdV sense imatge de ciutat reconeixible.

Fortaleses

- La flexibilitat i proactivitat de l'equip i el treball en equip
- Treball en xarxa amb altres serveis municipals i altres entitats
- Relació així mateix amb altres entitats del territori.
- Històric de l'entitat, iniciatives consolidades en inserció laboral i formació continuada
- Control comptable per projectes
- Mecanismes de control intern dels serveis i programes
- Protocols de qualitat ben establerts
- Control extern d'auditoria comptable
- Col·lectius potencials beneficiaris de serveis ben identificats
- Important col·laboració amb el teixit productiu
- Aplicació Actualitza't, eina de traçabilitat dels serveis i programes.
- Creació àrea Promoció econòmica a ajuntament amb una Cap àrea i de Secció .

*Factors **exògens** (Amenaces i Oportunitats):*

Amenaces

- Continua la incertesa en 2024 per l'impacte sobre l'ocupació de l'augment de tipus d'interès per la inflació.
- Dependència de les subvencions externes per a l'execució d'alguns projectes
- Velocitat de canvis en el teixit industrial, dificultats d'adaptació formació per inversió requerida

Oportunitats

- Teixit empresarial rellevant, generador d'ocupació
- Assumpció de visió social i integral dels serveis de Promoció econòmica.
- Enfortiment de les xarxes de dinamització de projectes de ciutat (col·laboració entre diverses àrees de l'Ajuntament)
- Reactivació del Consell Econòmic i Social
- Acompanyament a les empreses al llarg del seu cicle vital per tal de millorar molt l'impacte positiu dels serveis a les empreses
- Desenvolupament de l'OAE, concreció del catàleg dels serveis a les empreses i estandardització de tasques d'informació i registre d'empreses als serveis
- L'ús de l'eina compartida Actualitza't pot incrementar les sinèrgies dins l'àmbit de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament i d'aquest amb el teixit empresarial
- Possibilitats de generació de noves col·laboracions i sinèrgies amb el capital físic proper
- Nous nínxols d'ocupació per a la població: sostenibilitat, sociosanitari, economia social
- Fons Europeus Next Generation i foment de la FPO en Transició Energètica-Digitalització-Serveis d'atenció a persones
- Implantació de la Nova Llei de qualificació i formació professional
- Seguiment a l'entitat de les càrregues de treball i les dedicacions per serveis i programes

4. Eixos i Línies d'actuació de Fundació Barberà Promoció

El desenvolupament social i econòmic local incideix en afavorir la cohesió social a partir de la igualtat d'oportunitats mitjançant l'accés als recursos ocupacionals com els dels àmbits de l'orientació, la formació, o la intermediació, així mateix potenciant una emprenedoria social i cooperativa i una empresa socialment responsable.

A continuació detallem els **cinc eixos estratègics, els objectius estratègics i les línies d'actuació.**

Eix 1. Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats.

Eix que desenvolupa les línies estratègiques que han de permetre l'assoliment d'objectius en el treball continuat per la igualtat d'oportunitats i l'accés de la població als recursos ocupacionals, per la incorporació a l'empresa en les millors condicions de solidesa i estabilitat laboral.

1.1 Millorar la qualificació professional de les persones

La línia estratègica que defineix els objectius i actuacions per assolir la millora de la qualificació professional de les persones és clau atès que la formació és la pedra angular que pot permetre, no només l'accés a un lloc de treball, que la persona sigui competitiva no només en el lloc de treball, sinó que també en el moment de crear una empresa o bé perquè aquesta esdevingui singular i es converteixi en referent en el mercat. **És la formació un element clau i transversal en el desenvolupament social i econòmic**, que s'integra en el circuit de recursos necessaris perquè les persones tinguin més oportunitats d'accedir a un lloc de treball.

Els objectius operatius de formació, permeten el retorn i l'accés a la formació reglada, ja sigui per assolir el graduat en ESO, o l'accés a CF o certificats de professionalitat **així com la realització de formació professional ocupacional i contínua** per incorporar-se a un lloc de treball o bé com a instrument de millora en el lloc de treball.

En aquest àmbit plantegem vetllar per millora contínua en l'execució de la formació, en l'acreditació de nous espais formatius, en mantenir el sistema de **gestió de la qualitat**.

1.2 Promoure l'ocupació de qualitat

El primer objectiu del repte és **orientar** el màxim nombre de persones del municipi, tant ocupades com en situació d'atur, acompanyant-los **en el procés de cerca de feina o millorar la seva situació laboral** per contribuir a una ocupació de qualitat.

El segon objectiu és **prospectar el mercat laboral** per tal de planificar **programes** d'ocupació que **connectin les necessitats del teixit productiu i el perfil de la ciutadania** com projectes de col·laboració públic-privada en els que fomenta i gestiona els suports a la contractació per part d'empreses.

1.3 Promoure la igualtat d'oportunitats

El foment de la igualtat d'oportunitats és una de les línies de major protagonisme d'aquest pla d'actuació. L'exclusió sociolaboral és altre dels elements que ha provocat la crisi, abocant moltes persones a sortir dels circuits laborals i fins i tot dels programes socials i ocupacionals.

Les desigualtats socials afecten als col·lectius més vulnerables: **persones amb discapacitat, persones aturades de llarga durada, dones majors de 45 anys, joves, persones perceptores de la renda mínima d'inserció, persones provinents de zones de conflicte....** Són una barrera invisible que els impedeix accedir en igualtat d'oportunitats a una feina digna, aquests són els **col·lectius diana** amb els que es treballarà per reincorporar-los a la xarxa social i laboral mitjançant **atenció per l'activació itineraris d'inserció específics amb suport d'acompanyament per a la inclusió social i/o la participació en els programes d'experiència i qualificació laboral (plans d'ocupació)**, o bé indirectament mitjançant la gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la **contractació de persones aturades per part d'empreses**.

El jovent és **un dels col·lectius que pateix els índex d'atur més elevat** i en el cas de treballar els que pateixen més precarietat laboral. Els objectius clars d'intervenció són: **reduir l'abandonament escolar** i en cas que es doni, **facilitar el retorn a la formació reglada**, alhora que **millorar-ne la qualificació**, així mateix **dotar al jove d'instruments per realitzar la transició escola-treball**, impulsant l'acompanyament en tot el procés, i finalment, **reduir l'atur juvenil**.

Eix 2. Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors

Amb l'eix 2. volem **fomentar la cultura del cooperativisme i comunitària**, a través del servei d'assessorament a l'emprenedoria introduint el **concepte d'innovació social**, manera amb la que la ciutadania de manera participativa pot actuar més ràpidament i directa davant problemes socials aportant solucions col·lectives.

2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses

Inicialment, **potenciar l'esperit emprenedor**, principalment entre el jovent, per incrementar la cultura emprenedora del territori. Així mateix, **acompanyar a les persones emprenedores en la creació de la seva empresa, mitjançant informació, assessorament i formació** per a aquestes noves idees de negoci. Aquest acompanyament individualitzat té com a objectiu central intentar ajudar a les persones emprenedores a decidir si el seu projecte es preveu que tingui èxit o no, mitjançant l'elaboració i estudi del seu propi pla d'empresa.

Una sublínia d'actuació és el **foment de l'emprenedoria en col·lectius**, atès les barreres extres de les dones per emprendre, i pel foment de l'emprenedoria entre els més joves.

S'ofereix el **punt PAE punt de tramitació telemàtica d'empreses** (constitucions de persones autònomes i societats limitades principalment) de manera àgil, eficient i gratuïta.

2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses

L'altre part central d'aquesta línia estratègica és la **d'afavorir la consolidació i creixement de les empreses**, per cobrir les necessitats del teixit productiu local.

A Barberà Promoció es realitza **formació a nous emprenedors per a millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial**.

Orientació i assessorament, a la vegada que formació, són serveis compartits tant pels nous emprenedors com pels empresaris/àries constituïts. Així mateix, **es posa a l'abast de les empreses un centre de negocis Nodus Barberà** per allotjar-se, amb oficines, tallers i possibilitat de domiciliar-se i treballar en la modalitat de *coworking*.

En aquesta intervenció amb les empreses és de molta importància assenyalar que s'acompanya especialment a les persones autònomes, majoritàries al teixit productiu, i amb estructures més febles normalment que altres tipus d'empreses. Així mateix, es té

especial consideració en l'àmbit del finançament, acompanyant els projectes a préstecs, ajuts i subvencions, capitalització de la prestació per desocupació, etc.

Per ajudar a créixer les iniciatives locals, a més, a Nodus Barberà, s'organitzen **itineraris intensius de formació i consultoria** en aspectes clau de la gestió empresarial, per tal d'accelerar la consolidació dels projectes i millorar la seva competitivitat. I, en el cas de necessitat de tancament, s'ofereix per exemple el servei de **Reempresa**, que ajuda a la **cessió de negocis a re-emprenedors/es** que poden continuar amb l'activitat, evitant possibles tancaments de negocis al territori.

2.3 Afavorir l'economia social i solidària i la RSE

Des de Barberà del Vallès s'ha tingut una especial sensibilitat en fer economia posant a les persones al centre i valorant també les dimensions socials, comunitàries i ambientals de les organitzacions per això serà rellevant com a repte la incorporació a la Xarxa de Municipis per l'Economia Social i Solidària.

Un objectiu clau és promoure la Responsabilitat Social Corporativa (RSC) dins la Fundació amb la certificació RSC i el segon és promoure la **responsabilitat social de les empreses sensibilitzant-les** amb la difusió de **bones pràctiques a través de trobades** (networkings i/o jornades) i adreçar-les per la contractació de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral.

Impulsar, doncs, les iniciatives que s'emmarquen en l'economia social i solidària, així com acompanyar-les en el seu creixement i divulgar l'economia col·laborativa, comunitària i del bé comú, són objectius operatius d'aquest repte.

També es treballa en la línia de fer partícips a les empreses perquè col·laborin, mitjançant el cofinançament, dels programes realitzats a l'entitat.

Eix 3. Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i planificació contínua

Aquest eix es focalitza en la de **gestió interna, la millora contínua i la planificació**.

Potenciem la **formació interna** i l'anàlisi del clima laboral. Establim aquells objectius que creiem indispensables per assolir l'excel·lència, entesa com a qualitat total, **millora contínua** del nostre sistema de gestió i transparència tant pel que fa a la gestió dels recursos econòmics i humans com a la prestació de serveis de qualitat, establint col·laboracions i aliances per treballar des de l'eficàcia, l'eficiència i la responsabilitat.

Finalment l'eix inclou **l'anàlisi i la planificació** com a línies d'actuació contínues, que inclouen, l'anàlisi socioeconòmica de l'ocupació i l'activitat econòmica, així com el **seguiment i avaluació de les pròpies polítiques públiques d'ocupació**.

3.1 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa

El principal valor de l'entitat és el seu equip humà, i per aquest motiu centra els seus esforços en la creació d'un marc laboral, psicosocial, formatiu i organitzatiu òptim per tal que tot el personal disposi de les oportunitats necessàries per sentir-se satisfet.

Per tant, els objectius d'aquesta línia pretenen obtenir el màxim de bons resultats en el desenvolupament de les nostres activitats, tenint en compte els valors que ens identifiquen i la satisfacció de les persones treballadores, **millorant** les seves **competències professionals i personals** amb la **formació interna**, afavorint **el bon clima laboral i potenciant la igualtat d'oportunitats** i de gènere amb la conciliació de la vida laboral i familiar i les mesures de flexibilitat.

Des de Fundació Barberà Promoció desenvolupem el nostre compromís amb la igualtat d'oportunitats i de gènere per això durant el 2024 es continuarà implementant el **pla d'igualtat de l'entitat**, on incorporem els criteris d'igualtat entre les persones com a principi consubstancial d'una gestió ètica i de qualitat, tant de les persones treballadores com de les persones i empreses amb les quals ens relacionem.

3.2 Sistema d'informació, Anàlisi socioeconòmica i Planificació

L'**anàlisi socioeconòmica** és necessària per a generar coneixement i donar suport a la planificació per dissenyar la intervenció, tant per l'anàlisi específic per conèixer dels diferents col·lectius als que adresem els nostres programes, com per l'anàlisi sectorial de l'activitat empresarial del municipi i entorn.

Així mateix la **planificació** com a línia d'actuació constant, que inclou el posterior seguiment i **avaluació** de les pròpies polítiques públiques d'ocupació, esdevé vital per

desenvolupar la resta d'actuacions. Tant a nivell d'entitat com a nivell de secció de promoció econòmica. Enguany es desenvoluparà el Pla de Desenvolupament Econòmic 2024-2027, de l'Ajuntament de Barberà del Vallès.

Per donar suport a l'avaluació i planificació cal la millora contínua en els **sistemes d'informació**, focalitzat a la nostra entitat en l'eina **Actualitza't**, cada cop són més necessaris per a la presa de decisions. Així mateix en l'elaboració de Quadres de comandament d'indicadors clau de l'entitat.

3.3 Garantir la transparència i el bon govern

Mantenir un model de **lideratge responsable** que integri els aspectes socials, ambientals, ètics i de **bon govern** i garanteixi la **transparència** i l'accés a la informació, per maximitzar l'impacte positiu en els nostres grups d'interès.

3.4 Comunicar les actuacions corporatives

La **comunicació** és una peça cabdal per al funcionament de qualsevol organització. En aquest repte ens proposem mantenir el canals d'informació i comunicació amb les persones i les empreses.

Eix 4. Economia verda

4.1 Sensibilitzar i formar les empreses vers l'economia verda

Apropar l'economia verda al teixit productiu local mitjançant jornades de **sensibilització i/o formar les persones emprenedores** en aquest àmbit i prospecció empresarial per establir convenis de col·laboració, són els camins d'aquest repte. L'economia verda i circular pot incorporar-se a la vida ordinària dels petits negocis, transmetent-los els avantatges de treballar amb mirada de sostenibilitat ambiental.

4.2 Minimitzar l'impacte ambiental

Dins la gestió interna, i tal com reflecteix la pròpia política de gestió, des de Fundació Barberà Promoció mantenim el compromís de preservar el medi ambient, prevenir les actuacions contaminants i dissenyar estratègies davant del canvi climàtic, mitjançant la gestió ambiental segons els requisits de la norma internacional ISO 14001.

Per minimitzar l'impacte ambiental de les nostres activitats, l'entitat treballa promovent la **mobilitat sostenible** del personal de l'entitat, i la **reducció de consums** de l'entitat.

Eix 5. Transformació digital

5.1 Reduir la bretxa digital

La pandèmia de la COVID-19 va deixar palès la necessitat d'adaptació als canvis d'empreses i ciutadania. Des de Fundació Barberà Promoció hi volem contribuir amb la reactivació del Punt Òmnia amb un doble objectiu: reduir la bretxa digital, a partir de la **capacitació de les persones amb les eines digitals**. D'una altra, ajudar-los a adquirir les habilitats necessàries per aprofitar tots els recursos virtuals que posem al seu abast.

5.2 Acompanyar les empreses en el seu procés de transformació digital

La **transformació digital** ha d'esdevenir una palanca per a la reactivació econòmica dels nostres territoris. Es continua amb la implementació de la plataforma Tenim de tot, alhora que és un suport perquè els comerços avancin en el seu posicionament competitiu.

5.3 Potenciar les tecnologies en el núvol

Implementar **tecnologies en el núvol per a la gestió interna i dels serveis** redueix els costos fixos i la inversió inicial en el programari específic, així com el seu manteniment i actualització. En aquest repte, doncs, ens proposem facilitar el treball digital col·laboratiu, la mobilitat laboral i disponibilitat permanent del personal de l'organització.

5. Graella síntesi i Fitxes descriptives

ODS		Pla BdV Digital	Pla DE 21-23	Pla d'acció Fundació Barberà Promoció 2024 Eixos, Línees d'actuacions, Actuacions		Breu Descripció	Indicadors avaluables				Obj. 2024	1r tr	2n t	3r t	4t t	2024	% Obj. 2024	Àrea resp.	Pressupost
																			2.646.687,65
Eix 1. Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats																			1.899.714,09
Línia 1.1 Millorar la qualificació professional de les persones																			414.794,99
ODS 4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		07.5	1.1.1	Formació professional per a l'ocupació (ocupacional-SOC)	Formació adreçada a persones aturades per obtenir titulació oficial d'àmbit estatal (CP) i aconseguir la inserció laboral. Els cursos Inclouen iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, visites i pràctiques en empreses, formació en eines i recursos per a la recerca de feina i d'acompanyament tutorial a l'alumnat individual i grupal per millorar l'èxit en l'itinerari personal-professional. Es prioritza la detecció i impartició de formació relacionada amb nous perfils professionals a partir de la concertació público-privada. Execució amb participació d'empreses prestadores de serveis (municipals i externes) fomentant el compromís d'inserció.	núm. cursos núm. alumnes cursos % alumnes finalitzen formació % alumnes en pràctiques en empresa % inserció laboral cursos grau de satisfacció (escala 0-10)	6 90 80% 60% 55% 8										OFE	258.954,38	
ODS 4: Educació de qualitat ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures ODS 17: Aliances		01.4	1.1.2.	Formació professional per a l'ocupació (continua-CONFORCAT)	Formació adreçada a persones ocupades i empreses per a la implementació del seu pla de reskilling i upskilling. Adquisició de noves competències (tant tècniques-hard com transversals-soft) i adaptació a entorns ja existents de l'empresa per part del personal per adaptar-se a les noves exigències de l'entorn productiu provocades especialment per la digitalització, la transició energètica i la sostenibilitat. Execució de formació directa i mitjançant entitats col.laboradores (via cessió d'espais o derivació d'alumnes)	núm. cursos núm. alumnes cursos núm. Convenis de col.laboració	6 90 2										OFE	32.565,49	
ODS 4: Educació de qualitat ODS 16: Pau, justícia, institucions sòlides ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic		07.0	1.1.3.	Aconseguir l'excel·lència en la gestió i execució de la Formació professional per a l'Ocupació (Ocupacional-SOC)	Vetllar per la millora contínua en l'execució dels cursos de formació professional per a l'ocupació. Mantenir el sistema de gestió de la qualitat basat en la Norma ISO 9001:18 (tal i com estableix entitat finançadora de la FPO).	núm. certificacions núm. idees de millora % idees millora implantades	1 5 50%										OFE	9.716,67	
ODS 4: Educació de qualitat ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures ODS 10: Reducció de desigualtats		07.1	1.1.4.	Reinventem la Formació Professional per a l'Ocupació a Barberà	'Detecció de les ocupacions amb majors mancances de personal qualificat del territori (a partir de publicacions de prospecció estatals i autonòmiques) Acreditació de nous espais formatius mitjançant la concertació amb entitats público-privades en especialitats associades a economia verda, digitalització i atenció a persones.	Recopilació d'informes externs de detecció de necessitats formatives i tendències ocupacionals núm. noves especialitats formatives inscrites-acreditades al SOC	1 5										OFE / Ob	10.759,70	
ODS2: Fam zero ODS4: Educació de qualitat ODS5: Igualtat de gènere ODS6: Aigua neta i sanejament ODS10: Reducció de desigualtats ODS12: Consum i producció responsables ODS13: Acció climàtica ODS15: Vida terrestre		07.7	1.1.5	PFI - Programes de Formació i Inserció	Formació adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en ESO. Es realitzen 1.000 hores en l'especialitat "Auxiliar de vivers i jardins". L'alumnat pot obtenir la següent titulació: Certificat de professionalitat nivell 1 en "Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria" i "Carnet d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - Nivell bàsic". També s'acompanya als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà.	núm. de joves que inicien núm. de joves que finalitzen % continuïtat formativa % inserció laboral % d'assistència grau de satisfacció participants (escala 0-10)	17 14 80% 6% 90% 8										OiAS	83.697,50	
ODS4: Educació de qualitat ODS5: Igualtat de gènere ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.7	1.1.6	Curs de preparació per a l'accés a cicles formatius de grau mitjà	Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en ESO i/o joves que estan cursant l'ESO . S'ofereix: Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà en un context acollidor i proper; Acompanyament continu; i acompanyament als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà.	núm. de joves que inicien núm. de joves que finalitzen % aprovats prova accés a cicles formatius de grau mitjà % continuïtat formativa grau de satisfacció participants (escala 0-10)	22 15 50% 85% 8										OiAS	19.101,25	
Línia 1.2 Promoure l'ocupació de qualitat																			285.916,93
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.0	1.2.1	Servei de recepció inicial a Barberà Promoció	Acollida de les persones que venen per primer cop a l'entitat o que es volen revincular. Es realitzen dos tipus d'acollida en funció del perfil de la persona: EAPE - Entrevista Apunta't a l'Entitat i EOI - Entrevista d'Orientació Individual. S'informa de tots els serveis i programes de l'entitat i es fa la derivació. També s'informa de com fer el procés d'acreditació d'experiència professional com a punt informació i orientació de l'ICQP pel territori.	núm EAPE núm EOI núm persones orientades acreditació experiència-ICQP	300 50 10										OiAS	59.809,89	
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.0	1.2.2	Espai de recerca - Feinateca	Servei d'acompanyament per fer cerca activa de feina i formació mitjançant sala equipada amb recursos ocupacionals i informàtics. S'ofereix: acompanyament a les persones participants a partir dels tallers C - Cerca Activa Autònoma; accés lliure a la Sala; i, tallers de Tècniques de Recerca de Feina.	núm. tallers C núm. persones participants tallers C núm. acompanyaments individuals núm. tallers Tècniques Recerca Feina núm. persones participants Tècniques Recerca Feina	90 150 100 35 90										OiAS		
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.0	1.2.3	SOC-ORIENTA	Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. S'acompanya la persona participant en la definició del seu projecte professional per tal que assoleixi un coneixement, desenvolupament i millora de les seves potencialitats i competències, amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva inserció. També s'acompanya a la persona en el seu procés d'inserció i pot participar en tallers específics per millorar com fer la cerca de feina	núm. de participants núm. acompanyaments individuals núm. persones participen en tallers % inserció formativa o laboral grau de satisfacció participants (escala 0-10)	90 220 90 45% 8										OiAS	119.012,81	
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures ODS 17: Aliances		07.6 09.3	1.2.4	Prospecció i intermediació amb empeses del territori	Canal de comunicació continu amb les empreses per detectar oportunitats laborals, tot dissenyant conjuntament actuacions que cobreixin les seves necessitats. Donar a conèixer a les empreses les subvencions i bonificacions a la contractació i la formació a mida amb compromís d'inserció vigents per incentivar contractes de més llarga durada i de col·lectius específics (com joves, majors de 45 anys, perceptors de renda garantida, etc) i establir acords de col.laboració per a l'execució de formació adaptada a les necessitats reals de les empreses. Contactar amb empreses que hagin iniciat activitat al municipi per tal d'iniciar col.laboracions en els serveis i programes que s'ofereixen, especialment les de sectors emergents (economia verda, digitalització, atenció a persones)	núm. d'empreses seguides o prospectades núm. visites anuals de seguiment o prospecció núm. empreses noves a l'Actualitza't prospectades núm. alumnes amb convenis en pràctiques núm. visites d'alumnes en empreses núm. difusions a empreses	500 120 100 90 8 10										OFE	78.834,64	
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures ODS 10: Reducció de desigualtats ODS 17: Aliances		07.6	1.2.5	Gestió de Borsa de Treball - Actualitza't	Servei de borsa de treball ofert des de l'entitat com a Agència de Col·locació Autoritzada pel SOC. Té com a finalitat proporcionar a les persones actives en la cerca de feina una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones més apropiades per als seus requeriments i necessitats. Treballar amb l'equip tècnic de l'àrea de comerç per conèixer les necessitats de perfils professionals del sector per tal d'impulsar actuacions concrets. Dinamitzar l'ús de la borsa de treball per als seus processos de selecció. Implementar la gestió de la borsa on line per part de les empreses (a través de l'eina Actualitza't)	núm. persones preseleccionades per ofertes núm. ofertes gestionades núm. persones contractades % cobertura d'ofertes % cobertura d'ofertes a les que s'ha enviat persones candidates	500 250 130 33% 50%										OFE	28.259,59	
Línia 1.3 Promoure la igualtat d'oportunitats																			1.199.002,18
					Coordinació i dinamització de la CSL - Comissió Sociolaboral (formada per professionals locals que atenen a persones amb necessitats sociolaborals) i la CTET - Comissió Transició Escola Treball (formada per professionals locals que atenen a persones joves)	núm. reunions CSL - Comissió Sociolaboral	15												

ODS	Pla BdV Digital	Pla DE 21-23	Pla d'acció Fundació Barberà Promoció 2024 Eixos, Línees d'actuacions, Actuacions		Breu Descripció	Indicadors avaluables	Obj. 2024	1r tr	2n t	3r t	4t t	2024	% Obj. 2024	Àrea resp.	Pressupost
															2.646.687,65
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		09.1	1.3.1	Treball en xarxa intermunicipal	Transició Escola i treball (formada per professionals locals que atenen a persones joves), impulsant l'atenció integral i la xarxa comunitària, com a factors clau per a la millora de l'ocupabilitat i la rendibilització efectiva dels recursos locals d'atenció a les persones. Participació en diferents comissions municipals: Consell Municipal d'Educació, Pla Educatiu d'Entorn, Pla Local de Salut, Pla Local de Joventut i Comissió Tècnica del Protocol Violència Masclista.	núm. reunions CTET - Comissió Transició Escola Treball	15							OiAS	14.418,58
						núm. reunions en xarxa local	16								
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		09.2	1.3.2	Escola CEP - Cultiu d'Empoderament Professional i Personal	Conjunt d'activitats que sota la "marca" d'Escola CEP s'ocupen d'acompanyar en la cerca de feina i/o formació, millorar l'ocupabilitat, activar prelaboralment i treballar pel Cultiu d'Empoderament Professional i Personal. En la programació d'activitats que ofereix es tenen en compte 4 principis bàsics: Orientar sociolaboralment per a la millora del perfil professional / Realitzar les activitats potenciant la pràctica de les arts i els oficis / Promoure el contacte amb la natura, els hàbits saludables i consum responsable / Potenciar la xarxa entre les persones per créixer fent comunitat. Els 3 grans blocs d'activitats que inclou són: I - Acompanyaments individuals / II- Espai de recerca de feina Feinateca / III- Tallers grupals . El bloc I i II s'expliquen en altres apartats. Aquí s'explica el bloc III de tallers grupals per la millora de l'ocupabilitat i per facilitar la cerca de feina i/o formació.	núm. persones participants	230							OiAS	25.939,29
						núm. tallers orientació sociolaboral	40								
						núm visites a recursos sociolaborals	5								
						accions grupals creixem fent comunitat	3								
						grau de satisfacció de les activitats (escala 0-10)	8								
						% Inserció - formativa o laboral o activitat social -	35%								
ODS2: Fam zero ODS4: Educació de qualitat ODS5: Igualtat de gènere ODS6: Aigua neta i sanejament ODS10: Reducció de desigualtats ODS12: Consum i producció responsables ODS13: Acció climàtica ODS15: Vida terrestre		09.2	1.3.3	Espais Tallers - Horta i Arts i Oficis	Projecte d'activació prelaboral per a l'empoderament professional i personal que forma part de l'Escola CEP i que es vertebra, principalment, a través de dos eines: l'Horta i el Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta. Es tracta d'una actuació d'orientació sociolaboral, inclusió social i dinamització comunitària, que es centra en l'activació de la persona, per tal de treballar hàbits, habilitats, competències transversals, autoconeixement, així com acompanyar-la en la descoberta i/o anàlisi dels interessos i objectius professionals, per tal d'establir un itinerari sociolaboral.	núm. persones participants	35							OiAS	37.500,00
						núm. acompanyaments individuals	70								
						núm. acompanyaments grupals	5								
						% inserció (formativa, laboral o activitat social)	35%								
						grau de satisfacció participants (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		09.0	1.3.4.	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - EELL- 2023-2024 (DONA, PANP, PRGC, MG52)	L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals. Els treballs que es realitzaran, en el marc de cada una de les actuacions, son de caràcter públic i interès social	núm. persones beneficiàries contractades	14							OFE	320.659,16
						núm. d'itineraris d'inserció laboral-formatiu	14								
						núm. accions formatives	6								
						grau de satisfacció accions formatives (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		09.0	1.3.5.	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - DONA 23-24	L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals.	núm. persones beneficiàries contractades	1							OFE	10.464,59
						núm. d'itineraris d'inserció laboral-formatiu	1								
						núm. accions formatives	2								
						grau de satisfacció accions formatives (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats "		09.0	1.3.6	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF ACOL 2022 -2024	És una línia que ofereix la contractació de persones en situació de vulnerabilitat social que puguin acreditar la concurrència dels requisits per a sol·licitar una autorització de residència per circumstàncies excepcionals (arrelament social), per part dels ens locals	núm. persones beneficiàries contractades	13							OFE	179.456,45
						núm. d'itineraris d'inserció laboral-formatiu	13								
						grau de satisfacció (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats ODS 13: Acció climàtica		09.0	1.3.7	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF ARC 23-24	És una línia que ofereix la contractació de persones inserció de persones més grans de 45 anys, per a la gestió de projectes sostenibles en la recollida selectiva i/o d'autocompostatge. Les entitats beneficiàries han d'haver rebut un finançament europeu per a posar en marxa la millora de projectes de recollida selectiva i/o l'autocompostatge (regulats per la Resolució ACC/2083/2021, de 2 de juliol, de BBRR i i la Resolució ACC/2408/2021, de 26 de juliol, de convocatòria per a la concessió de subvencions per a projectes de foment de la recollida selectiva de residus municipals). Aquest requisit s'acredita mitjanant un certificat emès per la Agència de Residus de Catalunya .	núm. persones beneficiàries contractades	2							OFE	58.361,04
						núm. d'itineraris d'inserció laboral-formatiu	2								
						núm. accions formatives	4								
						grau de satisfacció accions formatives (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		09.0	1.3.8.	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF UCRAÏNA 23-24	Aquesta línia va dirigida a persones demandants d'ocupació no ocupades, provinents d'Ucraïna d'acord amb allò previst a l'Ordre PCM/170/2022, de 9 de març, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de data 8 de març de 2022, a les quals se'ls hagi concedit la protecció temporal, d'acord amb la targeta d'identificació d'estranger o la resolució de concessió que indiqui que es tracta del permís de protecció temporal.	núm. persones beneficiàries contractades	4							OFE	91.724,56
						núm. d'itineraris d'inserció laboral-formatiu	4								
						grau de satisfacció (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		09.0	1.3.9	Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana 2024	Contractes que responen a necessitats expressades per l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport a projectes del municipi, amb el suport econòmic de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, convocatòria prevista 2024-2025.	núm. persones beneficiàries contractades	5							OFE	100.328,21
						grau de satisfacció programa (escala 0-10)	8								
						% inserció laboral als 6 mesos de finalitzar el programa	50%								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats ODS13: Acció climàtica		09.0	1.3.10	Pla Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF Joves Tutelats i extutelats 2024	Programa que té com a objectiu facilitar experiències professionals a joves tutelats i extutelats per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per tal de facilitar les transicions posteriors al mercat de treball ordinari.Aquestes experiències professionals tenen una durada de 12 mesos i van acompanyades d'accions de formació.	núm. persones beneficiàries contractades	2								1.888,65
						grau de satisfacció (escala 0-10)	8								
ODS 4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		09.0	1.3.11	Plans Locals d'Ocupació 2024	Fons específic que la Diputació de Barcelona dota els municipis per a: .Promoure la contractació de persones en situació d'atur per oferir-los-hi noves oportunitats laborals. .Reforçar el paper estratègic dels ens locals per contribuir al desenvolupament econòmic, al foment de l'ocupació i al benestar de la ciutadania. .Complementar l'execució de les activitats d'interès general, social i econòmic impulsades pels ens locals.	núm. persones beneficiàries contractades	5							OFE	129.843,75
						núm. d'accions formatives	1								
						grau de satisfacció (escala 0-10)	8								
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats		07.3	1.3.12	Gestió de subvencions a la contractació de persones aturades Àrea Metropolitana de Barcelona 2024	Donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi priorititzant aquells col·lectius que tenen més dificultats per trobar una ocupació.Emmarcat al Pla Polítiques Socials 2020-2023 AMB	núm. de persones aturades contractades	11							OFE	9.319,46
						núm. d'empreses que s'acompanyen	30								
						núm. ofertes de treball generades	50								
					Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys.	núm. d'entrevistes d'orientació	60								

ODS	Pla BdV Digital	Pla DE 21-23	Pla d'acció Fundació Barberà Promoció 2024 Eixos, Línees d'actuacions, Actuacions		Breu Descripció	Indicadors avaluables	Obj. 2024	1r tr	2n t	3r t	4t t	2024	% Obj. 2024	Àrea resp.	Pressupost	
															2.646.687,65	
ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.7	1.3.13	Servei de Transició Escola Treball - Tutor TET	Es realitzen entrevistes i acompanyaments, oferint informació, orientació i suport per facilitar l'accés al món laboral i/o iniciar un itinerari formatiu adaptat a les característiques dels i de les joves. També s'acompanya als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà. En col.laboració amb l'institut La Romànica i l'empresa Kao Corporation, es forma part del jurat de les beques Hans-Peter Riester.	núm. acompanyaments individuals núm. de beques Zing tramitades núm. de beques Ministerio tramitades núm. preinscripcions a cicles tramitades núm. de beques Hans-Peter Riester atorgades núm. joves CNO núm. joves que inicien	100 12 30 20 6 50 15							OiAS	74.651,25	
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS8: Treball digne i creixe. econòmic ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.7	1.3.14	Programes Singlars	Programa adreçat a joves d'entre 16 i 29 anys en recerca de noves oportunitats laborals i formatives que pretén proporcinar a les persones participants les competències bàsiques, tècniques i transversals necessàries per incorporar-se al món laboral o bé per reprendre la seva formació retornant al sistema educatiu. S'ofereix, d'una banda, serveis d'orientació i tutorització, i de l'altra, formació i adquisició d'experiència professional.	núm. joves que finalitzen % continuïtat formativa % inserció laboral grau de satisfacció participants (escala 0-10) núm. persones participants COB núm. persones participants OrientaGarden núm. persones participants OTTE núm. persones participants Passaport Edunauta núm. persones participants PDC	100% 35% 35% 8 340 40 230 640 4							OiAS	56.519,18	
ODS4: Educació de qualitat ODS 5: Igualtat de gènere ODS 10: Reducció de les desigualtats		07.7	1.3.15	SOAC - Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari	Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari, emmarcat dins del Pla Educatiu d'Entorn, amb la finalitat d'orientar l'alumnat 0-20 i les famílies en el procés d'aprenentatge i construcció del seu projecte de vida, de forma distribuïda i coordinada entre tots els agents de la comunitat educativa i donant resposta al projecte "L'orientació clau per l'èxit educatiu" creat per la comunitat educativa de Barberà del Vallès. Inclou el Coneixement Ocupacions Barberà del Vallès - COB, OrientaGarden, Observatori de Trajectòries i Transicions Educatives - OTTE, Passaport Edunauta i Programes de Diversificació Curricular - PDC. En coordinació amb la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.	núm. acompanyaments individuals OTTE grau de satisfacció participants (escala 0-10) satisfacció comunitat educativa (continuïtat dels projectes)	1.000 8 Sí								OiAS	87.928,01
Eix 2. Impulsar i enfortir el teixit empresarials fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors																227.158,17
Línia 2.1 Promoure i fomentar la capacitat emprenedora , la creació d'empreses																114.500,00
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures		07.2	2.1.1	Assessorament per a la creació d'empreses	Fundació Barberà Promoció és Centre Local de Serveis a les Empreses (CLSE) que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques a l'espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa.	núm. consultes núm. projectes d'assessorament iniciats núm. plans d'empresa assessorats núm. empreses creades núm. llocs treballs creats grau de satisfacció servei (escala 0-10) núm. empreses constituïdes PAE	200 80 20 15 20 8 12							OFE	75.000,00	
ODS 5: Igualtat de gènere ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures ODS 10: Reducció de desigualtats		07.8	2.1.2	Fomentar l'emprenedoria, i específicament en col·lectius (dona, joves)	> DONA: Impuls d'accions específiques per abordar les barreres extres de les dones per emprendre, amb mecanismes per neutralitzar els hàndicaps especials de gènere. Aquest repte suposa un dispositiu d'assessorament i acompanyament ad-hoc i una línia d'ajuts per les dones emprenedores i les empresàries. Es formentarà la cerca de finançament per realitzar programes amb sessions de formació i mentoratge pel desenvolupament d'idees de negoci en clau de gènere. Ubicació de les sessions:espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa. > JOVES: Programa d'emprenedoria destinat a la població jove (5è de Primària) > PREMIS BARBEMPRÈN-Concurs d'Emprenedoria circular, sostenible i creativa de Barberà del Vallès	núm. tallers sensibilització núm. participants en tallers sensibilització grau de satisfacció tallers (escala 0-10) núm. projectes liderats per DONES acompanyades	4 40 8 5							OFE	39.500,00	
		04.0				núm. JOVES en tallers sensibilització (CuEmE)	100									
		04.1				núm. participants Premis BarbEmpren	5									
Línia 2.2 Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses																99.684,70
ODS 4: Educació de qualitat ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures		11.0	2.2.1	Formació als/a les nous/ves emprenedors i empresaris/àries	Accions de formació que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa. Ubicació de les accions: espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa.	núm. formacions nous emprenedors/saris núm. emprenedors que fan formació grau de satisfacció (escala 0-10)	6 60 8							OFE	29.002,98	
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures		03.0	2.2.2	Informació, assessorament i formació a empreses constituïdes	Dur a terme un seguiment de les empreses constituïdes en els últims 5 anys per tal de donar-els-hi suport en aquells aspectes que en requereixin per millorar la seva viabilitat i aconseguir la seva consolidació	número empreses assessorades grau de satisfacció (escala 0-10)	50 8							OFE	65.029,81	
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 9: Indústria, innovació i infraestructures		04.0	2.2.3	Consolidació activitat Reempresa	Oferir assessorament per a qui vol vendre la seva empresa com també a les persones emprenedores disposades a donar-li continuïtat. Es vol consolidar aquest servei ja que és una manera de reprendre amb una activitat ja en funcionament i amb l'objectiu de salvar llocs de treball. Mitjançant la intermediació de la Diputació de Barcelona i amb persones tècniques especialitzades de la Fundació Barberà Promoció i Nodus Barberà és vol consolidar el punt de Barberà del servei reempresa	núm. persones informades núm.persones donades d'alta	120 8							OFE i AISA	5.651,92	
Línia 2.3 Afavorir l'economia Social i Solidària i la RSE																12.973,47
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats ODS 12: Consum i producció sostenible		04.2	2.3.1	Promocionar l'ES i cooperativisme entre diferents col·lectius	Realitzar jornades, formació, accions directes de divulgació, concursos així com projectes de foment ESS entre l'alumnat de Formació Professional per a l'Ocupació i la població més jove. Ubicació de les accions: espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa.	núm accions formatives núm projectes assessorats	1 3							OFE	6.502,98	
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic ODS 10: Reducció de desigualtats ODS 12: Consum i producció sostenible		08.2	2.3.2	Responsabilitat Social Empresarial - RSE	Promoure la responsabilitat social de les empreses sensibilitzant-les amb la difusió de bones pràctiques i adreçar-les per la contractació de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral en col·laboració amb el Servei d'Empresa del SOC.	núm. Difusions núm coordinacions amb SOC-Servei d'Empresa	5 3							OFE	6.470,48	
Eix 3. Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i planificació contínua																204.202,40
Línia 3.1 Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa																17.536,14
ODS 8: Treball digne i creixement econòmic			3.1.1	Potenciar les competències personals per millorar les habilitats, actituds i valors del personal.	Considerem els RRHH de l'entitat una peça clau pel seu bon funcionament. La formació interna és imprescindible pel que suposa d'adquisió de nous coneixements i competències, en benefici de la persona treballadora i la pròpia entitat.	núm. cursos formació interna Pla de formació i carrera (nou) grau de satisfacció formació (escala 0-10)	3 1 8							SG	5.146,56	

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.1	Millorar la qualificació professional de les persones
Línia	1.1.1	Formació professional per a l'ocupació (ocupacional-SOC)
	01.4	Formació a mida de les necessitats de les empreses
Pla DE 2021-23	07.5	Creació de nous cursos de formació professional no reglada
	15.1	Identificació i inclusió en l'oferta formativa de FBP de cursos lligats a transició energètica
ODS	4	Educació de qualitat
	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Formació adreçada a persones aturades per obtenir titulació oficial d'àmbit estatal (CP) i aconseguir la inserció laboral. Els cursos Inclouen iniciació-especialització en una professió de manera pràctica, visites i pràctiques en empreses, formació en eines i recursos per a la recerca de feina i d'acompanyament tutorial a l'alumnat individual i grupal per millorar l'èxit en l'itinerari personal-professional. Es prioritza la detecció i impartició de formació relacionada amb nous perfils professionals a partir de la concertació públic-privada. Execució amb participació d'empreses prestadores de serveis (municipals i externes) fomentant el compromís d'inserció.		
Objectius Assolir les competències tècnic-professionals bàsiques que premetran a l'alumnat la inserció laboral, fent ús dels coneixements, habilitats i actituds necessaris per una recerca de treball activa i exitosa Aplicar les competències adquirides a un entorn laboral real Fomentar la realització de pràctiques formatives que donin un servei al municipi Realitzar visites a empreses o fires relacionades Aprendre les característiques, tècniques i punts fonamentals de la recerca de treball o autoocupació Acompanyar a l'alumnat amb tutories individuals i grupals per tal que aconsegueixi créixer personal i professionalment i assolir l'èxit de la formació realitzada		Resultats esperats . 6 cursos . 90 alumnes en els cursos . 80% dels alumnes finalitzen la formació . 60% d'alumnes en pràctiques en empresa . 55% de l'alumnat amb inserció laboral un cop finalitzat el curs
Activitats .Activitats auxiliars de magatzem-250 h. .Atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials-470 h. .Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes-510 h. .Neteja de superfícies i mobiliari en edificis i locals-270 h.		
Destinataris Persones aturades prioritàriament		Teixit empresarial (visites i pràctiques a empreses)
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats	Teixit empresarial i Ajuntament de Barberà del Vallès Levelinstrukta Equip docent	Fonts de finançament i Recursos 258.954,38 € Generalitat de Catalunya - SOC Import sol·licitud FOAP 2023.
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.1	Millorar la qualificació professional de les persones
Línia	1.1.2	Formació professional per a l'ocupació (contínua-CONFORCAT)
Pla DE 2021-23	01.4	Formació a mida de les necessitats de les empreses i persones ocupades
	07.5	Creació de nous cursos de formació professional no reglada
	15.1	Identificació i inclusió en l'oferta formativa de FBP de cursos lligats a transició energètica
ODS	4	Educació de qualitat
	9	Indústria, innovació i infraestructures
	17	Aliances
Descripció Formació adreçada a persones ocupades i empreses per a la implementació del seu pla de reskilling i upskilling. Adquisició de noves competències (tant tècniques-hard com transversals-soft) i adaptació a entorns ja existents de l'empresa per part del personal per adaptar-se a les noves exigències de l'entorn productiu provocades especialment per la digitalització, la transició energètica i la sostenibilitat. Execució de formació directa i mitjançant entitats col.laboradores (via cessió d'espais o derivació d'alumnes)		
Objectius .Assolir els coneixements i habilitats bàsiques que premetraran a l'alumnat la seva requalificació professional o millora d'ocupabilitat, fent ús dels coneixements, habilitats i actituds necessaris per fer una millora del lloc de treball activa i exitosa .Aplicar les competències tècnico-professionals adquirides a un entorn laboral real .Detectar les necessitats formatives de les empreses relacionades amb els sectors productius i àmbits territorials objecte de finançament en les convocatòries corresponents ..Acompanyar a l'alumnat amb tutories individuals i grupals per tal que aconsegueixi créixer personal i professionalment i assolir l'èxit de la formació realitzada		Resultats esperats . 6 cursos . 90 alumnes derivats als cursos . 2 convenis de col.laboració amb entitats de formació
Activitats Microsoft Excel 2016 nivell inicial-25 h. Microsoft Excel 2016 nivell avançat-25 h. Ciberseguretat-25 h. Resposta a incidents de ciberseguretat-86 h. Neurolideratge-30 h. Habilitats directives per a la gestió eficaç de l'equips-50 h.		
Destinataris Persones prioritàriament ocupades		
		Empreses (derivació d'alumnat) Entitats de formació col.laboradores
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats Teixit empresarial i Ajuntament de Barberà del Vallès Formadors/es Centres de formació col.laboradors		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 32.565,49 € Generalitat de Catalunya-CONFORCAT Cost derivació alumnat RRHH: cost 30% responsable (A1), 10% tècnic (A2) i 10% administratiu/iva (C1)
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.1	Millorar la qualificació professional de les persones
Línia	1.1.3	Aconseguir l'excel·lència en la gestió i execució de la Formació professional per a l'Ocupació (Ocupacional-SOC)
Pla DE 2021-23	07.0	Millorar l'orientació i la formació professional de les persones
	07.1	Anàlisi oferta formativa relacionada amb les necessitats del mercat de treball i el teixit industrial
	07.5	Creació de nous cursos de FPO no reglada
ODS	4	Educació de qualitat
	16	Pau, justícia, institucions sòlides
Descripció Vetllar per la millora contínua en l'execució dels cursos de formació professional per a l'ocupació. Mantenir el sistema de gestió de la qualitat basat en la Norma ISO 9001:18 (tal i com estableix l'entitat finançadora de la FPO).		
Objectius . Mantenir el certificat ISO 9001:18 . Mantenir o millorar els indicadors de qualitat . Vetllar per la correcta execució de la Planificació Estratègica . Vetllar per la correcta tutorització dels cursos i parts implicades per tal que, si es detecta alguna incidència, es doni solució i es preguin les mesures per tal que no estorni a donar .Enfocar la gestió de la FPO des de la millora contínua i l'excel·lència		Resultats esperats . 1 certificació . 5 idees de millora . 50% d'idees de millora implantades
Activitats .Consolidar l'adaptació del canvi d'entitat certificadora-norma ISO 9001:18 en el servei de formació professional per a l'ocupació .Gestionar la Planificació Estratègica (DAFO-Indicadors-Objectius-Fitxes de riscos-comunicació) .Executar la revisió anual del sistema .Executar l'auditoria interna		.Executar l'auditoria externa (recertificació)
Destinataris Alumnes dels cursos Teixit empresarial participant a la FPO		
		Treballadors/es de la Fundació Barberà Promoció Entitat subvencionadora (SOC)
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats Entitat certificadora externa: ICDQ Consultora de suport Auditoria Interna: GESCAN		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 9.716,67 € Generalitat de Catalunya RRHH: cost auditories + 5% sou Coord OFE (A1) + 5% sou resp. Formació (A1)
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.1	Millorar la qualificació professional de les persones						
Línia	1.1.4	Reinventem la Formació Professional per a l'Ocupació a Barberà						
Pla DE 2021-23	07.1	Anàlisi de l'oferta formativa relacionada amb les necessitats del mercat de treball i el teixit industrial						
	07.5	Creació de nous cursos de FPO no reglada						
ODS	4	Educació de qualitat						
	5	Igualtat de gènere						
	8	Treball digne i creixement econòmic						
	10	Reducció de desigualtats						
Descripció								
Detecció de les ocupacions amb majors mancances de personal qualificat del territori (a partir de publicacions de prospecció estatals i autonòmiques)								
Acreditació de nous espais formatius mitjançant la concertació amb entitats público-privades en especialitats associades a economia verda, digitalització i atenció a persones.								
Objectius					Resultats esperats			
-Detectar les especialitats formatives associades a les ocupacions amb majors mancances de personal qualificat					. 1 Recopilació d'informes externs de detecció de necessitats formatives i tendències ocupacionals			
					. 5 noves especialitats formatives inscrites-acreditades al SOC			
-Realitzar estudis sistemàtics de detecció de les necessitats (a partir de publicacions estatals i autonòmiques)								
-Ampliar les especialitats formatives acreditant-les al Registre de cens de centres col.laboradors-SOC								
Activitats								
.Elaboració d 1 informe a partir de la recopilació d'informes externs de detecció de necessitats formatives i tendències ocupacionals								
.Tramitació de modificació del registre del cens de centres col.laboradors-SOC incluint mínim 5 noves especialitats formatives								
Destinatari								
Alumnat de cursos de FPO					Teixit empresarial del territori			
Calendari d'execució		nov-des	gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
Entitat responsable		Fundació Barberà Promoció						
Altres agents implicats					Fonts de finançament i Recursos			
SOC					10.759,70 €			
Entitats formatives externes					Fons Propis (no hi ha finançament extern): Personal tècnic d'Observatori i Formació			
					5% sou Coord OFE +5% sou resp formació A1 +5% sou tècnica formació A2			
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats					
Objectiu estratègic	1.1	Millorar la qualificació professional de les persones					
Línia	1.1.5	PFI - Programes de Formació i Inserció					
Pla DE 2021-23	07.7	Afavorir la qualificació i la incorporació dels i les joves al mercat de treball					
ODS	2	Fam zero	10	Reducció de desigualtats			
	4	Educació de qualitat	12	Consum i producció responsables			
	5	Igualtat de gènere	13	Acció climàtica			
	6	Aigua neta i sanejament	15	Vida terrestre			
Descripció Formació adreçada a joves d'entre 16 i 21 anys que no han obtingut el títol en ESO. Es realitzen 1.000 hores en "Auxiliar de viviers i jardins". L'alumnat pot obtenir la següent titulació: . Certificat de professionalitat nivell 1 en "Activitats auxiliars en viviers, jardins i centre de jardineria" . Carnet d'aplicador/a i manipulador/a de productes fitosanitaris - Nivell bàsic També s'acompanya als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà.							
Objectius . Desenvolupar i consolidar la maduresa personal dels i de les joves. . Proporcionar les competències professionals pròpies de qualificacions de nivell 1 del Catàleg de qualificacions professionals, que en permetin la inserció al món laboral. . Facilitar la continuïtat formativa, especialment en els cicles de formació professional de grau mitjà. . Proporcionar orientació professional i acadèmica. . Implicar les empreses en els processos d'aprenentatge i d'ocupació. . Fomentar i desenvolupar el principi d'igualtat d'oportunitats en tots els àmbits i, molt específicament, en l'accés dels i de les joves a la formació i al treball.		Resultats esperats . 17 joves que inicien . 14 joves que finalitzen . 80 % de continuïtat formativa . 6% d'inserció laboral . 90% d'assistència . Grau satisfacció de 8 (escala 0-10)					
Activitats . Assessorament i orientació en l'itinerari formatiu i professional, a partir del mòdul de Tutoria. . Iniciació en una professió de manera pràctica, a partir del mòdul de Formació Professional. . Obtenció de recursos pel desenvolupament personal i professional, a partir del mòdul de Formació General.		 . Un primer contacte amb el món laboral, a partir de les pràctiques en empreses (180 hores). . Realització de sortides/visites. . Realització de projectes APS - Aprenentatge Servei: Guarnim l'Ajuntament i Creixem entre plantes.					
Destinataris Joves de 16 a 21 anys que no hagin obtingut el títol en educació secundària obligatòria.							
Calendari		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
d'execució							
Entitat responsable		Fundació Barberà Promoció					
Altres agents implicats . Institut Bitàcola, Can Llobet, Can Planas i La Romànica. . Llars Infants Municipals. . Mossos d'Esquadra i Policia Local del municipi. . Secció d'Educació, 1a infància i família. . Secció de Cultura i Polítiques de Joventut. . Secció de Serveis Socials i Salut.		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 83.697,50 € Fonts: Diputació de Barcelona i Fundació Intermèdia RRHH: 2 docents (a jornada parcial) i 1 tutor/coordinador (a jornada parcial)					
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")							

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.1	Millorar la qualificació professional de les persones
Línia	1.1.6	Curs de preparació per a l'accés a cicles formatius de grau mitjà
Pla DE 2021-23	07.7	Afavorir la qualificació i la incorporació dels i les joves al mercat de treball
ODS	4 5 10	Educació de qualitat Igualtat de gènere Reducció de desigualtats
Descripció Formació adreçada a joves que no han obtingut el títol en ESO i/o joves que estan cursant l'ESO. S'ofereix: Classes per a la preparació de la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà en un context acollidor i proper. . Acompanyament continu. . Acompanyament als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà.		
Objectius . Promoure el retorn al sistema educatiu i l'accés a la formació professional. . Reduir l'AEP - Abandonament Escolar Prematur mitjançant l'acompanyament i el reforç continu. . Impulsar les transicions educatives. . Ajudar als i a les joves a entendre la necessitat de formar-se per millorar l'accessibilitat al mercat de treball.		Resultats esperats . 22 joves que inicien . 15 joves que finalitzen . 50% d'aprovats en la prova d'accés a cicles formatius de grau mitjà . 85% de continuïtat formativa . Grau satisfacció de 8 (escala 0-10)
Activitats . Classes magistrals de matemàtiques, llengua catalana, llengua castellana, llengua estrangera i competència social i ciutadana. . Recolzament en la realització de deures i treballs. . Tutories individuals i grupals per acompanyar als i a les joves en el seu itinerari formatiu. . Desenvolupament d'hàbits d'estudi.		
Destinataris . Joves sense el títol en educació secundària obligatòria. . Alumnes que estiguin cursant l'ESO a instituts de Barberà del Vallès, facin els 17 anys l'any de la realització de la prova i estiguin derivats pel propi institut		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats . Institut Bitàcola, Can Llobet, Can Planas i La Romànica. . Secció d'Educació, 1a infància i família. . Secció de Cultura i Polítiques de Joventut. . Secció de Serveis Socials i Salut.		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 19.101,25 € Fonts: Diputació de Barcelona RRHH: 1 docent (a jornada parcial), 1 coordinador/tutor/docent (a jornada parcial)
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.2	Promoure l'ocupació de qualitat
Línia	1.2.1	Servei de recepció inicial a Barberà Promoció
Pla DE 2021-23	07.0	Millorar l'orientació i la formació professional de les persones
ODS	4 5 8 10	Educació de qualitat Igualtat de gènere Treball digne i creixement econòmic Reducció de desigualtats
Descripció Acollida de les persones que venen per primer cop a l'entitat o que es volen revincular. Es realitzen dos tipus d'acollida en funció del perfil de la persona: . EAPE - Entrevista Apunta't a l'Entitat . EOI - Entrevista d'Orientació Individual S'informa de tots els serveis i programes de l'entitat i es fa la derivació. També s'informa de com fer el procés d'acreditació d'experiència professional com a punt informació i orientació de l'ICQP pel territori.		
Objectius . Realitzar la recepció inicial de les persones que venen a l'entitat. . Consensuar la demanda que fa la persona i derivar-la als serveis de l'entitat. . Iniciar un procés d'orientació. . Informar i orientar via online en el procés per acreditar l'experiència laboral.		Resultats esperats . 300 Entrevistes d'Apuntar-se a l'Entitat (EAPE) . 50 Entrevistes Orientació Inicial . 10 persones orientades on-line amb l'acreditació d'experiència-ICQP
Activitats . Entrevistes Apunta't a l'Entitat (EAPE) . Entrevistes Orientació Inicial (EOI) per ampliar informació curricular i analitzar demanda Entrevistes Orientació Inicial (EOI) per rebre a persones derivades d'altres serveis municipals en situacions vulnerables . Introducció a la base de dades de l'entitat de les		dades curriculars i demanda que fan les persones i dels circuits de derivació que calguin . Atenció online per informar del procés d'acreditació d'experiència i mailing per informar de les convocatòries
Destinataris . Persones aturades i ocupades que volen millorar la seva situació sociolaboral		. Persones amb situacions d'emergència econòmica i/o social i persones aturades de llarga durada
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats . Secció de Serveis Socials i Salut. . SIAD - Servei d'Informació i Atenció a la Dona. . OT de Barberà del Vallès . Centre Formació Adults de Barberà del Vallès . Centre Normalització Lingüística de BdV . Altres agents territori que treballen per la inserció		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 59.809,89 € (Per a les línies d'actuacions 1.2.1 i 1.2.2) Fonts: Diputació de Barcelona RRHH: C1: 128h, A2: 319,75h i A1: 428,5h
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.2	Promoure l'ocupació de qualitat
Línia	1.2.2	Espai de recerca - Feinateca
Pla DE 2021-23	07.0	Millorar l'orientació i la formació professional de les persones
ODS	4	Educació de qualitat
	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Servei d'acompanyament per fer cerca activa de feina i formació mitjançant sala equipada amb recursos ocupacionals i informàtics. S'ofereix: . Acompanyament a les persones participants a partir dels tallers C - Cerca Activa Autònoma . Accés lliure a la Sala . Tallers de Tècniques de Recerca de Feina		
Objectius . Millorar l'ocupabilitat de les persones usuàries del servei. . Oferir acompanyaments grupals setmanalment per acompanyar en la cerca de feina i/o formació mitjançant els Tallers C. . Oferir tallers grupals setmanalment de Tècniques de Recerca de Feina. . Oferir acompanyaments individuals per tal d'atendre consultes específiques relatives a la cerca de feina i/o formació. . Oferir setmanalmen la sala de Feinateca, per a que les persones puguin assitir-hi a utilitzar els ordinadors i els recursos ocupacionals que esta equipada		Resultats esperats . 90 tallers C . 150 persones participants als Tallers C . 100 acompanyaments individuals . 35 tallers de Tècniques de Recerca de Feina . 90 participants als tallers de Tècniques de Recerca de Feina
Activitats . Tallers C : Tallers grupals per acompanyar en la cerca de feina i/o formació. . Tallers Tècniques de Recerca de Feina: Tallers grupals per conèixer el funcionament de l'espai de recerca - Feinateca.		 . Acompanyaments individuals per assessorar en temes específics relacionats amb la cerca de feina i/o formació. . Accés lliure a la sala
Destinataris Persones aturades i ocupades que volen assessorament i recursos per a la cerca de feina		i/o formació. . Persones amb situacions d'emergència econòmica i/o social i persones aturades de llarga durada
Calendari		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
d'execució		
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats . Secció de Serveis Socials i Salut. . SIAD - Servei d'Informació i Atenció a la Dona. . OT de Barberà del Vallès . Centre Formació Adults de Barberà del Vallès . Centre Normalització Lingüística de BdV . Altres agents territori que treballen per la inserció		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 59.809,89 € (Per a les línies d'actuacions 1.2.1 i 1.2.2) Fonts: Diputació de Barcelona RRHH: C1: 3,25h, A2: 313,25h i A1: 218h
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.2	Promoure l'ocupació de qualitat
Línia	1.2.3	SOC - Orienta
Pla DE 2021-23	07.0	Millorar l'orientació i la formació professional de les persones
ODS	4 5 8 10	Educació de qualitat Igualtat de gènere Treball digne i creixement econòmic Reducció de desigualtats
Descripció Servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció per millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació i facilitar la seva inserció laboral. S'acompanya la persona participant en la definició del seu projecte professional per tal que assoleixi un coneixement, desenvolupament i millora de les seves potencialitats i competències, amb la finalitat d'aconseguir una presa de decisions adient per a la seva inserció. També s'acompanya a la persona en el seu procés d'inserció i pot participar en tallers específics per millorar com fer la cerca de feina		
Objectius . Oferir un servei personalitzat d'orientació professional i d'acompanyament a la inserció. . Identificar i desenvolupar les competències necessàries en el context laboral. . Millorar l'ocupabilitat de les persones demandants d'ocupació. . Facilitar la seva inserció mitjançant el coneixement de l'entorn productiu i la prospecció del mercat de treball.		Resultats esperats . 90 participants . 220 acompanyaments individuals . 90 participants als tallers . 50% inserció formativa o laboral o activitat social . Grau satisfacció de 8 (escala 0-10)
Activitats . Accions de difusió i xerrades informatives . Entrevistes diagnòstiques i d'acollida al programa. . Acompanyaments individuals i grupals per a la cerca de feina. . Actuacions d'orientació professional (tallers grupals d'orientació laboral, de desenvolupament competencial...).		. Actuacions d'acompanyament a la inserció (visites a empreses, prospecció, oferta a mida...).
Destinataris Persones treballadores demandants d'ocupació en situació d'atur, i les persones treballadores que es troben en situació de precarietat laboral.		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats . Secció de Serveis Socials i Salut. . SIAD - Servei d'Informació i Atenció a la Dona. . OT de Barberà del Vallès . Altres agents territori que treballen per la inserció sociolaboral		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 119.012,81 € Fonts: Servei d'Ocupació de Catalunya RRHH: 100% tècnic/a orientació, 50% tècnic/a acompanyament inserció, 10% persona coordinadora, 50% suport administratiu
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.2	Promoure l'ocupació de qualitat
Línia	1.2.4	Prospecció i intermediació amb empreses del territori
Pla DE 2021-23	7.6.	Intermediar entre el teixit empresarial i les persones en recerca de feina
	9.3.	Activació dels Plans d'Ocupació en col.laboració públic-privada amb les empreses
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
	17	Aliances
Descripció		
Canal de comunicació continu amb les empreses per detectar oportunitats laborals, tot dissenyant conjuntament actuacions que cobreixin les seves necessitats. Donar a conèixer a les empreses les subvencions i bonificacions a la contractació i la formació a mida amb compromís d'inserció vigents per incentivar contractes de més llarga durada i de col·lectius específics (com joves, majors de 45 anys, perceptors de renda garantida, etc) i establir acords de col.laboració per a l'execució de formació adaptada a les necessitats reals de les empreses. Contactar amb empreses que hagin iniciat activitat al municipi per tal d'iniciar col.laboracions en els serveis i programes que s'ofereixen, especialment les de sectors emergents (economia verda, digitalització, atenció a persones)		
Objectius		Resultats esperats
. Fidelitzar les empreses de Barberà del Vallès . Conèixer els processos productius de les empreses de Barberà del Vallès . Identificar les necessitats de personal i formatives de les empreses de Barberà del Vallès . Respondre a la demanda de pràctiques i visites a empreses del serveis i programes de FBP . Detectar empreses amb RSE/ Xarxa empreses amb Compromis Xe@c . Implementar metodologia Benvingut/uda empresari/empresària. . Millorar la gestió del procediment .		. 500 empreses seguides o prospectades . 120 visites anuals de seguiment o prospecció . 100 empreses noves a l'Actualitza't prospectades . 90 alumnes amb convenis en pràctiques . 8 visites d'alumnes en empreses . 10 difusions a empreses
Activitats		
. Identificar i registrar noves empreses de BdV. . Contactar entre 5 i 10 empreses de mitjana diària per presentar Barberà Promoció i els seus Serveis i Programes. . Visitar una mitjana de 10 empreses al mes. . Registrar necessitats detectades de les empreses tant a nivell de personal com formatives.		. Identificar i Registrar a l'Actualitza't 'empreses RSC . Aplicar la metodologia de treball de pràctiques/visites . Revisar /Validar protocol empreses de l'Actualitza't. . Sessió de presentació de pràctiques als grups d'alumnes de cursos per part del prospector/a. . Difondre de les convocatòries a l'Actualitza't, xarxes, pàgina web
Destinatari		
Textit empresarial de Barberà del Vallès i rodalies Alumnes cursos		
Calendari		
d'execució		
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats		Fonts de finançament i Recursos
Gremis, Associacions empresarials, entitats públiques, etc		78.834,64 € Fons Propis RRHH: 50% sou tècnica A1 NJ + 50% sou tècnica A2 EM + 25% sou tècnica A2 LQ
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.2	Promoure l'ocupació de qualitat						
Línia	1.2.5	Gestió de Borsa de Treball - Actualiza't						
Pla DE 2021-23	7.6	Intermediar entre el teixit empresarial i les persones en recerca de feina						
ODS	5	Igualtat de gènere						
	8	Treball digne i creixement econòmic						
	9	Indústria, innovació i infraestructures						
	10	Reducció de desigualtats						
	17	Aliances						
Descripció								
Servei de borsa de treball ofert des de l'entitat com a Agència de Col·locació Autoritzada pel SOC. Té com a finalitat proporcionar a les persones actives en la cerca de feina una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als/a les ocupadors/ores les persones més apropiades per als seus requeriments i necessitats. Treballar amb l'equip tècnic de l'àrea de comerç per conèixer les necessitats de perfils professionals del sector per tal d'impulsar actuacions concrets. Dinamitzar l'ús de la borsa de treball per als seus processos de selecció. Implementar la gestió de la borsa on line per part de les empreses (a través de l'eina Actualitza't)								
Objectius					Resultats esperats			
. Visualitzar més la borsa de treball a les xarxes. . Aplicar el Pla de comunicació de Borsa de Treball . Facilitar la gestió de l'oferta a les empreses. . Captar oferta de treball, especialment del municipi. . Augmentar el nombre de persones inscrites/oferta . Millorar la gestió del procediment de borsa de treball facilitant perfil usuari empresa.					. 500 persones ateses a la borsa de treball . 250 ofertes gestionades . 130 persones contractades . 33% de cobertura d'ofertes . 50% de cobertura d'ofertes a les que s'ha enviat candidats			
Activitats								
. Revisar/validar l'accés a les empreses per que puguin publicar les ofertes des de les seves sessions. . Fer arribar enllaç apartat borsa treball de la web quan enviem comunicacions a les empreses. . Enviament mensual al SEPE accions intermediació. . Trucades a empresesde BdV per captar oferta de treball i visites si s'escau.					. Fer 3 enviament anuals de difusió borsa de treball. . Revisar publicacions externes per captar ofertes. . Oferir i realitzar els Tallers de Borsa de Treball . Aplicar el Pla de Comunicació de Borsa de Treball . Revisar /Validar Protocol borsa de treball penjat a l'actualitza't . Revisar /Validar Qüestionari			
Destinataris								
empreses persones en recerca activa de feina								
Calendari d'execució		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats SEPE					Fonts de finançament i Recursos 28.259,59€ Fons Propis RRHH: 50% sou tècnica borsa de treball A2 - LQ			
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.1	Treball en xarxa intermunicipal
Pla DE 2021-23	09.2	Suport a la metodologia de treball en xarxa: CTET, CSL
ODS	4	Educació de qualitat
	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Coordinació i dinamització de la CSL - Comissió Sociolaboral (formada per professionals locals que atenen a persones amb necessitats sociolaborals) i la CTET - Comissió Transició Escola Treball (formada per professionals locals que atenen a persones joves), impulsant l'atenció integral i la xarxa comunitària, com a factors clau per a la millora de l'ocupabilitat i la rendibilització efectiva dels recursos locals d'atenció a les persones. Participació en diferents comissions municipals: Consell Municipal d'Educació, Pla Educatiu d'Entorn, Pla Local de Salut, Pla Local de Joventut i Comissió Tècnica del Protocol Violència Masclista.		
Objectius . Coordinar i impulsar la CSL i la CTET amb la participació de professionals locals. . Connectar la CSL i la CTET amb altres comissions, àrees municipals i serveis locals. . Impulsar el treball en xarxa a Barberà del Vallès. . Dissenyar i portar a terme projectes. . Detectar necessitats d'actuació.		Resultats esperats . 15 reunions CSL . 15 reunions CTET . 16 reunions en xarxa local
Activitats . Participació a comissions municipals. . Participació en l'elaboració de Plans Locals. . Convocatòries, ordres del dia, actes i documents reunions generals i grups de treball en xarxa de la CSL i CTET.		
Destinataris Persones aturades, prioritàriament en situacions vulnerables i/o d'emergència econòmica i/o social.		Persones joves en transició escola-treball.
Calendari		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
d'execució		
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats . Seccions municipals de l'Ajuntament BdV . Instituts BdV . Centre Formació Adults BdV . OT BdV . Altres agents del territori que treballen per l'atenció a les persones		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 14.418,58 € Fonts: Sense cofinançament RRHH: . CSL: 179,25h (A2 76,25h - A1 103h) . CTET: 81h (A2 5h - A1 76h) . Comissions municipals: 56h (A2 13h - A1 43h)
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.2	Escola CEP - Cultiu d'Empoderament Professional i Personal -
Pla DE 2021-23	09.2	Consolidació de l'Escola per al Cultiu i l'Empoderament Professional i Personal (CEP)
ODS	4	Educació de qualitat
	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Conjunt d'activitats que sota la "marca" d'Escola CEP s'ocupen d'acompanyar en la cerca de feina i/o formació, millorar l'ocupabilitat, activar prelaboralment i treballar pel Cultiu d'Empoderament Professional i Personal. En la programació d'activitats que ofereix es tenen en compte 4 principis bàsics: Orientar sociolaboralment per a la millora del perfil professional / Realitzar les activitats potenciant la pràctica de les arts i els oficis / Promoure el contacte amb la natura, els hàbits saludables i consum responsable / Potenciar la xarxa entre les persones per créixer fent comunitat. Els 3 grans blocs d'activitats que inclou són: I - Acompanyaments individuals / II- Espai de recerca de feina Feinateca / III- Tallers grupals . El bloc I i II s'expliquen en altres apartats. Aquí s'explica el bloc III de tallers grupals per la millora de l'ocupabilitat i per facilitar la cerca de feina i/o formació.		
Objectius -Orientar sociolaboralment per a la millora del perfil professional -Realitzar les activitats potenciant la pràctica de les arts i els oficis -Promoure el contacte amb la natura, els hàbits saludables i consum responsable - Potenciar la xarxa entre les persones per créixer fent comunitat. - Facilitar la inserció laboral i integració social - Millorar la qualitat de vida i pal·liar les situacions de vulnerabilitat. - Reforçar l'autoestima i empoderament - Activar prelaboralment en situacions cronificades d'atur - Adaptar l'itinerari que fa cada persona segons demanda i perfil		Resultats esperats . 230 persones participants . 40 tallers d'orientació sociolaboral . 5 visites a recursos sociolaborals . 3 accions grupals creixem fent comunitat . Grau satisfacció de 8 (escala 0-10) . 35% d'inserció - formativa o laboral o activitat social -
Activitats - Tallers Orientació laboral: CV, Entrevista de selecció, .. - Tallers per enfortir Competències bàsiques: grup de conversa en català, certificats digitals, drets i deures laborals, .. - Tallers de Desenvolupament competencial: PNL per parlar en positiu, Competències clau amb tècniques teatrals i música, ADIM- Activa't amb Dibuixant Música, - Tallers per Visualitzar ocupacions i Mercat de treball:		Coneixement d'ocupacions industrials, Situació del mercat de treball, .. - Tallers de Dinamització Comunitària: Coneixement i visites a recursos del municipi i de l'entorn com SIAD, Centre Formació, Adults, CPNL, entitats socials, .. - Tallers d'Activació prelaboral: Jardineria i Horta / Arts i Oficis: Restauració de fusta (explicats en apartat Espais Taller)
Destinataris Persones aturades, prioritàriament en situacions vulnerables i/o d'emergència econòmica i/o social		Ciutadania, empresa o entitat que vulgui col·laborar
Calendari		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
d'execució		
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats . Secció de Serveis Socials i Salut. . SIAD - Servei d'Informació i Atenció a la Dona. . OT de Barberà del Vallès . Centre Formació Adults de Barberà del Vallès . Centre Normalització Lingüística de BdV . Altres agents territori que treballen per la inserció sociolaboral		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 25.939,29 € Fonts: programa Orientat DIBA RRHH pel bloc III: 646,75 hores de dedicació distribuïdes de la següent manera: C1: 87h A2: 339,25h A1: 210,5h
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats					
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats					
Línia	1.3.3	Espais Tallers - Horta i Arts i Oficis					
Pla DE 2021-23	09.2	Consolidació de l'Escola per al Cultiu i l'Empoderament Professional i Personal (CEP)					
ODS	2	Fam zero	10	Reducció de desigualtats			
	4	Educació de qualitat	12	Consum i producció responsables			
	5	Igualtat de gènere	13	Acció climàtica			
	6	Aigua neta i sanejament	15	Vida terrestre			
Descripció Projecte d'activació prelaboral per a l'empoderament professional i personal. Forma part de l'Escola CEP i es vertebra, principalment, a través de dos eines: l'Horta i el Taller d'Arts i Oficis: Restauració de fusta. Es tracta d'una actuació d'orientació sociolaboral, inclusió social i dinamització comunitària, que es centra en l'activació de la persona assitint 2 cops a la setmana al taller d'horta i/o al taller d'arts i oficis: restauració, per tal de treballar hàbits, habilitats, competències transversals, autoconeixement, així com acompanyar-la en la descoberta i/o anàlisi dels interessos i objectius professionals, per tal d'establir un itinerari sociolaboral.							
Objectius . Millorar la predisposició a realitzar accions de Formació i Orientació sociolaboral. .Consolidar hàbits de treball, assitència i puntualitat Aprofundir en el coneixement, reconeixement i desenvolupament de competències transversals. . Enfortir les competències instrumentals bàsiques (bretxa digital i bretxa d'idioma) per accedir al món laboral de les persones participants. . Generar un impacte en el benestar físic i emocional de la persona. . Afavorir la connexió i enxaxarment amb l'entorn, la comunitat, i altres recursos del municipi.			Resultats esperats . 35 persones participants . 2 sessions setmanals d'horta i 2 d'arts i oficis: restauració des de juny a desembre . 70 acompanyaments individuals . 5 acompanyaments grupals a banda . Grau satisfacció de 8 (escala 0-10) . 35% d'inserció - formativa o laboral o activitat social -				
Activitats . Accions de difusió i xerrades informatives . Entrevistes diagnòstiques . Acompanyaments individuals i grupals . Taller pràctic Horta i Jardineria . Taller pràctic Arts i Oficis: Restauració de fusta							
Destinataris Persones que es troben en situació d'atur o millora d'ocupació i amb dificultats especial d'inserció al							
			mercat ordinari. Principalment persones adultes que es troben en risc d'exclusió.				
Calendari d'execució		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats . Secció de Serveis Socials i Salut. . SIAD - Servei d'Informació i Atenció a la Dona. . OT de Barberà del Vallès . Centre Formació Adults de Barberà del Vallès			Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 37.500,00 euros Fonts: Diputació de Barcelona RRHH: Tutor/a (a jornada parcial), dinamitzador/a Espais-Tallers (a jornada parcial)				
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")							

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.4	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - EELL- 2023 (DONA, PANP, PRGC, MG52)
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat
ODS	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals. Els treballs que es realitzaran, en el marc de cada una de les actuacions, son de caràcter públic i interès social		
Objectius . Donar resposta a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades de la població de Barberà del Vallès, . Seleccionar persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació no ocupats: MG52 anys PANP (Persones aturades no perceptores de prestacions) PRGC(Persones Renda Garantida Ciutadania) DONA (dones en situació de violència masclista i/o no perceptores re prestació per desocupació) .Contractar per a una durada de 12 mesos a jornada completa . Activar els participants per trobar feina en el mercat ordinari.		Resultats esperats . 14 persones beneficiàries contractades . 14 itineraris d'inserció laboral-formatiu
Activitats . Entrevistes de selecció . Implementar les accions subvencionades del programa: entre 20 i 60 hores formació transversal i 938 hores de tutories . Registrar les tutories a l'aplicatiu GALILEU que proporciona el SOC .Coordinació amb tècnics/ques de Serveis territorials o altres		 . Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades. . Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.
Destinataris Demandants Ocupació No Ocupades:DONA, MG52, PANP i PRGC		
Calendari d'execució	gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats Serveis Territorials/ altres SOC_ OTG de Barberà del Vallès		Fonts de finançament i Recursos 320.659,16 € Fonts finançament: Servei d'Ocupació de Catalunya. RRHH. 14 Plans d'ocupació TIF EELL 2023 (7) - 2024 (7) + Hores ACOM 2023 i 2024
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.5	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF DONA
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat
ODS	5 8 10	Igualtat de gènere Treball digne i creixement econòmic Reducció de desigualtats
Descripció L'objectiu d'aquest programa és facilitar a les persones en situació d'atur amb més dificultats d'accedir al mercat de treball o allunyades d'aquest mercat per les dificultats d'accedir-hi, la millora de la seva ocupabilitat facilitant-los competències professionals mitjançant la subscripció d'un contracte laboral i el desenvolupament d'unes tasques professionals i la formació per a l'adquisició de competències transversals.		
Objectius . Donar resposta a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades de la població de Barberà del Vallès, . Seleccionar persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació no ocupats: DONA: dones ,Contractar per una durada de 12 mesos a jornada completa . Activar els participants per trobar feina en el mercat ordinari.		Resultats esperats . 1 persona beneficiària contractada . 1 itinerari d'inserció laboral-formatiu . 2 accions formatives
Activitats . Entrevistes de selecció . Implementar les accions subvencionades del programa: 60 hores formació transversal i 134 hores de tutories . Registrar les tutories a l'aplicatiu GALILEU que proporciona el SOC .Coordinació amb tècnics/ques de Serveis territorials		
Destinataris Demandants Ocupació No Ocupades: DONA		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats	Serveis Territorials SOC_ OTG de Barberà del Vallès	Fonts de finançament i Recursos 10.464,59 € destinats per a aquesta línia d'actuació Fonts: Servei d'Ocupació de Catalunya RRHH: 2 mesos d'1 contracte PO + hores ACOM
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia	1.3.6	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF ACOL						
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat						
ODS	5	Igualtat de gènere						
	8	Treball digne i creixement econòmic						
	10	Reducció de desigualtats						
Descripció És una línia que ofereix la contractació de persones en situació de vulnerabilitat social que puguin acreditar la concurrència dels requisits per a sol·licitar una autorització de residència per circumstàncies excepcionals (arrelament social), per part dels ens locals								
Objectius . Donar resposta a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades de la població de Barberà del Vallès, . Seleccionar persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació no ocupats:que compleixin els requisits específics indicats a la convocatòria ACOL .Contractar per una durada de 12 mesos a jornada completa . Activar els participants per trobar feina en el mercat ordinari.					Resultats esperats .13 persones beneficiàries contractades .13 itineraris d'inserció laboral-formatiu			
Activitats . Entrevistes de selecció . Implementar les accions subvencionades del programa: les hores formació transversal i les hores tutories que indiqui la convocatòria. . Registrar les tutories a l'aplicatiu GALILEU que proporciona el SOC .Coordinació amb tècnics/ques de Servei de Nouvinguts					 . Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades. . Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.			
Destinataris Demandants Ocupació No Ocupades								
Calendari d'execució		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
Entitat responsable		Fundació Barberà Promoció						
Altres agents implicats Persones Nouvingudes SOC-OTG Barberà del Vallès					Fonts de finançament i Recursos 179.456,45 € Fonts: Servei d'Ocupació de Catalunya. RRHH: Cost 9 PO 2022 2023 + Cost 4 PO 2023-2024 + ACOM 2022-2024			
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia	1.3.7	Pla d'ocupació. Treball i formació - TIF ARC						
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat						
ODS	5	Igualtat de gènere						
	8	Treball digne i creixement econòmic						
	10	Reducció de desigualtats						
Descripció								
És una línia que ofereix la contractació de persones inserció de persones més grans de 45 anys, per a la gestió de projectes sostenibles en la recollida selectiva i/o d'autocompostatge. Les entitats beneficiàries han d'haver rebut un finançament europeu per a posar en marxa la millora de projectes de recollida selectiva i/o l'autocompostatge (regulats per la Resolució ACC/2083/2021, de 2 de juliol, de BBRR i la Resolució ACC/2408/2021, de 26 de juliol, de convocatòria per a la concessió de subvencions per a projectes de foment de la recollida selectiva de residus municipals). Aquest requisit s'acredita mitjanant un certificat emès per la Agència de Residus de Catalunya .								
Objectius					Resultats esperats			
. Donar resposta a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades de la població de Barberà del Vallès, . Seleccionar persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació no ocupats: .MG45 que estiguin en risc de caure en situació d'atur de llarga durada. .Contractar per a una durada de 12 mesos a jornada completa . Activar els participants per trobar feina en el mercat ordinari.					. 2 persona beneficiària contractada . 2 itineraris d'inserció laboral-formatiu . 4 accions formatives			
Activitats								
. Entrevistes de selecció . Implementar les accions subvencionades del programa: 60 hores formació transversal . Registrar les tutories a l'aplicatiu GALILEU que proporciona el SOC .Coordinació amb tècnics/ques de Serveis territorials o altres					. Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades. . Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.			
Destinataris								
Demandants Ocupació No Ocupades: MG45 que estiguin en risc de caure en situació d'atur de llarga durada.								
Calendari d'execució			gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats					Fonts de finançament i Recursos			
Serveis Territorials/ altres SOC_ OTG de Barberà del Vallès					58.361,04 € Fonts: Servei d'Ocupació de Catalunya. RRHH. Cost contracte + formació sol.licitud TIF ARC 2023 i 2024			
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.8	Pla d'Ocupació Generalitat Treball i Formació - TIF UCRAÏNA
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat
ODS	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Aquesta línia va dirigida a persones demandants d'ocupació no ocupades, provinents d'Ucraïna d'acord amb allò previst a l'Ordre PCM/170/2022, de 9 de març, per la qual es publica l'Acord del Consell de Ministres de data 8 de març de 2022, a les quals se'ls hagi concedit la protecció temporal, d'acord amb la targeta d'identificació d'estranger o la resolució de concessió que indiqui que es tracta del permís de protecció temporal.		
Objectius · Donar resposta a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades de la població de Barberà del Vallès, · Seleccionar persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació no ocupats:que compleixin els requisits específics indicats a la convocatòria UCRAÏNA ·Contractar per una durada de 12 mesos a jornada completa · Activar els participants per trobar feina en el mercat ordinari.		Resultats esperats ·4 persones beneficiàries contractades · 4 itineraris d'inserció laboral-formatiu
Activitats · Entrevistes de selecció · Implementar les accions subvencionades del programa: la tutorització de les hores formació transversal externa i les hores 364 tutories que indiqui la convocatòria. · Registrar les tutories a l'aplicatiu GALILEU que proporciona el SOC ·Coordinació amb tècnics/ques de Serveis territorials		· Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades · Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.
Destinataris Demandants Ocupació No Ocupades		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats Persones Nouvingudes Serveis Territorials SOC-OTG Barberà del Vallès		Fonts de finançament i Recursos 91.724,56 € Fonts: Servei d'Ocupació de Catalunya. RRHH: Cost 2 PO + ACOM TIF Ucraïna 2023 I 2 PO + ACOM sol.licitud TIF Ucraïna 2024
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats									
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats									
Línia	1.3.9	Pla d'Ocupació Àrea Metropolitana									
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat									
ODS	5	Igualtat de gènere									
	8	Treball digne i creixement econòmic									
	10	Reducció de desigualtats									
Descripció											
Contractes que responen a necessitats expressades per l'Ajuntament de Barberà del Vallès, per tal de donar suport a projectes del municipi, amb el suport econòmic de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, convocatòria prevista 2024-2025.											
Objectius						Resultats esperats					
.Donar compliment a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades.						. 5 persones beneficiàries contractades					
.Definir, amb els serveis implicats, els perfil dels llocs de treball a contractar.						. 50% d'inserció laboral als 6 mesos de finalitzar el programa					
. Contractar per a una durada de 6 mesos a jornada completa.											
Activitats											
. Publicació de bases de convocatòria per iniciar el procés de selecció del perfil a contractar.						.Vetllar pel correcte compliment de la prevenció de riscos i mesures COVID,					
. Entrevistes de selecció						. Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades					
. Programar les accions formatives segons indiquen les bases de la convocatòria						. Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.					
.Seguiment de les persones contractades mitjançant trucades de seguiment als seus tutors responsables.											
Destinataris											
Persones aturades inscrites a OTG com a demandants d'ocupació.											
Calendari d'execució			gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des			
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció											
Altres agents implicats						Fonts de finançament i Recursos					
. Diferents àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès						100.328,21 €					
. Àrea Metropolitana de Barcelona						Fonts: Àrea Metropolitana de Barcelona.					
						RRHH: Cost 5 PO AMB de 2024 previstos					
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")											

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.10	TIF Joves tutelats i extutelats
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat
ODS	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Programa que té com a objectiu facilitar experiències professionals a joves tutelats i extutelats per l'Administració de la Generalitat de Catalunya, per tal de facilitar les transicions posteriors al mercat de treball ordinari. Aquestes experiències professionals tenen una durada de 12 mesos i van acompanyades d'accions de formació.		
Objectius .Donar compliment a l'atorgament segons bases de convocatòria, mitjançant la contractació de persones aturades. .Definir, amb els serveis implicats, els perfil dels llocs de treball a contractar. .Seleccionar persones aturades, inscrites al SOC com a demandants d'ocupació no ocupades, validades per OTG . Contractar per a una durada d'1 any a jornada completa.		Resultats esperats . 2 persones beneficiàries contractades
Activitats . Publicació de bases de convocatòria per iniciar el procés de selecció del perfil a contractar. . Entrevistes de selecció . Programar les accions formatives segons indiquen les bases de la convocatòria .Seguiment de les persones contractatades mitjançant trucades de seguiment als seus tutors responsables.		 . Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades . Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.
Destinataris Persones aturades inscrites a OTG com a demandants d'ocupació amb el perfil requerit		
Calendari d'execució	gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats Diferents àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès . SOC-OTG Barberà del Vallès		Fonts de finançament i Recursos 1.888,65 € destinats per a aquesta línia d'actuació Fonts: Servei d'ocupació de Catalunya. RRHH: Cost 1 PO + ACOM sol.licitud TIF Joves Tutelats 2024
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia	1.3.11	Plans Locals d'Ocupació 2024						
Pla DE 2021-23	09.0	Afavorir la interacció social i laboral de col·lectius vulnerables i en situació d'atur cronificat						
ODS	5	Igualtat de gènere						
	8	Treball digne i creixement econòmic						
	10	Reducció de desigualtats						
	4	Educació de qualitat						
Descripció								
Fons específic que la Diputació de Barcelona dota els municipis per a: .Promoure la contractació de persones en situació d'atur per oferir-los-hi noves oportunitats laborals. .Reforçar el paper estratègic dels ens locals per contribuir al desenvolupament econòmic, al foment de l'ocupació i al benestar de la ciutadania. .Complementar l'execució de les activitats d'interès general, social i econòmic impulsades pels ens locals. .Millorar la capacitat i qualificació professional de les persones en situació d'atur per afavorir una major ocupabilitat.								
Objectius					Resultats esperats			
Els principals objectius que persegueixen els plans locals d'ocupació són contribuir a reduir les taxes d'atur als municipis de la demarcació, disparades en temps de crisi econòmica, millorar i fomentar l'ocupació i l'ocupabilitat de les persones i contribuir al desenvolupament econòmic dels territoris de la demarcació de Barcelona.					. 5 persones beneficiàries contractades . 1 itinerari formatiu de capacitat i qualificació professional			
Activitats								
. Publicació de bases de convocatòria per iniciar el procés de selecció dels perfils a contractar. . Entrevistes de selecció . Programar i executar les accions formatives segons indiquen les bases de la convocatòria .Seguiment de les persones contractades mitjançant trucades de seguiment als seus tutors responsables.					. Coordinació amb RRHH de FBP per a la gestió del calendari laboral de cada una de les persones contractades i la gestió de la formació. . Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.			
Destinataris								
Persones aturades inscrites a OTG com a demandants d'ocupació amb el perfil requerit								
Calendari		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
d'execució								
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats					Fonts de finançament i Recursos			
Diferents àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès . Diputació de Barcelona					129.843,75 € Fonts: Diputació de Barcelona RRHH: Cost 5 PO DIBA + formació + 1 tutora d'acompanyament de treballadors/es i alumnat			
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia	1.3.12	Gestió de l'atorgament d'assignacions econòmiques per a la contractació de persones aturades						
Pla DE 2021-23	07.3	Ajuts a la petita i mitjana empresa per a promoció de la contractació.						
ODS	5	Igualtat de gènere						
	8	Treball digne i creixement econòmic						
	10	Reducció de desigualtats						
Descripció								
Donar suport a la contractació, per part de les empreses, de persones desocupades del municipi prioritzant aquells col·lectius que tenen més dificultats per trobar una ocupació. Emmarcat al Pla Polítiques Socials 2020-2023 AMB								
Objectius					Resultats esperats			
.Dinamitzar les empreses amb seu social, delegació o centre de treball en el terme municipal de BDV o en l'àrea metropolitana de Barcelona. . Fomentar la contractació d' 11 persones prioritàriament empadronades a BDV durant com a mínim els 12 mesos anteriors a l'inici de la contractació. . Informar i acompanyar les empreses vetllant que compleixin els criteris indicats a les bases durant tot el procés. . Col·laborar amb l'OAC en la gestió dels tràmits. . Donar publicitat a les contractacions fetes en el termini establert.					. 11 persones aturades que siguin contractades . 30 empreses que s'acompanyen . 50 ofertes de treball generades			
Activitats								
. Publicació bases convocatòria. . Activar Pla de comunicació del projecte. . Visita empreses per a la captació d'oferta de treball/informació del projecte . Col·laborar amb tècnic borsa de treball per a la captació d'usuaris.					. Revisió exhaustiva de la documentació abans que es presenti a registre. . Comprovar la documentació dels registres que entren a l'OAC. . Coordinació amb tècnic de comunicació per a la publicació de notícies.			
Destinataris								
Persones aturades Empreses								
Calendari d'execució		gen-feb	mar-abr	mai-jun				
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats					Fonts de finançament i Recursos			
Ajuntament - OAC					9.319,46 €			
AMB					Fonts: Fons propis			
Oficina Atenció Empresa					RRHH: 10% Sou tècnica A2-EM 5% Sou tècnica A1-NJ.			
AISA								
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.13	Servei de Transició Escola Treball - Tutor TET
Pla DE 2021-23	07.7	Afavorir la qualificació i la incorporació dels i les joves al mercat de treball
ODS	4	Educació de qualitat
	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Servei d'orientació professional adreçat a joves d'entre 15 i 24 anys. Es realitzen entrevistes i acompanyaments, oferint informació, orientació i suport per facilitar l'accés al món laboral i/o iniciar un itinerari formatiu adaptat a les característiques dels i de les joves. També s'acompanya als i les joves en la tramitació de beques de la Fundació Nous Cims (beques Zing) i Ministerio de Educación així com en la preinscripció als cicles formatius de grau mitjà. En col.laboració amb l'institut La Romànica i l'empresa Kao Corporation, es forma part del jurat de les beques Hans-Peter Riester. En aquesta línia també s'incorpora el Punt CNO, col.laboració amb el CNO Vallès.		
Objectius · Facilitar el pas de l'escola al treball. · Millorar l'ocupabilitat. · Introduir al món laboral i educatiu joves d'entre 16 i 24 anys que no estudien ni treballen a través d'accions diverses. · Iniciar i/o continuar processos d'orientació professional. · Promoure la continuïtat formativa i/o retorn al sistema educatiu reglat.		Resultats esperats · 60 entrevistes d'orientació realitzades · 100 acompanyaments realitzats · 12 beques Zing tramitades · 30 beques Ministerio tramitades · 20 preinscripcions a cicles tramitades · 6 beques Hans-Peter Riester · 50 joves CNO
Activitats · Entrevistes individuals per analitzar els interessos, perfil i demanda. · Tutories individuals i grupals per acompanyar als i les joves en la cerca de formació i/o feina. · Acompanyament intensiu i proper al llarg de tot l'itinerari. · Accions d'intervenció directa amb les famílies.		· Visites mensuals al Espai Jove La Roma. · Coordinació amb els agents locals que intervenen amb joves. · Tramitació beques Zing i Ministerio. · Tramitació preinscripcions a cicles formatius. · Participació en l'atorgament de les beques Hans-Peter Riester.
Destinatari Joves de 16 a 24 anys.		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats · Secció de Cultura i Polítiques de Joventut. · Secció de Serveis Socials i Salut. · Fundació Nous Cims. · Fundació Intermèdia.		Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 74.651,25 € Fonts: SOC Suport Ocupació juvenil RRHH: 100% sou responsable A1 JC
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats						
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats						
Línia	1.3.14	Programes Singlars						
Pla DE 2021-23	07.7	Afavorir la qualificació i la incorporació dels i les joves al mercat de treball						
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic						
Descripció Programa adreçat a joves d'entre 16 i 29 anys en recerca de noves oportunitats laborals i formatives que pretén proporcionar a les persones participants les competències bàsiques, tècniques i transversals necessàries per incorporar-se al món laboral o bé per reprendre la seva formació retornant al sistema educatiu. S'ofereix, d'una banda, serveis d'orientació i tutorització, i de l'altra, formació i adquisició d'experiència professional. Programa amb participació de diversos ajuntaments, entitats i empreses. Es signa conveni de col.laboració de l'agrupació.								
Objectius · Acompanyar i millorar l'ocupabilitat de persones joves en el mercat de treball. · Impulsar la inserció laboral. · Fomentar el retorn al sistema educatiu reglat.				Resultats esperats · 15 joves participants · 100% grau de finalització · 35% de continuïtat formativa · 35% d'inserció laboral · Grau satisfacció de 8 (escala 0-10)				
Activitats · Orientació professional i definició d'objectius. · Entrenament de competències transversals. · Formació professionalitzadora. · Pràctiques en empresa. · Acompanyament i suport a la inserció laboral i/o retorn al sistema educatiu.								
Destinataris · Persones joves d'entre 16 i 29 anys beneficiàries de Garantia Juvenil.				· Estar inscrita al SOC com a Demandant d'Ocupat no Ocupat.				
Calendari d'execució			gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
Entitat responsable		Fundació Barberà Promoció						
Altres agents implicats Ajuntament Badia del Vallès, Ajuntament de Ripollet i empresa de formació Levelinstrukta.				Fonts de finançament i Recursos Pressupost: 56.519,18 € Fonts: Servei d'Ocupació de Catalunya RRHH:1 tècnic/a orientació per 12 mesos				
Indicadors avaluable s (veure "Graella síntesi")								

Eix	1	Millorar l'ocupació i amb igualtat d'oportunitats
Objectiu estratègic	1.3	Promoure la igualtat d'oportunitats
Línia	1.3.15	SOAC - Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari
Pla DE 2021-23	07.7	Afavorir la qualificació i la incorporació dels i les joves al mercat de treball
ODS	4	Educació de qualitat
	5	Igualtat de gènere
	10	Reducció de desigualtats
Descripció Servei d'Orientació d'Àmbit Comunitari, emmarcat dins del Pla Educatiu d'Entorn, amb la finalitat d"orientar l'alumnat 0-20 i les famílies en el procés d"aprenentatge i construcció del seu projecte de vida, de forma distribuïda i coordinada entre tots els agents de la comunitat educativa i donant resposta al projecte "L'orientació clau per l'èxit educatiu" creat per la comunitat educativa de Barberà del Vallès. Inclou el Coneixement Ocupacions Barberà del Vallès - COB, OrientaGarden, Observatori de Trajectòries i Transicions Educatives - OTTE, Passaport Edunauta i Programes de Diversificació Curricular - PDC. En coordinació amb la Secció d'Educació, 1a Infància i Família.		
Objectius · Reduir l'absentisme i desafecció escolar. · Reduir l'abandonament escolar prematur. · Crear més oportunitats educatives en el fora escola. · Donar suport a les estratègies d'orientació dels centres de secundària en la implementació d'actuacions d'orientació. · Afavorir els processos de transició de l'escola al treball. · Facilitar trajectòries personals i professionals exitoses.		Resultats esperats · 340 persones participants COB · 40 persones participants OrientaGarden · 230 persones participants OTTE · 640 persones participants Passaport Edunauta · 4 persones participants PDC · 1000 acompanyaments individuals OTTE · Grau satisfacció de 8 (escala 0-10) · Satisfacció comunitat educativa (continuitat dels projectes): Sí
Activitats · COB - Coneixement Ocupacions Barberà. · OrientaGarden: Cultivem el nostre institut per generar oportunitats. · L'observatori de Trajectòries i Transicions Educatives. · Passaport Edunauta. · Programes de Diversificació Curricular		· Dinamització comissió seguint SOAC.
Destinataris Alumnat de 0-20 anys i les famílies		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats · Dep. d'Educació de la Generalitat de Catalunya · Instituts de Barberà del Vallès. · Membres Comissió Èxit Educatiu i CTET. · Mossos d'Esquadra (Oficina ORC) de Barberà del V. · Policia Local de Barberà del Vallès. · Secció d'Educació, 1a infància i família. · Secció de Cultura i Polítiques de Joventut. · Secció de Serveis Socials i Salut.		Fonts de finançament i Recursos · Pressupost: 87.928,01 € Fonts: AMB, Ajuntament de Barberà del Vallès, Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya RRHH: · PDC: 9h (A1 9h) · OrientaGarden: 480h (C1 0,75h - B1 266,5h - A2 85,75h - A1 127h) · COB: 119,75h (C1 96,75h - A2 23h - A1 166,5h) · OTTE: 997h (C1 41h - A2 739,5h - A1 216,5h) · Passaport Edunauta: 450h (A2 450h)
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors
Objectiu estratègic	2.1	Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses
Línia	2.1.1	Assessorament per a la creació d'empreses
Pla DE 2021-23	03.3	Consolidar espai de cotreball (actual espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa)
	07.2	Servei de recolzament a la creació d'empreses orientat al foment de sectors innovadors
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
Descripció		
Fundació Barberà Promoció és Centre Local de Serveis a les Empreses (CLSE) que acompanyen les persones emprenedores i empresàries en la gestació, creació, posada en marxa i consolidació d'activitats econòmiques a l'espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa.		

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors
Objectiu estratègic	2.1	Promoure i fomentar la capacitat emprenedora, la creació d'empreses
Línia	2.1.2	Fomentar l'emprenedoria, i específicament en col·lectius (dona, joves)
Pla DE 2021-23	04.0	Impulsar noves iniciatives empresarials
	04.1	Consolidar la celebració del Concurs d'Iniciatives Empresarials
	07.8	Afavorir l'Ocupabilitat amb perspectiva de gènere
ODS	5	Igualtat de gènere
	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
	10	Reducció de desigualtats
Descripció > DONA: Impuls d'accions específiques per abordar les barreres extres de les dones per emprendre, amb mecanismes per neutralitzar els hàndicaps especials de gènere. Aquest repte suposa un dispositiu d'assessorament i acompanyament ad-hoc i una línia d'ajuts per les dones emprenedores i les empresàries. Es formentarà la cerca de finançament per realitzar programes amb sessions de formació i mentoratge pel desenvolupament d'idees de negoci en clau de gènere. Ubicació de les sessions:espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa. > JOVES: Programa d'emprenedoria destinat a la població jove (5è de Primària) > PREMIS BARBEMPRÈN-Concurs d'Emprenedoria circular, sostenible i creativa de Barberà del Vallès		
Objectius > Oferir el suport i les connexions adequades i crear un entorn atractiu per al creixement emprenedores liderades per dones. > Fomentar la cultura emprenedora i les competències bàsiques en el cicle superior d'educació primària mitjançant la creació d'una cooperativa escolar amb el suport de l'escola, l'admin. local, les empreses i altres entitats locals. > Reconèixer i premiar l'esforç emprenedor i l'activitat empresarial i alhora difondre la cultura emprenedora entre el jovent de Barberà del Vallès. > PREMIS BARBEMBREN > Impartir xerrades de sensibilització vers l'emprenedoaria a l'alumnat de FPO		Resultats esperats . 4 tallers de sensibilització . 40 participants en tallers de sensibilització . 8 projectes liderats per DONES acompanyades . 100 participants JOVES en tallers de sensibilització (CuEmE) . 5 empreses participants en Premis BarbEmpren-Concurs d'Emprenedoria circular, sostenible i creativa de Barberà del Vallès
Activitats > Suport específic a dones emprenedores > Programa Cultura Emprenedora a l'Escola > Premis BarbEmpren > Impartició de xerrades de sensibilització.		
Destinataris > Dones emprenedores > Alumnes de 5è de primària. > Persones emprenedores		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats > Consultoria Externa > Regidoria d'Educació, Escola del Bosc		Fonts de finançament i Recursos 39.500,00 € Fonts: Fons propis, Generalitat de Catalunya RRHH: % sou 2 tècnics emprenedoria
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors
Objectiu estratègic	2.2	Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses
Línia	2.2.1	Formació als/a les nous/ves emprenedors/es i mpresaris/àries
Pla DE 2021-23	03.3	Consolidar espai de cotreball (actual espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa)
	07.2	Servei de recolzament a la creació d'empreses orientat als sectors innovadors
ODS	4	Educació de qualitat
	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
Descripció Accions de formació que tenen com a objectiu millorar els coneixements i habilitats en matèria de planificació i gestió empresarial de les persones emprenedores i augmentar d'aquesta manera les possibilitats d'èxit de la seva empresa. Ubicació de les accions: espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa.		
Objectius > Promoure la millora de la competitivitat de microempreses i pimes i enfortir els dispositius locals d'atenció i acompanyament a les iniciatives empresarials.		Resultats esperats . 6 formacions a nous emprenedors/saris . 60 persones emprenedores que fan formació
Activitats > Planificar i executar activitats d'acompanyament, formatives i informatives per a pimes i persones emprenedores.		
Destinataris > Persones emprenedores que tinguin un projecte empresarial > Empreses		
Calendari d'execució	gen-feb	mar-abr
	mai-jun	jul-ago
	set-oct	nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats Recull d'Actibitat del Teixit Productiu		Fonts de finançament i Recursos 29.002,98 € Fonts: Fons Propis, Diputació de Barcelona. Cost Reculls STP + 5% tècnics Emprenedoria
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors
Objectiu estratègic	2.2	Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses
Línia	2.2.2	Informació, assessorament i formació a empreses constituïdes
Pla DE 2021-23	03.3	Consolidar l'espai de cotreball
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
Descripció Dur a terme un seguiment de les empreses constituïdes en els últims 5 anys per tal de donar-els-hi suport en aquells aspectes que en requereixin per millorar la seva viabilitat i aconseguir la seva consolidació		
Objectius > Donar suport a les empreses que s'hagin creat en els seus primers tres anys de vida per tal de reduir-ne les probabilitats de fracàs i ajudar-les a aconseguir majors nivells de competitivitat. > Analitzar i es valorar la marxa de la nova empresa respecte el pla d'empresa inicial.		Resultats esperats . 50 empreses assessorades
Activitats > Seguiments d'empreses constituïdes en els darrers 3 anys		
Destinataris > Empreses: de nova creació, constituïdes en els darrers 3 anys, PIMES		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable		Fundació Barberà Promoció
Altres agents implicats Ajuntament de Barberà del Vallès		Fonts de finançament i Recursos 65.029,81 € Fonts: Fons propis RRHH: 50% Sou de responsable i tècnic emprendoria
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors						
Objectiu estratègic	2.2	Afavorir la consolidació i el creixement de les empreses						
Línia	2.2.3	Consolidació activitat reempresa						
Pla DE 2021-23								
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic						
	9	Indústria, innovació i infraestructures						
Descripció Ofertir assessorament per a qui vol vendre la seva empresa com també a les persones emprenedores disposades a donar-li continuïtat. Es vol consolidar aquest servei ja que és una manera de reemprendre amb una activitat ja en funcionament i amb l'objectiu de salvar llocs de treball. Mitjançant la intermediació de la Diputació de Barcelona i amb persones tècniques especialitzades de la Fundació Barberà Promoció i Nodus Barberà és vol consolidar el punt de Barberà del servei reempresa								
Objectius > Facilitar, mitjançant assessorament específic, els processos de compra o lloguer dels actius i fons de comerç d'una empresa ja en funcionament per part d'una o més persones emprenedores.					Resultats esperats . 120 persones informades . 8 persones donades d'alta			
Activitats > Atendre les sol·licituds per part de persones reemprenedores que volen adquirir un negoci > Assessorar sobre les característiques dels processos de compra i l'elaboració d'un pla per a les persones emprenedores que volen fer un procés de reemprenedoria.								
Destinataris > Persones emprenedores que volen adquirir un negoci ja en funcionament								
Calendari d'execució		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats > Nodus Barberà > Reempresa					Fonts de finançament i Recursos 5.651,92 € Fonts: Fons Propis, Diputació de Barcelona RRHH: 10% sou tècnic Emprenedoria (A2)			
Indicadors avaluable s (veure "Graella síntesi")								

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors
Objectiu estratègic	2.3	Afavorir l'economia Social i Solidària i la RSE
Línia	2.3.1	Promocionar l'ES i cooperativisme entre diferents col·lectius
Pla DE 2021-23	04.2	Celebració de la jornada de l'Economia social i solidària
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
Descripció Realitzar jornades, formació, accions directes de divulgació, concursos així com projectes de foment ESS entre l'alumnat de Formació Professional per a l'Ocupació i la població més jove. Ubicació de les accions: espai de suport a l'emprenedoria i l'empresa.		
Objectius > Identificar necessitats socials no cobertes o cobertes de manera ineficient. > Generar idees que aportin solucions noves a alguns dels problemes socials identificats. > Identificar oportunitats per reformular alguna de les idees en idees d'emprenedoria social. > Posar de relleu la importància dels valors que promou el cooperativisme i la necessitat de promoure una cultura emprenedora d'enfocament social.		Resultats esperats . 1 acció formativa . 3 projectes assessorats
Activitats > Realització d'activitats formatives relacionades amb l'Economia social. > Assessorament específics per a la creació d'iniciatives d'ES i cooperativisme > Xerrades de sensibilització		
Destinataris > Persones amb inquietuds socials, que tenen ganes d'emprendre		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats Ajuntament de Barberà del Vallès Agenst socials Empreses d'ES i cooperatives		Fonts de finançament i Recursos 6.502,98 € Fonts: Fons propis, Diputació de Barcelona RRHH: 5% sou tècnics Emprenedoria
Indicadors avaluable s (veure "Graella síntesi")		

Eix	2	Impulsar i enfortir el teixit empresarial fomentant el cooperativisme i altres projectes innovadors
Objectiu estratègic	2.3	Afavorir l'economia Social i Solidària i la RSE
Línia	2.3.2	Responsabilitat Social Empresarial - RSE
Pla DE 2021-23	08.2	Impuls d'una Xarxa d'empreses amb compromís.
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic
	10	Reducció de desigualtats
	12	Consum i producció sostenible
Descripció Promoure la responsabilitat social de les empreses sensibilitzant-les amb la difusió de bones pràctiques i adreçar-les per la contractació de col·lectius amb especials dificultats d'inserció laboral en col·laboració amb el Servei d'Empresa del SOC.		
Objectius "> Sensibilitzar a les empreses de Barberà per la contractació de col·lectius vulnerables amb la difusió de bones pràctiques. > Posar de relleu la importància dels valors que promou la RSE i la necessitat de promoure'l.		Resultats esperats .5 difusions específiques sobre RSE .3 coordinacions amb SOC-Servei d'Empresa
Activitats 3 reunions de coordinació: treball en xarxa amb OAE Barberà , FBP, Nodus Barberà i Servei Empresa SOC Jornada presentació de la XE@C-SOC dintre del marc de la RSE . Difusions de les novetats que el SOC-servei empresa ens faci arribar		
Destinataris Empresaris de Barberà del Vallès		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats FBP, ajuntament , SOC, Nodus, OAE		Fonts de finançament i Recursos 6.470,48 € Fonts: Fons Propis RRHH: 5% tècnica ocupació A2 i 5% tècnica ocupació A1
Indicadors avaluable s (veure "Graella síntesi")		

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i						
Objectiu estratègic	3.1	Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa						
Línia	3.1.1	Potenciar les competències personals per millorar les habilitats, actituds i valors del personal						
Pla DE 2021-23								
ODS								
Descripció								
Considerem els RRHH de l'entitat una peça clau pel seu bon funcionament. La formació interna és imprescindible pel que suposa d'adquisició de nous coneixements i competències, en benefici de la persona treballadora i la pròpia entitat.								
Objectius					Resultats esperats			
L'objectiu seria dotar de coneixement i eines a les persones treballadores de la Fundació per tal de millorar les seves competències i capacitats, adaptant-les a les noves necessitats de l'entorn i de l'empresa. Impulsar el desenvolupament competencial Acompanyar el procés de canvi cultural Promoure l'accés a l'aprenentatge					. 3 cursos de formació interna : -Curs protocol Assetjament Sexual adaptat a cada grup de personal (tècnics, Plans Ocupació). -Presentació del Pla d'igualtat i Formació sobre la perspectiva igualtat de gènere als projectes de l'entitat.. -Curs de Prevenció Riscos Laborals , Pla Evacuació Interna i primers auxilis.			
Activitats								
Realització d'un pla de formació interna del 2024 consensuat amb el comitè d'empresa de la Fundació. S'ha creat una mesa de formació i Carrera formada per la DT, RRHH i comitè empresa per implementar un pla de formació Professional aplicable a tota el personal.								
Destinataris								
Personal de la Fundació								
Calendari d'execució			gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats					Fonts de finançament i Recursos			
					5.146,56 € Fonts: Fons propis RRHH: 5% sou DT			
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")								

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i
Objectiu estratègic	3.1	Orientar els recursos humans a l'acompliment de la missió de l'empresa
Línia	3.1.2	Vetllar per la igualtat d'oportunitats i gènere
Pla DE 2021-23	07.8	Afavorir l'ocupabilitat amb perspectiva de gènere
ODS	5	Igualtat de gènere
Descripció Implementació del Pla d'igualtat a Barberà Promoció, amb incorporació dels criteris d'igualtat entre les persones com a principi consubstancial d'una gestió ètica i de qualitat, tant del personal propi com les persones i empreses amb les que ens relacionem.		
Objectius Implementació de mesures adoptades i recollides al Pla d'igualtat després de realitzar un diagnòstic de situació, tendents a aconseguir en la Fundació la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. Fitxar els objectius d'igualtat a aconseguir, les estratègies i pràctiques a adoptar per a la seva consecució, així com l'establiment de sistemes eficaços de seguiment i avaluació.		Resultats esperats pla d'igualtat de l'entitat implementat
Activitats Reunions de coordinació amb la consultora que assessorà en la implementació del Pla Igualtat. Dur a terme les accions específiques dirgides al personal de l'entitat tendents a assolir la implementació del Pla.		
Destinataris Personal de la Fundació Barberà Promoció		
Calendari d'execució	Gen-jul	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats		Fonts de finançament i Recursos 12.389,58 € Fonts: Fons Propis RRHH: 5% DT i 10% A1 TR RRHH
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i planificació contínua						
Objectiu estratègic	3.2	Sistema d'informació, Anàlisi socioeconòmica i Planificació						
Línia	3.2.1	Informes i publicacions socioeconòmiques						
Pla DE 2021-23	02.03 Difusió d'informació socieconòmica //							
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic						
	9	Indústria, innovació i infraestructures						
Descripció								
Anàlisi i generació de coneixement per a agents socioeconòmics per la planificació de polítiques públiques, principalment polítiques actives d'ocupació i de dinamització empresarial. Es realitzen informes socioeconòmics sota demanda, per a la sol·licitud i justificació de programes en l'àmbit sobre mercat laboral i activitat econòmica, així com publicacions socioeconòmiques d'àmplia difusió. Així mateix es realitzen infografies i informes sota demanda que se'n deriven que amplien l'abast d'anàlisi a d'altres àmbits del consistori								
Objectius					Resultats esperats			
. Generar coneixement sobre l'entorn socioeconòmic sobre el mercat de treball i l'activitat productiva per a la planificació de polítiques actives d'ocupació i de dinamització empresarial. . Aprofundir en el coneixement de la realitat del mercat de treball en particular, i de l'activitat socioeconòmica en general, de Barberà del Vallès. . Continuar amb sistema de difusió freqüent, i millorat					. 12 informes socioeconòmics . 25 consultes a detall . 5 infografies actualitzades . Donar resposta a línies d'actuació Pla DE que requereixin d'anàlisi socieconòmic . 1 estudi de seguiment d'alumnat CFGM . Atendre totes les demandes d'informes i consultes per sol·licituds o justificacions, si s'escau, de polítiques actives d'ocupació i dinamització empresarial			
Activitats					En relació a projectes Pla DE 21-23:			
. Realització d'informes socioeconòmics i en general activitats pròpies de l'anàlisi com: recerca d'info., registres admin., etc., anàlisi de dades, i redacció, edició i difusió d'informació (newsletter i web). En relació a projectes Pla FBP 2024: Estudi de seguiment alumnat CFGM, de projecte Observatori de Traject. i Transic. Educatives					. Difusió d'informació socioeconòmica per a la creació d'empreses i atracció d'activitat (02.03 Pla DE 21-23)			
Destinataris					. Agents de polítiques públiques d'ocupació i dinamització empresarial i altres agents			
. Report a Direcció Tècnica de l'entitat, Patronat i Equip de Govern								
Calendari		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
d'execució	Servei continu							
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats					Fonts de finançament i Recursos			
. Altres àrees de serveis de l'entitat i de l'àmbit de promoció econòmica i social. . Altres àrees de l'Ajuntament de Barberà del Vallès					71.265,55 € (línies d'actuació 3.2.1-3.2.3) // Fons propis // RRHH: 1 tèc. resp. Observatori 100% (7/8 jornada)			
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")								

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i planificació contínua						
Objectiu estratègic	3.2	Sistema d'informació, Anàlisi socioeconòmica i Planificació						
Línia	3.2.2	Anàlisi socioeconòmica en xarxa supramunicipal						
Pla DE 2021-23								
ODS	17	Aliances						
Descripció A nivell de l'Observatori econòmic i social es col·labora en xarxa principalment amb la Xarxa d'Observatoris de la Diputació de Barcelona (XODEL), 21 Observatoris; i amb la Xarxa del Perfil de Ciutat, grup de 13 ciutats de dimensió mitjana de Barcelona província. En 2024 es preveu estudi en xarxa consensuat en el marc de la Xarxa del Perfil de Ciutat. Es preveu analitzar la mobilitat a partir de les dades de mòbils de l'INE. El treball en xarxa possibilita conèixer més fonts d'informació, accedir-hi més fàcilment, ajuda a intercanviar eines d'anàlisi, compartir metodologies i bones pràctiques d'anàlisi, entre altres. A l'hora, doncs, de generar coneixement socioeconòmic és vital compartir dades, eines, metodologies i estudis amb altres serveis d'estudis i observatoris, el que alhora ajuda a optimitzar els recursos destinats a l'anàlisi.								
Objectius . Crear sinèrgies amb altres Observatoris per a crear coneixement. . Aportar coneixement amb la realització conjunta d'informes, articles i estudis, amb altres Observatoris de municipis del Perfil de la Ciutat i de la XODEL.					Resultats esperats . 1 estudi en xarxa Perfil Ciutat a partir de dades mobilitat INE . 2 articles perfil de ciutat . 5 noves fonts d'informació socioeconòmica treballades			
Activitats . Realització d'estudi amb altres 12 Observatoris de la Xarxa Perfil Ciutat . Realització d'articles per a la xarxa, que es publiquen a www.perfilciutat.net . Compartir eines, metodologies, i dades amb els Observatoris de la XODEL - Diputació de Barcelona								
Destinataris . Administració local . Agents del territori								
Calendari		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
d'execució	Servei continu							
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció							
Altres agents implicats . Diputació de Barcelona i Observatoris de la XODEL (Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament) . Municipis de la Xarxa Perfil Ciutat					Fonts de finançament i Recursos 71.265,55 € (línies d'actuació 3.2.1-3.2.3) // Fons propis // RRHH: 1 tèc. resp. Observatori 100% (7/8 jornada)			
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")								

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i					
Objectiu estratègic	3.2	Sistema d'informació, Anàlisi socioeconòmica i Planificació					
Línia	3.2.3	Avaluació i Planificació					
Pla DE 2021-23	16.3	Creació i implementació d'una Comissió de treball del PDE, i obrir-ho a treballadors de les àrees					
	17	Aliances					
ODS							
Descripció							
. Seguiment de l'elaboració del Pla de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament 2024-2027, pla que guia i identifica els projectes estratègics per la promoció i dinamització econòmica per aquest període, mitjançant informes de seguiment quadrimestrals i un informe anual d'avaluació. . Informe 2023 i de tancament del Pla de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament 2021-2023. . Seguiment i avaluació dels Plans d'actuació de l'entitat 2023 (anual) i 2024 (tres primers trimestres), seguiments trimestrals i un informe anual d'avaluació que acompanya a la Memòria d'activitats 2023 de l'entitat. . Millora, si s'escau, del Quadre de comandament "Indicadors clau - Actualitza't" . Desenvolupament del Quadre de comandament "Indicadors clau - Distribució hores" en PowerBI.							
Objectius				Resultats esperats			
. Desenvolupar el Pla de Desenvolupament Econòmic de l'Ajuntament de Barberà del Vallès 2024-2027 . Avaluar l'annualitat 2023 i tancament del Pla DE 21-23 . Avaluar el Pla d'actuació 2023 de Barberà Promoció i fer seguint trimestral del Pla d'actuació 2024. . Desenvolupar i millorar eines per poder-ne fer un seguiment més intuïtiu, visual i constant dels indicadors clau de l'entitat.				.Pla de Desenvolupament Econòmic 2024-27. Ajuntament de Barberà del Vallès . Informe d'avaluació 2023 del Pla DE 2021-23. Aj BdV. . 1 Informe d'avaluació anual del Pla d'Acció 2023 de Barberà Promoció. Seguiments trimestrals 2024. . Diagnosi socioeconòmica per Pla d'acció 2025. FBP . Desenvolupament del Quadre de comandament "Indicadors clau - Distribució hores" en PowerBI.			
Activitats							
. Informes i seguiment de l'elaboració del Pla DE 24-27 per assistència tècnica. . Diagnosi socioeconòmica, 1a fase de Pla DE 24-27 . Realització d'informe d'avaluació Pla d'Acció 2023 FBP . Compilació Pla d'Acció 2025 de l'entitat							
Destinataris							
Direcció Tècnica i Patronat de Barberà Promoció Equip de govern de l'Ajuntament							
Calendari		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
d'execució	Servei continu						
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció						
Altres agents implicats				Fonts de finançament i Recursos			
Actividades Integradas, SA Servei de Comerç de l'Ajuntament Resta de serveis de Secció de Promoció Econòmica				71.265,55 € (línies d'actuació 3.2.1-3.2.3) // Fons propis // RRHH: 1 tèc. resp. Observatori 100% (7/8 jornada)			
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")							

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i						
Objectiu estratègic	3.3	Garantir la transparència i el bon govern						
Línia	3.3.1	Garantir la transparència i bon govern						
Pla DE 2021-23								
ODS								
Descripció Mantenir la transparència i accés a la informació de manera entenedora. Adaptació de l'activitat segons RGPD i l'autoritat catalana de Protecció de Dades identificant les fitxes de Registre d'Activitat de Tractament (RAT) per la seva posterior publicació a la web de la Fundació.								
Objectius Identificar les fitxes de Registres d'Activitats de Tractament (RAT) de la Fundació per la seva publicació a la Web. Seguiment trimestral dels indicadors publicats al portal de transparència Compliment de la normativa legal amb l'assessorament de la nostra delegada de dades					Resultats esperats . 6 fitxes de registrats i publicats al portal de transparència . Publicar fitxes RAT al portal. . 100% d'indicadors publicats al portal de transparència			
Activitats								
Destinataris								
Calendari d'execució		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats				Fonts de finançament i Recursos 39.487,24 € Fonts: Fons Propis RRHH: 10% sou DT, 20% sou A1 TR Justificacions econòmica i 20% sou A1 TR RRHH				
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")								

Eix	3	Aconseguir l'excel·lència del sistema de gestió, amb transparència, comunicació eficaç i						
Objectiu estratègic	3.4	Comunicar les actuacions corporatives						
Línia	3.4.1	Mantenir els canals de comunicació						
Pla DE 2021-23								
ODS								
Descripció La comunicació com a peça cabdal per donar a conèixer les actuacions realitzades per l'entitat. Es preten continuar dinamitzant, juntament amb l'àrea de comunicació de l'Ajuntament de Barberà del Vallès, les diferents línies comunicatives per unificar criteris i tenir un major impacte.								
Objectius . Alinear la comunicació corporativa de la Fundació i Ajuntament. . Donar a conèixer Promoció Econòmica a la ciutadania i empreses del municipi. . Analitzar l'impacte de la comunicació envers els programes i serveis de la Fundació. . Millores en la nostre web per tal que la informació estigui sempre actualitzada i sigui atractiva per les persones i empreses que la visitin.					Resultats esperats . 11 reunions mensuals Comunicació-amb seccions municipals . 24 articles a la web			
Activitats . Assistir a les reunions mensuals Comunicació-amb seccions municipals . Planificar les notícies a publicar.								
Destinataris Ciutadania i empreses								
Calendari d'execució			gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des
Entitat responsable		Fundació Barberà Promoció						
Altres agents implicats . Àrea Comunicació Ajuntament de Barberà del Vallès.					Fonts de finançament i Recursos 75.913,47 € Fonts: Fons Propis + Ajuntament de Barberà (Comunicació) RRHH: 15% DT + sou tècnic A2 (distribuit personal OFE + OiAS) + 5% sou tècnic informatic			
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")								

Eix	4	Economia Verda
Objectiu estratègic	4.1	Sensibilitzar i formar empreses i ciutadania vers l'economia verda
Línia	4.1.1	Formació d'emprenedoria en economia verda
Pla DE 2021-23	03.3	Consolidar Espai de Cotreball
ODS	4 12 13	Educació de qualitat Consum i producció sostenible Acció climàtica
Descripció Realització de tallers i altres activitats de sensibilització en economia verda i circular a persones emprenedores i empreses per conscienciar dels avantatges de tenir una mirada de sostenibilitat ambiental en els seus projectes.		
Objectius > Fer aflorar oportunitats d'intercanvi de recursos i, per tant, nous negocis, entre les empreses aplicant els conceptes d'economia circular al teixit industrial (la simbiosi industrial). > Fer visibles els guanys econòmics o oportunitats de negoci que hi pot haver en maneres diferents de tractar els residus / recursos. > Mostrar els elements per millorar la competitivitat de l'empresa, aplicant mesures alineades amb l'Agenda 2030 i els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).		Resultats esperats . 1 formació de recull DIBA . 15 assistents emprenedores
Activitats > Activitat formativa del Recull del Teixit Empresarial relacionada amb economia verda		
Destinataris > Persones emprenedores > Persones responsables d'empresa		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats	Diputació de Barcelona	Fonts de finançament i Recursos 6.502,98 € Fonts: Fons Propis, recursos Diputació de Barcelona RRHH: 5% sou tècnics Emprenedoria
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	4	Economia Verda
Objectiu estratègic	4.2	Minimitzar l'impacte ambiental
Línia	4.2.1	Minimització impacte ambiental
Pla DE 2021-23	13.*	Fomentar PAE sostenibles i neutres en emissions
ODS	7 11	Energia neta Ciutats sostenibles
Descripció L'entitat manté el compromís de preservar el medi ambient i dissenyar estratègies davant el canvi climàtic com la reducció de l'ús del paper i el foment de la mobilitat sostenible (ús de bicicletes elèctriques cedides per l'AMB-convocatòria Biciempresa). També es valorarà la possibilitat d'iniciar el càlcul d'emissions de Gasos d'Efecte Hivernacle (GEH) amb el suport de l'Oficina de Canvi Climàtic de Barberà del Vallès.		
Objectius Ajudar a la Fundació a funcionar més eficientment en el consum de matèries primes i més responsable. Complir amb la legislació vigent Demostrar que estem complint amb els compromisos de la Política Ambiental i dur a terme la millora continua ambiental.		Resultats esperats . Fomentar ús de bicicletes elèctriques. Ara mateix tenim nomès 1 bicicleta elèctrica, el nostre objectiu es incrementar a 4. . fomentar ús vehicle elèctric. Actualment tenim 1 cotxe elèctric. Voldriem incrementar a 2 vehicles. . 60% de la reducció del consum de paper
Activitats Coordinació interna per continuar prenent mesures per reduir l'ús del paper. Convocatòria Biciempresa 2023: en cas que es publiqui, valorar presentar-nos i en cas contrari ampliar el parc de transport en 4 bicicletes. Tenim un cotxe de benzina aveo de més de 12 anys que el donariem de baixa, l'objectiu seria poder incorporar un de nou petit electric amb rèntic. Si no és pot fariem ús de les quatre bicicletes. Farem també campanya dintre del personal per fomentar ús bicicletes , transport públic i bicicletes.		
Destinataris Personal Fundació Barberà Promoció		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats AMB Oficina de Canvi Climàtic-Ajuntament de Barberà del Vallès		Fonts de finançament i Recursos 4.375,00 € Fonts: Fons Propis, Àrea Metropolitana de Barcelona RRHH: DT i política entitat
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	5	Transformació digital
Objectiu estratègic	5.1	Reduir la bretxa digital
Línia	5.1.1	Capacitació de persones amb eines digitals
Pla DE 2021-23	11.1	Nova formació per competències digitals
ODS	4 8 10	Educació de qualitat Treball digne i creixement econòmic Reducció de desigualtats
Descripció Realitzar tallers de capacitació amb eines digitals per reduir la bretxa digital i donar suport per l'adquisició d'habilitats necessàries per aprofitar els recursos virtuals. Consolidar la nova ubicació del Punt Òmnia com a espai de referència per a l'acompanyament a la ciutadania en la transformació digital. Consolidar l'Aula Mentor com a espai d'autoaprenentatge amb suport de la figura de la persona dinamitzadora. Actualitzar les aules i equips informàtics per poder oferir formació de qualitat.		
Objectius . Executar tallers d'alfabetització digital al Punt Òmnia, així com formacions a l'Aula Mentor, accions adreçades a dones, joves i gent gran, suport informàtic a persones emprenedores, accés lliure amb suport de persona dinamitzadora i suport per a que entitats externes puguin fer servir el Punt . Calendaritzar noves dates de proves ACTIC . Renovar l'equipament informàtic de l'aula d'informàtica		Resultats esperats 60 tallers d'alfabetització digital i d'ofimàtica Òmnia 480 alumnes tallers Òmnia 120 persones examinades d'ACTIC 15 accions formatives Aula Mentor 15 alumnes Aula Mentor 180 persones usuàries d'accés lliure 15 persones que reben suport informàtic per a l'emprenedoria 5 entitats externes que fan servir el Punt Òmnia 5 Equips-programaris nous
Activitats . Planificació, difusió i execució de tallers d'alfabetització digital, ofimàtica i accions formatives Mentor . Calendarització de proves ACTIC . Compra d'equips informàtics . Difusió aula Mentor		
Destinataris Qualsevol persona interessada		
Calendari d'execució	gen-feb	mar-abr
	mai-jun	jul-ago
	set-oct	nov-des
Entitat responsable	Fundació Barberà Promoció	
Altres agents implicats Ajuntament de Barberà del Vallès Generalitat de Catalunya Ministeri d'Educació i Formació Professional Diputació de Barcelona		Fonts de finançament i Recursos 174.335,07 € Fonts: AMB - Pla de treball als Barris, DIBA - Recull d'activitats per als SLO, Ministeri d'Educació i FP RRHH: 15% sou tècnica A1 Formació, 15% sou A2 Formació + solic subv Progr Barris AMB 2023
Indicadors avaluable (veure "Graella síntesi")		

Eix	5	Transformació digital
Objectiu estratègic	5.2	Acompanyar les empreses en el seu procés de transformació digital
Línia	5.2.2	Tenim de tot
Pla DE 2021-23	05.3	Foment de la venda on-line al comerç local
ODS	8	Treball digne i creixement econòmic
	9	Indústria, innovació i infraestructures
	12	Consum i producció sostenible
	17	Aliances
Descripció Consolidació de la plataforma on line Tenim de tot per donar visibilitat a tota l'oferta de producte i comerços de Barberà de Vallès (en execució conjunta amb Àrea de Comerç de l'Ajuntament de Barberà del Vallès)		
Objectius > Agrupar la oferta de productes que es poden adquirir en els comerços de Barberà > Facilitar el procés de compra als ciutadans de Barberà.		Resultats esperats . 100 comerços publicats a la plataforma . 4.000 número de productes publicats a 31.12.24 . 300 número d'usuaris el desembre de 2024 . 600 número de visites el desembre de 2024
Activitats > Consolidar la plataforma digital on agrupi tota la oferta de productes i serveis de la localitat de Barberà		
Destinataris > Ciutadania > Empreses i comerços		
Calendari d'execució		gen-feb mar-abr mai-jun jul-ago set-oct nov-des
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció		
Altres agents implicats > Ajuntament de Barberà del Vallès > Associació de comerciants		Fonts de finançament i Recursos 6.502,98 € Fonts: Fons Propis RRHH: 5% sou tècnics Emprenedoria
Indicadors avaluables (veure "Graella síntesi")		

Eix	5	Transformació digital						
Objectiu estratègic	5.3	Potenciar les tecnologies en el núvol						
Línia	5.3.1	Gestió interna i serveis al núvol						
Pla DE 2021-23	12.*	Avanç en la integració dels serveis eines digitals de l'àmbit de Desenvolupament Eco.						
ODS								
Descripció Facilitació del treball digital col·laboratiu a l'entitat. Es treballarà amb un programa de gestió d'expedients i signatures electròniques de contractes laborals. Continuar el desenvolupament de l'eina Actualitza't, fent millores per adequar-la als requeriments d'indicadors gerencials, del Patronat i per la gestió de serveis i programes.								
Objectius . Integrar la plataforma de gestió d'expedients (Audiflim) dins l'organització administrativa de la fundació . .Integrar la plataforma de signatures (Signaturit) per la signatura de tots els documents de la fundació, ja siguim amb certificat digital o biomètrica (per aquelles persones que no tenen certificat) . Adaptar l'Actualitza't a requeriments de la nova OAE, així com de les possibles millores que puguin sorgir durant l'any.					Resultats esperats . (1) Plataforma de gestió d'expedients operativa. . (1/4) renovació parc informàtic FBP . (3) Propostes de millora en signatura electrònica documents . (5) noves funcionalitats realitzades base dades Actualitza't			
Activitats . Contractació servei Programa Gestió d'Expedients. .Establir Protocol de la documentació que ha de tenir un expedient administratiu. . Establir millores en el programa signatures electròniques i adaptar-ho a les necessitats del nostre usuariat. . Programació de noves funcionalitats de l'Actualitza't. .Formació a tot el personal per la ulilització de la plataforma gestió expedients.								
Destinataris . Plantilla Fundació Barberà Promoció . Usuaris Fundació Barberà Promoció								
Calendari		gen-feb	mar-abr	mai-jun	jul-ago	set-oct	nov-des	
d'execució								
Entitat responsable Fundació Barberà Promoció								
Altres agents implicats Ajuntament de Barberà del Vallès					Fonts de finançament i Recursos 123.896,96 € Fonts: Fons Propis RRHH: % sous personal àrea SG + coordinadors/es			
Indicadors avaluable s (veure "Graella síntesi")								